7. 地域や勤務先における男女の役割の現状

問５　現在あなたがお住まいの地域や勤務先で、次のようなことはありますか。（それぞれ１つに○）

①地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事

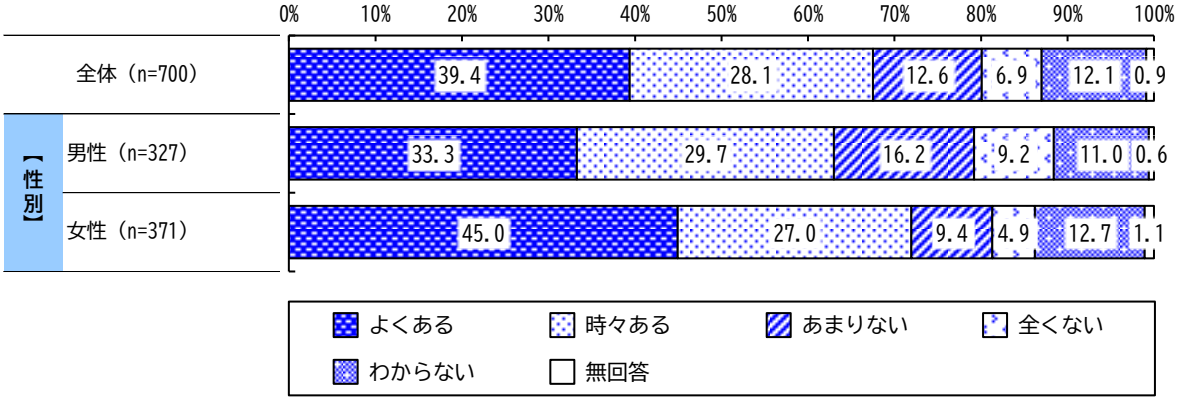
【地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事】は『ある』が67.5%。

【①地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が67.5%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が19.5%となっています。

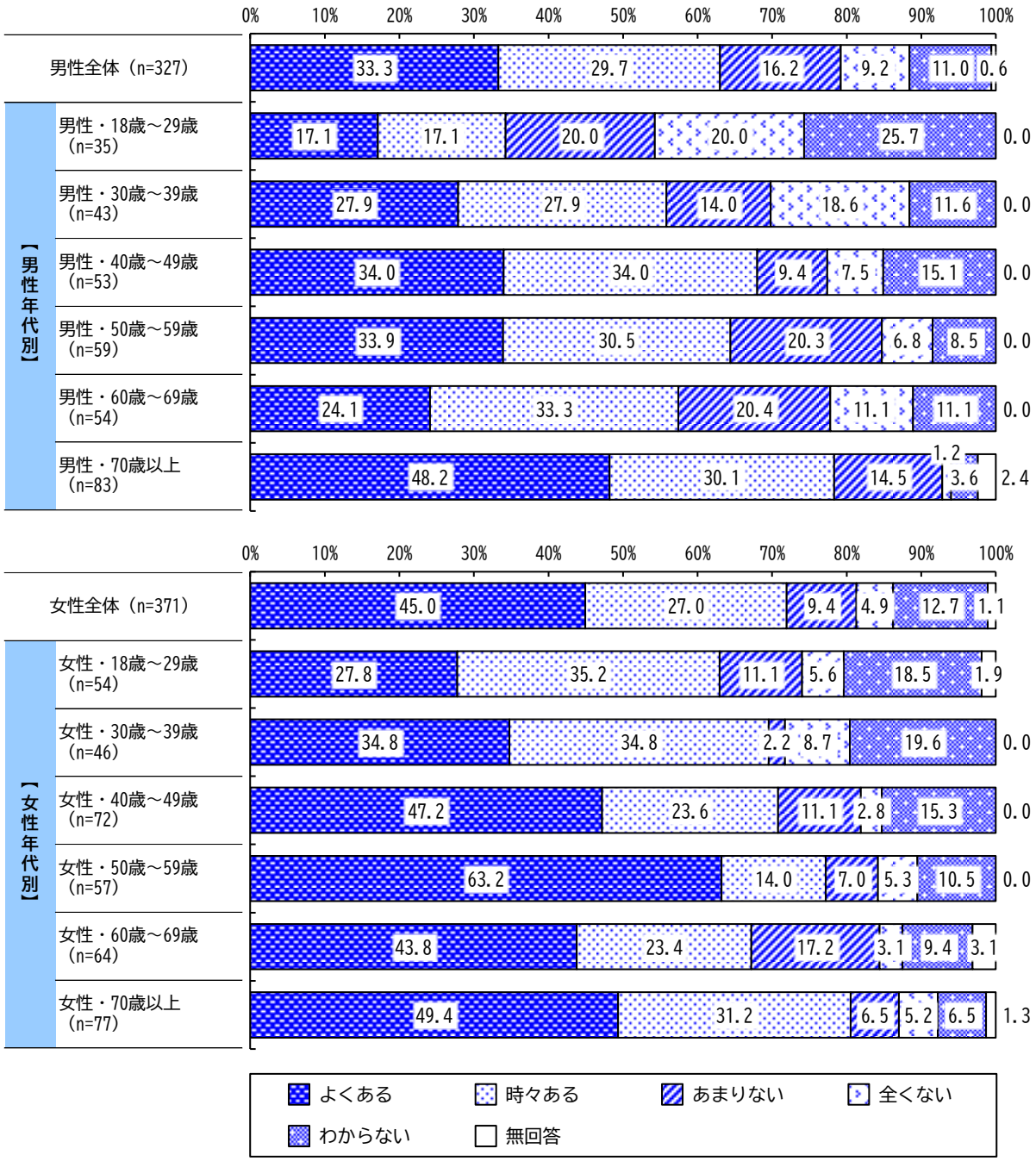
性別でみると、『ある』が男性は63.0%、女性は72.0%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、『ある』は女性の70歳以上で８割以上、男性の70歳以上、女性の40歳～49歳、50歳～59歳で７割以上となっています。また、男性の18歳～29歳で『ある』の割合が他の年代に比べて低くなっています。

【全体・性別】



【①地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事　性・年代別】



②自治会長などの重要な役職は男性の仕事

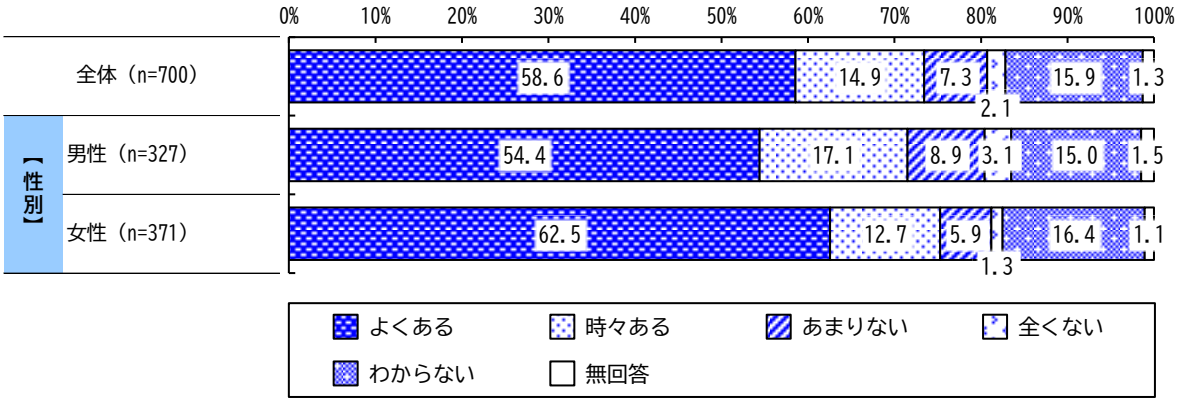
【自治会長などの重要な役職は男性の仕事】は『ある』が73.5%。

【②自治会長などの重要な役職は男性の仕事】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が73.5%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が9.4%となっています。

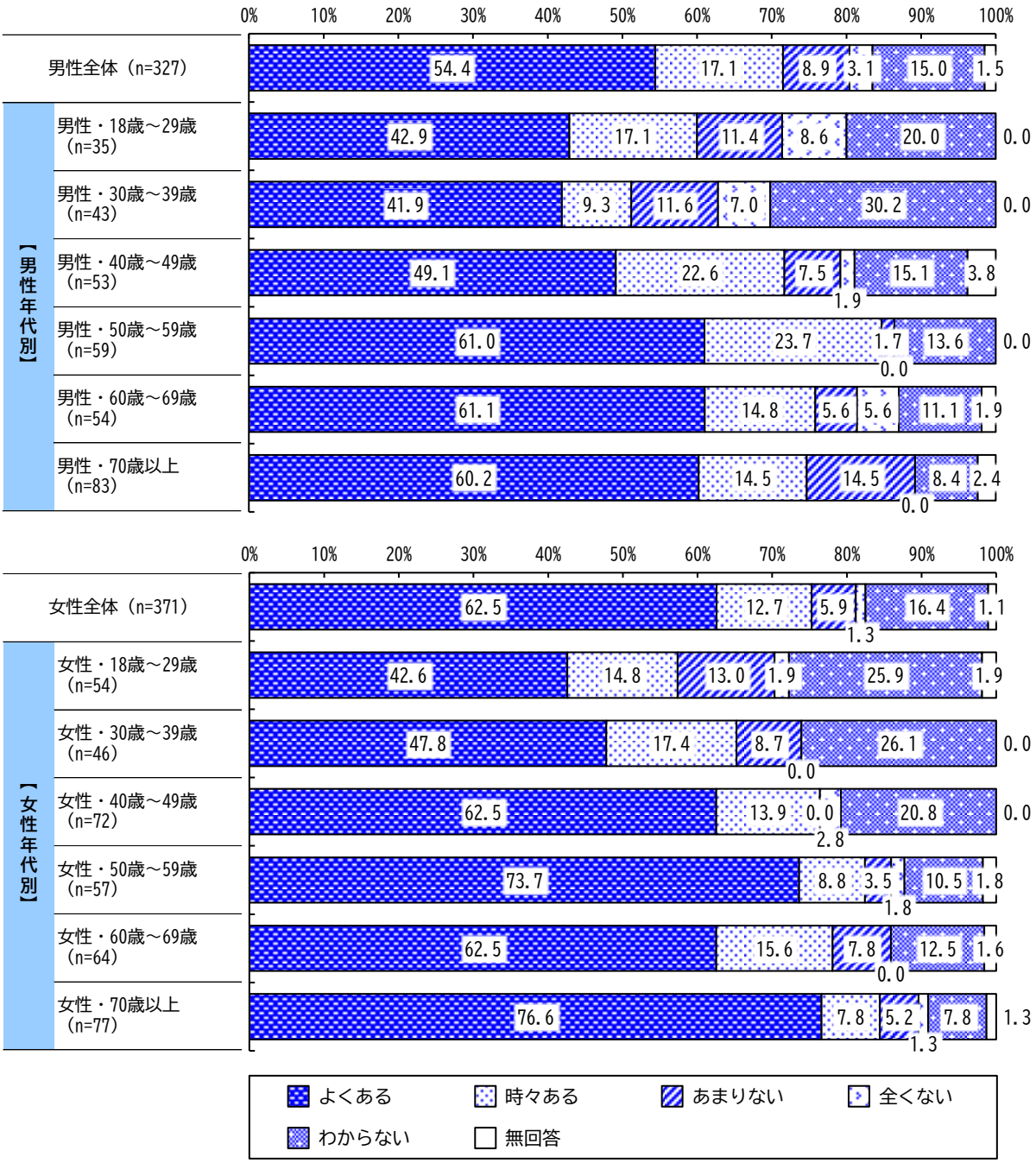
性別でみると、『ある』が男性は71.5%、女性は75.2%となっています。

性・年代別でみると、男性の50歳～59歳、女性の50歳～59歳、70歳以上で『ある』の割合が８割以上となっています。また、男性の30歳～39歳で『ある』の割合が他の年代に比べて低くなっています。

【全体・性別】



【②自治会長などの重要な役職は男性の仕事　性・年代別】



③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい

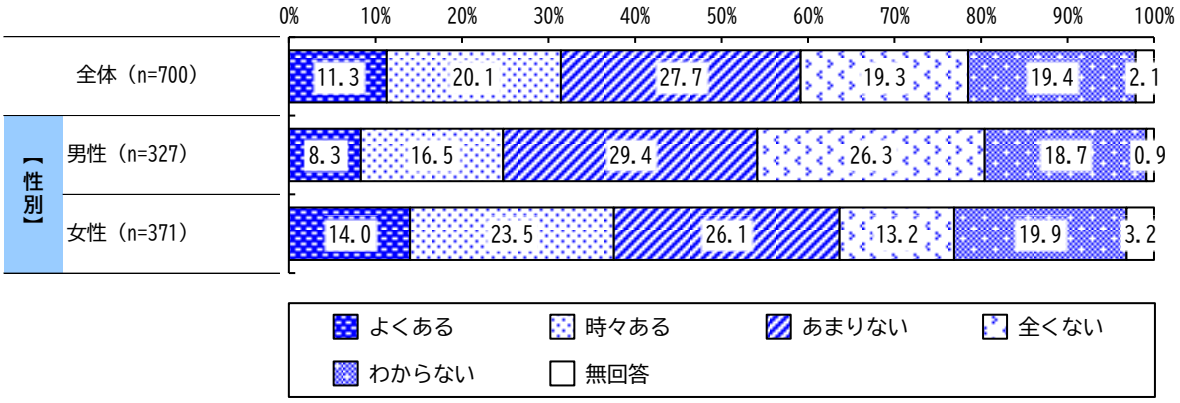
【男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい】は『ある』が31.4%。

【③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が31.4%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が47.0%となっています。

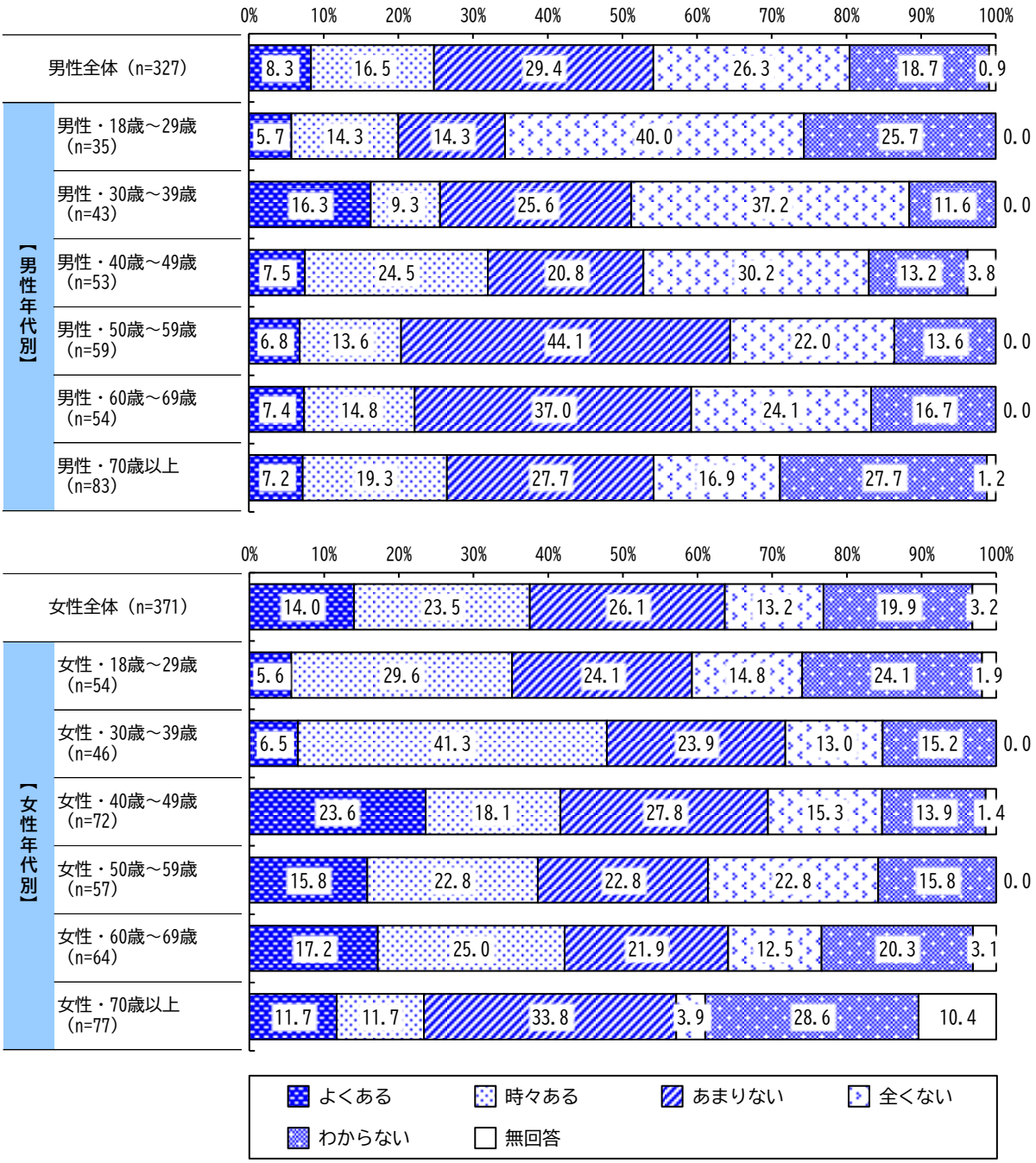
性別でみると、『ない』は男性が55.7%、女性が39.3%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、女性の30歳～39歳で『ある』の割合が他の年代に比べて高くなっています。また、男性の50歳～59歳で『ない』が66.1%と他の年代に比べて高くなっています。

