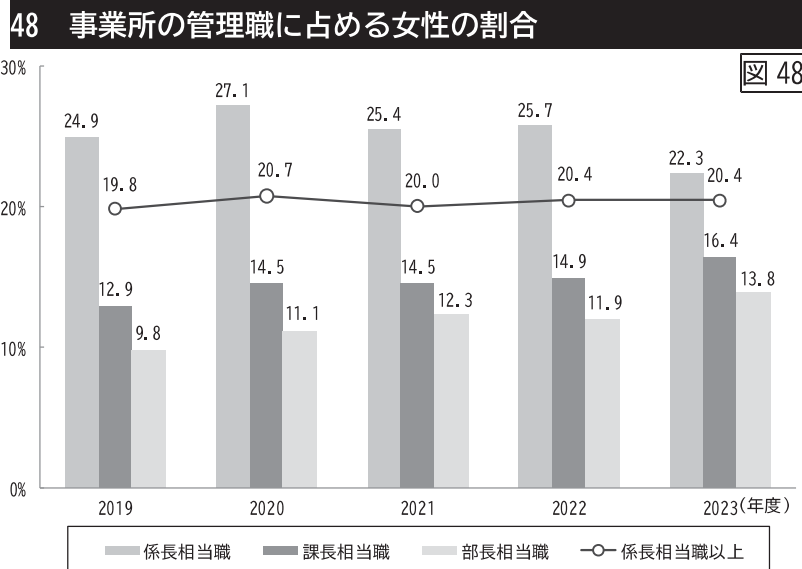


大柱4 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大
4-1 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～企業活動の推進～

指 標	現状値 (基準値)	目標値	実績値
事業所の管理職に占める女性の割合	2019年度 係長24.9% 課長12.9% 部長 9.8%	2025年度 係長30.0% 課長18.0% 部長12.0%	2023年度 係長22.3% 課長16.4% 部長13.8%

48 事業所の管理職に占める女性の割合（係長、課長、部長、それぞれの相当職）

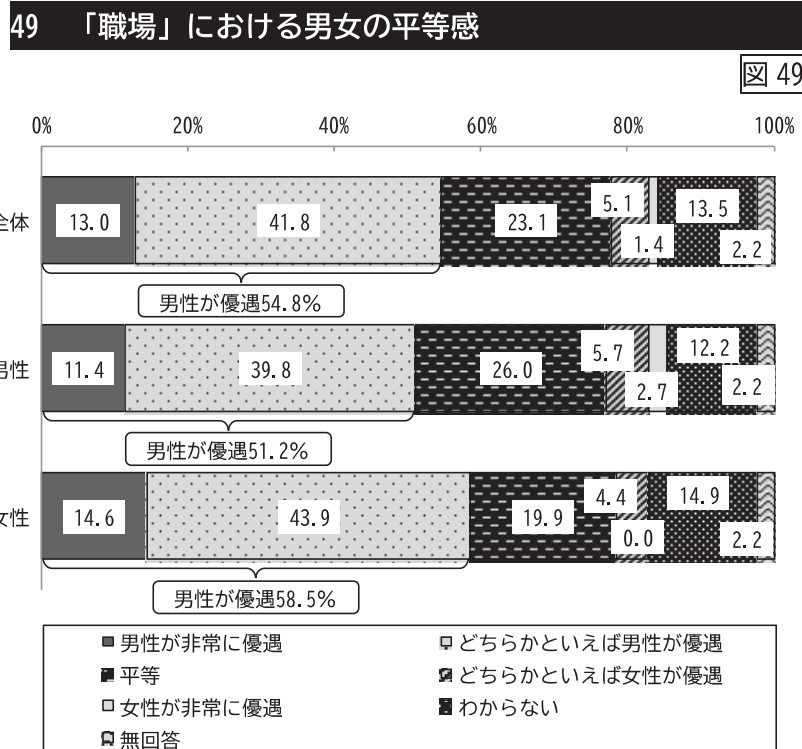
事業所の管理職（係長相当職以上）に占める女性割合は、20.4%（2023年度）と、横ばいの状況です。
 （図 48）



（資料）「静岡県雇用管理状況調査」

49 「職場」における男女の平等感 「男性が非常に優遇」「どちらかといえば男性が優遇」とする人の割合

「職場」における男女の平等感について男性が優遇されていると感じている人の割合は、全体が54.8%、女性においては58.5%と、男性の51.2%と比べて高くなっています。
 （図 49）



