Ⅴ　自由意見

Ⅴ　自由意見

問25　男女共同参画を推進していくために、県や市町など行政に望むことがありましたら、ご自由にお書きください。

社会

【女性の意見】

■以前と比べ少しずつではありますが変わってきていると思いますが、いまだに固定的性別役割分担の意識が残っていたり、家事、育児は女性に偏りがあると思います。性別にとらわれず、能力が発揮できる環境を期待したいと思います。‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥ (60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■女性の働く環境づくり、保育施設の充実。・ボランティア活動（有料、無料）などの促進。‥‥‥ (60歳～69歳/専業主婦・主夫)

■昭和の時代は「台所に男性は立たない！」「女性は家庭を守るべき！」等当たり前に言われてきました。現在もそう言われて育った男性は、家の事は女性がやると考えている人が多いです。子どものころから男女の差をつけずに家の事を一緒にやる意識を持たせる必要があります。幸い平成（令和）の男性は、女性に協力する方も多いように思います。そのため男性がストレスを抱える例も増えました。「平等」はなかなか難しくても、お互いに尊重しあえる社会が望ましいと思います。‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥ (60歳～69歳/自営業（家族経営、フリーランス含む))

■80才なので今まで男性が優遇の社会で生活してきた。少しずつ変わってきたと思う。共働きの人が普通になったと思う。‥‥ (70歳以上/その他)

■男性だから、女性だからと分けないこと。‥‥ (70歳以上/専業主婦・主夫)

■知ることが何より大事。子どものうちから知ってほしい。知った先で自分で選ぶ。すべてを平等にするという考えは知らないと危険。平等の意味を間違える場合がある。平等は同じという意味じゃないことを知って使うべき。男女が同じになることは絶対ないし、職種によっても無理なこと。どうすべての人たちが協力して、理解し合えるかが必要なこと。‥‥‥ (40歳～49歳/正規社員・職員)

■男女共同とは難しいことが多い現実。私の世代では意識がまだ、外では男性、内では女性と、本心としては変えてほしいとは思うが、この意識を変えるには現実的に無理があり。ただ、これからの少子化を思うとそんな意識ではこの日本は立ち行かない。家庭、教育現場、社会、全体で改革（意識）を望みます。‥‥ (70歳以上/自営業（家族経営、フリーランス含む))

■大きく年代によって男女参画が進んでいると思う。60代以上が時代に敏感に変わっていくのがよいと思う。やはり教育が違うのかなと思います。‥‥ (60歳～69歳/専業主婦・主夫)

■暴力する方側の対応も考えてほしい。痛くない生活怖くない生活を皆が理解でき、優しい環境をつくれる社会、家庭を求める。心が満たされ、安心安全な毎日、人との関わりが優しい環境を求める。‥‥ (40歳～49歳/正規社員・職員)

■女性の地位向上。いろいろな差別をなくす。‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥ (40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む))

■偏見をなくし、個人を考えてあげられる社会。個人が意見を強く持ちすぎることは不正解なので、全体をみてバランスと成り立ち、お互いが少しだけ寄り添ってあげられる話し合い取り組みがあるといいですね。相手を思い合うだけではなく、時には厳しくそして歩み寄るそんな社会になってほしいです。皆が相手を考えてあげられる行動をしているときって、仕事でも家庭でも仲間たちといるときでも、幸せで楽しくて自主的に行動できるものです。「ギャルマインド」すごくいいです。‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥‥ (30歳～39歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■推進していくことに懐疑的です。LGBTや性的マイノリティなどに重きを置くことが不快です。少数を大事にするという建前で、大多数の人が迷惑を被っていると思っています。変な思想を押し付けていませんか。こんなアンケートもやりたくありません。選べる答えがあまりないから。‥‥‥‥‥‥‥‥‥ (70歳以上/自営業（家族経営、フリーランス含む))

■少なくとも私個人のまわりの事ですが、祭事・会社・地域活動などまだまだ男性の方が優先されているような場面が数多くあります。今までがそうだったので急には変化できないとは思いますが、女性が参加しやすいような仕組みをつくっていただけたら嬉しいです。‥‥‥‥ (40歳～49歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■当自治会は女性が役員になったことがありません。女性目線の意見も吸い上げてもらいたいと思います。女性が自治会に参加できるような後押しがあるといいと思います。男女共同参画の一辺ですね！10数年前娘の勤めが始まるとともに幼稚園の迎えが始まり、帰宅後の見守り、娘が迎えに来るまで（小学校高学年になるまで）世話がありました。女性が一日働くということは手助けがあるからこそできることですよね。‥‥ (70歳以上/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■女性向け。などとうたったもの、講座はなくしてほしい。それ自体が差別と感じる。女性の集まりというだけで、な