【全体・性別】



【③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい　性・年代別】



④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事

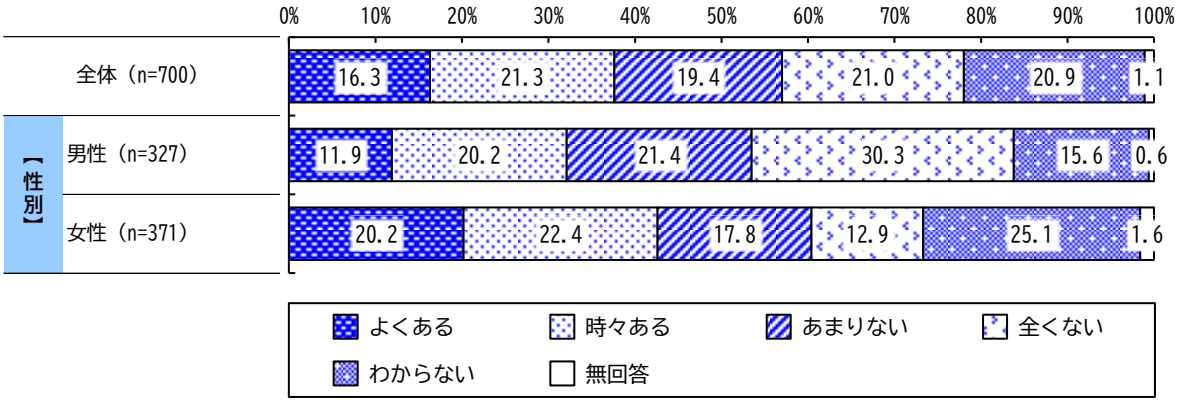
【職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事】は『ある』が37.6%

【④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が37.6%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が40.4%となっています。

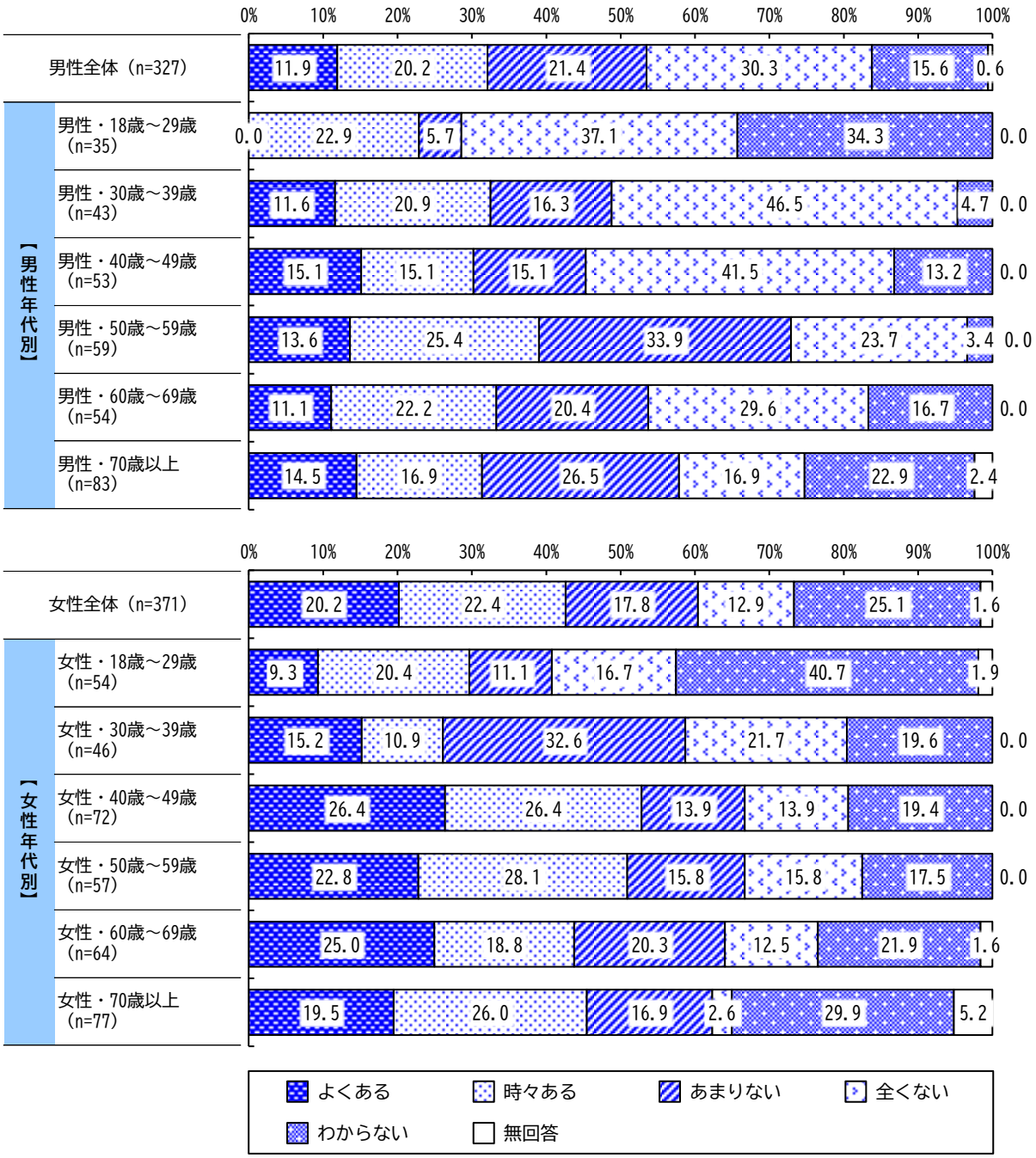
性別でみると、『ない』は男性が51.7%、女性が30.7%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、女性の40歳～49歳、50歳～59歳で『ある』の割合が５割以上と他の年代に比べて高くなっています。また、男性の18歳～29歳で『ある』の割合が他の年代に比べて低くなっています。

【全体・性別】



【④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事　性・年代別】



⑤職場では、性別により業務内容や昇任・昇給のスピードに差がある

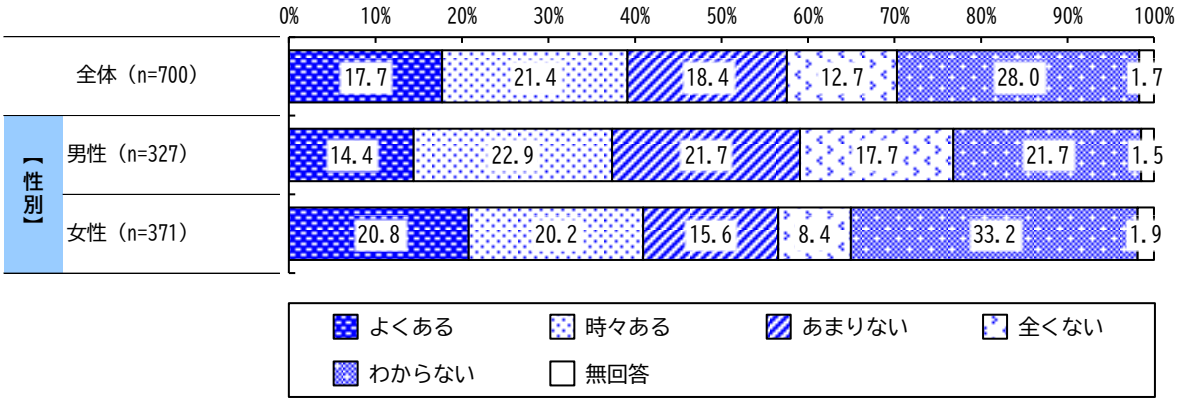
【職場では、性別により業務内容や昇任･昇給のスピードに差がある】は『ある』が39.1%。

【⑤職場では、性別により業務内容や昇任・昇給のスピードに差がある】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が39.1%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が31.1%となっています。

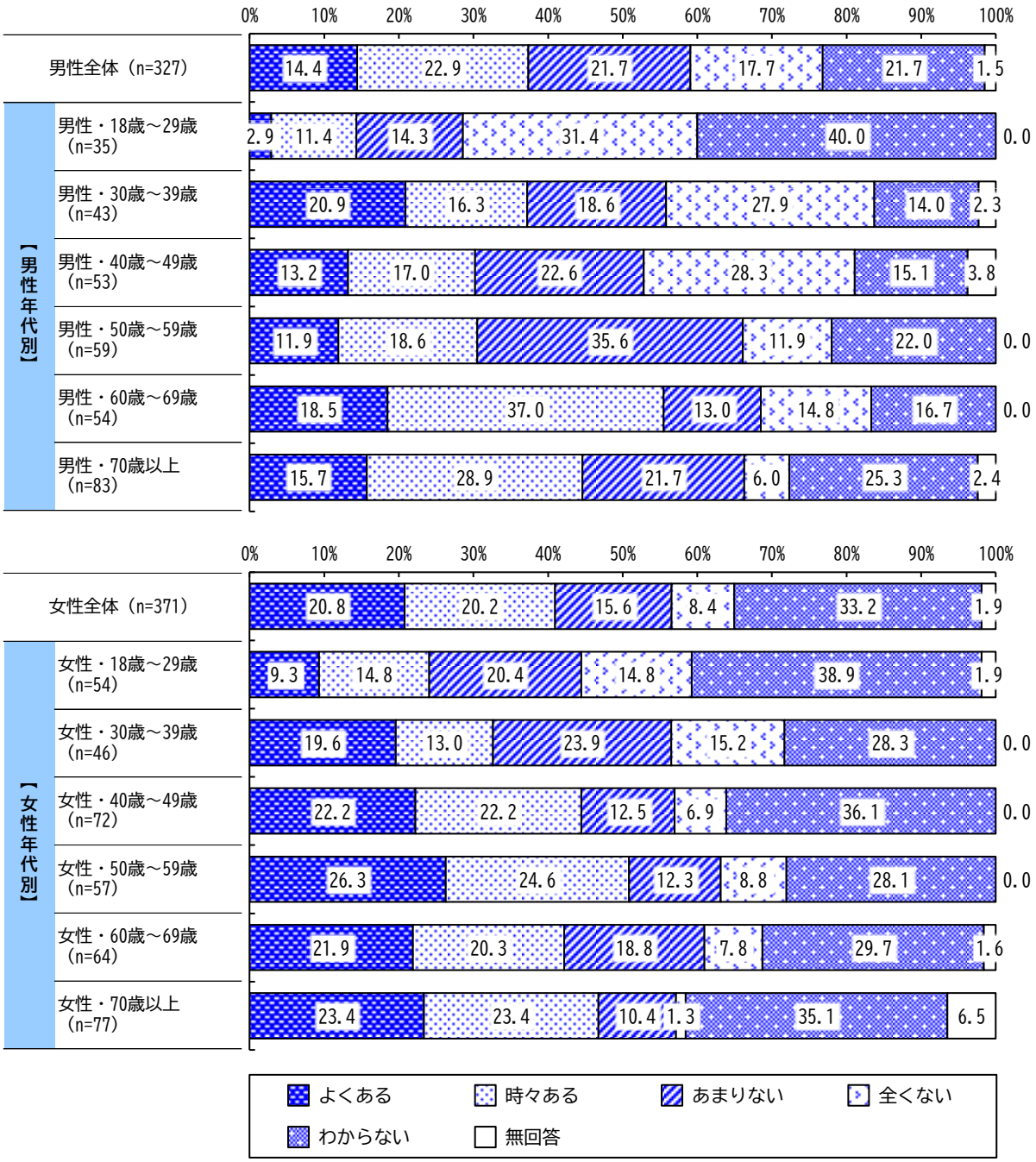
性別でみると、『ない』は男性が39.4%、女性が24.0%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、男性は60歳～69歳で、女性は50歳～59歳で『ある』の割合が他の年代に比べて高くなっています。また、男性の40歳～49歳で『ない』が50.9%と他の年代に比べて高くなっています。

【全体・性別】



【⑤職場では、性別により業務内容や昇任・昇給のスピードに差がある　性・年代別】



⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい

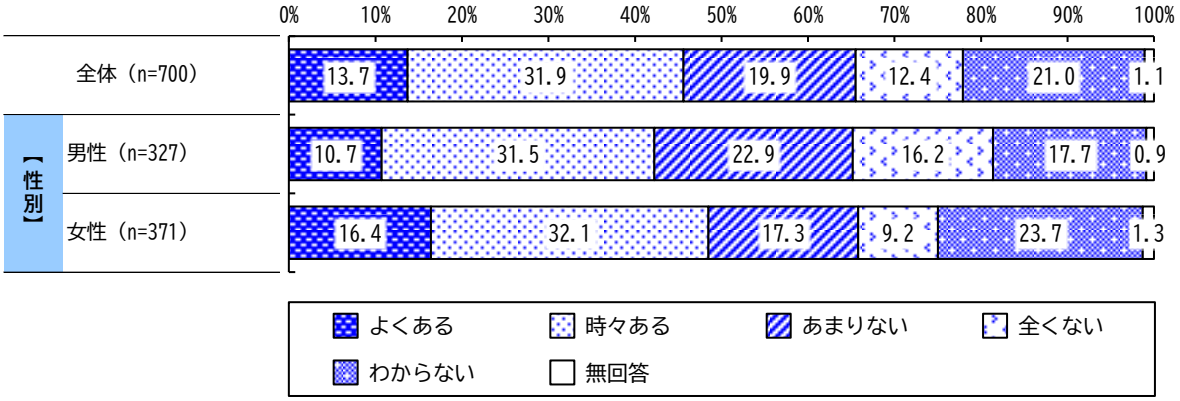
【子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい】は『ある』が45.6%。

【⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が45.6%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が32.3%となっています。

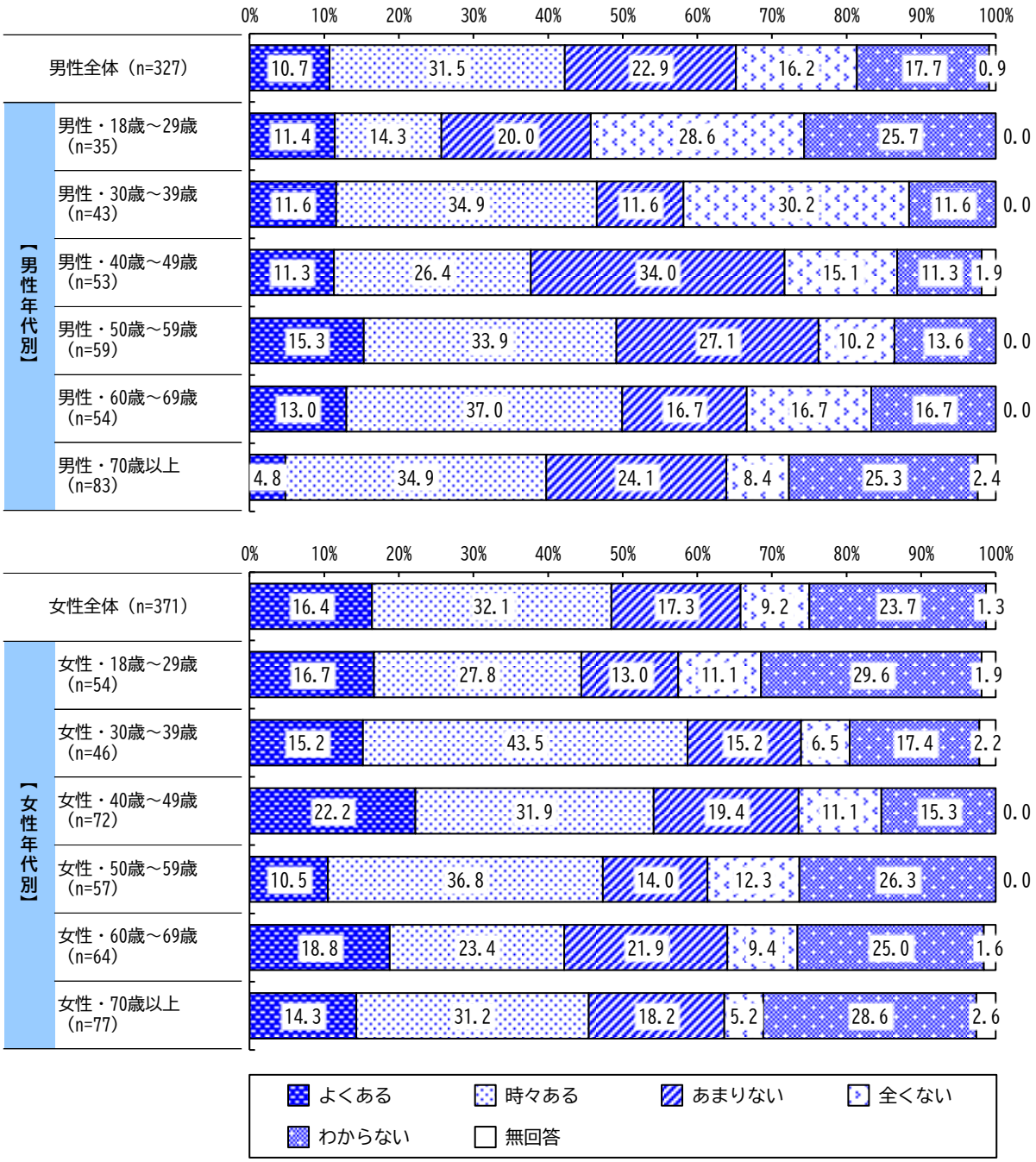
性別でみると、『ない』は男性が39.1%、女性が26.5%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、女性の30歳～39歳、40歳～49歳で『ある』の割合が５割以上と他の年代に比べて高くなっています。また、男性の18歳～29歳、30歳～39歳で「全くない」の割合が他の年代に比べて高くなっています。