（資料）「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査（2024）」

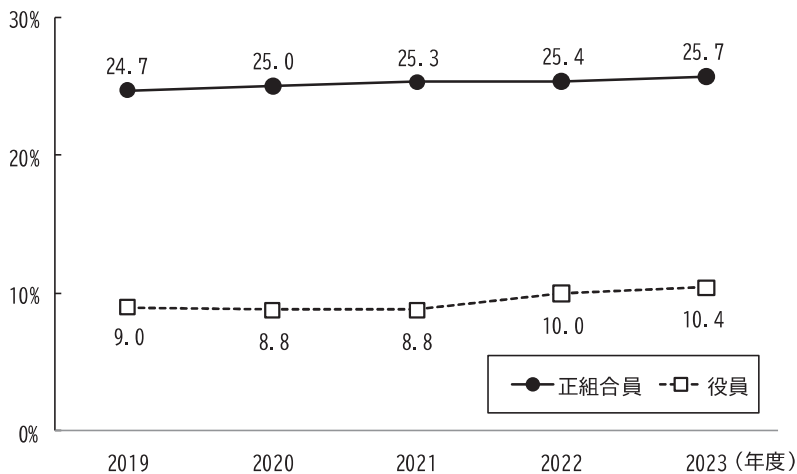
50 農協の正組合員数、役員数に占める女性の割合

農協の正組合員数に占める女性の割合は25.7%、役員数に占める女性の割合は10.4%（ともに2023年度）と、横ばいの状況です。

（図50）

50 農協の正組合員数、役員数に占める女性の割合

図50



（資料）県農業戦略課調べ

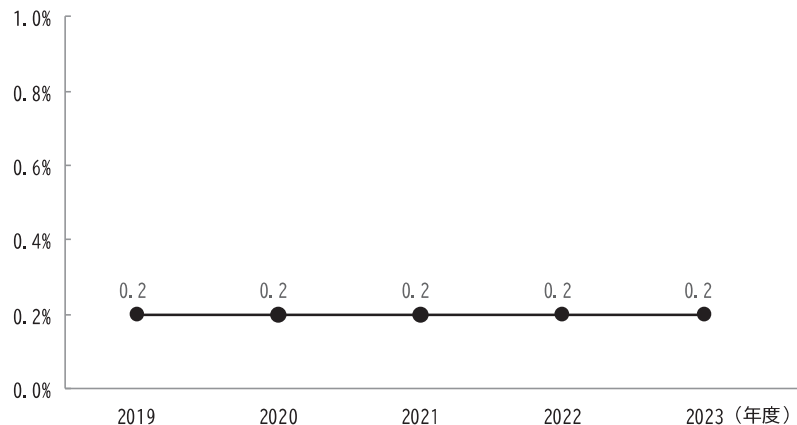
50-① 漁協の役員総数に占める女性の割合

漁協の役員に占める女性の割合は0.2%（2023年度）と、低い状況です。

（図50-①）

50-① 漁協の役員総数に占める女性の割合

図50-①



（資料）県水産振興課調べ

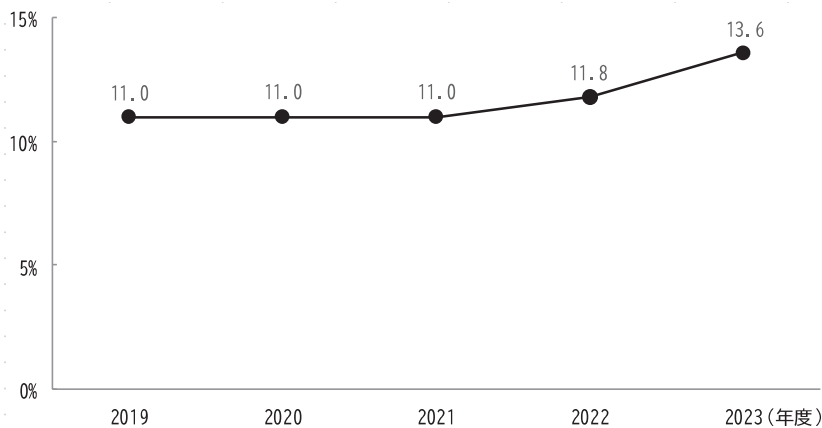
51 女性農業委員の割合

女性農業委員の割合は13.6%（2023年度）と、増加しています。

（図51）

51 女性農業委員の割合

図51



（資料）県農業会議調べ

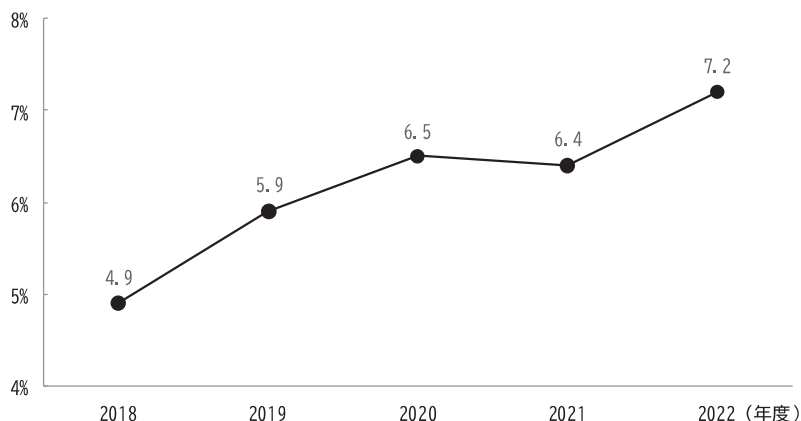
52 農業経営に参画する女性の比率

農業経営に参画する女性の比率は7.2%（2022年度）と、前年度から上昇しました。

（図52）

52 農業経営に参画する女性の比率

図52



（資料）「担い手及びその農地利用の実態に関する調査」（農林水産省）

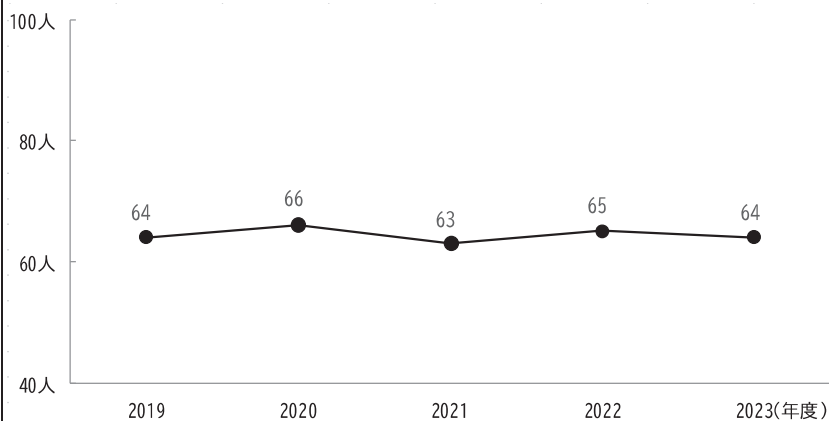
53 農業女性ネットワーク参加者数

農業女性ネットワーク参加者数は64人（2023年度）と、横ばいの状況です。

（図53）

53 農業女性ネットワーク参加者数

図53



（資料）県農業ビジネス課調べ

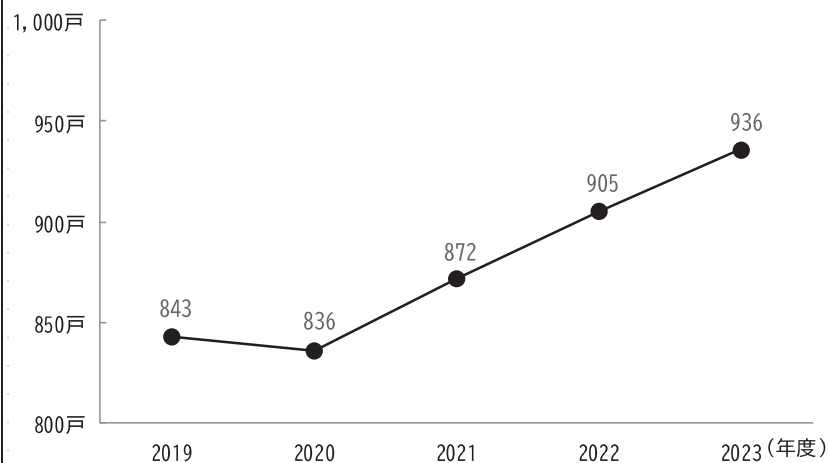
54 家族経営協定の締結数

家族経営協定の締結数は936戸（2023年度）と、増加しています。

（図54）

54 家族経営協定の締結数

図54



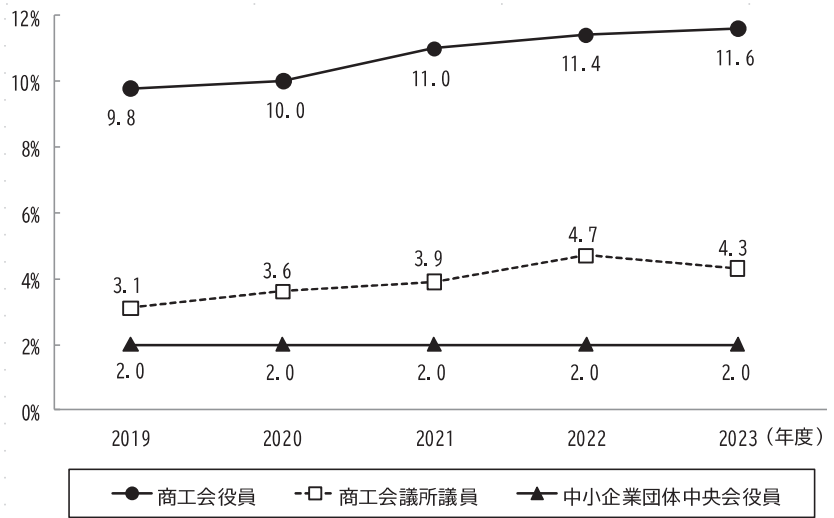