ぜ分ける？という疑問ある。特に、経営者団体でも女性部会とか、あるが、そもそもその名前にすること自体も不明。目的でなく性別による区分け。 ･･･････････････････ （40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■まだまだ認知されていないように思います。広報を含め、職場・教育の場面等で幅広く認知・学習される機会があれば良いなと思います。 ･･･････････････ （40歳～49歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■男女平等という意識を高めるために、TV広告や地方紙等もう少し広告を増やす。（70歳以上/専業主婦・主夫）

■同居している高齢者もそうですが、常に男だから、女だからとそういった括りで物事を捉えているため、なかなか難しいことが多い生活です。 ･･･････････････ （60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■そもそも男女ではなく、その人その人がらしく生きられる環境や価値観で、その人の持っている能力を発揮できる社会が望ましいと思う。 ･･･ （40歳～49歳/正規社員・職員）

【男性の意見】

■私の班（街）ではいまだに敬老の人（昔の人が）が言いたい放題で、若い人は何も言えない部落（班）です。せめて、市町の班長は「70歳以下」とか決まりがないと、男女共同どころか若い男ですら何もできず、女性は特に男女共同参画は無理だと思います。 ･･･････････････ （60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■周りの人の偏見をなくすことが重要。 ･･･････････････････････････････････････ （60歳～69歳/会社などの役員）

■差別のないところに、差別だ平等だ男女共同参画だと騒いで差別をつくりだし、日本社会を破壊することをやめること。 ･･･ （40歳～49歳/正規社員・職員）

■生まれつきの男女の特性をもっと考慮にいれ、可能な分野、年齢等を考え推進していくべきだと思う。
･･･ （60歳～69歳/会社などの役員）

■自由に生活することには賛成だが、他人に迷惑をかけたり押し付けたりすることは反対する。
･･･････････････････････････････････････ （70歳以上/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■女性の比率が少ないからレベルが低いという判断は間違っている。男女平等ならば、どちらが多くても問題ない。適正に合致しない人を極力減少させるにはと考えるべき。問題は目標を持たせ、それに向かった教育をすべきであると考えます。 ･･･ （70歳以上/無職）

■男性だから、女性だからに拘らず、人として何ができるかが大切だと思います。
･･･････････････････････････････ （70歳以上/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■日本は女性の権利が大いに不足していると思うが、逆に男性の義務は多分にある。問４にあるような考え方は男性以上に女性が持っていると思う。会社が学歴、年齢にいまだにこだわっている就職システムも古い。
･･･････････････････････････････････････ （50歳～59歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■団塊世代、団塊ジュニア世代が亡くなった後、自ずと男女平等何なら女性の地位が上になっていると思うくらい、今の若い人たちの中には男尊女卑という概念はないと思う。DVや差別など容認する立場ではないが、何かにかけて平等、マイノリティの存在への過度な持ち上げ今日本がどのような方向に進みたいのか疑問でしかない。多様性の時代、多様性を認めないという意見も多様性なのではないでしょうか？人は不完全だから面白いと私は思います。
･･･････････････････････････････････････ （40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■一人一人の個性を生かした活動を推進していただきたい（とても困難だと思いますが）。･･･････ （70歳以上/無職）

■女性トイレに女性とおぼしき人が侵入するのはダメ！男性用、女性用、両性用の３種類つくってはどうか。日本人はそもそも思いやりのある国民です。厳格に差別化されていると声高らかに叫ぶことでしょうか。個人個人が力を出して、社会を支えていく心が重要です。 ･･･････････････････ （70歳以上/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■地域の女性同士が集まれる機会をつくったほうがいい。地域の役員を男性で回すのがしきたりみたいになっているが、いざ、女性にお願いすると女性だからってことで逃げられてしまう。女性自身が地域のひとりとして役員なども率先して行動してほしい。 ･･･････････････････････････ （40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■何でも平等ではなく、それぞれのスペースを守り、尊重し、踏み込まないことも周知してほしい。トイレや風呂等は身体の性で分けるべきだし、行き過ぎたジェンダー平等は女性のスペースを脅かしかねない（上記トイレ風呂問題など）。 ･･･ （50歳～59歳/正規社員・職員）