【全体・性別】



【⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい　性・年代別】



⑦男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき

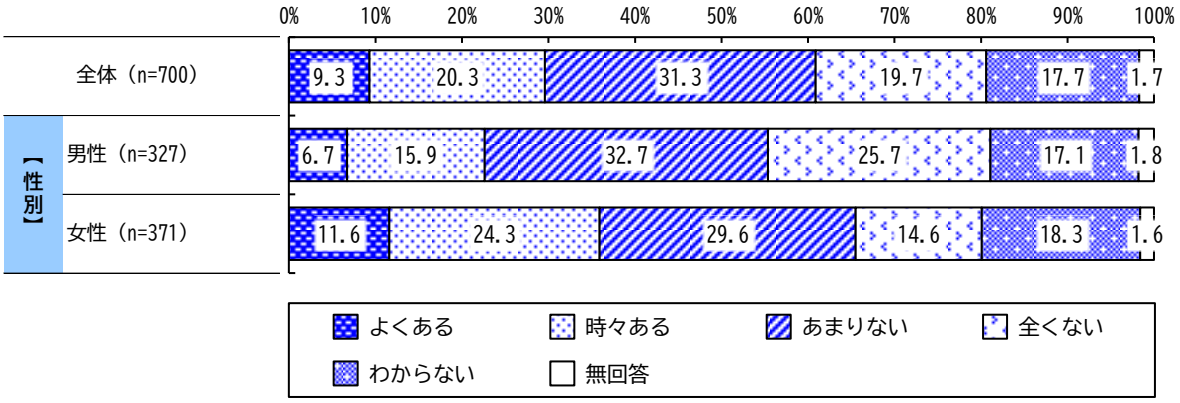
【男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき】は『ある』が29.6%。

【⑦男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が29.6%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が51.0%となっています。

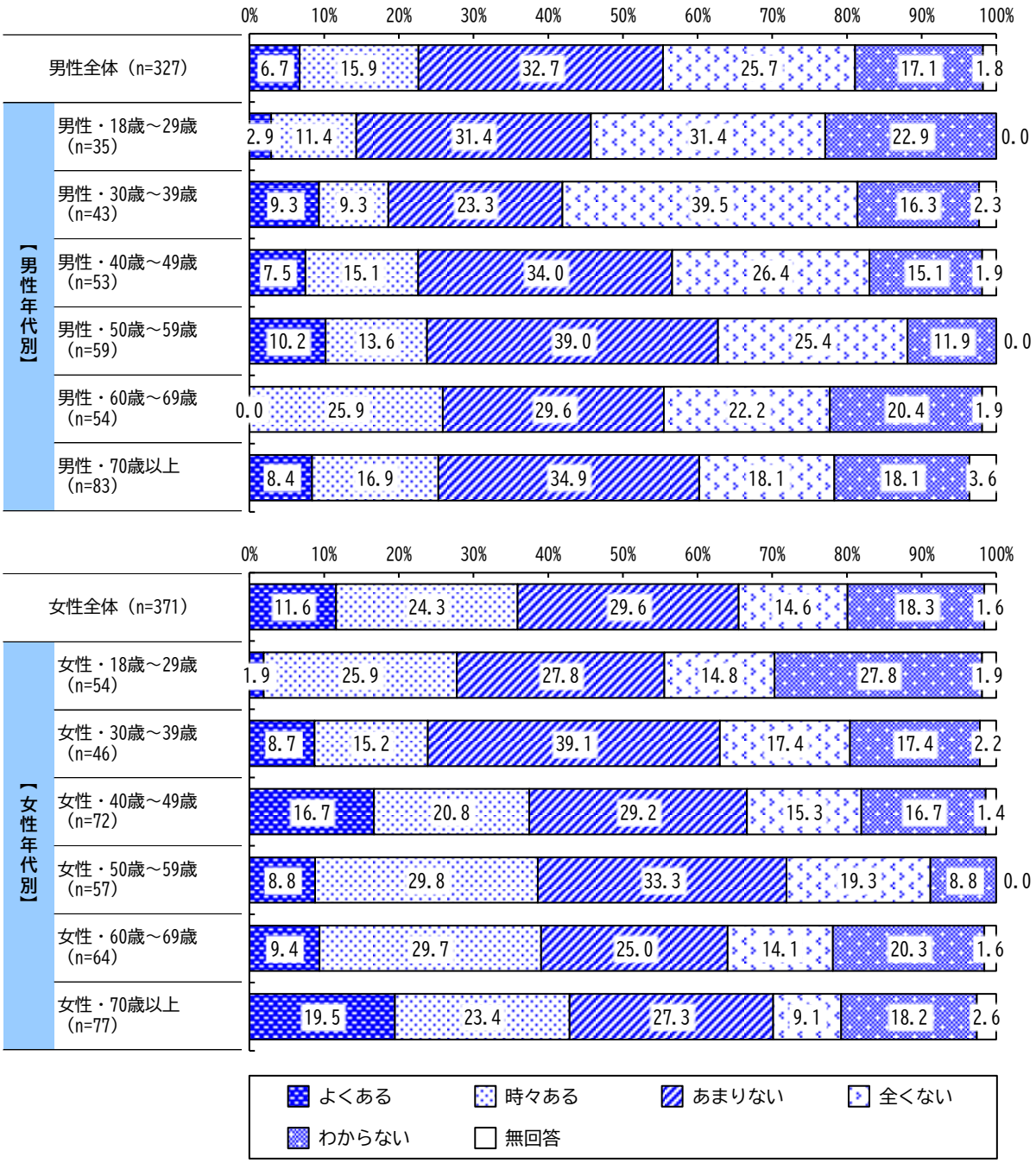
性別でみると、『ない』は男性が58.4%、女性が44.2%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、女性の70歳以上で『ある』の割合が４割以上となっています。また、男性の59歳以下で『ない』の割合が６割以上となっています。

【全体・性別】



【⑦男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき　性・年代別】



⑧家を継ぐのは男性がよい

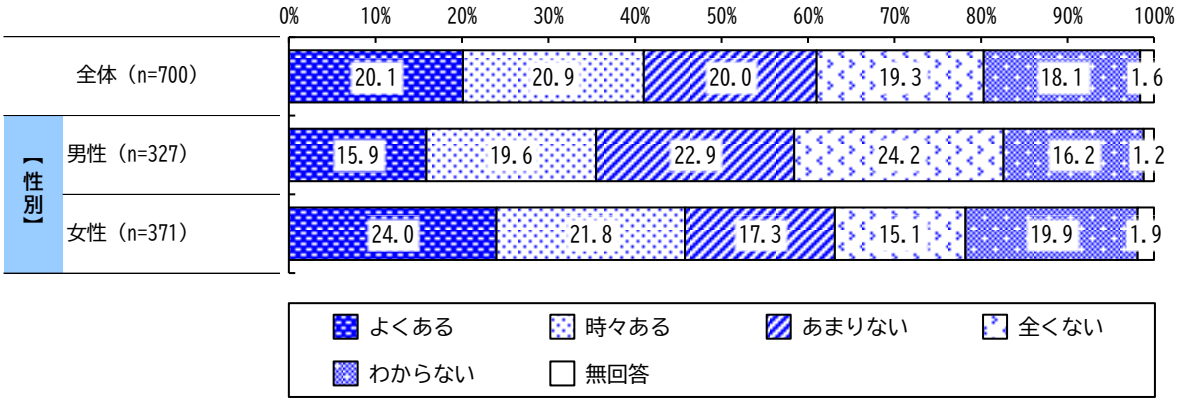
【⑧家を継ぐのは男性がよい】は『ある』が41.0%。

【⑧家を継ぐのは男性がよい】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が41.0%、と『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が39.3%となっています。

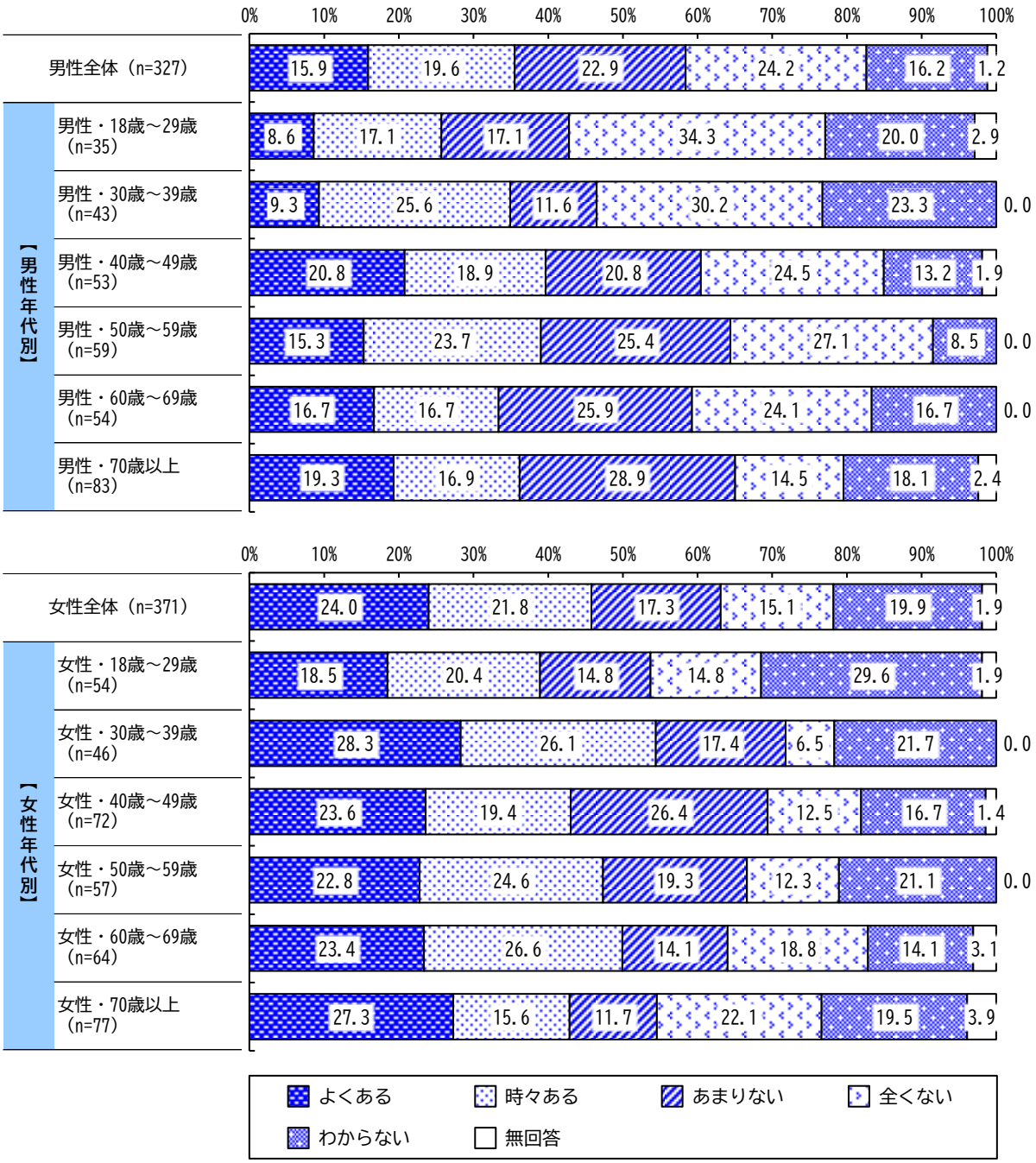
性別でみると、『ない』は男性が47.1%、女性が32.4%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、女性の30歳～39歳、60歳～69歳で『ある』が５割以上と他の年代に比べて高くなっています。また、男性の18歳～29歳、30歳～39歳で「全くない」の割合が３割以上となっています。

【全体・性別】



【⑧家を継ぐのは男性がよい　性・年代別】



⑨家事・育児・介護は女性の仕事

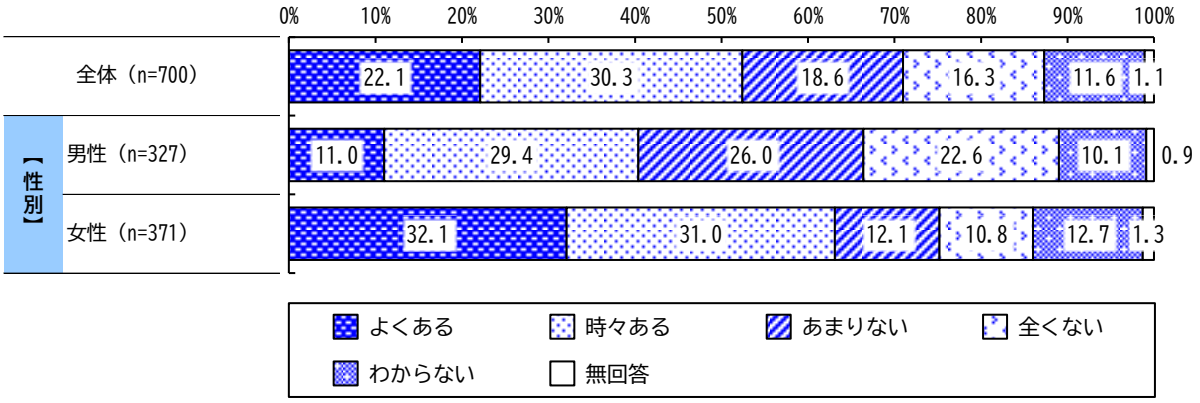
【家事･育児･介護は女性の仕事】は『ある』が52.4%。

【⑨家事・育児・介護は女性の仕事】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が52.4%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が34.9%となっています。

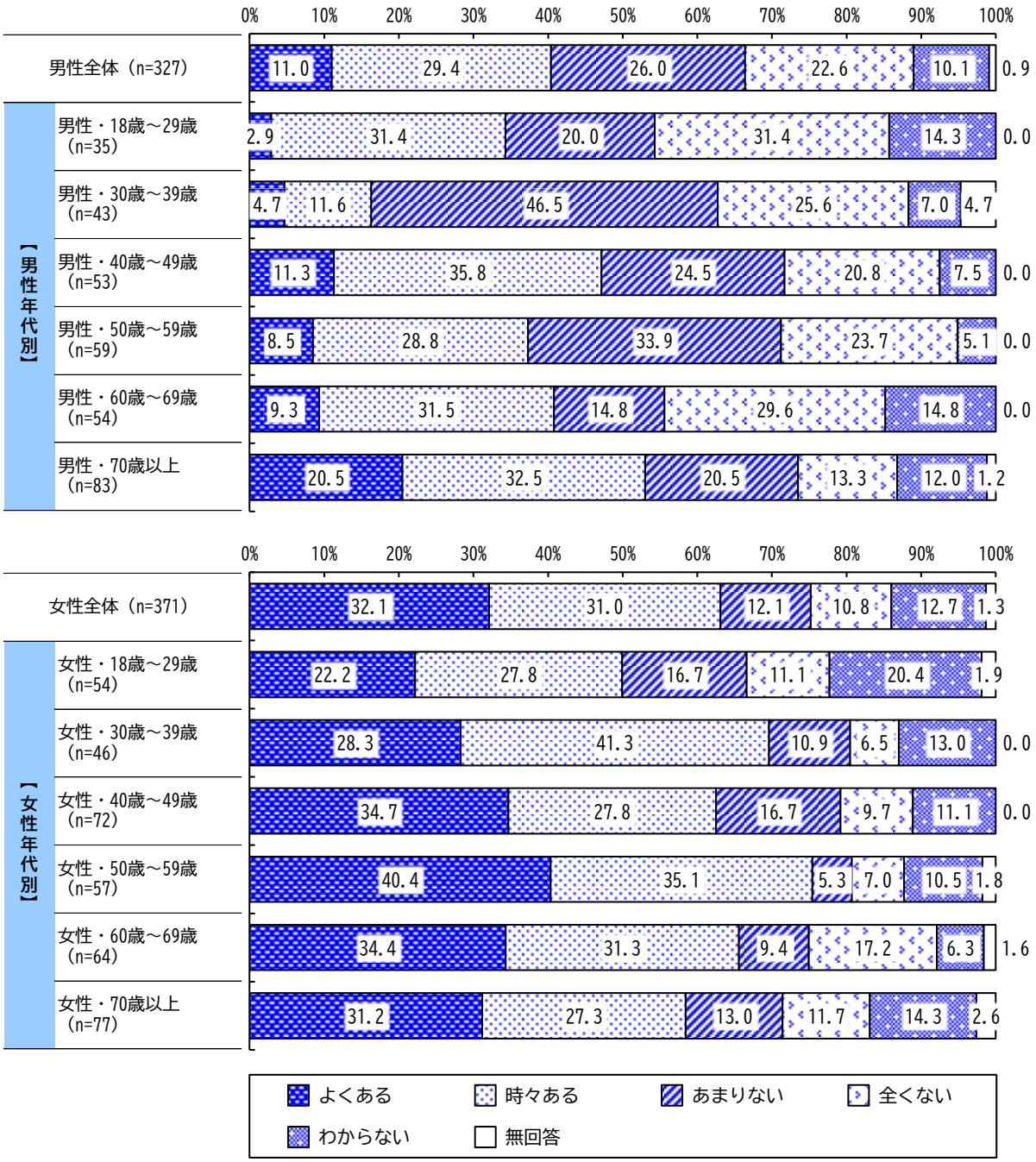
性別でみると、『ある』は男性が40.4%、女性が63.1%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、女性の50歳～59歳で『ある』が75.5%と他の年代に比べて高くなっています。また、男性の30歳～39歳で『ある』の割合が他の年代に比べて低くなっています。