（資料）「家族経営協定締結農家数」（農林水産省）

55 商工会、商工会議所、中小企業団体中央会の役員等に占める女性役員等の割合

商工会役員、商工会議所議員、中小企業団体中央会の役員の女性の割合は、概ね横ばいの状況です。
(図 55)

55 商工会、商工会議所、中小企業団体中央会の役員等に占める女性役員等の割合

図 55



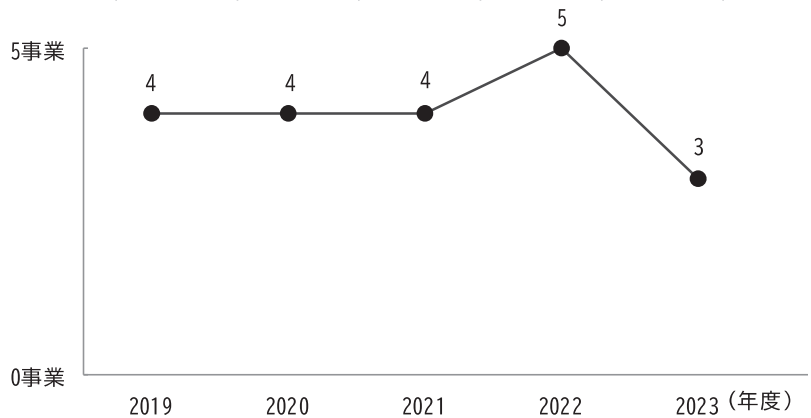
(資料) 県経営支援課調べ

56 女性活躍関連イベント、セミナー等の開催状況

2023年度は女性活躍関連イベント、セミナー等(県男女共同参画課主催)を3事業実施しました。
(図 56)

56 女性活躍関連イベント、セミナー等の開催状況

図 56



(資料) 県男女共同参画課調べ

57 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業（300人以下）

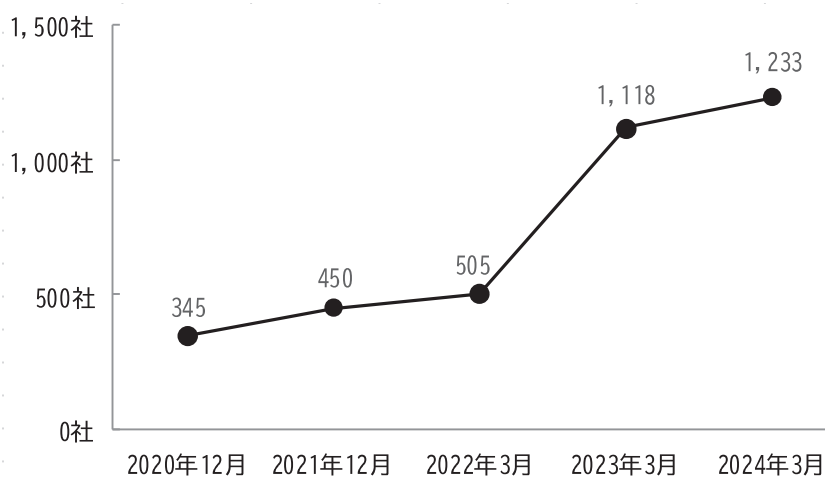
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数は、1,233社（2024年3月）と、増加しました。

（図57）

*2022年4月から一般事業主行動計画策定・届出義務の対象が、「常時雇用する労働者が301人以上の事業主」から「常時雇用する労働者が101人以上の事業主」へ拡大

57 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業（300人以下）

図57



（資料）厚生労働省調べ

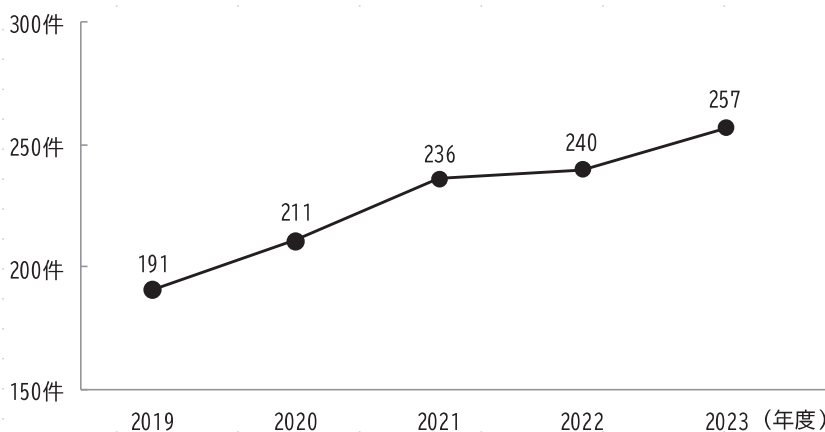
58 ふじのくに女性活躍応援会議への登録件数

ふじのくに女性活躍応援会議に登録する事業所等の件数は257件（2023年度）と、増加しました。

（図58）

58 ふじのくに女性活躍応援会議への登録件数

図58



（資料）県男女共同参画課調べ

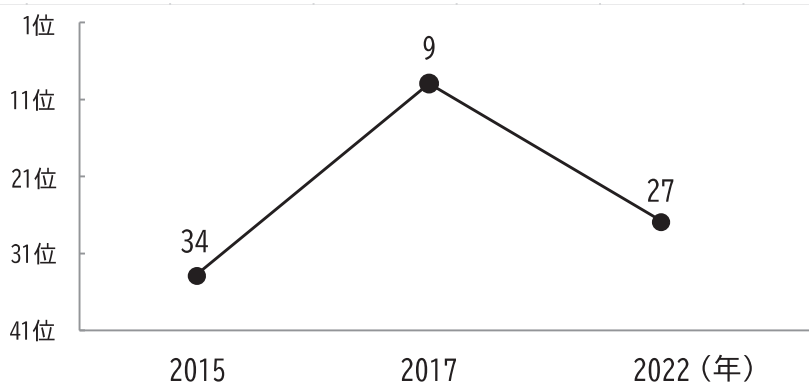
59 管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位