■個人の資質を無視しての共同参画は無意味。資質は外見からは分からない。本人にも分からないことが多い。
･･･ （70歳以上/無職）

■①都会では（東京など）では仕事における男女間の意識が、我々が務めていた時代よりも、なくなってきていると思います。が、地方では神社等の民俗的な決まりごとがあるので、改善は難しいかも。②男女間でも同性間でも、上位に立つ人は学歴等ではなく、リーダーシップが大切。 ･･･････ （70歳以上/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■男女に限定するのではなく、LGBTQ+や障害者など全てのマイノリティ含めて多様性を尊重する社会づくりを推進すべき。 ･･･ （50歳～59歳/正規社員・職員）

■女性だから優遇とか、男性だから優遇ではなく、その人自身の能力によって評価をし適した役職についてもらうことが一番だと思います。 ･･･････････････････ （40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■女性の権利主張はとても大事であると思う。進めていく中で今度は男性側の肩身が狭くならないようにしてほしい。また、家庭への協力と言う面でも育休の申請を出しやすくなった反面、休みすぎると本人の企業内成績に影響を及ぼすため育休期間を少ししか取れない問題など行政からは見えないことが多くあると思う。DVやセクハラなど男女共同の社会になったからこそ明るみになった問題について法改正などで取り締まりを強化することは良いと思う。しかし、その法や権利だけが独り歩きをして男女問わず何もできないような世の中になることだけは避けてほしい。
・・ （20歳～29歳/正規社員・職員）

行政

【女性の意見】

■アイセル21、女性会館やあざれあ会館の図書コーナーをよく利用しています。フェミニズムや女性の生活に関係する資料が多く所蔵してあり、本の価格が高騰している今、大変ありがたく思い利用しています。財政の面からすると運営が厳しいそうですが、これからも図書コーナーが継続することを望んでおります。・ （40歳～49歳/専業主婦・主夫）

■言葉による暴力をかなり長い期間受けてきたが､子どもが大学に進学するまでと我慢してきた｡相談窓口がわからず、インターネットで調べて有料で相談するところを見つけ、自分の心を守ることができた。行政でもあったのかもしれないが､敷居が高く行くことがためらわれた｡オープンでなく寄り添ってくれる場所があればよかったと思っている。
・・ （60歳～69歳/正規社員・職員）

■私の住んでいる地域でも若い世帯が増え、世間体等の考え方が変わってきています。私自身も夜の会合等、育児や家庭内の事は、家族の協力を得ることがとても大変でした。高齢になっても一人の人間としての自覚を持ち、社会の貢献につながるように生きたい。問24では３つまでに〇ですが、（４）の子育て、介護など…の項目を強く願います。女性の社会に出る機会を多くすることによって、改革は進むはずです。日本の未来のためにも行政改革を望みます。
・・・ （70歳以上/専業主婦・主夫）

■全国的に見て、静岡県は水準が低いと思うので、そこを変えていくためには行政からも強いアピールと行動（施策）が必要だと思います。他国、他県等の成功例から学び、10年後20年後の子どもたちの世代が変わっていけるように、長期的な取り組みをしてほしいと思います。 （40歳～49歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■特にありませんが、小さな子どもの頃から教育で固定概念を植えつけないで、老若男女にかかわらず人権を尊重することが必要だと考えます。・・・ （70歳以上/無職）

■女性自身の意識改革も必要と思います。争いをしたくないため親や夫の言うがままになりがちです。なかなか勇気を持って立ち向かうのには難しいのが現状です。やはり議員等一定割合を設けることも必要ではないかと思う。議員にしても働く時間オンオフを決めることと思います。・・・ （70歳以上/無職）

■働かないと収入がない場合の介護、施設入所などの優遇。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ （50歳～59歳/正規社員・職員）

■相談するまでには勇気がいると思います｡ちょっとのぞいてみたら､温かい雰囲気で迎えいれていただける場所であってほしいと願います（アンケートを通じて、少しでも考える時間をもてたことを知ることができありがたく、生活に今後活かせたらと思います）。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ （60歳～69歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■県や市町が今取り組んでいる事案があれば、明確に知らせてほしい。・・・・・・・・・・・・・・・・ （60歳～69歳/専業主婦・主夫）

