

V 自由意見

V 自由意見

問 32 男女共同参画を推進していくために、県や市町など行政に望むことがありましたら、ご自由にお書きください。

社会・行政

【女性の意見】

- ホームページなどだと、すでに意識がいつている人しか見つけられないため、紙媒体での投函や掲示物など、どんな人の目にも入る啓発活動を望みます。…………… (20歳～29歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 行政がまず意識改革をしていくべきだと思いますが。もっと県民、市民の生活を知るべきだと思います。…………… (20歳～29歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 男女性自認に拘らず、もちろん重要ではありますが女性支援といった偏ったやり方ではなく、全ての人類が一人一人を個人として、それぞれの人権を尊重できるような社会がいいです。 (20歳～29歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 性にとらわれない、自分が自分である国をつくった方がいいと思う。年寄りの政治家ばかりだと、今の時代を受け入れられない部分が絶対あると思う！LGBTQ のことも反対しているからこそ、日本では同性婚が未だできない状態。周りにいたからこそ、その人の気持ちは良くわかる。だからこそ、もっと若い人に耳を傾けられる政治家が増えたらと心から思う。…………… (30歳～39歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 文化、習慣をすべて改変させなければ完全な平等は望めないと思う。ただし完全な平等は男女ともに幸福かと言われると疑問に思う。全員がやりたいことをやるということは不可能。ある程度の幸福を感じられればよい。…………… (30歳～39歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 子育てがしやすいと思えば県外から移住してきたので、静岡県に住む人たちにより良い静岡県になって欲しいと思います。出生率が上がった他県の自治体や、ジェンダーレスに理解のある他国の制度など静岡県でも取り入れて行って欲しいと思います。…………… (30歳～39歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 単なる平等な仕組みを作っても利用しにくさが残る。ジェンダーに対しては推進しすぎれば新たな犯罪や少子化の加速につながりそうで怖い。…………… (40歳～49歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 夫婦別姓の導入を進め、お互いが自立した関係を築けるようにしてほしい。…………… (40歳～49歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 男女共同以前に独身女性の存在を認めていない。中小企業の正社員だと収入はシングルより低かったりする。年収300万にいかないのに行政の支援は独身というだけでまったくない。… (40歳～49歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 平等ではなく、必要に応じての公平に。平等にすべきは恐怖を感じます。男女のそれぞれ持つ特性を大切に。でも能力はつぶされることのないように。個が大切にされる社会になりますよう、乳幼児期からの教育を丁寧に。…………… (40歳～49歳/専業主婦・主夫)
- 地域の自治会にある婦人会を即刻廃止してほしい。祭りや行事で婦人会(女性だけ)が酒やお茶を汲んだり料理を作ったり、嫌々強制参加させられている。その様子を地域の自治会長(男性年長者)が何も手伝わすにただ座っているだけで「ご苦労」と言って偉そうにしているのは男女平等ではない。男性の意識が低すぎるので、県が主導権をもって、婦人会を廃止してください。…………… (40歳～49歳/専業主婦・主夫)
- 自治会のことです。。五年前、嫁いだ時は古臭い昭和の時代の婦人部がまだ残っていて強制だった。現実的に共働きで、自治会の組長をやった次の年は、女がいる家は女性部を強制的にやらなくてはいけなかった。男のみの世帯は免除。それはおかしいと言わせていただき、婦人部はなくなった。だか、細かな雑用係はまだまだまだ女。会長や上の役員は男ばかり。役員も輪番制ではなく、私は子どもがまだ未就学ですが、ずっとやらされている。本当に自治会は必要なのか？アパートは自治会に入っていないが、自治会でピンカン当番をやっているゴミ捨て場にピンカンは捨てている。。世の中不公平なことばかり。…………… (40歳～49歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- だいぶ男女平等になってきて、時代の流れの中で女性として生きやすくなりました。今後も女性が社会の中で生きやすい世の中になるよう、期待しています。…………… (50歳～59歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 何かを決めると、そこからこぼれてしまう人がいると思う。それぞれの事情で相談できる、救いのある行政を望みます。…………… (50歳～59歳/専業主婦・主夫)
- 県、市、町の女性の議員を増やす。若い人の声をもっと聞いてほしいです。…………… (60歳～69歳/自営業 (農林漁業、商工業等))
- 若い世代が活躍できる社会を実現するために、古い習慣などにこだわる世代への働きかけをお願いしたいです。(特に都市部から離れている地域)。…………… (60歳～69歳/自営業 (農林漁業、商工業等))