【全体・性別】



【⑨家事・育児・介護は女性の仕事　性・年代別】



⑩個人の価値観よりも世間体が大事

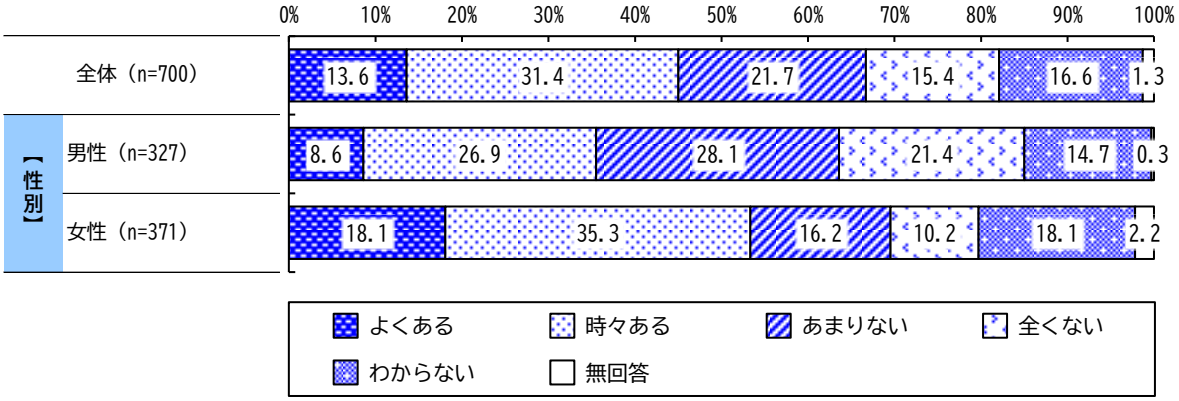
【⑩個人の価値観よりも世間体が大事】は『ある』が45.0%。

【⑩個人の価値観よりも世間体が大事】は、『ある』（「よくある」＋「時々ある」）が45.0%、『ない』（「あまりない」＋「全くない」）が37.1%となっています。

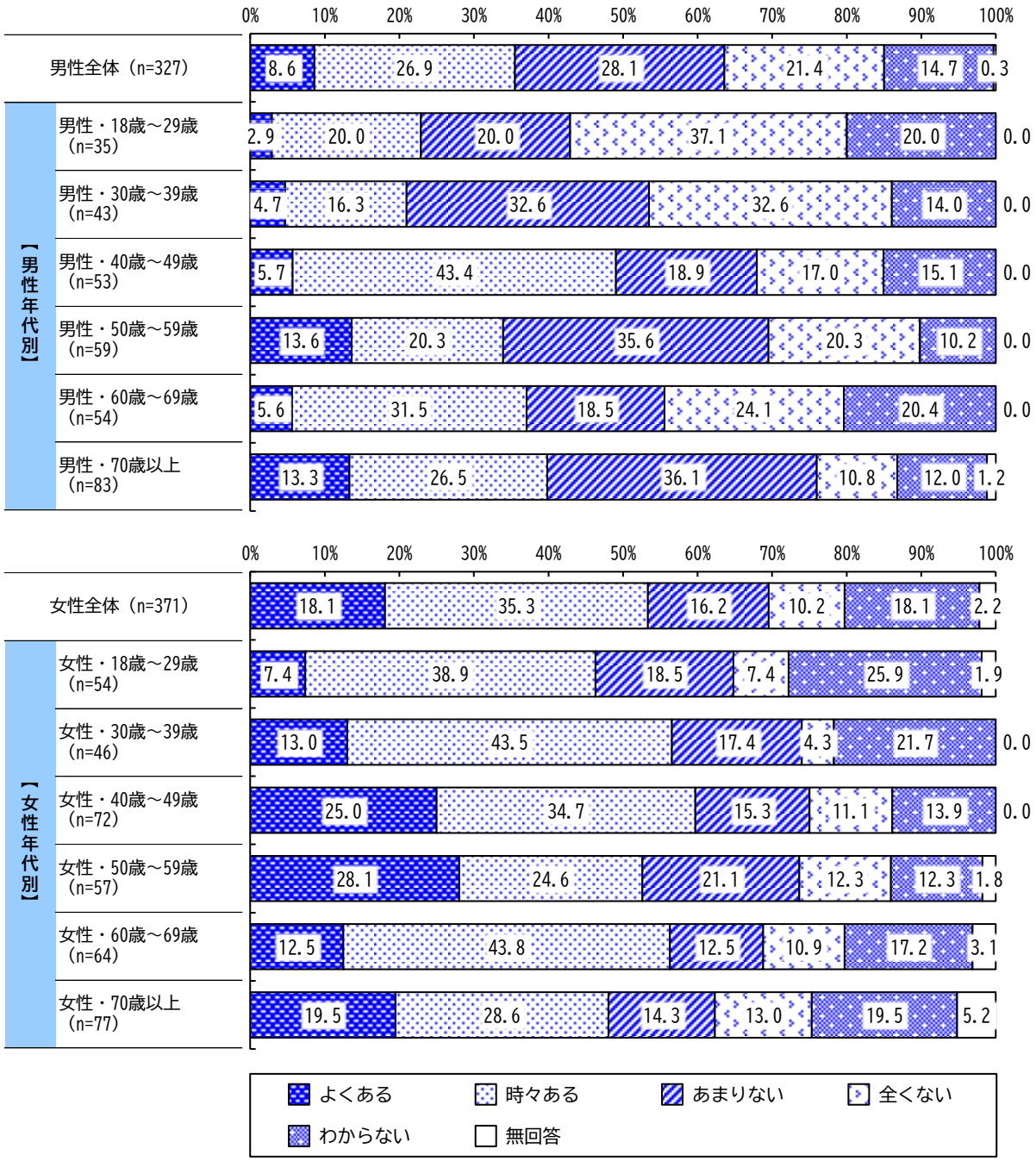
性別でみると、『ある』は男性が35.5%、女性が53.4%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、男性の30歳～39歳で『ない』が65.2%と他の年代と比べて高くなっています。また、女性の30歳～39歳、40歳～49歳、50歳～59歳、60歳～69歳で『ある』の割合が５割以上となっています。

【全体・性別】



【⑩個人の価値観よりも世間体が大事　性・年代別】



8. 地域や勤務先における男女の役割についての考え

問６　次のことがらについて、あなた自身はどのように思いますか。（それぞれ１つに○）

①地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事

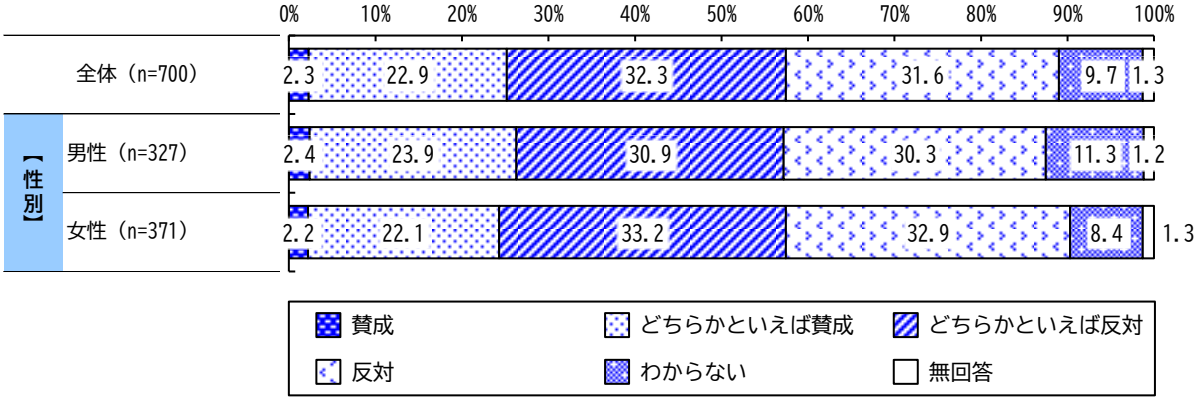
【地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事】は『反対』が63.9%。

【①地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が25.2%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が63.9%となっています。

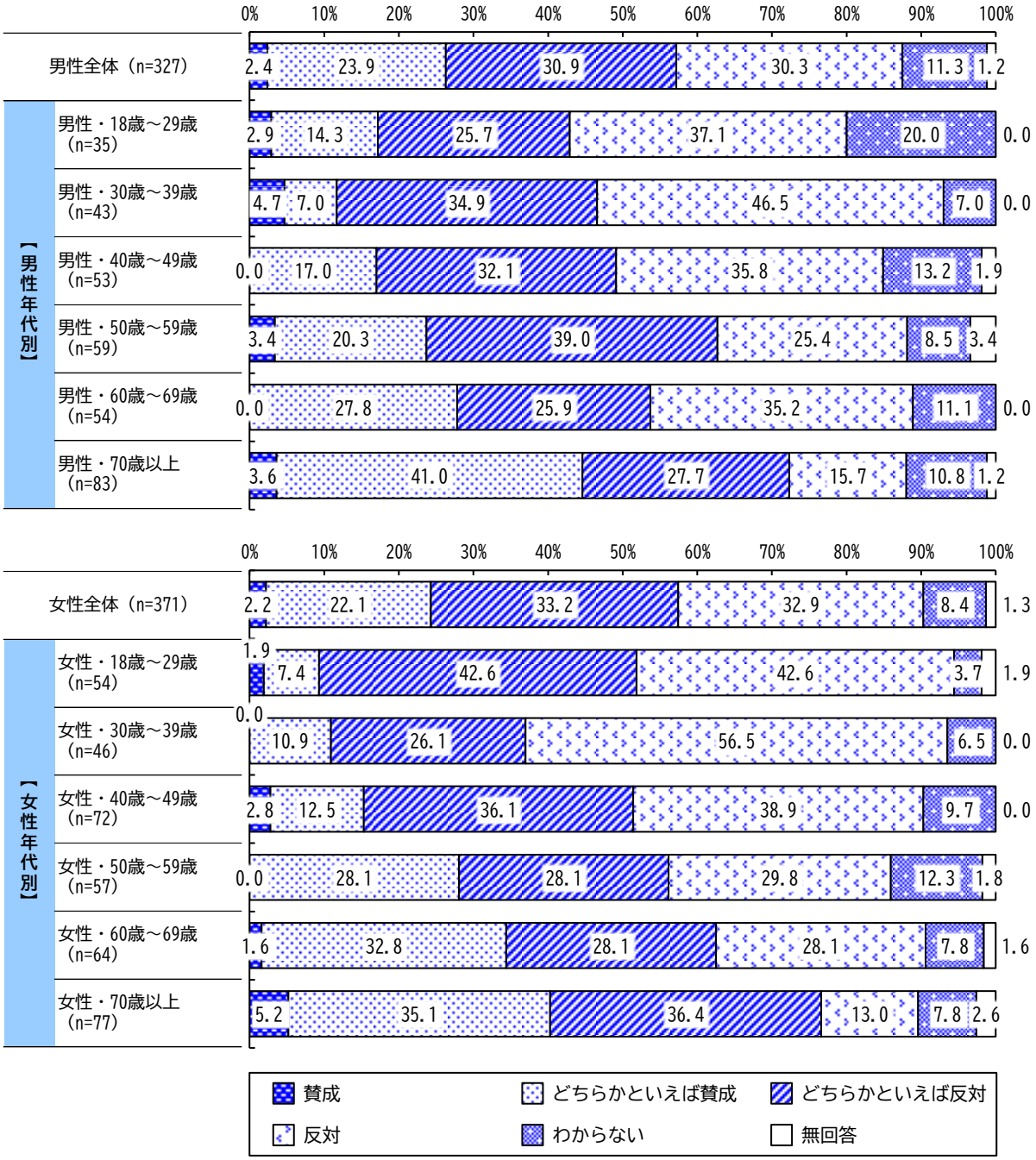
性別でみると、『反対』は男性が61.2%、女性が66.1%となっています。

性・年代別でみると、男性の30歳～39歳、女性の18歳～29歳、30歳～39歳で『反対』の割合が８割以上となっています。また、男性、女性ともに70歳以上は『賛成』の割合が他の年代と比べて高くなっています。

【全体・性別】



【①地域や親戚の集まりでの食事の準備やお茶出しは女性の仕事　性・年代別】



②自治会長などの重要な役職は男性の仕事

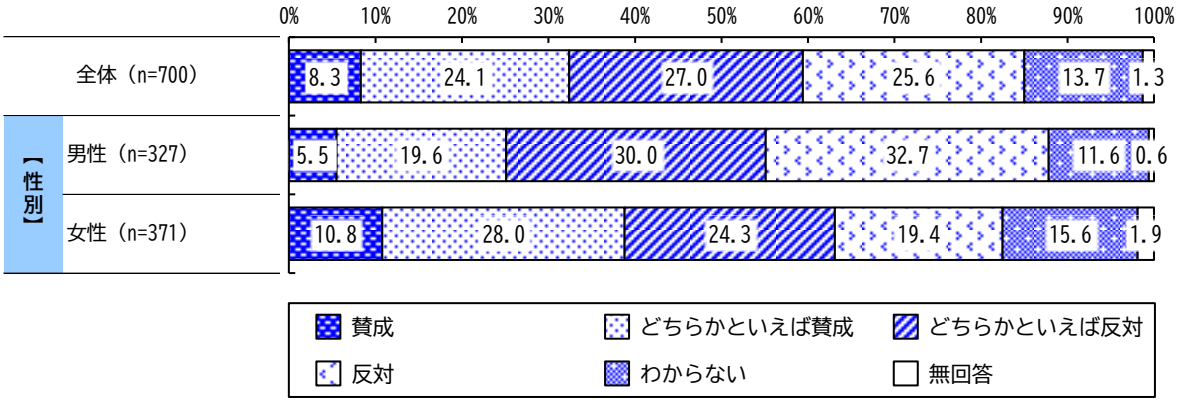
【自治会長などの重要な役職は男性の仕事】は『反対』が52.6%。

【②自治会長などの重要な役職は男性の仕事】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が32.4%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が52.6%となっています。