■行政は調査委託の際、女性登用や突発的な看病による欠勤・早退を男女共に実践する企業を優遇し、自ら模範を示すべきです。また知名度が低く費用対効果が不透明な行政拠点の予算を見直し、当日受け入れ可能な病児保育施設の大幅な増設や、企業の働き方改革を直接指導する実行性のある施策への転換を強く望みます。
・・ （40歳～49歳/専業主婦・主夫）

■厳しい日常生活を支えるのは家庭であったが、人口が減り、より女性が家事、育児、介護を担う負担が増えている。家庭、家族だけでは抱えきれない状況も多く、地域ひいては市や県も共同してお互いに助け合っていけるネットワークが必要だと痛感する。より現実的な施策を期待している。
・・・ （50歳～59歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■私は元配偶者より精神的なDV（無視など）を受け離婚し、回復するまで非常に時間がかかり、今も精神科に通っています。DVに限らずですが、無視や言葉の暴力はカウンセリングなどですぐに回復するものではありません。しかし一人では回復できません。そのような方がいないことが一番ですが、カウンセラーや気軽に相談できる場をもっと増やし、医療と連携もしてほしいです。・・・ （40歳～49歳/正規社員・職員）

■教師と生徒による恋愛感情、もしくは性的な目で見る事件が増加している。安心して子どもを、学校に通わせるためにも教師への罰則を重くしてほしい。懲戒解雇など。不倫での母子家庭も増加。男子に重い責任を持たせるようになることを望む。母子家庭手当も同棲でも貰う人の話も多い。厳しめに対応望む。
・・ （20歳～29歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■男女共同参画社会をめざす背景に、ジェンダー平等があると思います。その人が育ってきた過程の中でジェンダーバイアスは組み込まれてしまっているので、仮に男女共同参画に否定的な家庭だったとしても、義務教育の中で修正さ

れるような基礎教育は有効だと思う。既に社会人となった大人は、いい悪いは別として、どうしてもアンコンシャスバイアスが働くので、職場や地域で価値観の違いに気づける機会が提供できればと思う。行政は、家庭の中にまで入り込めないので、男性相談、女性相談を充実させ、ひとりで悩まないよう支援してほしい。性的マイノリティ（LGBTQ＋）への支援という意味では、静岡県は他県より動きが遅い印象。TOKYO PRIDEのようなイベントを通じて、誰もが安心して暮らしやすい県であることをもっとPRしてほしい。 ･･･････････････････ （50歳～59歳/正規社員・職員）

■女性の産前産後のサービスの充実と、母親父親ともに気軽に相談できる機関が必要かと思います。特に産前の父親に対する教育が必須に感じます。産後女性が職場復帰するためには、父親側が「手伝う」感覚でいるのは職場復帰への妨げにしかなっていない。 ･･･････････････････････ （60歳～69歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■偏った行政政策にならないように、オンブズマン制度を活用していくべきだと思います。議員は党派の思惑が大きくて果たしてチェック機能としては甚だ疑問ですが、民間にはバランスの取れた有為な人材が多くいます。採用基準や過程まで明らかにして公募すれば、人材は集い、行政政策は活性化すると考えます。耳に痛い行政監査官がいてこそより良い施策が可能となり、成果の開示を市民、県民と共有することで今以上に責任あるより良い行政ができ、さらに魅力ある市町村、静岡県になり活性化すると思います。男女共同参画の推進も、専門家だけでは偏りが生まれると思います。なぜなら、推進したからです。多様性を持った推進のためにも、第三者としてのオンブズマンの役割は大きいと考えます。 ･･･ （40歳～49歳/正規社員・職員）

【男性の意見】

■各ハラスメントについての相談窓口の充実 ･･･ （60歳～69歳/無職）

■不要。県民が知らないような不要な施設（あざれあ）はつくらないでほしい。･･････ （40歳～49歳/正規社員・職員）

■目に見える政策を実行してほしい。 ･･･ （60歳～69歳/無職）

■善悪２元論とならず、あまねく人々にとって丁度よいところを目指す考え方によって、行政の政策を実行していただきたいです。マイノリティを救うためにマジョリティが多大な犠牲を払うことのないよう留意してください。
･･･････････････････････････････ （40歳～49歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■男女平等ということは、男・女も関係なく一人の人間として認められるという意味合いであると思う。だが実際には男・女の格差があり不平等である。男に男性の個性があり、女性には優しさとか母性本能のようなものがある。両方のよい性格を考え、感じつつ、事業を推進していただきたい。 ･･･････････････････････ （70歳以上/無職）