- 私は男女共同参画の推進を阻むものの一つに、103万円及び130万円枠の制度があると思います。この枠を超えると税金がかかり、実質収入が減るため、そこまで働くのを止めている人が多いのが実情です。行政からもこの枠制度の見直しを、働きかけてほしいと思います。枠に心配しないでのびのび働ける社会にしてほしいと思います。
..... (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 女性の声が制度の見直し等に反映されやすいように一定の割合で、議員や役職に女性が入るような法律や制度の改革が必要だと思います。..... (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 県議会議員、市議会議員などに女性枠をつくり、女性議員をまず増やすことが大切なのではないでしょうか。
..... (60歳～69歳/無職)
- 高齢の首長や議員への意識教育..... (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 家庭や教育の場で社会生活をしていく上で、男は女はこうあるべき等の概念はなくすべきだと思っています！互いに協力してつくるべき社会環境ではないでしょうか？..... (70歳以上/専業主婦・主夫)
- 広報等で毎回、男女共同参画について載せて目に入るようにすることで社会に伝わるスピードが早まると思います。
..... (70歳以上/無職)
- 女性の政治家が増えていくこと。..... (70歳以上/無職)
- 難しいことはよくわかりません。テレビなどに映る会議に参加している方々が男性ばかり多いのが気になります。女性に関する事柄なのに男性の意見によって物事が決まってるような気がします。女性の発言の場が少ないような気がします。
..... (70歳以上/勤め人(パートタイム等も含む))

【男性の意見】

- 古い考えを変えていかなければならない。特に政治などは男で最年長が力を持ち、周りは何も言えない。そういった体制を上から変えないと若い人、女性は能力を十分に発揮できないと思う。
..... (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- このアンケート項目にある男性、女性を意識しすぎない取り組みが重要と考える。無理に女性参画を推進しても当人の能力や希望、意思が供わない場合は後に続かない。人として見極められる支援、政策が必要だと思っています。男女の前に人間です。
..... (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 女性議員、女性管理職の登用(本人が望む場合)、男女差別をする人へ意識改革、セクハラしたら罰金など。早期教育のすすめ(性のグラデーション)。学校の先生に負担がかかってしまうので、いかがなものでしょうか？
..... (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 年配層の意識(会社の上役)が昔の考えから変わらない人が多いと感じるので、行政を通じて意識改革をするように努めて欲しい。
..... (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 女性の社会進出はそれなりに進んでおり、問題視する方が偏見につながるのではないかと感じる。
..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- ・男性の権利の保障、相談窓口の開設など。・男女問わず行為認識または権利に対する認識等について許容範囲等を考慮する場を設けて頂けると幸いに思います。
..... (40歳～49歳/無職)
- 男女平等に対するバイアスがかかった情報などに対する是正や過激な団体などに対する措置はして欲しい。
..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 女性の社会進出の背反として、少子化が考えられます。このように、男女共同参画した時のメリットだけでなく、デメリットを探し、そのデメリットを無くすにはどうすればいいかも十分な議論と実践をお願いします。
..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 県単位、市単位では到底対応できないレベルの話。国レベルで、男女の性差による特徴、仕組みから役割を適切に割り振ることを推進し、働きたい女性は感情を抑え穏やかに。働きたい男性には家庭を築くまたは守る賃金を提供する仕組みが必要と考える。もちろん能力のある女性には賃金を提供し男性同様の処遇を与え、金銭的に満たすことも必要。これらが最終的には平等に繋がると考える。最終的には国の繁栄にも繋がると考える。よって県町は国に働きかけることが重要である..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 3-2で男性が優遇されている原因の間がありました。女性が優遇されている原因の間がないのはなぜでしょうか。DVの間で一般的に加害者が男性になることが多いと思いますが、逆もあると思います。パート代はすべて自分のためだけに使い生活費を入れない女性など。また議員や地域の役員に女性が少ない理由は、大変でめんどくさい仕事を男性に押し付けているのが主な理由と考えます。慣習的に男性が被害者の場合、身体的な被害が出にくく、我慢できてしまうので問題になりにくいですが、女性ばかり救済していこうとするのには違和感があります。
..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 今回のアンケートで、女性の立場が弱いと決めつけていると思われる。実際、男性でも立場が弱い方がいることも認識してほしい。女性が多い職場では女性が主導権を握っており、男性が差別を受けることもある。以上を認識した上で、国民全員が潤う行政を目指していただきたく思う。
..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))