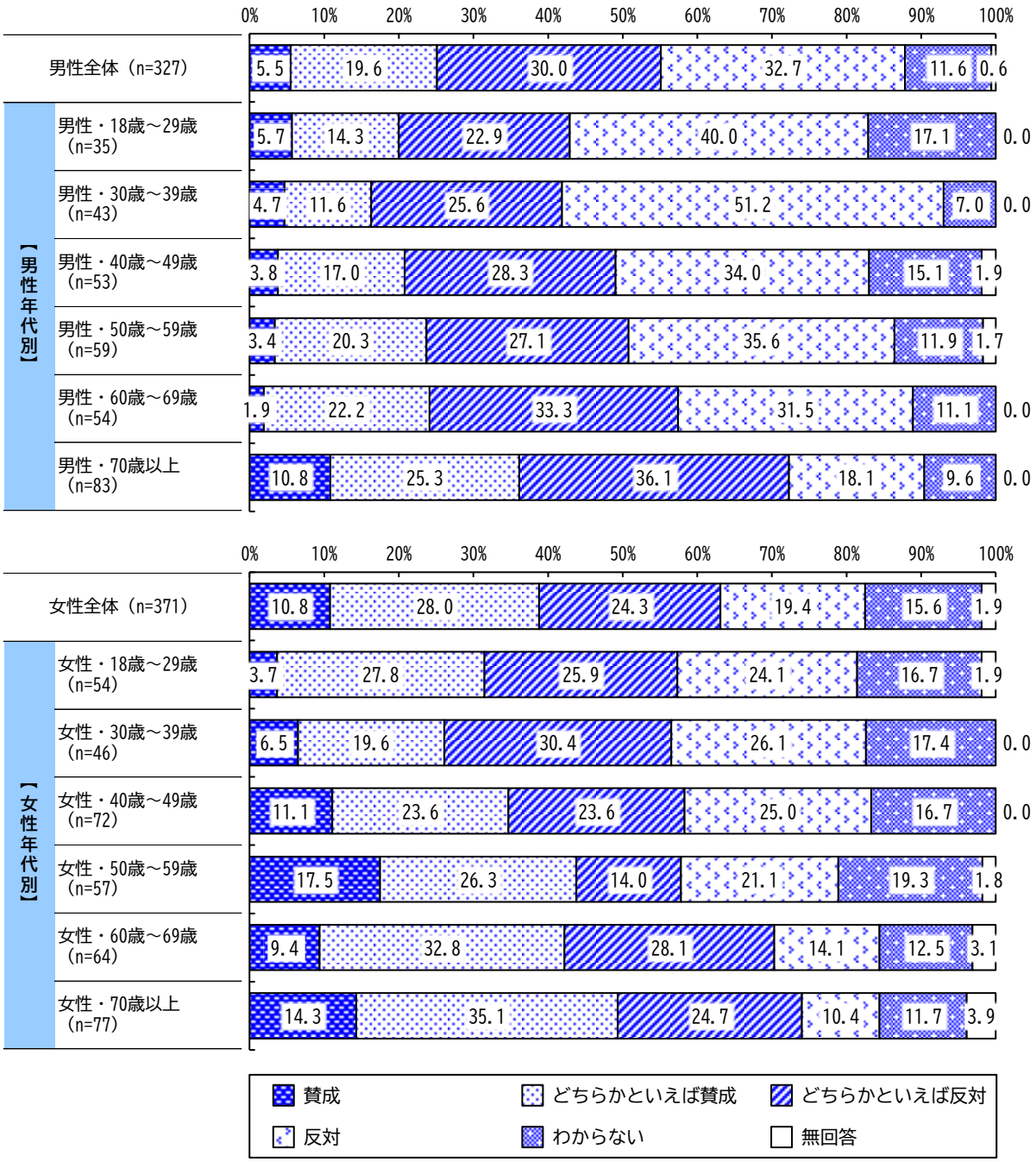
性別でみると、『反対』は男性が62.7%、女性が43.7%となっており、男女間で差がみられます。

性・年代別でみると、男性の30歳～39歳で『反対』が76.8%と他の年代に比べて高くなっています。また、女性の50歳～59歳、60歳～69歳、70歳以上で『賛成』の割合が４割以上となっています。

【全体・性別】



【②自治会長などの重要な役職は男性の仕事　性・年代別】



③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい

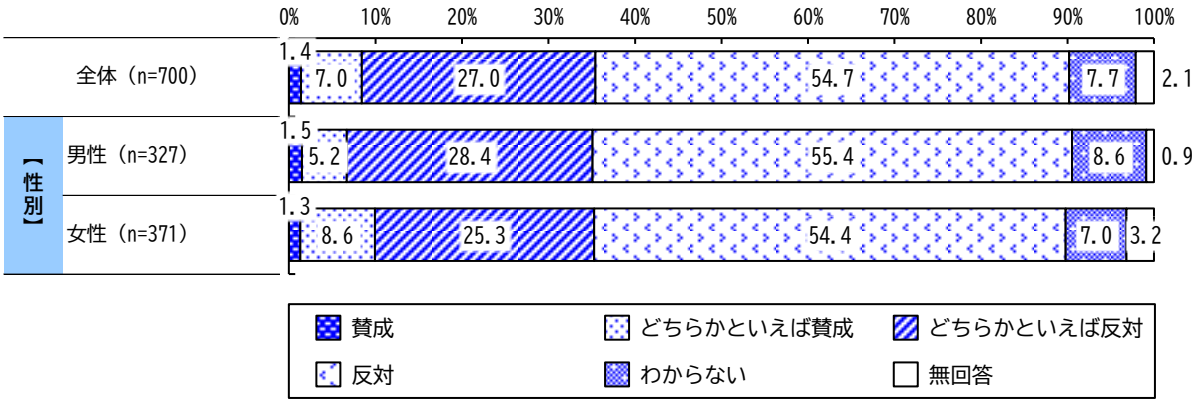
【男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい】は『反対』が81.7%

【③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が8.4%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が81.7%となっています。

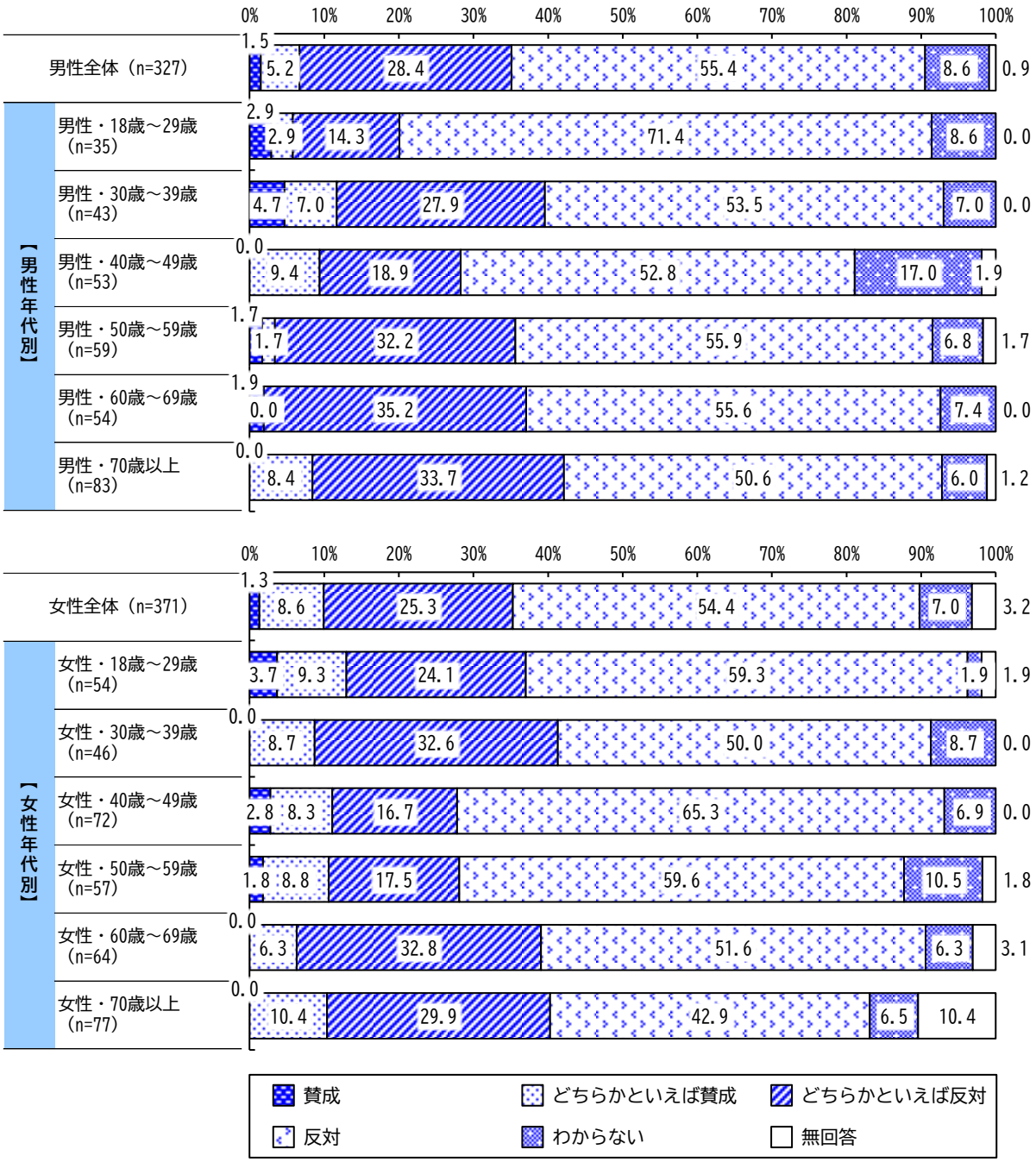
性別でみると、『反対』は男性が83.8%、女性が79.7%となっています。

性・年代別でみると、男性の60歳～69歳で『反対』が90.8%となっています。

【全体・性別】



【③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい　性・年代別】



④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事

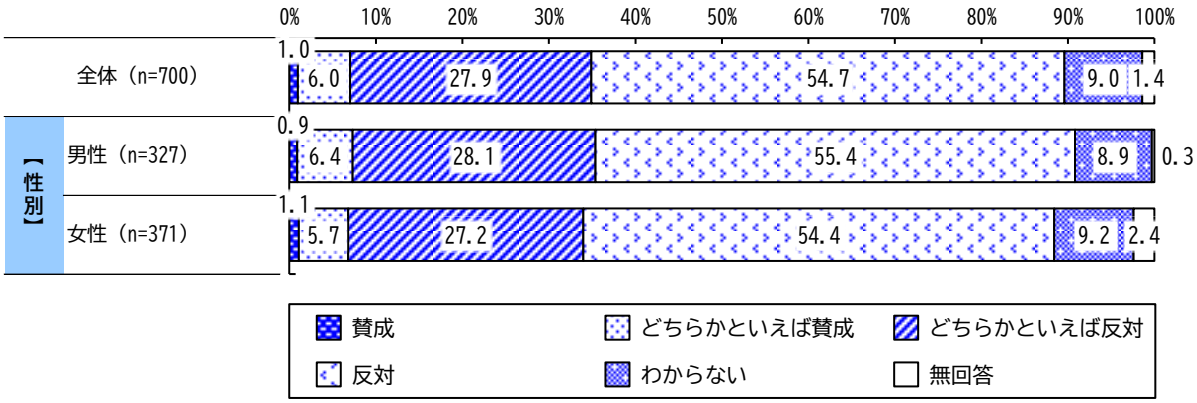
【職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事】は『反対』が82.6%。

【④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が7.0%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が82.6%となっています。

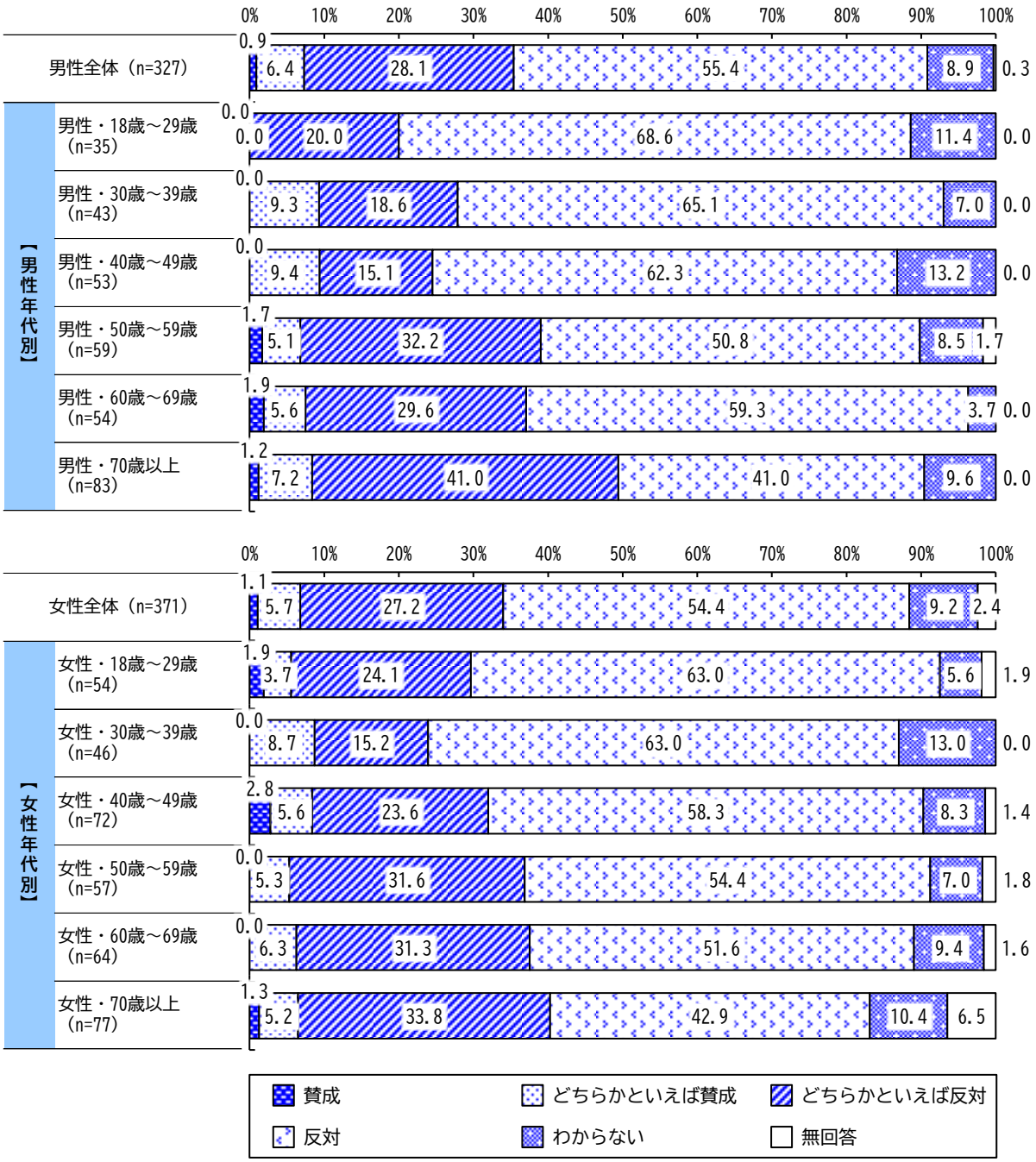
性別でみると、『反対』は男性が83.5%、女性が81.6%となっています。

性・年代別でみると、男性、女性ともにすべての年代で『賛成』は１割未満となっています。

【全体・性別】



【④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事　性・年代別】



⑤性別により適した業務内容が異なるため、昇任・昇給のスピードにも差をつける方がよい

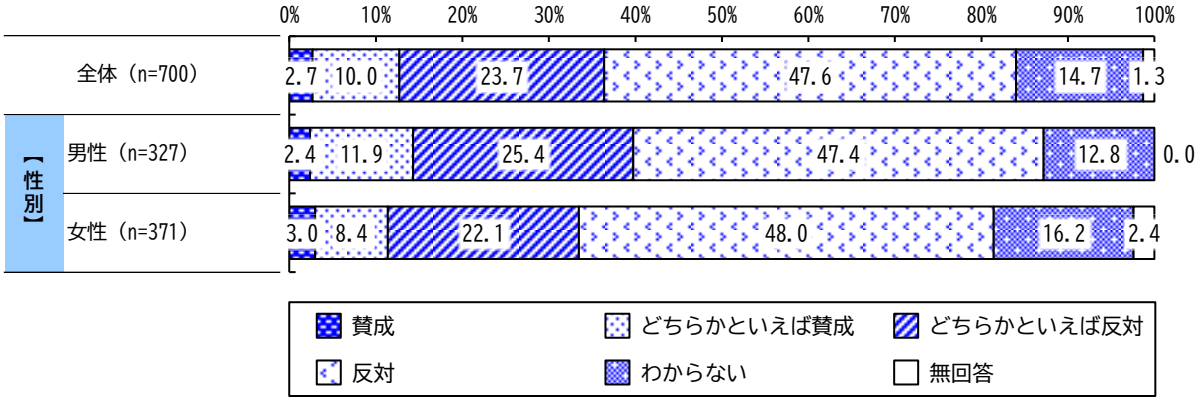
【性別により適した業務内容が異なるため、昇任･昇給のスピードにも差をつける方がよい】は『反対』が71.3%。

【⑤性別により適した業務内容が異なるため、昇任・昇給のスピードにも差をつける方がよい】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が12.7%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が71.3%となっています。