管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位は、9位（2017年）から27位（2022年）と、前回調査時から大きく後退しました。

（図59）

59 管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位

図59



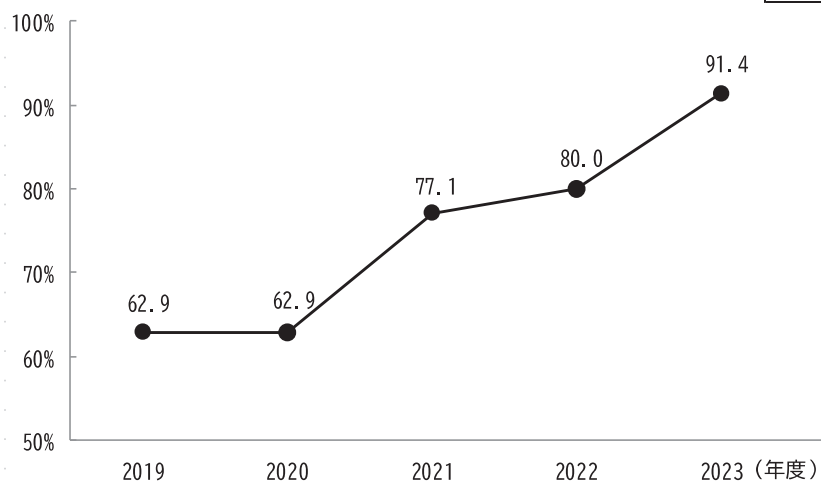
（資料）「就業構造基本統計」（総務省）

60 市町の女性活躍推進計画策定率

市町の女性活躍推進計画策定率は91.4%（2023年度）と、前年度から大きく上昇しました。
（図 60）

60 市町の女性活躍推進計画策定率

図 60



（資料）県男女共同参画課調べ

大柱4 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大
4-2 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～地域活動・まちづくりの推進～

指標	現状値 (基準値)	目標値	実績値
自治会長に占める女性割合	2020年度 1.9%	2025年度 6%	2023年度 2.4%

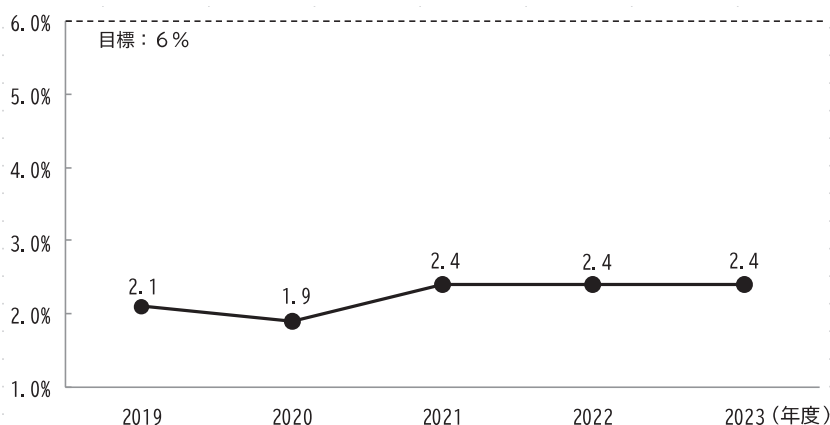
61 自治会長に占める女性の割合

自治会長に占める女性割合は2.4%（2023年度）と、横ばいの状況です。

（図61）

61 自治会長に占める女性の割合

図61



（資料）「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況に関する調査」（内閣府）

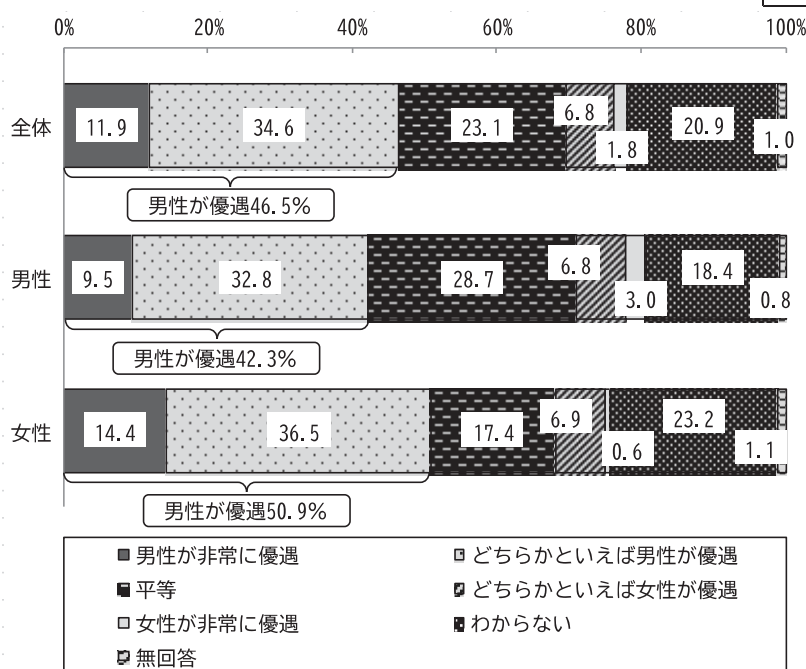
62 「地域」における男女の平等感
 「男性が非常に優遇」「どちらかといえば男性が優遇」とする人の割合

地域における男女の平等感について男性が優遇されていると感じている人の割合は、全体が46.5%、女性においては50.9%と、男性の42.3%よりも高くなっています。