- 教育あるのみ。…………… (50歳～59歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 男女平等を言いすぎると女が強くなりすぎ、セクハラ、パワハラ等がひどくなり、男が弱くなる。
…………… (50歳～59歳/自営業 (農林漁業、商工業等))
- まずは全県市町 (公共施設含む) の職員の男女比を半々にする。 …… (50歳～59歳/自営業 (農林漁業、商工業等))
- 女性の人権に配慮した取り組みはよいが、逆に女性優遇と受け取られないような仕組みや社会構造が変化することも必要と思われる。 …………… (50歳～59歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 自治体ができることは限られていると思う。賃金の格差の是正や企業や家庭の意識が変わっていかないと中々難しいのではと思う。 …………… (50歳～59歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 女性が参画することへの足枷となっている子育て支援の拡充。また、オンライン等による参画。
…………… (50歳～59歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 男女共同参画推進したいと思っているのか、国会議員の男女比を見れば真剣に考えているとはとても思えない。
…………… (50歳～59歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 昭和時代の文化、しきたり、規則などが残っているため、今の時代、教育、文化等の進化が必要で、日本のトップから地域社会(自治体)まで、教育、推進し意識改革をしないと日本はもう世界からさらに後進国扱いされていく。
…………… (60歳～69歳/無職)
- 会社でも自治体でももっと女性が活躍してもよいと思う！私の周りの女性も六十路、七十路の方たくさんいますが、むしろ男性よりも言ってます。今のおばちゃん強いですよ！ …… (60歳～69歳/自営業 (農林漁業、商工業等))
- 企業体質が変わる様に、地域一帯での意識改革が必要かと思えます。
…………… (60歳～69歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 行政の役割は下支えをすることであり、指導、進言ばかりでは何も発展しないと思われる。何事も「やる気」を探り出すには個々自らが行動を起こすことが最重要と思います。今、いろいろな所で「頭でっかち」の社会になりつつあり、情報の多様化やスピード感に依り「ちまちました社会」になりつつある。いや、なっているかもしれません。「古きを訪ねる」ことを少し深めたらと思います。 …………… (70歳以上/自営業 (農林漁業、商工業等))
- あらゆる事に男女の区別なく参加できる環境づくり、意見を言える環境づくり。
…………… (70歳以上/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 市に専属の課を設ける。 …………… (70歳以上/無職)
- 公金チューチューがないように有意義に予算を執行していただきたい。 …… (70歳以上/自営業 (農林漁業、商工業等))
- 特に今の政治家(主に自民党)の人権軽視の差別発言や差別的な対応が改善されていないので行政は声を上げていくべき。 …………… (70歳以上/無職)
- 問23で「女性が自治会の長などの役職につくことが少ないのが現状です」とあり、この内容を取り上げていただいたことに感謝。これからは政治、企業に関わらず、女性はもっと地域活動に参画すべきであると思いますので、それを実現するための行動をおこしていただきたい。 …………… (70歳以上/無職)
- まず隼より始めよ、役所の女性比率を北欧並みに高めることを目指したらどうですか? …………… (70歳以上/無職)