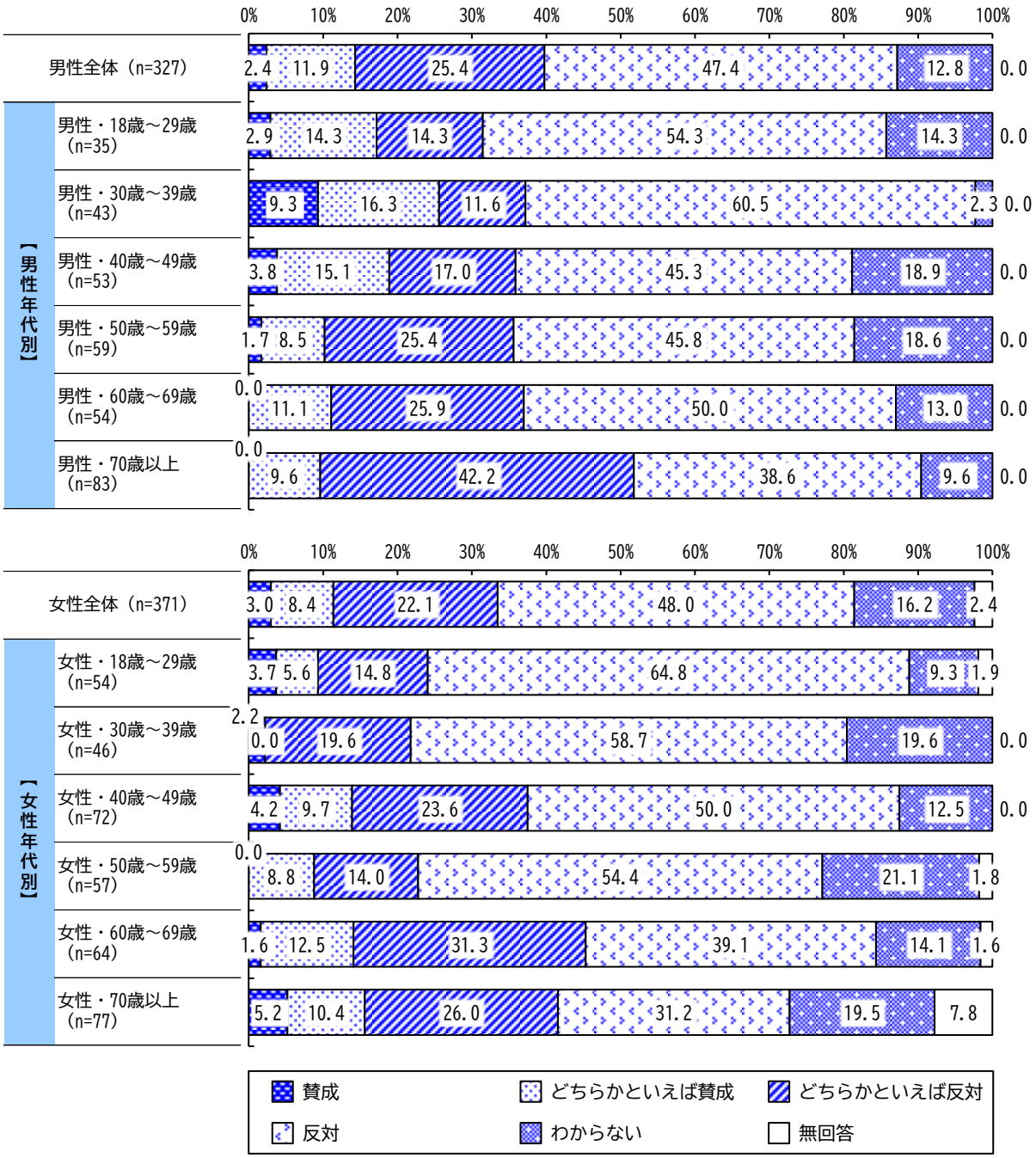
性別でみると、『反対』は男性が72.8%、女性が70.1%となっています。

性・年代別でみると、男性の70歳以上で『反対』が80.8%となっています。また、男性の30歳～39歳で『賛成』が25.6%と他の年代と比べて高くなっています。

【全体・性別】



【⑤性別により適した業務内容が異なるため、昇任・昇給のスピードにも差をつける方がよい　性・年代別】



⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい

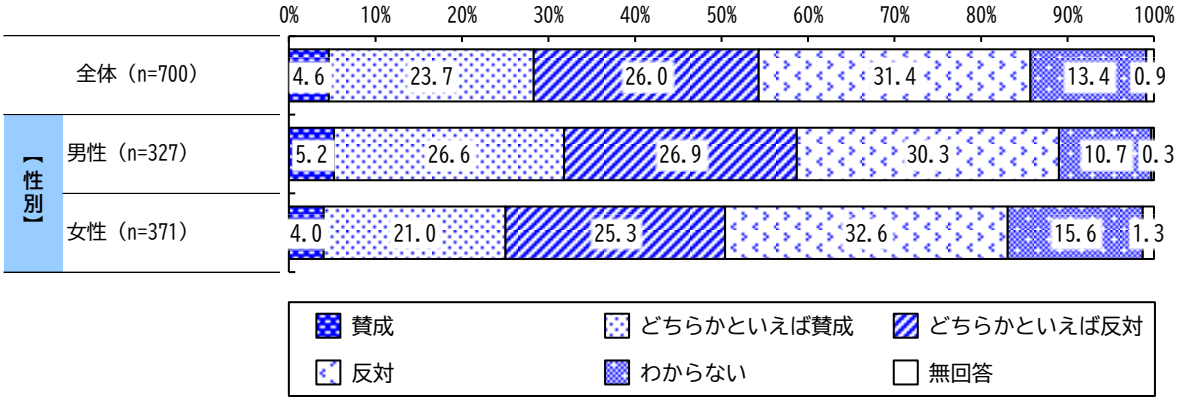
【子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい】は『反対』が57.4%。

【⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が28.3%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が57.4%となっています。

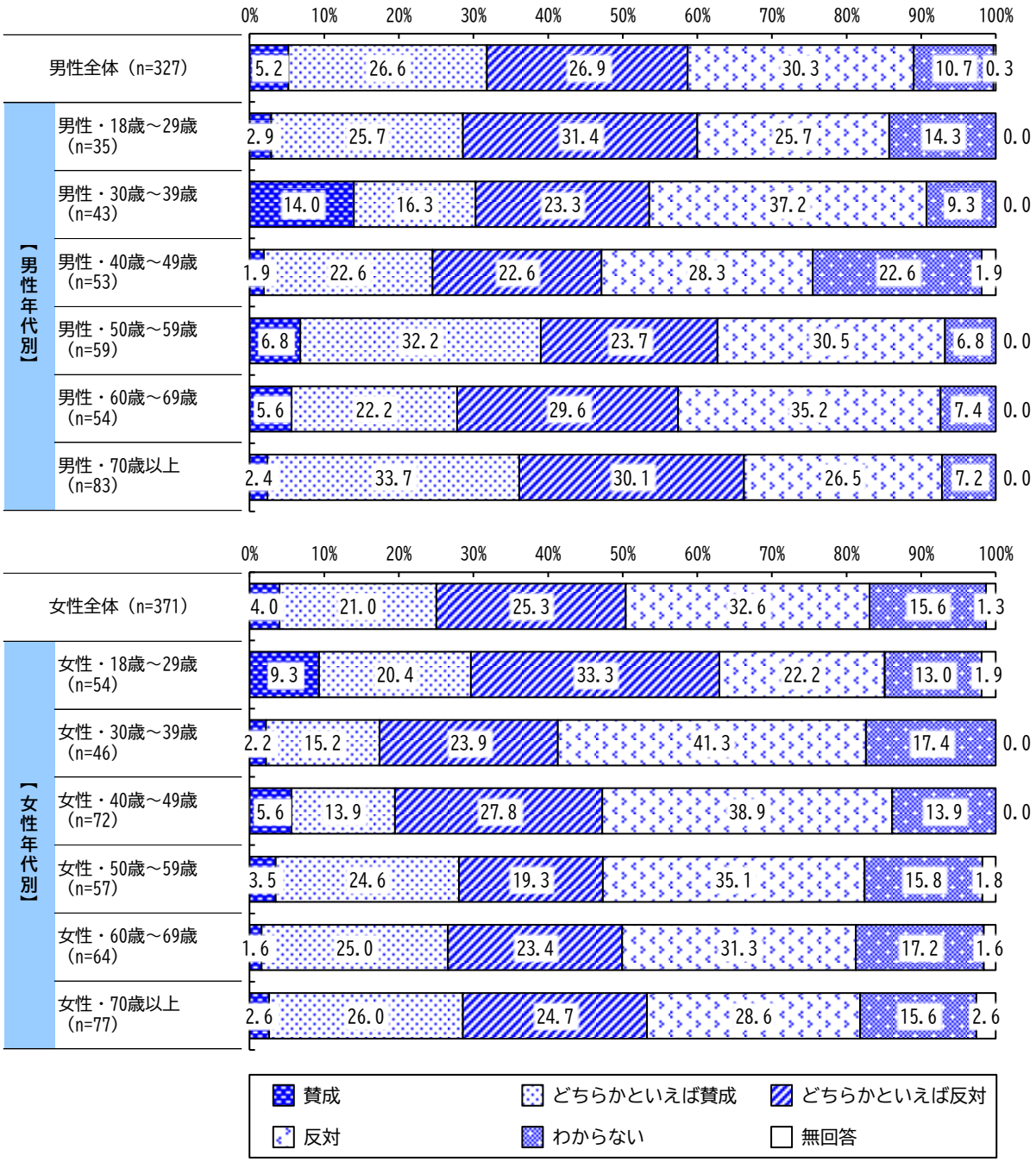
性別でみると、『反対』は男性が57.2%、女性が57.9%となっています。

性・年代別でみると、男性の30歳～39歳、60歳～69歳、女性の30歳～39歳、40歳～49歳で『反対』の割合が６割以上となっています。また、男性の50歳～59歳、70歳以上で『賛成』の割合が他の年代に比べて高くなっています。

【全体・性別】



【⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい　性・年代別】



⑦男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき

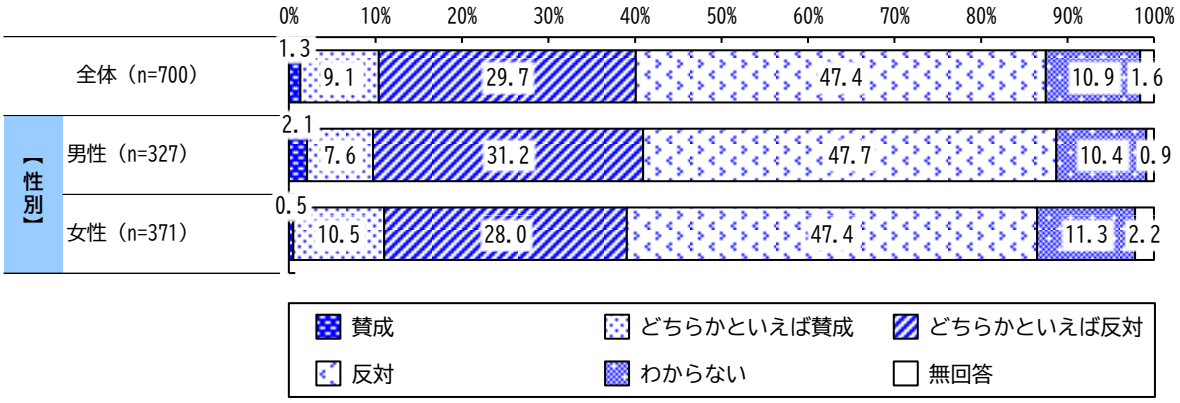
【男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき】は『反対』が77.1%。

【⑦男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が10.4%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が77.1%となっています。

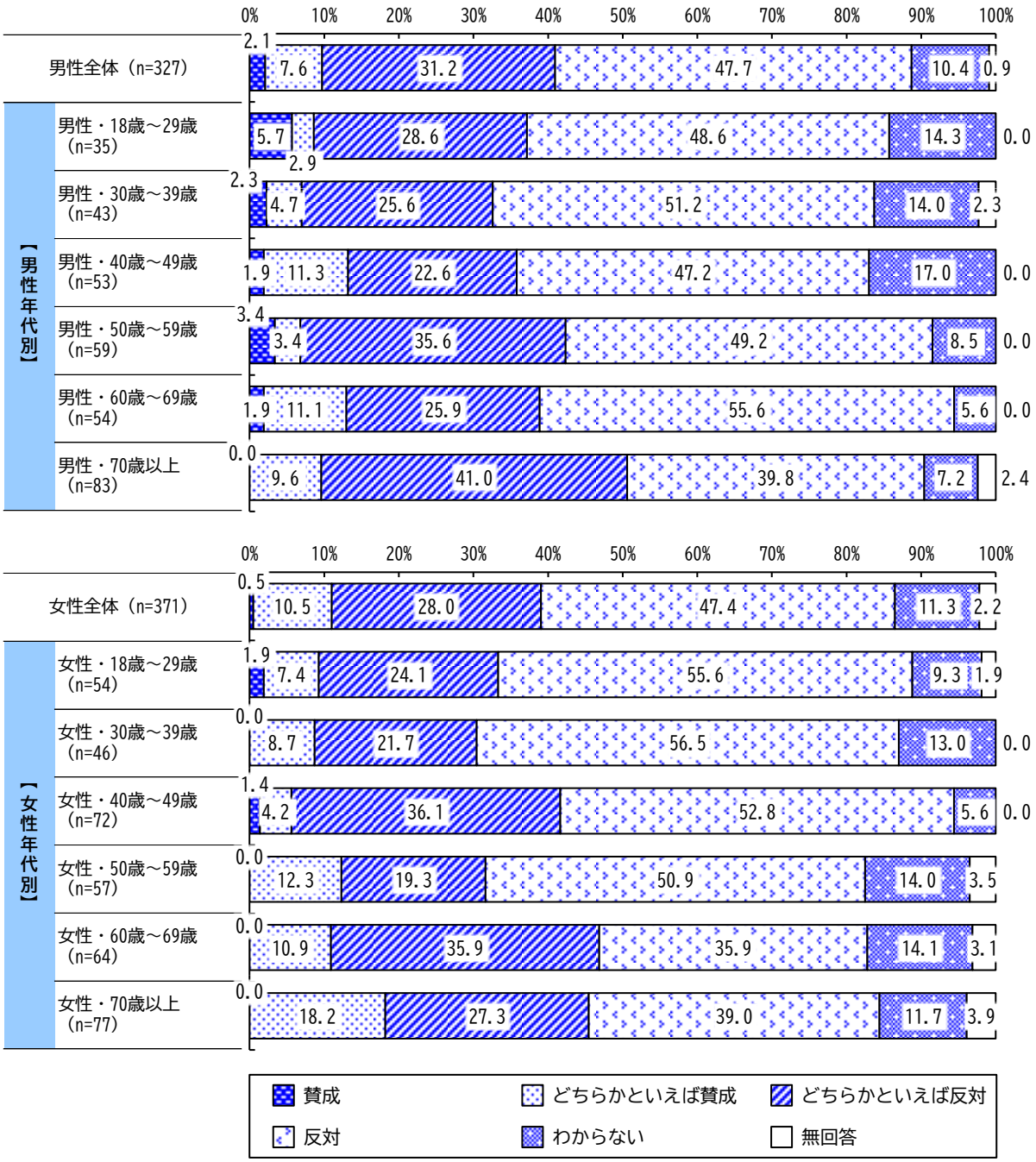
性別でみると、『反対』は男性が78.9%、女性が75.4%となっています。

性・年代別でみると、女性の40歳～49歳で『反対』が88.9%と他の年代に比べて高くなっています。また、男性の50歳～59歳、60歳～69歳、70歳以上で『反対』の割合が８割以上となっています。

【全体・性別】



【⑦男性が前に立って、女性は後ろで支えるべき　性・年代別】



⑧家を継ぐのは男性がよい

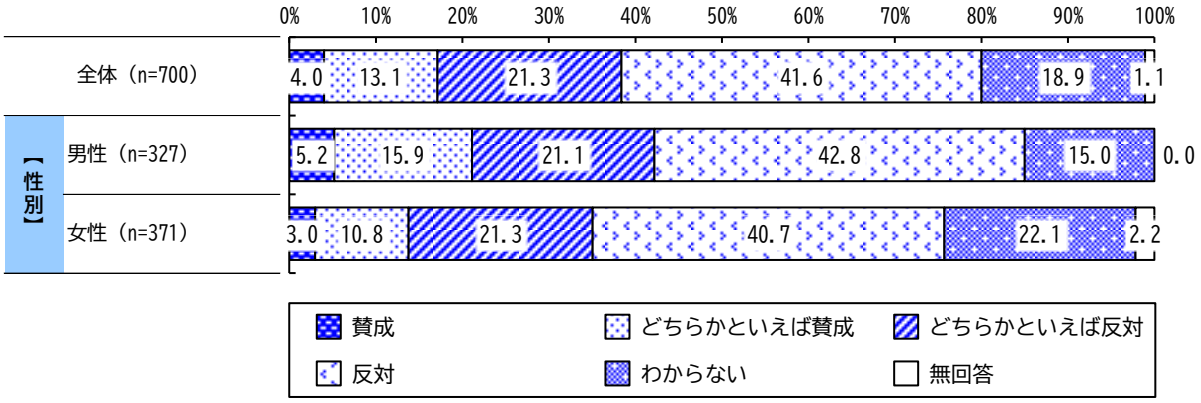
【⑧家を継ぐのは男性がよい】は『反対』が62.9%。

【⑧家を継ぐのは男性がよい】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が17.1%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が62.9%となっています。