■行政が目標値を設定し、振り返りを行い、その一連の流れを公開すること。
･･･ （40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■定期的に県・市会議員との交流の場を持ちたい。 ･･･････････････････････････････････ （70歳以上/無職）

■経済的な助成が必要なものに対する正当性、平等性を十分評価できる能力を持つ積極的な行政職員を多く育てること。
･･･ （70歳以上/会社などの役員）

■男女共同参画事業を廃止し、減税の財源とする。 ･･･････････････････････････････････ （70歳以上/無職）

■今はまだまだだと思います。県民の意見をたくさん聞いて、その意見を必ず上に上げてください。よろしくお願いします。･･･････････････････････ （60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■民生委員のように地域密着型の人材を確保しての組織的運営。セクハラやDSなどは本人からの申告が少ないし事件になってからでは遅いし子どもの心にも多大な傷を与えてしまうと思います。･･･････････････ （60歳～69歳/無職）

■多くの方に知れ渡るよう、広く広報を行なってください。テレビCM等の活用も必要と思います。
･･･････････････････････････････ （60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■例として行政の重役の半分ほどを女性にして、アピール。 ･･･････････････････････ （30歳～39歳/正規社員・職員）

■子育て支援の充実（子どもを一時的に預けられる施設や補助金など）･･･････････････ （40歳～49歳/正規社員・職員）

■若者向けに、インスタなどよく使うメディアで活動を報告すること。行政に興味を持ってもらうこと。
･･･ （20歳～29歳/正規社員・職員）

■障害者にもさまざまなサービスを進めるべき。（30歳～39歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■アファーマティブアクションにならないように期待したい。 ･･･････････････････････ （50歳～59歳/正規社員・職員）

■物価が高騰しており、正直生活を成り立たせるのでいっぱいいっぱいです。少しでも子どもの将来のお金を確保していくためにも、子育て家庭への支援を、より充実させて頂きたいです。･･･････････････ （30歳～39歳/正規社員・職員）

■性的マイノリティや女性の保護などを社会的弱者として行政が認め対応すること自体が不平等であり、更に社会的な助長であると考える。公共の場では性別による違いを生まない対応すべき。･･･････････ （40歳～49歳/正規社員・職員）

■子育て支援の施設や環境を整えてほしいです。子どもを子育てしやすい環境を整えてくだされば、両性ともに働きやすい、暮らしやすい静岡市になっていくと考えます。現状、静岡市は県内の他の市、焼津市や藤枝市と比べて貧相だと思う。いろんなエリアに施設や環境を整えてくださっているが、物理的な施設の規模が小さく感じます。人口が少なくなる中で保健施設も統合するのもわかるのですが、窓口が小さくなるばかりでとても不便に感じます。なんとか数が減るのは仕方ないとしても大きい施設があったら大変嬉しく思います。
･･･ （30歳～39歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））

■今働く人の確保は大事なのだと思うが、将来の、未来の働く人の確保が出来ていない。年々出生率は低下し、日本国民が減り、特に農村、農業関係の働き手の確保が出来ていない現状がある。今ばかりを見て未来をみていない政策は困る。男女が社会に出るのと、結婚し子どもを持ちやすくする環境は両立しなければ、結局意味はない。女性側にもっと結婚のメリットや補助、男性側に結婚したい女性と会う機会がもっと欲しいと思う。結婚していない女性から多く税金を取る様なシステムを作れば、無駄な推し活よりも婚活を真剣にやると思うし、男性側にも婚活の補助を出すことで、現状の街コンやマチアプの男女の金額の差を埋め、男女差別をなくすことが今後の未来の社会にも大事だと思う。 ····· （20歳～29歳/自営業（家族経営、フリーランス含む））〃

■行政には、男性の育休取得の促進や女性登用への支援を望みます。誰もが働きながら自己実現できる柔軟な社会環境づくりのため、積極的な啓発活動を期待します。 ····· （50歳～59歳/正規社員・職員）

■遠方から来た夫婦、近くに子どもを見る人がいなくても代わりに面倒を見てくれる施設の充実（共働きしやすい環境づくり）。 ····· （30歳～39歳/正規社員・職員）