職場・仕事

【女性の意見】

- 男女ともに仕事と子育てを両立できればよいなと思います。 …………… (18歳～19歳/学生)
- 女性をもっと働きやすい環境を整えていてもらいたいです。 …… (20歳～29歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 産休は女性にしか取得することができないものだが、育休は男性が取得しやすい世の中になってほしいと思う。未だに男性の育休取得は嘲笑されたりと取得しにくい現状。取得しやすくなれば育児の場面で男女平等に参加できるのではないかと思う。女が家にいて男が働くという考えはもう古いと思っている。また、物価高の世の中で女が家にいるわけにはいかず共働きでないと子無しの夫婦である我々の生活でギリギリ。子供がいたら生活できるのだろうかという不安がある。もっと、子供を産みやすく育てやすい、かつ働きに出るにあたり子供を預けるサービスの充実などよりライフステージが変わっても社会復帰しやすい世の中になって欲しいと思う。
…………… (20歳～29歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 子供がいる家庭で女性も働きやすくするには子供を預ける先や働いてる場所の周りの理解(子供の急な体調不良での休みや早退)。または、子供を理由に休むことがある時は女性だけでなく男性側も早退や休みを取りやすくする環境も必要だと思います。 …………… (20歳～29歳/専業主婦・主夫)
- 結婚や出産を経ても難なく仕事を続けられる環境の整備が必要だと思う。世帯への給付などよりも、働き続け賃金を得続けられることの方が大切だと思う。 …………… (30歳～39歳/勤め人 (パートタイム等も含む))
- 第一子出産後、仕事を探していた時に「あなたはまだ子どもを産むかもしれないから(休むかもしれない、辞めるかもしれない)」という理由で不採用になったことがあり、悔しい思いをしました。身体の違いがあるので「何もかも男

女平等に」というのは難しいと思いますが、誰かが何かを始めよう、頑張ろうとしている時に性差で線引きがされてしまわない、色眼鏡で視られない世の中になって欲しいと思います。妊娠・出産後も安心して働ける、一度家に入ってもまた働こうと思った時にリスタートが上手くできるという環境が整備されることで、少子化問題も解決されていくのではないかと思います。…………… (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))

- 育児介護、離職し、その後の仕事復帰の支援体制強化を企業に徹底させる。…………… (50歳～59歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 現実と理想は違います。子育てをしている女性が働くのはたいへんです。発熱怪我嘔吐次から次へといろいろな事が起こります。その子供も一人ではありません。自分自身も病気になることも。そんな簡単に休めません。肩身の狭い思いをして連絡。まだまだこれが現実だと思います。問19は⑤のずっと職業を持ち続けるが理想ですが、またそんな社会になっていないと思います。大事な子育てがしやすい環境になって欲しいと願います。…………… (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))

【男性の意見】

- 最低賃金をあげて、生活を安定させてほしい。…………… (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 私も古い人間の方ですが、大きい会社などはまだいい方なのですが、古くて小さい企業などは、まだまだ男尊女卑の考え方の経営者や管理職の人がいる印象です。特に都会より田舎の方がその印象が強いです。実際小さな企業では、人件費等の問題で産育休を取るときに人材確保や戻ってきやすい環境が作りにくく、その辺りをもっと掘り起こしてほしいです。今勤務しているところは女性が多いのですが、経営者自身も女性なのに、結婚したら退職みたいな考え方が根付いています。ただ、いろいろと女性の割合が少ないかもしれませんが、女性は十分強いと思いますし、正直怖いと思っています。…………… (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 仕事において妊娠出産で業務を離れることは、企業側からすると大きな痛手であることは間違いない。男性も女性と同じ育児休暇をとることの義務化。それを行なってもより企業利益が上がるような社会システムの構築。普通に言えばそんなことは無理だと思うが、ダメだとしても皆がこうしたこと考えることがまずは重要ではないか。…………… (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))