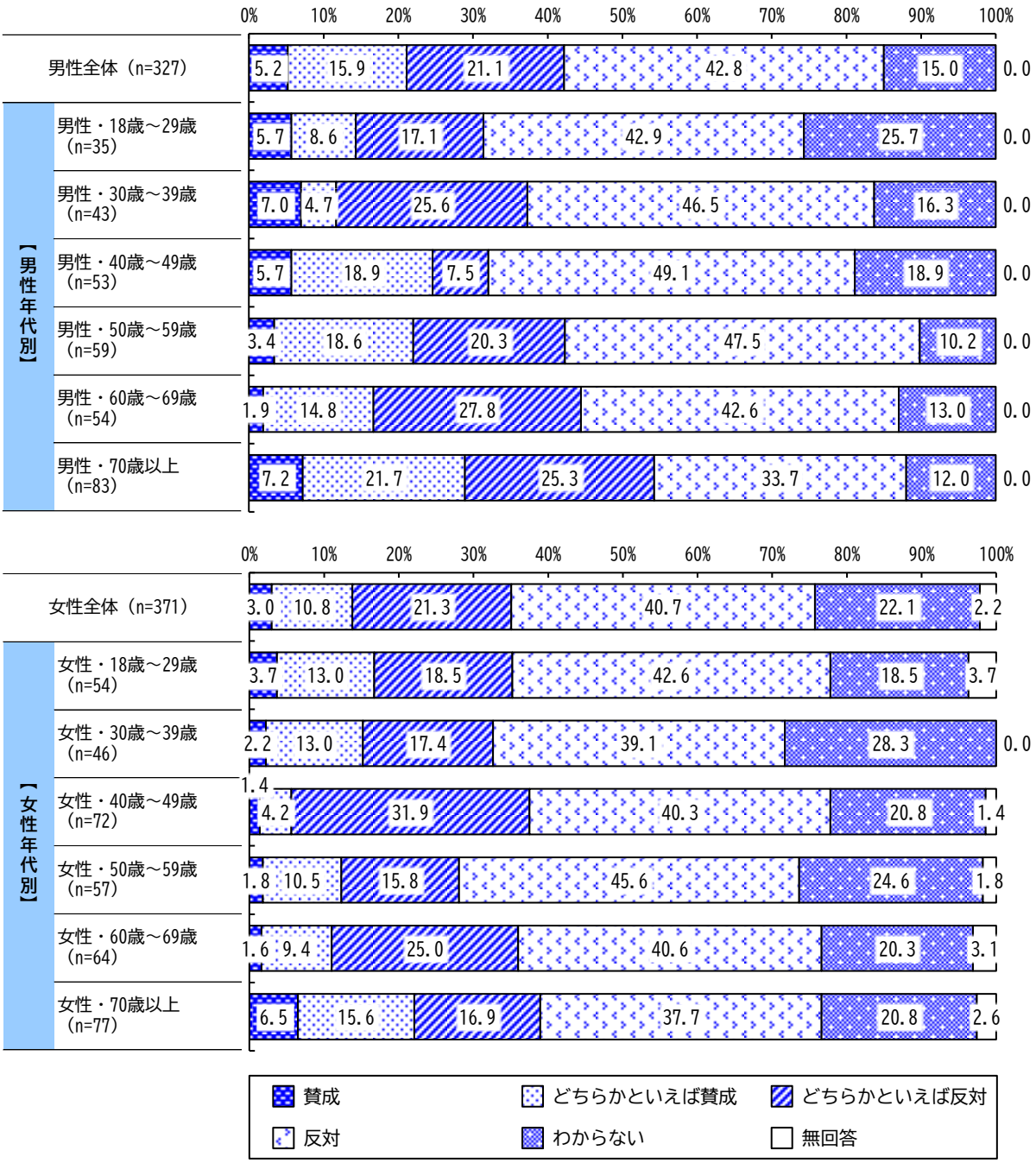
性別でみると、『反対』は男性が63.9%、女性が62.0%となっています。

性・年代別でみると、男性の30歳～39歳、60歳～69歳、女性の40歳～49歳で『反対』の割合が７割以上となっています。また、男性の70歳以上で『賛成』の割合が28.9%となっています。

【全体・性別】



【⑧家を継ぐのは男性がよい　性・年代別】



⑨家事・育児・介護は女性の仕事

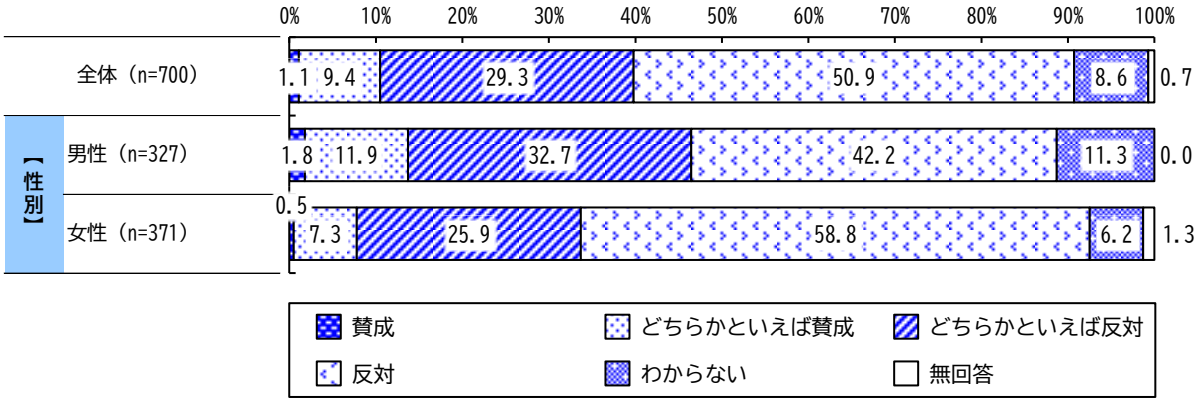
【家事･育児･介護は女性の仕事】は『反対』が80.2%。

【⑨家事・育児・介護は女性の仕事】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が10.5%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が80.2%となっています。

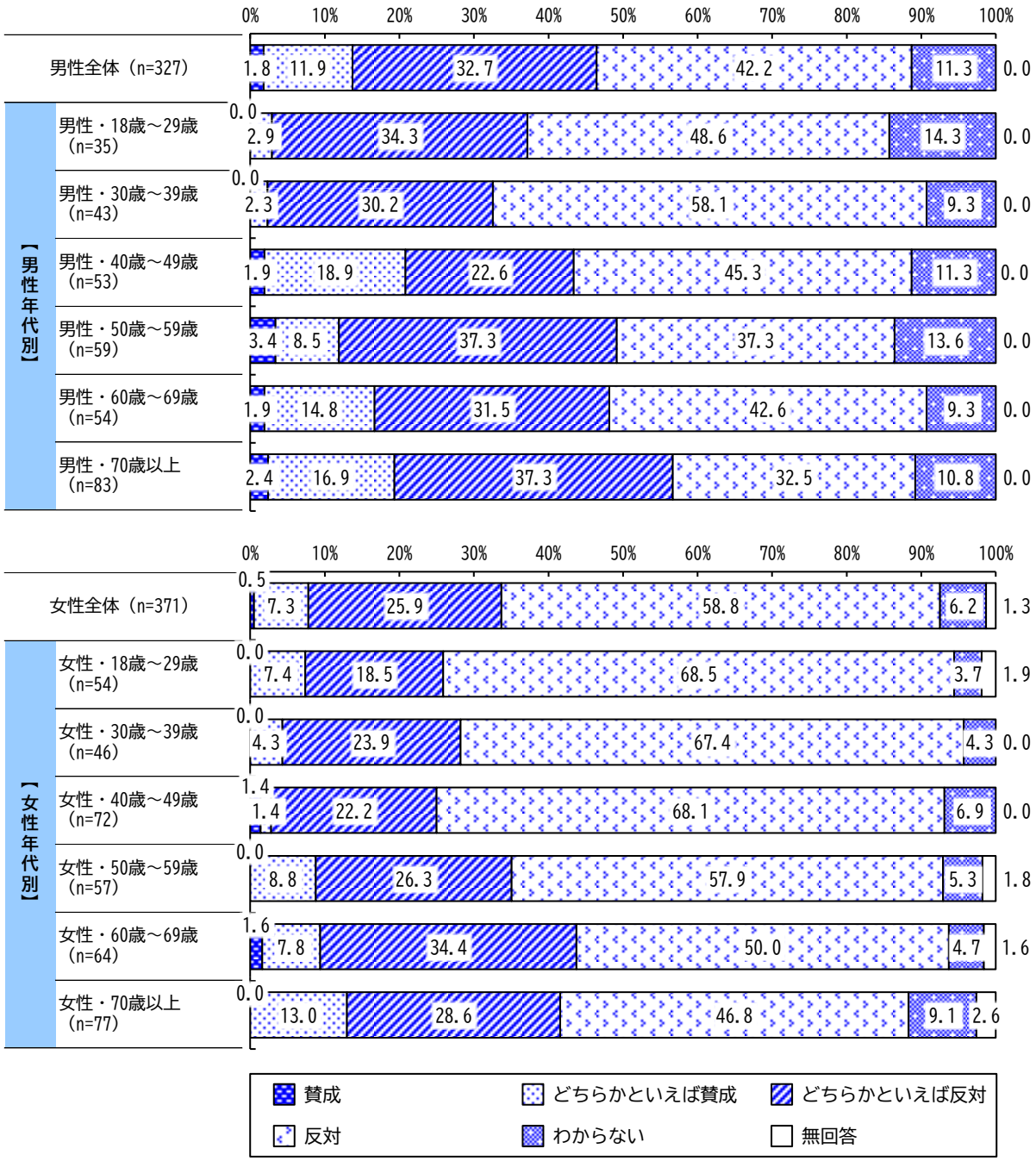
性別でみると、『反対』は男性が74.9%、女性が84.7%となっています。

性・年代別でみると、女性の30歳～39歳、40歳～49歳で『反対』の割合が９割以上となっています。また、男性の40歳～49歳、70歳以上で『賛成』の割合が２割程度となっています。

【全体・性別】



【⑨家事・育児・介護は女性の仕事　性・年代別】



⑩個人の価値観よりも世間体が大事

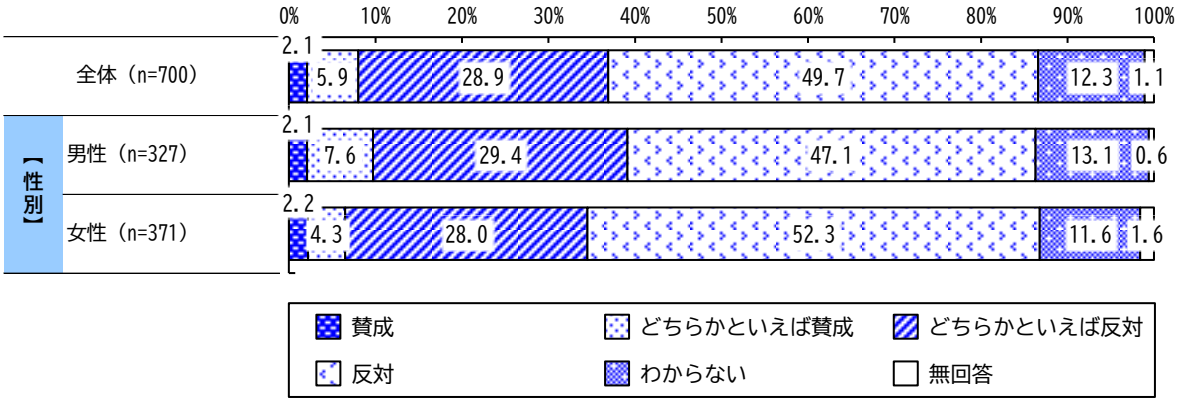
【⑩個人の価値観よりも世間体が大事】は『反対』が78.6%。

【⑩個人の価値観よりも世間体が大事】は、『賛成』（「賛成」＋「どちらかといえば賛成」）が8.0%、『反対』（「どちらかといえば反対」＋「反対」）が78.6%となっています。