職場・仕事

【女性の意見】

■看護や介護が必要な家族がいる。家庭が仕事との両立がしやすくなる支援（リモートワーク推進、家事代行、利用費の助成）。 ····· （30歳～39歳/正規社員・職員）

■共働きかつ女性への家事負担が大きい家庭の男性への指導。一般企業での男女平等指導。 ····· （20歳～29歳/無職）

■上場企業は女性管理職の割合や男女の給与の開示がなされるため男女平等へ近づきやすいと思うが、中小企業はそういったことがなく、当然のように男性の基本給＞女性の基本給であり、お茶くみやトイレ掃除は女性社員の仕事となっている。社員数が５～10名以上の中小企業全てを監査対象としてきっちり把握してほしい。その上で公表することで、是正につながりやすくなると思う。男尊女卑の固定概念が根深過ぎる。口では平等と言っても、全く平等でないのが男性の人事である。 ····· （40歳～49歳/正規社員・職員）

■女性の退職等への慣行の理由は、結婚・出産だけでなく、転職、子の進学、自分の健康、子の不登校、親の介護、離婚など、もっと多岐にわたっていることを知っておいてもらいたい。どのような事情を抱えていても、同じ職場でがんばり続けられるのであれば、女性はもっと安心して、自分の生き方を見つめることができると思っています（就業関係について）。 ····· （30歳～39歳/正規社員・職員）

■若い人たちはだいぶ仕事の分担が進んでいると思われます。男だから、女だからではなく、話し合って生活してほしいです。会社でも優秀な方はどんどん女性を登用して能力を発揮してもらいたいです。 （70歳以上/専業主婦・主夫）

■企業毎に男女の給料格差・役職格差を調査して是正させる動きを見せてほしい。 ····· （40歳～49歳/正規社員・職員）

【男性の意見】

■育児休業などで会社を給与の支給なしで休むと給与の補償はありますが、賞与などに対する補償がありません。有給取得の促進という点もふまえて、有給使用でも補償がされるようにしてほしい。休むことでどこの会社もボーナスなどが控除されてしまうと思うので、有給使用でも育児や介護が補償されるようになることを願います。前向きに検討お願いします。 ····· （30歳～39歳/正規社員・職員）

■男女格差をなくしていくために、すぐ取り組むことが可能な内容から改善していってもらい、だんだんと平等に近づけていっていただきたいと思っています。全体的に給料や給与額も少しずつでいいので上げてもらえれば、子育て等での負担が減るのではと思うのでぜひよろしくお願いします。 ····· （18歳～19歳/学生）

■女性が働きやすい場所を提供すべきです。予算が必要ですが、一例ですが託児所をつくるとか。
····· （70歳以上/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■長時間労働を前提とした評価システム、賃金体系に対し罰則規定が必要と思います。業務はもっとスリムにできるし、そうすることで正社員の家庭参画は充実すると思う。 同時に、８時間労働でも家庭との両立は困難を極める。学童や保育園の充実は必須と思う。子どもが大きくなるころにはこれらの改善がなされていることを期待します。
····· （40歳～49歳/正規社員・職員）

■女性が産休後も働き続けられる環境を企業などに浸透させていく。男性の育児休暇をもっと取得しやすい環境づくり。
····· （20歳～29歳/正規社員・職員）

家事・育児・教育・介護について

【女性の意見】

■特に公立の保育園、幼稚園のトイレには、目隠しや扉がない。幼い頃から、性への意識をもつことが大切だとおもう。

おむつ替えもパーテーションなしでやっている所も見たことがある。そのようなやり方だと性への意識が低いまま、成長してしまうのではないか。そういうところに予算を使ってほしい。…… （20歳～29歳/正規社員・職員）

■子育て（小学生～高校生も含む）の支援。介護の支援。お金より実際に行う人手、場所の確保をお願いします。
…… （60歳～69歳/正規社員・職員）

■学校で多くの時間を費やして子どもたちに教えてあげてほしいと思います。それぞれが自分の力、能力を存分に発揮できるようになれば素晴らしいと思います。 …… （60歳～69歳/その他）