家事・育児・教育・介護について

【女性の意見】

- 教育によって社会は変わると思います。子供の教育に力を入れていってほしいと思います。…………… (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 男性が休みを例えとることができても、男性が家で育児か家事をするとは限りません。よく眠り、よく食べ、よく遊ぶ、一人暮らしのお休み状態となりがちです。子どもの不調時など安心して預けられる仕組みがほしいです。具体的に何をするとよいか、スタイリッシュに男性がわかってくれるよう、伝えてほしいです。…………… (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 保育園に入園しやすい環境を希望します。…………… (40歳～49歳/専業主婦・主夫)
- 男性の育児休業もよいと思う。子育て中の育児短縮の方々が多く働きながら過ごすのもよいと思うが、それにより負担が増している状況で働かなければならない人々もいるということにも目を向けてほしい。女性の社会参画は簡単にはいかないと思う。子供の母親はその子供にとってやっぱり変わる人はいないから。よりよい子育ての面でも考える必要がある。…………… (50歳～59歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- あざれあができてから久しくなります。始めのうちは男女…のかけ声は聞こえていましたが、今は女性の進出も増えてきてはいるものの社会の中では女性＝育児・家事、男性＝仕事という考えが多い。特に育児をフォローする社会のシステムが大きく変化することが若い女性が出ていきやすいと思います。…………… (60歳～69歳/無職)
- 行政がいくら充実していても、女性(全部ではありませんが)の多くの人の意識が低いので、そこを変えていかなければ何も変わらないと思う。まずは家庭内の教育が大事だと思います。質問とは違う回答ですみません。…………… (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- まず教育者への啓発が大事だと思います。それによって子どもの頃からの意識が変化していくのではないのでしょうか。…………… (70歳以上/無職)
- 全ての始まりは家庭及び公教育から。時間はかかるが少しずつ着実に。…………… (70歳以上/勤め人(パートタイム等も含む))
- この度はアンケートをいただき、日頃深く考えていなかったことに気づかせていただきました。すでに行われているかとも思われますが、幼い頃から「なぜ」、「どうして」と考えながら意識の改革ができ、真の平等の社会ができるよう育ってほしいと思います。…………… (70歳以上/勤め人(パートタイム等も含む))

【男性の意見】

- 18歳以下の子供たちへの教育が最も大切なので、その取り組みを期待します。
..... (40歳～49歳/自営業(農林漁業、商工業等))
- 子どもの頃からの教育が大事だと思います。..... (50歳～59歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 上記、質問○印、実行できるようになってほしい。..... (70歳以上/自営業(農林漁業、商工業等))
- 幼い時から女性の社会参画の教育が必要と感じます。女性自身が「女性だから」という考えが無意識のうちに持っているのではないのでしょうか。..... (70歳以上/勤め人(パートタイム等も含む))
- 育児、教育の充実がこの問題のポイントと考える。女性の役割は歴史的に数万年の流れの中で決定事項となってきたため、これを変えていくことは大変である。意識改革が必要。..... (70歳以上/無職)
- 先日、地方から上京する学生が安価に入居できる県人寮に関し静岡県は男性学生のみを受け入れていると知りました。このような県の状況をもっと広く調査し、いろんな面で女子の選択肢を広げられるよう推進されることを希望します。
..... (70歳以上/無職)

アンケートについて

【女性の意見】

- 今回のアンケートは答えるのに難しさを感じました。一人一人、心穏やかに生活できるといいですね。
..... (50歳～59歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 80代の私から一言。育った時代が違うので回答が難しかったです。世の中、変わりましたね。
..... (70歳以上/専業主婦・主夫)
- 高齢のため調査項目に英語文字(カタカナ)が多く理解するのが難しいと感じました。..... (70歳以上/無職)
- 少し難しい質問で戸惑いました。あまり理解できない質問があつて大変でした。高齢者でやめようと思った(83歳です)。..... (70歳以上/無職)

【男性の意見】

- 最後に、的外れかつ、失礼を承知で苦言を言わせていただきます。問31で(この問いだけでなく過去の間でもそうです)重要だと思われる取り組みを三つまで選択と言われましたが、三つでは全く足りませんし問いの内容も不十分すぎます。上記欄で選択できる文言ですら足りないことが多すぎます。当人の希望や能力に関係なく、女性の参画数が増えれば良いという安易な考えで、数字だけで男女平等を推し進めていませんか、それでは男女平等での男女共同参画社会なんて無理ですし、女性自身の為になりません。男女共同参画社会の実現とありますが、本当に実現させる気はありますか?..... (30歳～39歳/自営業(農林漁業、商工業等))
- アンケートはよいが用紙の無駄。ハガキにして電子申請にするべき。
..... (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- こんなアンケート二度と送ってこないで!..... (50歳～59歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 設問が多すぎるので次回からは返信しません。..... (60歳～69歳/自営業(農林漁業、商工業等))
- 申し訳ありません。78才になり脳も衰えてきましたのでお役に立てるアンケートとなりませんでした。
..... (70歳以上/無職)