（図62）

62 「地域」における男女の平等感

図62



（資料）「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査（2024）」

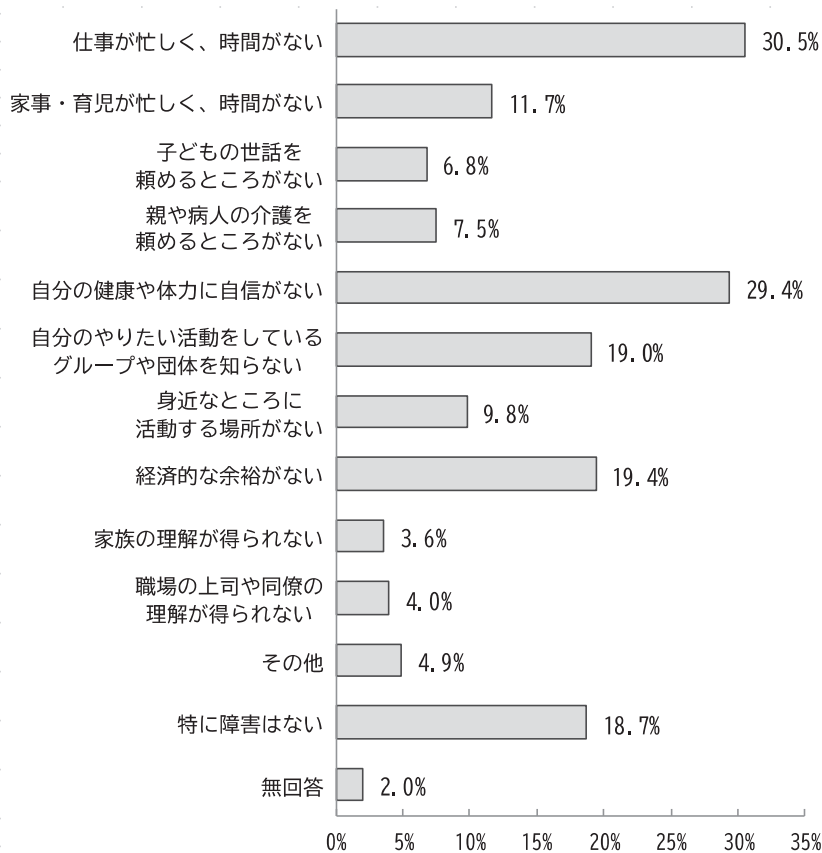
62-① 地域活動に参加しようとするとき障害になること

地域活動に参加しようとするとき障害になることは、「仕事が忙しく、時間がない」の次に「自分の健康や体力に自信がない」でした。

(図 62-①)

62-① 地域活動に参加しようとするとき障害になること

図 62-①



(資料)「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査(2024)」

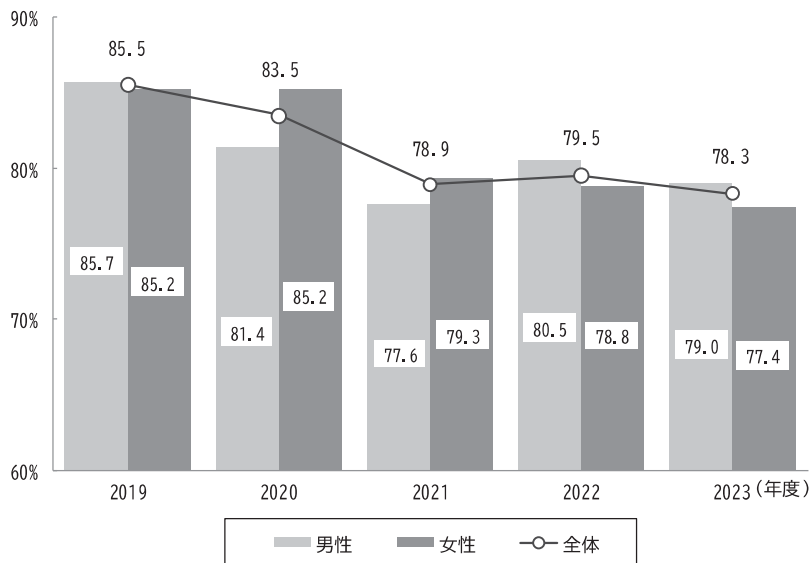
63 県民の地域活動への参加状況

県民の地域活動への参加率は78.3%(2023年度)と、前年度から低下しました。

(図 63)

