

静岡の教職員のウェルビーイングの実現に向けて

～子供たちの学びの充実のために～

- 教職員の皆さんが高い志を持ち、時間を惜しまずに、子供たちの学びの充実に向けて取り組む姿勢に、心から敬意を表します
- 子供たちと教職員がともに生き生きと過ごす魅力ある学校づくりのために、「ゆとり時間」を生み出す工夫を進め、まずは月80時間以上の時間外勤務をゼロにしましょう
- ウェルビーイングの実現に向け、教職員一人ひとりが当事者として、何ができるのかを考え、行動することで、持続可能な職場環境を一緒につくっていきましょう

静岡県の小中学校における今後の方向性

◎ 勤務時間内の「ゆとり時間」の確保

(取組例) 余剰時数を含む授業日数、授業時数の見直し
教育課程・日課の工夫
校務 DX の推進 など

◎ 「協働」体制の加速

(取組例) 教科担任制、複数担任制など、チーム体制への移行
地域も含めた「チーム学校」の更なる推進 など

※取組の具体例については後日別途通知

教職員の多忙化解消に向けた取組を、県教育委員会、政令市教育委員会、市町教育委員会、校長会が、**オール静岡**で進めてまいります



メッセージ動画

令和6年12月

静岡県教育委員会、静岡市教育委員会、浜松市教育委員会
静岡県都市教育長協議会、静岡県町教育長会、静岡県校長会