その他

【女性の意見】

- 障害をもっていない人でも障害者のことを知ってほしい。..... (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 「男性が外で働き、女性が家庭を守る」このような考え方を変えようという話をよく聞きますが、私はこう思っている人がいても良いと思います。赤の他人に強要しないのであれば、これが正解で理想だと思っていても間違いではないと考えます。どっちのパートナーがどれだけ働いて、どれだけ家事をするのかはパートナー同士で考えればよくて、それを邪魔しない社会の風潮と制度があるようになれば良いなと思っています。LGBTの人が周りにいるのかというような質問がありました。迷った末どちらを選択したかわかりませんが、わたしは、周りに公言している人はいないけれど、人数の割合を考えるといるのだろうなと思っています。言いたければ言えればいいし、言いたくないのなら言わなくて良いと考えています。また、ショッピングモールでペアルックで手をつないだ同性のカップルと思われる方を見かけました。誰も気に留めることなく、自然な様子を偶然見かけて、良い時代になったなと感じました。しかし、女性に投票権があることがわざわざ話題にならない、気に留めもしないのと同じように、本当に平等ならば私は何とも思わなかったはずだなと感じ、私自身まだまだ完全な平等ではないのだと感じました。こうしたアンケートで男女

- や LGBT の話が取り上げられることがなくなり、本当の意味での平等な社会が訪れてくれると良いなと思いました。
 (20歳～29歳/学生)
- 男女平等社会よりもまず金銭面で安心出来るようにしてほしいです。社会に出て数年経ちますが、お金があるか否かに心の余裕も伴ってくるのではないかと思います。それによって他者への思いやり等も大きく変わり、少なくとも暴力は減るのではないかと。ここ数年で静岡の保育士が小さな子どもに暴力を振るったり、トラウマになるような嫌がらせをする事件がニュースになっていました。ただでさえ赤の他人の世話をするというストレスのかかる仕事を選択した方達への報酬(給与等)が、仕事内容に見合っていない結果なのではないでしょうか。少子化対策と政治家の方々は仰って色々と行使していますが、お門違いです。実際の金銭的な援助は雀の涙程で大した助けにはならず、結局は長い時間働きそれでも少ない給与でやりくりしなければなりません。だから私のように子を産まない選択肢を取る人が増えていると思います。私達は自分が生きることで精一杯です。子を育てるなど大それた事は出来ないし、余裕もありません。些細な事かもしれませんが、一般市民にとっては大きなこともあります。案は勝手に進めず、住んでいる私たちの意見も聞いていただきたいです。ぜひ静岡県が筆頭となり、良き方向へと変わっていきけることを望みます。
 (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 今回の調査で知れたこともありましたのでこれまで以上に他者を傷つけない行動をしていきたいと思いました。
 (20歳～29歳/無職)
- 県立高校教職員の、人によって仕事量が違いすぎることには不満を持っている。管理職が仕事を割り振っているようですが、適切かどうかを県の方で確認してくださらないのでしょうか。(30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 男女共同と言われることもプレッシャーになってる女性のことも考えて欲しいです。
 (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- ジェンダーについては本当に必要な施策か判断が難しいところもある。本当に必要な人の意見が通っていないと感じることも多い。例：ジェンダートイレ、アスリート問題など (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 女性の仕事を推進しても、家事や育児にプラスして仕事が増えるだけで、女性だけの負担がただただ多い感じがする。親を頼れない方はたくさんいるので各家庭の根本を支える支援が必要なのは。女の人が仕事を持てばいいという意味ではないと思う。社会とのズレを感じる。 (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 男女平等性のない賃金格差に対して企業での調査をしていただきたいです。大学費の無償化を是非お願いしたいです。
 (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- どうせたいして変わらない。 (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- そもそも男と女という表現でいいの? (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 昨年、東京都から沼津市にUターン転職しました。70代80代の男性の意見を聞く機会が増え、「家長制度がよい考え方」本家と分家などと信じて、疑われない人が多いことに驚きました。「男女共同参画」が高齢男性側にとってのメリットになる事例も考察していただけたらよいと思います。 (50歳～59歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 子は親の背中を見て育つといわれているように、貧しい家の子は貧しかったり、暴力をふるう親の子は暴力を…輪廻していくので、これを断つ為どうしたらよいか、いつも思う。夫婦間で妻が先に死亡したら一時金でもよいので夫の年金にプラスするべき。女性の方が年金が多い家もあるのだから。
 (60歳～69歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 何もかも男女平等を押し付けるのではなく、得意・不得意があるので、それぞれが選択できる道を残してほしい。
 (60歳～69歳/専業主婦・主夫)
- 細かいことはいろいろあるかと思うが、基本は「県民ファースト!」の行政姿勢と思う。まずお願いしたいのは、役人の年収と納税者(平均的収入)の年収を同等にすること。そういう気持ちのある自治体は最終的に豊かになり、模範的なスタイルを作ってくれさと思う。 (60歳～69歳/専業主婦・主夫)
- ゴミの焼却炉を仕分けをしないような焼却炉があったらいいかと思う。子供の不妊治療の補助が他の市では出ているけど藤枝はない。 (70歳以上/専業主婦・主夫)
- 他国の良いこと、日本で実現してくだされば嬉しいです。 (70歳以上/無職)
- 80歳以上の高齢者なのでわかりません。 (70歳以上/無職)
- 性別や年齢に関係なく参加できる場所が近くにあること。 (70歳以上/専業主婦・主夫)
- 女の人の意見を大事にすること。女の人も自信を持つことです。 (70歳以上/無職)
- 人が健やかに(心身共に)生活できるには?といつも考えています。自分を表にあまり出さずに生活してきた私には難しいことです。これからの人(男も女も)一度しかない人生をきちんと向き合っ(何事にも)生きてもらいたい。環境もほしいですネ。 (70歳以上/勤め人(パートタイム等も含む))