63 県民の地域活動への参加状況

図 63



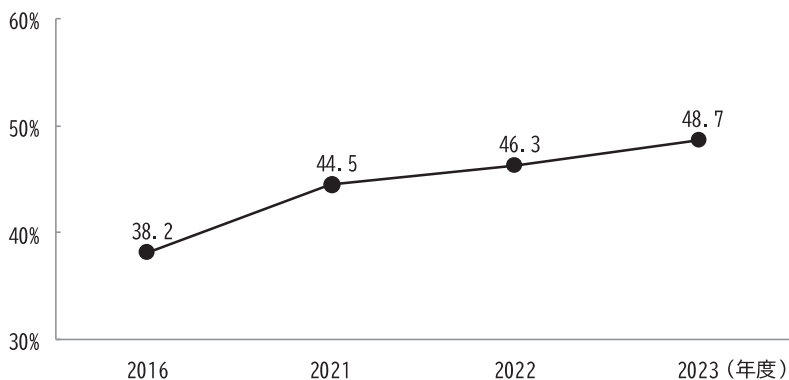
(資料)「県政世論調査」

64 女性が役員として参加している自主防災組織の率

女性が役員として参加している自主防災組織の率は48.7%（2023年度）と、上昇傾向にあります。
（図64）

64 女性が役員として参加している自主防災組織の率

図64



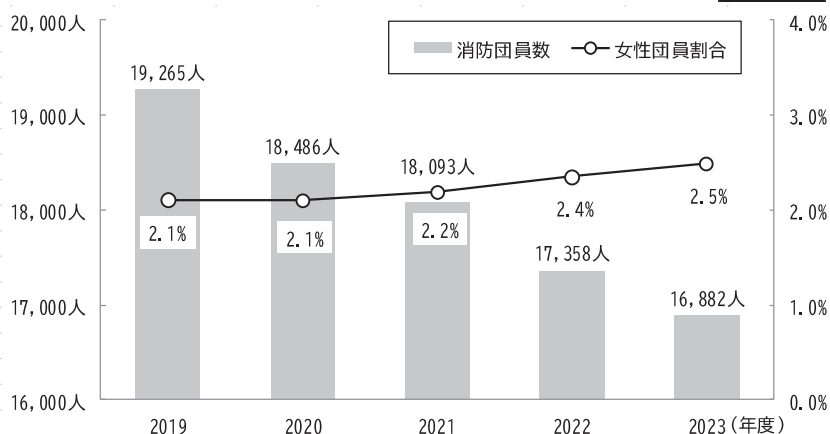
（資料）「自主防災組織実態調査」

64-① 消防団員における女性の割合

消防団員総数は減少していますが、消防団員における女性の割合は2.5%（2023年度）と、横ばいの状況です。
（図64-①）

64-① 消防団員における女性の割合

図64-①



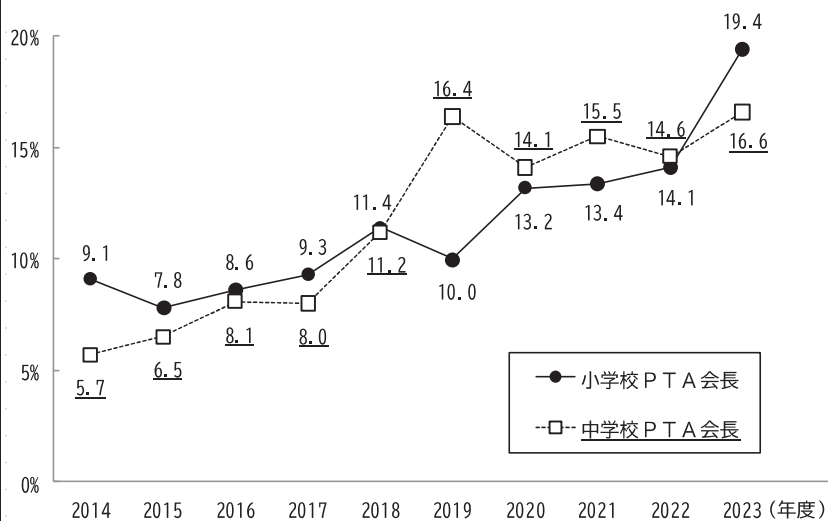
（資料）「消防団の組織概要等に関する調査」（総務省）

65 公立学校PTA会長の女性割合

公立学校PTA会長の女性割合は、小学校が19.4%、中学校（義務教育学校含む）が16.6%（ともに2023年度）と、ともに増加しています。
（図65）

65 公立学校PTA会長の女性割合

図65



※中学校PTA会長には義務教育学校PTA会長を含む。

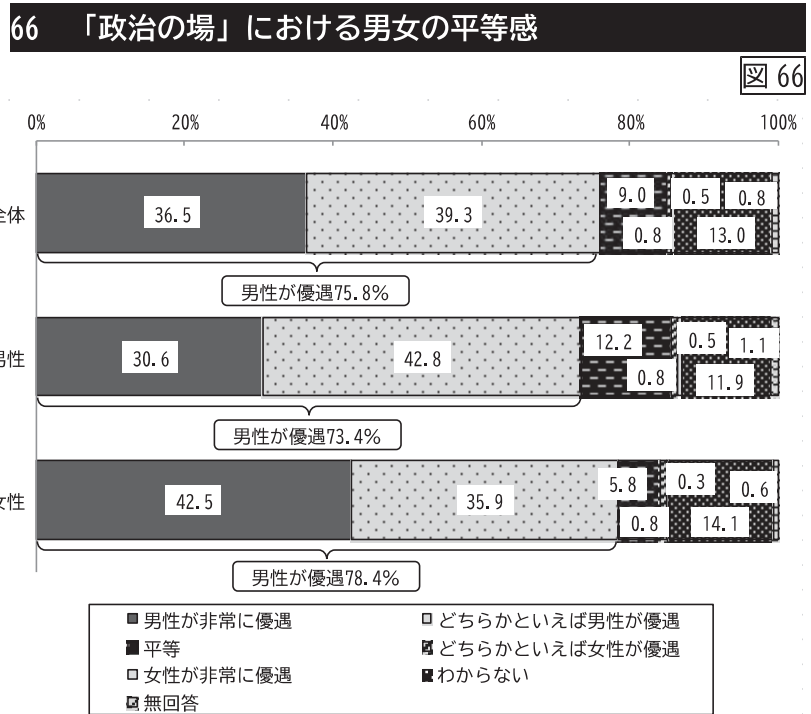
（資料）県男女共同参画課調べ

66 「政治の場」における男女の平等感

「男性が非常に優遇」「どちらかといえば男性が優遇」とする人の割合

「政治の場」における男女の平等感について男性が優遇されていると感じている人の割合は75.8%と、男女ともに7割以上の人が男性が優遇されていると感じています。

(図 66)

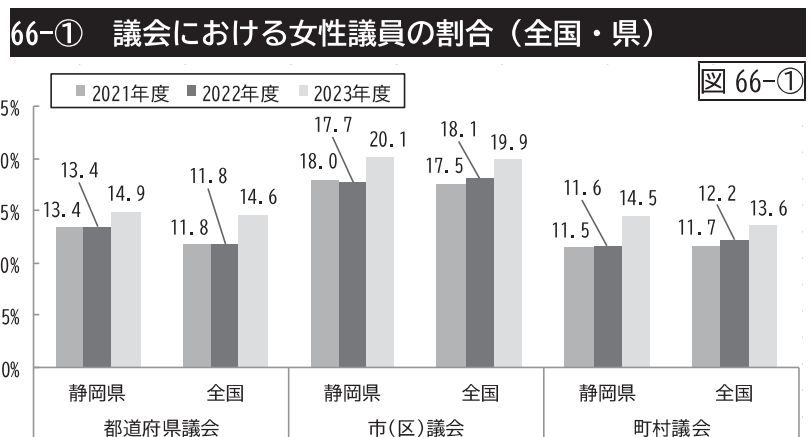


(資料)「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査 (2024)」

66-① 議会における女性議員の割合 (全国・県)

静岡県の議会における女性議員の割合は、県議会では14.9%、市議会では20.1%、町議会では14.5% (すべて2023年度) と、いずれも増加しています。

(図 66-①)

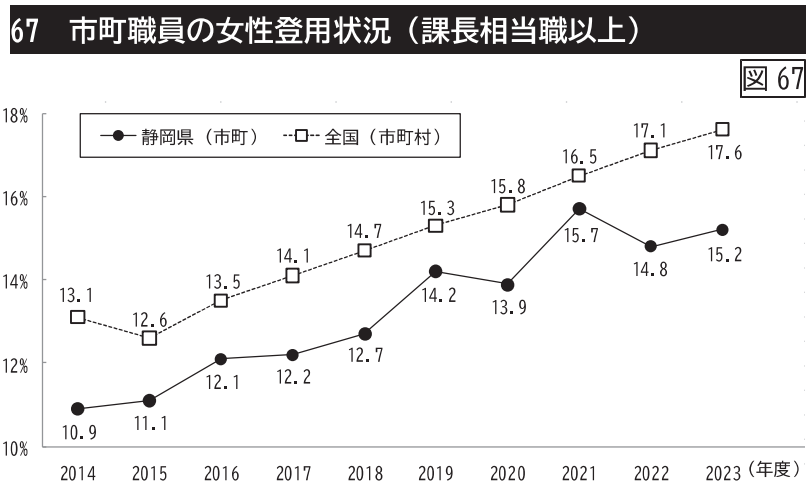


(資料)「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調」(総務省)