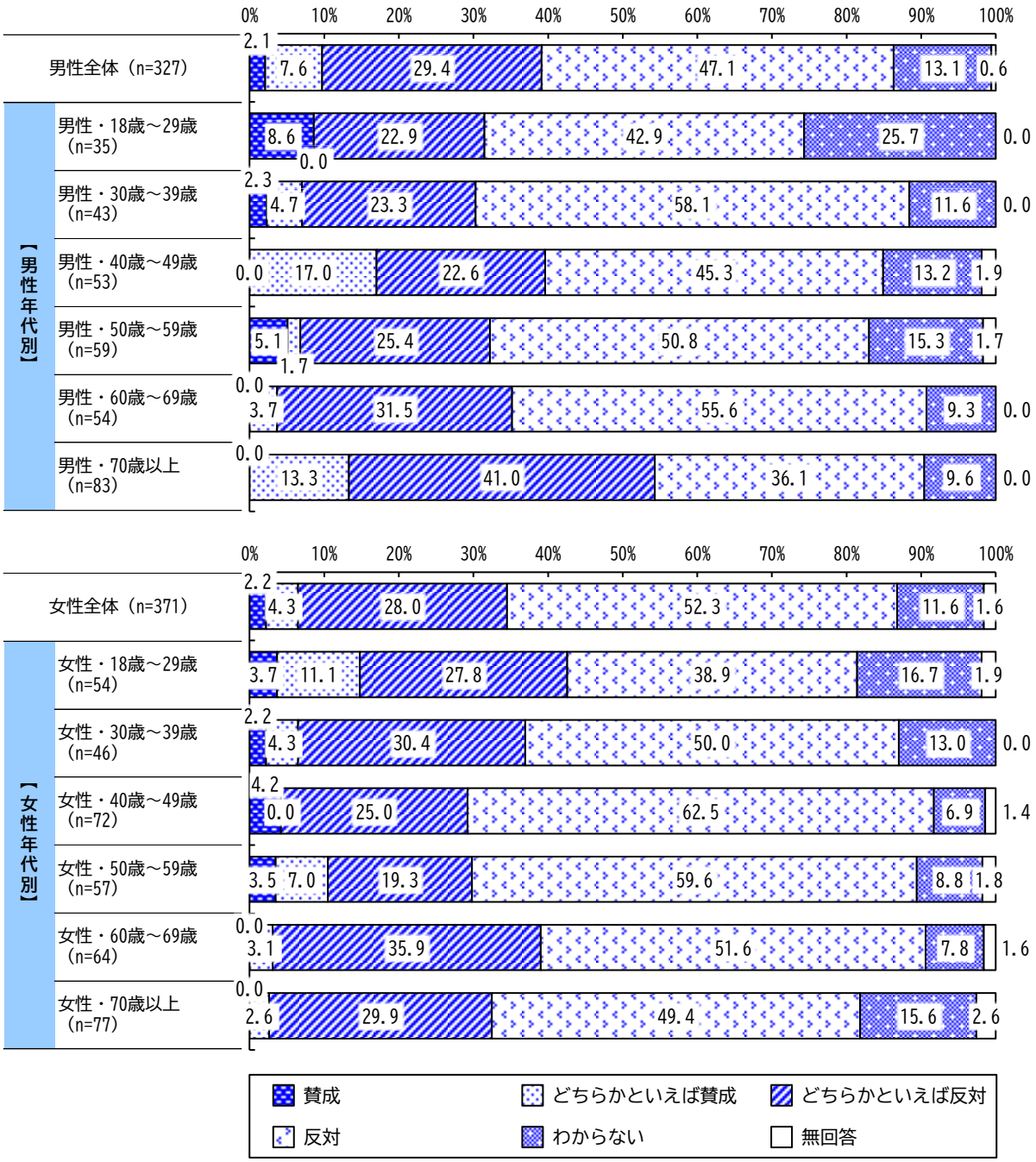
性別でみると、『反対』は男性が76.5%、女性が80.3%となっています。

性・年代別でみると、男性の60歳～69歳、女性の40歳～49歳、60歳～69歳で『反対』の割合が他の年代に比べて高くなっています。

【全体・性別】



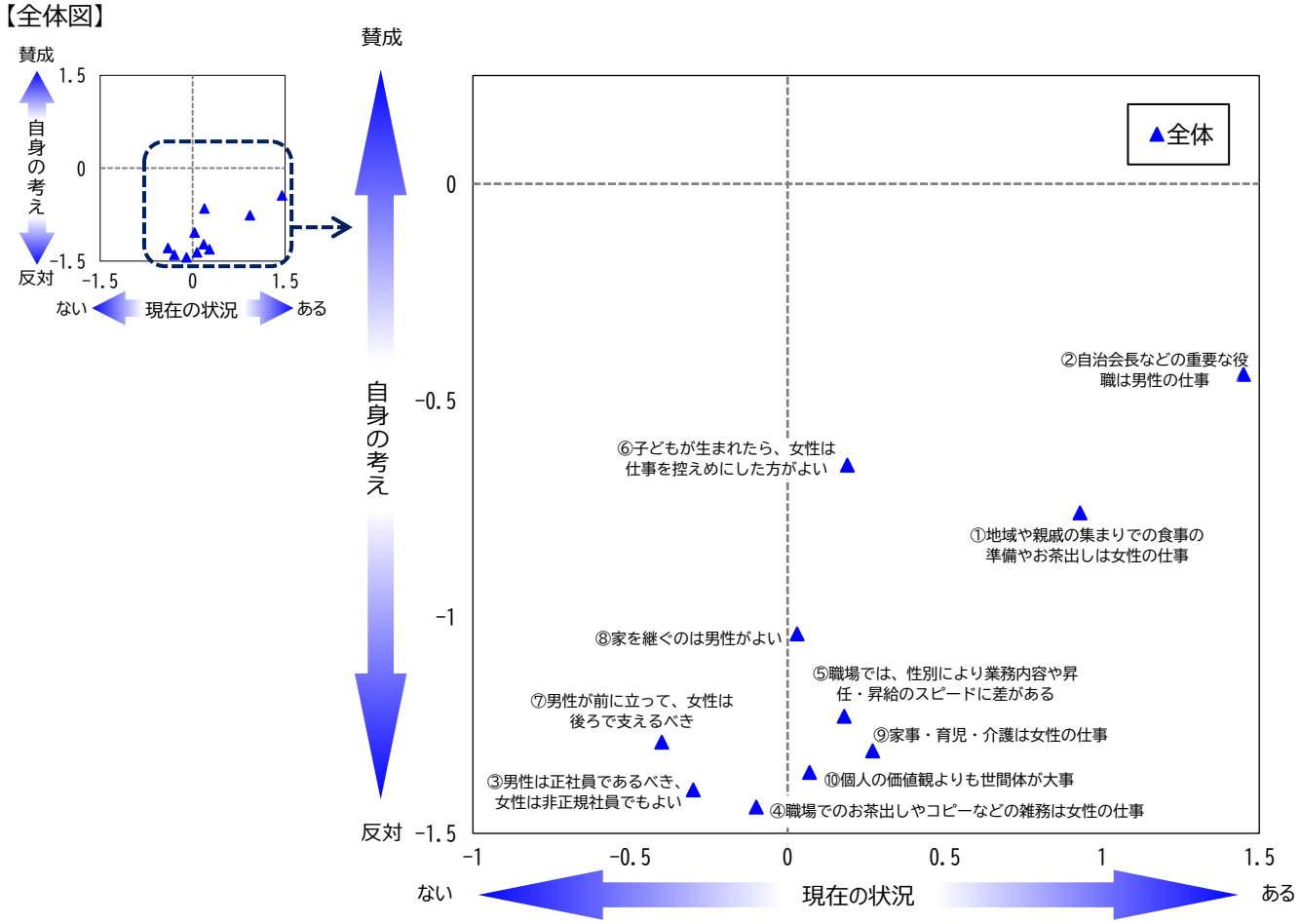
【⑩個人の価値観よりも世間体が大事　性・年代別】



地域や勤務先における男女の役割の現状と意識の関係

地域や勤務先における男女の役割の現状と意識の関係をまとめました。意識については全ての項目が「反対」側に位置していますが、現状・意識ともに点数が高いものは「②自治会長などの重要な役職は男性の仕事」などとなっています。

【全体図】

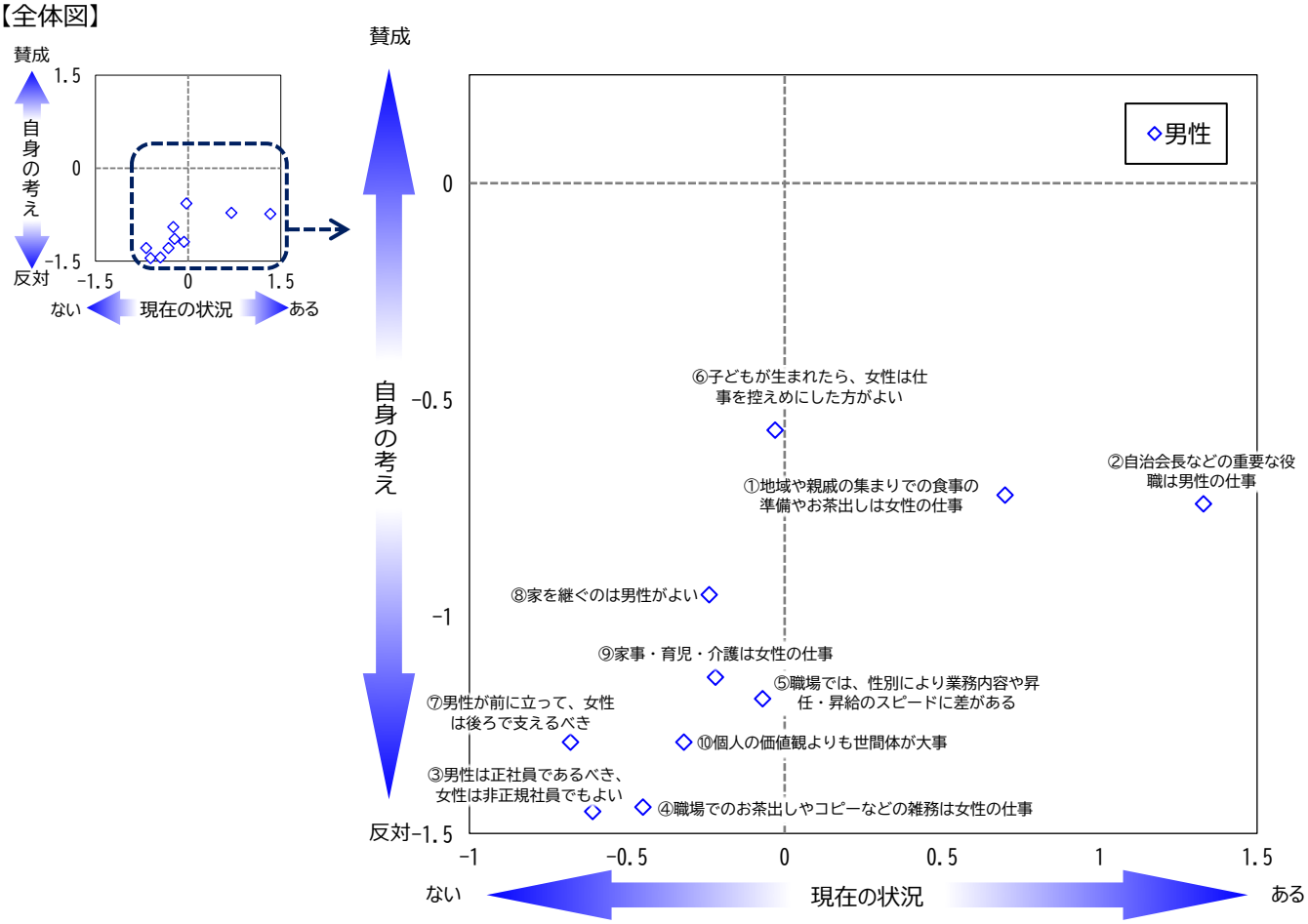


【得点算出方法】
問５各選択肢を
・よくある　２点　・時々ある　１点　・あまりない　－１点　・全くない　－２点
問６各選択肢を
・賛成　２点　・どちらかといえば賛成　１点　・どちらかといえば反対　－１点　・反対　－２点
とし、平均点を算出しました。

※『⑤職場では、性別により業務内容や昇任・昇給のスピードに差がある』は問６では『⑤性別により適した業務内容が異なるため、昇任・昇給のスピードにも差をつける方がよい』となっています。

現状と意識の関係を性別でみると、男性の意識は全ての項目が「反対」側に位置していますが、「⑥子どもが生まれたら、女性は仕事を控えめにした方がよい」は他の項目に比べ意識の点数が高くなっています。

【全体図】

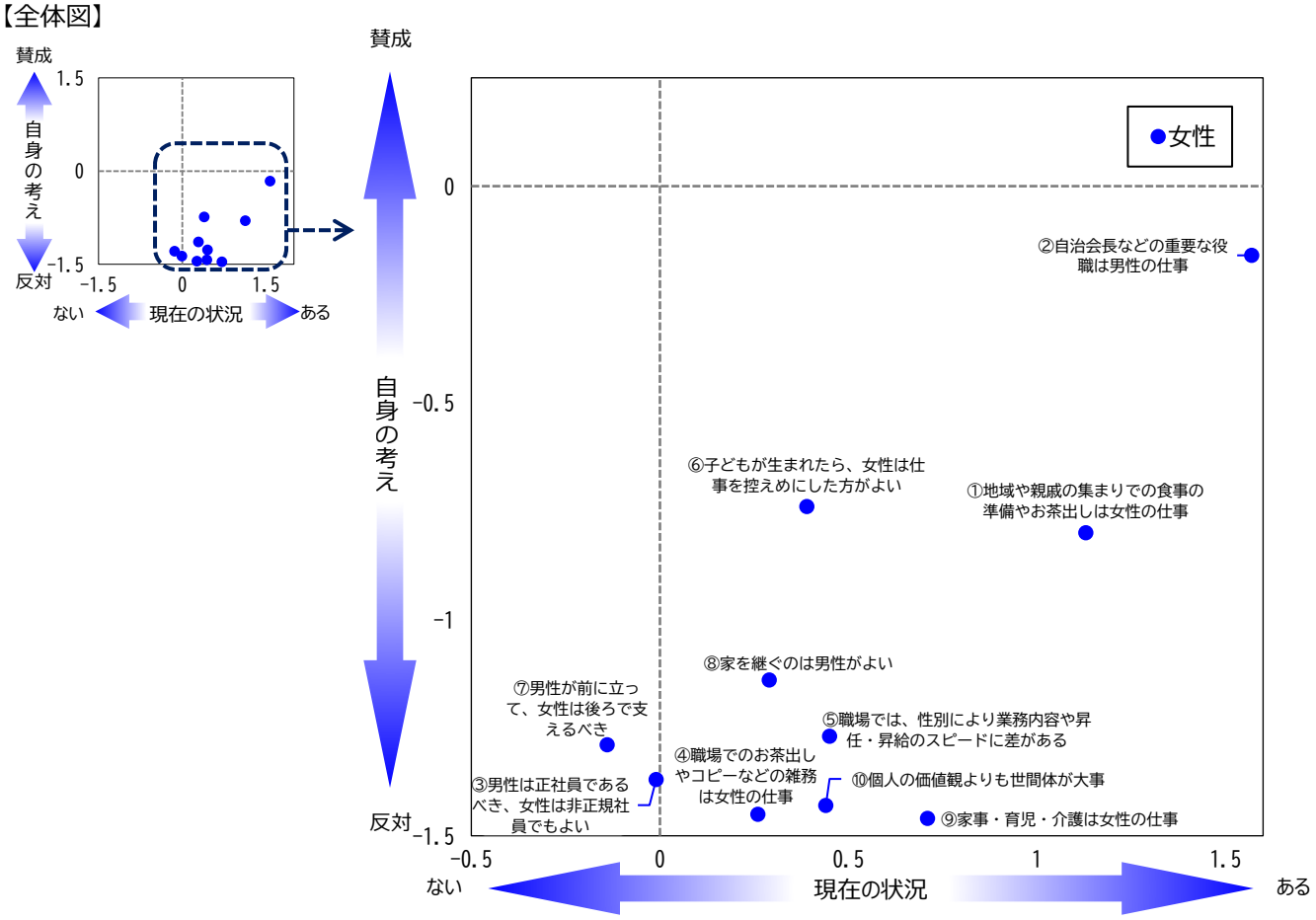


【得点算出方法】
問５各選択肢を
・よくある　２点　・時々ある　１点　・あまりない　－１点　・全くない　－２点
問６各選択肢を
・賛成　２点　・どちらかといえば賛成　１点　・どちらかといえば反対　－１点　・反対　－２点
とし、平均点を算出しました。

※『⑤職場では、性別により業務内容や昇任・昇給のスピードに差がある』は問６では『⑤性別により適した業務内容が異なるため、昇任・昇給のスピードにも差をつける方がよい』となっています。

女性の意識も全ての項目が「反対」側に位置しており、現状・意識ともに点数が高いものは「②自治会長などの重要な役職は男性の仕事」となっています。

【全体図】



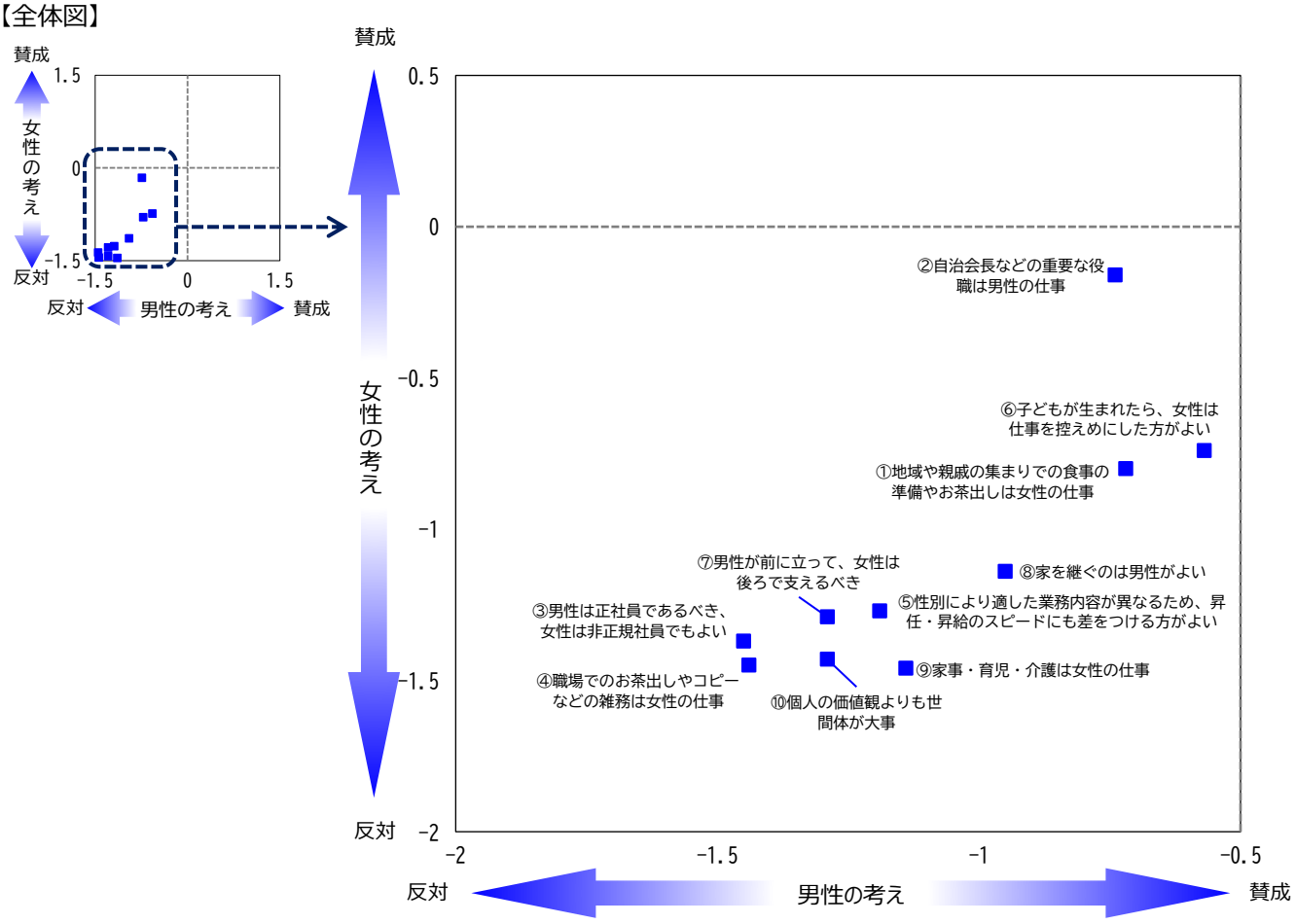
【得点算出方法】
問５各選択肢を
　・よくある　２点　・時々ある　１点　・あまりない　－１点　・全くない　－２点
問６各選択肢を
　・賛成　２点　・どちらかといえば賛成　１点　・どちらかといえば反対　－１点　・反対　－２点
とし、平均点を算出しました。

※『⑤職場では、性別により業務内容や昇任・昇給のスピードに差がある』は問６では『⑤性別により適した業務内容が異なるため、昇任・昇給のスピードにも差をつける方がよい』となっています。

地域や勤務先における男女の役割の意識（性別）

地域や勤務先における男女の役割の意識を性別でみると、男性、女性ともに全ての項目で「反対」側に位置しており、そのうち、男性、女性ともに「反対」が多くなっているものは「③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい」「④職場でのお茶出しやコピーなどの雑務は女性の仕事」などとなっています。

【全体図】



【得点算出方法】
問６各選択肢を
・賛成　２点　・どちらかといえば賛成　１点　・どちらかといえば反対　－１点　・反対　－２点
とし、平均点を算出しました。

意識について『賛成』と『反対』の比率を性別でみると、『反対』は男性で「③男性は正社員であるべき、女性は非正規社員でもよい」、女性で「⑨家事・育児・介護は女性の仕事」の比率が最も高くなっています。