【男性の意見】

- 調査だけで終わらせず、しっかりと県民が実感をもてるような行動、対策をお願いします。
 (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))

- 法や前例にとらわれず、「本人の意思を尊重」した判決を。…………… (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 男女無料の結婚相談やお見合いなどの企画を作してほしい。…………… (20歳～29歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- このNPOはいらないと考えている。…………… (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 女性も昇進などに積極的になった方が男女平等な社会の実現につながる事が理解されるようなTV番組の放送などを期待します。…………… (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- わからない…………… (30歳～39歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- 公務員は全体の奉仕者であることを忘れないでください。不正はやめてください。…………… (40歳～49歳/無職)
- 無駄な箱物や、プライドを捨てた経営や運営が必要。…………… (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- なるようになっていく。2040年あたりにはひととおりに落ち着いているから、細かい修正を加えていくだけで良いと思っています。…………… (40歳～49歳/無職)
- 男女どちらに対しても有益な情報の提供。…………… (40歳～49歳/勤め人(パートタイム等も含む))
- パソコンやスマホができなかったり、苦手な人はどう支援してくれますか。…………… (60歳～69歳/無職)
- 「他人を思いやる」日本人の心を大切にすれば、欧米から押しつけられた形の男女共同参画は必要ありません。ただし、現実にはセクハラ、パワハラもおきていますが、これは別に議論すべきだと思います。頑張る女性をサポートする仕組みは大切だと思います。…………… (60歳～69歳/自営業(農林漁業、商工業等))
- 女性だから男性だから、女のくせに男のくせに、普段は口にしないが、時にそう思ってしまう方って多数いると思います。あまりにも片側だけに偏った寄り添いはかえって違う結果になってしまう気がします。せめて静岡県の人だからくらいの大きな括りで考えられる人作りをしてほしいと思います。…………… (60歳～69歳/無職)
- すぐには進まないとは思いますが一步一步前進させてください…………… (60歳～69歳/無職)
- 先進国の取り組み、具体例を様々な場で紹介していく。…………… (70歳以上/自営業(農林漁業、商工業等))
- こういったアンケートをもとに具体的な方針を示してほしい。…………… (70歳以上/無職)
- 意識改革は必要です。…………… (70歳以上/無職)
- よくわからない。…………… (70歳以上/無職)
- 県市町行政に望むことではないと思いますが。優秀な女子学生(学問に向いていない学生には不要)には奨学金制度を充実する。第3号被保険者制度(扶養される配偶者の社会保険料は免除されたうえで満額の基礎年金権を得る制度)を改正するのが重要。改正されれば自動的にこの問題が解決する。…………… (70歳以上/無職)