67 市町職員の女性登用状況 (課長相当職以上)

静岡県の市町職員の女性登用状況は、15.2% (2023年度) と、前年度から増加しました。

(図 67)

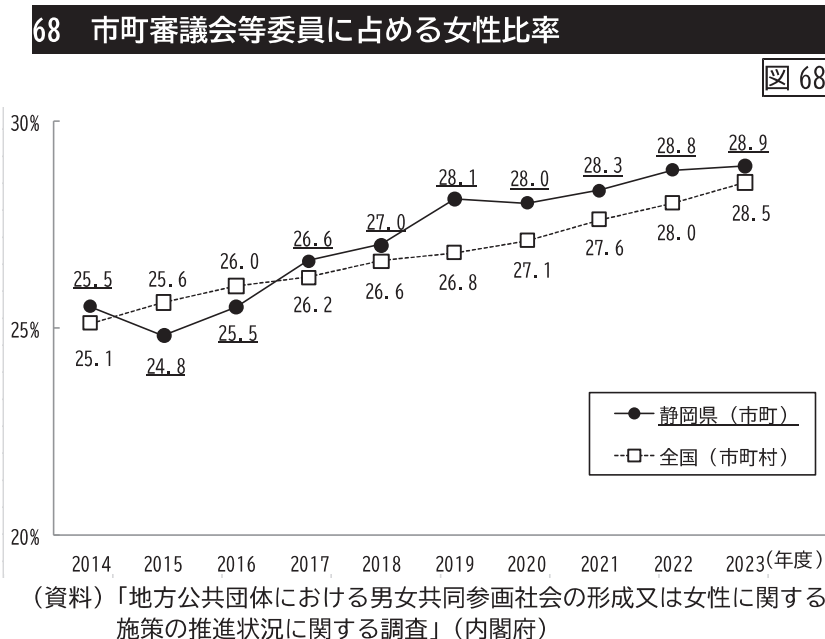


(資料)「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況に関する調査」(内閣府)