■男女共同参画も大切だが、それ以前に子どもを長時間保育所に預けて育てるのではなく、家庭でゆとりを持って育てられるような賃金改定や就労時間を減らすこと等が必要だと思う。親がどちらも仕事に追われていては子どもが家庭で過ごす心地よさを知ったり、のんびりする等の経験がなくなってしまう。
…… （30歳～39歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■20歳で現在妊娠中だが、若者の妊娠～子どもを育てるにあたっての金銭的な援助等がもう少し手厚くあるべきであり、若者に対するその後の再就職の支援なども手厚ければ少子化対策などにも繋がると思う。現状、私の家庭も旦那の稼ぎだけでは厳しい部分があり、働きたいのは山々だが、子どもが産まれてから保育園に通わせながら快く働かせてくれる場所が少ないようでこの先が不安。 …… （20歳～29歳/専業主婦・主夫）

■子どものころからの教育は、将来のためにも必要と考えます。教育現場から、平等であることの大切さを伝えることができればと思います。 …… （50歳～59歳/正規社員・職員）

【男性の意見】

■子どもの一時預かり施設の拡充を希望します。マンパワーに頼るのが現状です。社会の維持と出生率の維持は同義です。社会全体で子どもを支える構造になるべきだと感じます。 …… （30歳～39歳/正規社員・職員）

■意識改革などを実施しても、県民の方や自分自身を含め、ただ聞き流す程度になってしまいます。子どものころからこういうものだという意識をもたせて生活を送ることが重要だと思います。…… （20歳～29歳/学生）

アンケートについて

【女性の意見】

■特にありません。このアンケートが制度のお役に立てたら幸いです。…… （30歳～39歳/正規社員・職員）

■高齢者の調査は参考になるでしょうか？ …… （70歳以上/専業主婦・主夫）

■このようなアンケートを今後、いっさい送ってくださらないようにしてください。お願いします。
…… （60歳～69歳/専業主婦・主夫）

■何一つ成果は得られないと思います。得られていないからこのような文面を送り一般の方々の意見を聞いている時点で、この先よくなるとは考えにくいと思います。また、男女共同参画だけでなく他にも問題は山積みで、その中でも皆さん一生懸命日々を生活していると思います。このレポート的質問も、どれだけ時間を費やしているのか考えたほうがよいと思いますよ。 …… （50歳～59歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

■過去一年間のパートナーからのDVについての設問がありましたが、親子関係でのDVが深く影響していることもあるので、多方面からの調査も必要と思いました。私は父から身体的暴力を受けていました。母はもちろんです。「男尊女卑・年功序列」と言われ８人兄弟の末っ子でした。職場で「支店長クラスの係長に」という場面で、親会社の係長に「僕に女と話し合えと言うのか！」と言われ、男性が係長になり対応しました。男性たちの頭の中を変えない限り「平等」にはなりません。息子は共働きながら、家事・育児を分担して楽しく暮らしています。（60歳～69歳/専業主婦・主夫）

■難しい質問が多いように感じました。 …… （70歳以上/無職）

■ジェンダーの問題もアンケートに含まれていたが、それは個人の選択の自由であると思うので分けて考えるべきであると思います。女性の仕事などは、体の構造的にも子どもは女性にしか授かれないなど一定の制限が生じるのも事実なので、そこをもっと配慮する必要があるのではないかと思います。女性が男性に暴力をするのもなくはないと思うので、女性だけでなく男性側への配慮もアンケートに入れてもいいのではないかと思います。それが平等にもつながると思います。 …… （年齢無回答/学生）

■このアンケートの問9-2について、「おどす」と「大声でどなる」など、２～３つの行為や言動が１つの質問項目にまとめられていたが、分けたほうが良いと感じました。また、その後の問10もそうですが、「男性から女性への暴力」が暗黙の前提になっているのかな？と感じました。男性から女性への暴力の方が圧倒的に多数という事実はあっても（だからこそ）、少数派である男性被害者をとりこぼさない意識が必要なのではないでしょうか。
…… （30歳～39歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む））

【男性の意見】

■アンケートの内容が偏っているように感じる。県民は無駄遣いを許さない。必要以上に枠組みはいらない。
…… (60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■女性寄りのアンケート、愚問が多い。上部だけの平等ではなく男女の特性や適正を活かすことも必要だと考える。男性らしさ女性らしさ等の認知も必要。全てが平等である必要は無い。…… (30歳～39歳/無職)

■男女平等と言いつつ、このアンケートが女性寄りになっていることが気持ち悪い。男にしかできないこと、女にしかできないことまたはその逆も然りある中で平等でないことは当然である。ご回答は全て無記名ですと書いてあるが、調査対象者IDから容易に特定できる。確かに【このアンケート上】では無記名であり匿名とは言っていないが、やり方が姑息。…… (30歳～39歳/正規社員・職員)