68 市町審議会等委員に占める女性比率

静岡県の市町審議会等委員に占める女性比率は28.9%（2023年度）と、上昇しています。

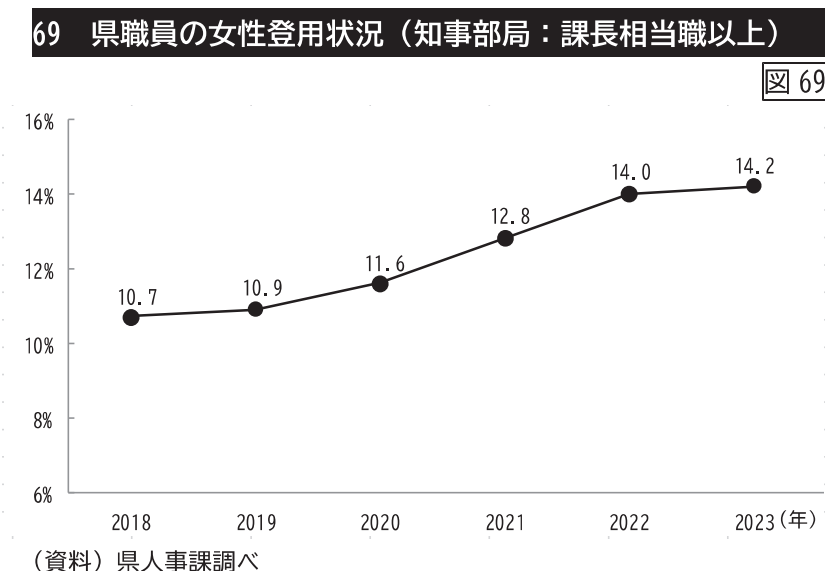
（図68）



69 県職員の女性登用状況（知事部局：課長相当職以上）

県職員の女性登用状況（知事部局）は14.2%（2023年）と、増加しています。

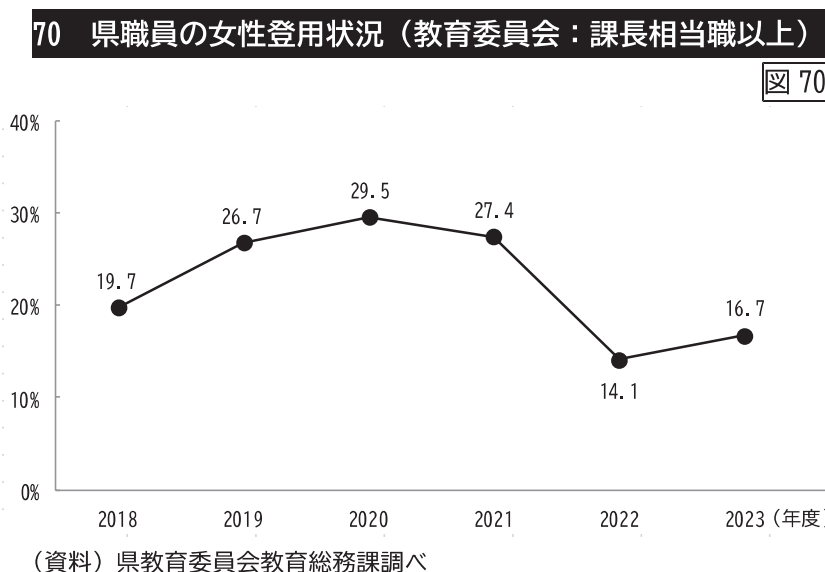
（図69）



70 県職員の女性登用状況（教育委員会：課長相当職以上）

県職員の女性登用状況（教育委員会）は16.7%（2023年度）と、前年度から増加しました。

（図70）

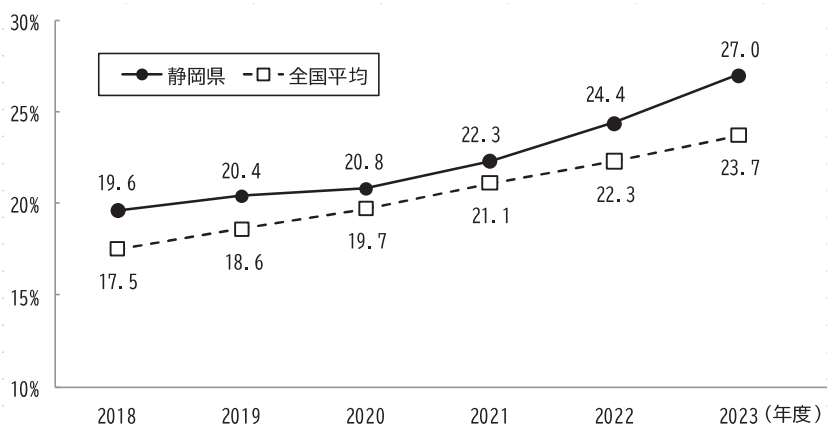


71 教員の管理職における女性の割合（公立小・中・高・特別支援の校長・副校長・教頭）

教員の管理職における女性の割合は27.0%（2023年度）と、年々増加しています。
（図71）

71 教員の管理職における女性の割合（公立小・中・高・特別支援の校長・副校長・教頭）

図71



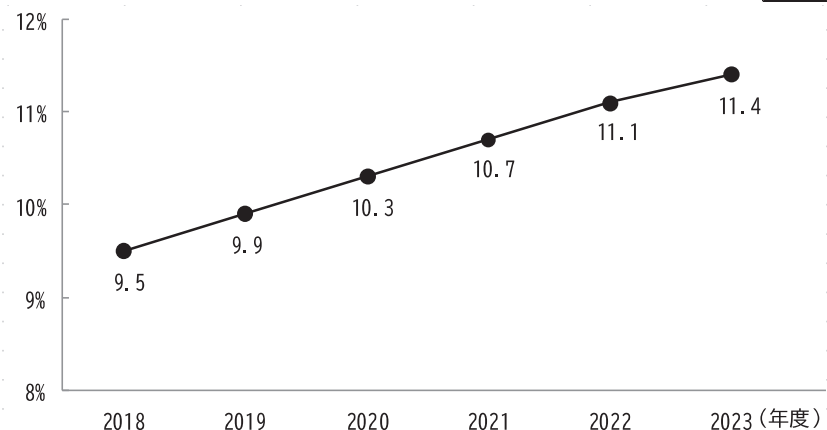
（資料）県教育委員会教育総務課調べ

72 全警察官に占める女性の割合

全警察官に占める女性の割合は11.4%（2023年度）と、年々増加しています。
（図72）

72 全警察官に占める女性の割合

図72



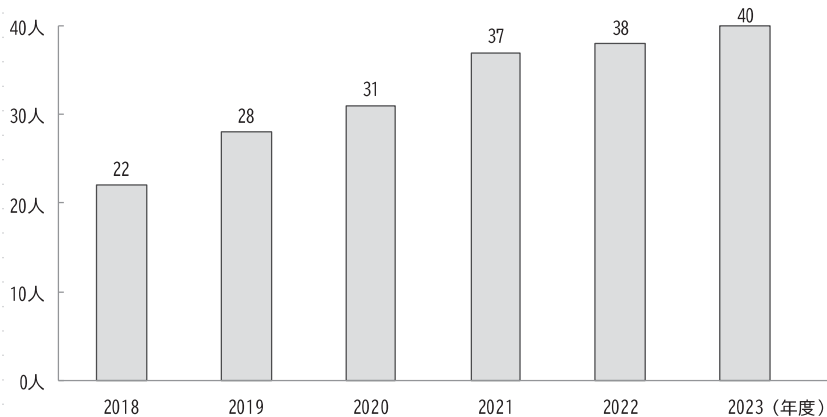
（資料）県警察本部警務課調べ

73 県職員の女性登用状況（警察本部：課長補佐相当職以上）

県職員の女性登用状況（警察本部）は40人（2023年度）と、年々増加しています。
（図73）

73 県職員の女性登用状況（警察本部：課長補佐相当職以上）

図73



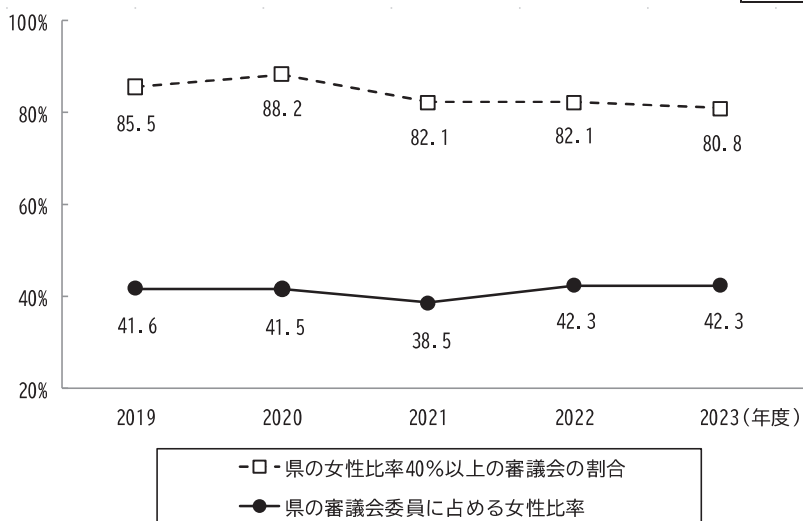
（資料）県警察本部警務課調べ

74 県の審議会委員に占める女性比率40%以上の審議会の割合

県の審議会委員の女性比率40%以上の審議会の割合は80.8%（2023年度）と、前年度から減少しました。
（図74）

74 県の審議会委員に占める女性比率40%以上の審議会の割合

図74



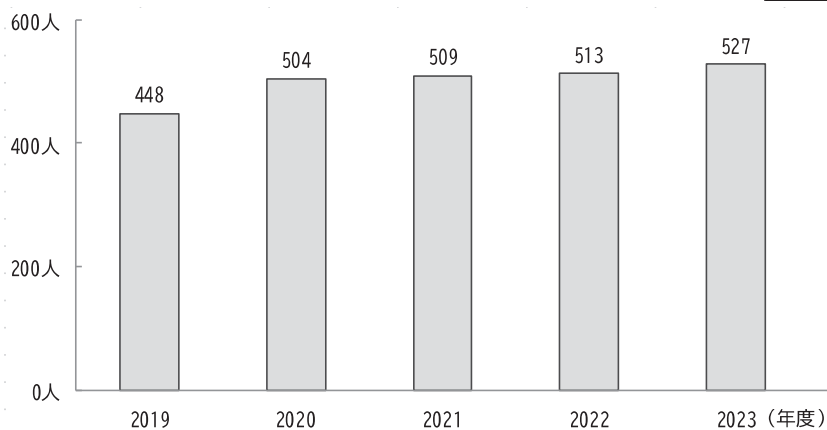
（資料）県男女共同参画課調べ、「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況に関する調査」（内閣府）

75 男女共同参画人財データベース登録人数

男女共同参画人財データベース登録人数は、527人（2023年度）と、増加しています。
（図75）

75 男女共同参画人財データベース登録人数

図75



（資料）県男女共同参画課調べ