■このようなアンケートでの男女平等（DVは女性側がされるものという偏見込みの選択肢の排除)。
…… (20歳～29歳/正規社員・職員)

その他

【女性の意見】

■私は過去に、ドメスティックにあいました。今は幸福です。自身の努力でした。
…… (70歳以上/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■男女共同参画と言うこと自体知りませんでした！DVやハラスメントはなくすべきことだと思います！男女平等の世の中になるには、まだまだ難しい世の中ですね！…… (50歳～59歳/無職)

■「男女共同参画」という言葉はずっと前から公民館活動などで耳にしていましたが、内容はよくわかりませんでした（今も)。久しぶりに聞いた感じがします。勉強不足ですみません。…… (70歳以上/無職)

■下記を３年以内にやってほしい。沼津に住みたくなくなる。自治会をなくしてほしい。廃止かボランティアのみにしてほしい。罰金を出不足金として名前を変えて、毎年数千円から１万円取るのはおかしい。何か言えばごみを出させないぞと脅すが、市は自治会を個人の問題ですからと言い逃れていてクソすぎで二度とアンケートなんか送ってくんな！無駄なんだよ。…… (40歳～49歳/正規社員・職員)

■仕事をしていないのでわかりませんが、主人はとても協力的（家事において）なので不都合は感じていません。
…… (70歳以上/無職)

■何しても変わらんだろと思う。…… (40歳～49歳/自営業（家族経営、フリーランス含む))

■男女共同参画といっても、男女は生物学的に違います。月経痛や女性更年期（「男性更年期」は最近作られた言葉で女性更年期とは違うものだと医師から聞きました)、妊娠や出産による身体への負担に加え、偏頭痛や子どもの病気がうつる、その他単純に男性よりも体力がないと感じています。私自身のことになりますが、フルタイム就業を続けていて体調を壊したことがありました。そして、私自身は子どもがいませんが、同年代の女性と話していると、妊娠・出産を経て育児を始めてしばらく、母親になった女性の優先順位が子どもを守り育てることだけになる気がしています。子どもを預けて働くのは将来のお金のためが多いです。「子どもには子どもの人生があるのだから私は私の家庭と仕事場で人生の意義を持ちたい」と思うようになるのはそれから数年から数十年先のように思います。社会は、子どもを産んだ女性にも会社に戻って働き社会生活もしてほしいのかと思いますが、女性は都合のいい時間にできるだけ（楽して沢山）お金が稼げればいいという考えのはずです。専業主婦だとお金が足りないから仕事をしている人も沢山います。そういう女性が役職についても得をしませんからやりたくないはずです。会社や社会が思うことと、子持ちの働く女性の思うことがズレているなと感じます。また、家庭で父親が家事をしない姿を見てきた男性はいくら世の中が変わってきても、自分が率先して家事をやることにはなりません。私自身は40代、夫は50代ですが、義母が80代で義母自身が亭主関白の家庭で育ちそのように自分も体現してきた人の息子である夫のような世代の人には妻がお願いしたり、忍耐強くコミュニケーションしてやっと現代の男女平等の家庭の実現を望める気がします。なので、幼いころからの、男子女子両方に対する家庭および学校での教育が必要かと思います。年寄りの世代は「時代が違うから」となにかと頭がかたいため、若い世代の指導者から、頭の柔らかい若い世代の学生に教育が行き渡ることが大切なのかなと思います。…… (40歳～49歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■何か伝えるにあたって誰にでもわかりやすい表現は大事だと思います。入り口が簡潔に短くわかりやすければもっと関心を持てると思う。…… (40歳～49歳/正規社員・職員)

【男性の意見】

■愛子様を天皇にしてもらいたい。…… (50歳～59歳/自営業（家族経営、フリーランス含む))

■県民の意識が低く、他人事のように受け止めている感ありです。…… (60歳～69歳/無職)

■男女平等の実現は難しい。…… (60歳～69歳/非正規社員・職員（パート、アルバイト、契約社員含む))

■できることから迅速に行動を開始してもらいたいです。 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ （50歳～59歳/正規社員・職員）
■がんばってください。 ・・・ （20歳～29歳/学生）
■特に無い。余計なお金を費やさない事を望む。 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ （30歳～39歳/正規社員・職員）