

令和6年度静岡県ダイバーシティ経営企業に関する表彰 応募要領

ダイバーシティ経営（多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し価値創造につなげている経営を言います。）に積極的に取り組み、その成果がみられる中小企業等を表彰するにあたり、表彰候補企業等を募集します。

1 表彰対象

次のすべてに該当し、今後も活躍が期待できる中小企業等（※）が対象です。ただし、同様の功績により知事褒賞以上の表彰を既に受けている場合には、原則として対象外となります。

- (1) ダイバーシティ経営の推進に積極的に取り組んでいること。
- (2) ダイバーシティ経営に取り組んだ結果、経営上の成果や人材確保につながっていること。
- (3) (1)及び(2)について、他の企業等の模範となるものであること。

※ 中小企業等とは、静岡県内に主たる事務所又は事業所（いわゆる本社）がある従業員（常時雇用者）が300人以下の企業をいいます。

なお、社会福祉法人、学校法人、医療法人、NPO法人、協同組合等を含みます。

2 応募要件

次のすべてに該当する中小企業等が応募することができます。

- (1) 労働関係法令に関して重大な違反がないこと。
- (2) 過去3年以内に、その他の法令上又は社会通念上、表彰にふさわしくないと判断される問題がないこと。
- (3) ダイバーシティ経営に係る取組内容の公表が可能であること（※）。

※ 受賞した場合、県が取組事例紹介動画を作成し、県HP等に掲載します。

応募していただいた企業については、希望に応じて、ダイバーシティ経営に意欲的に取り組んでいる企業として、取組事例等を県HP等に掲載します。

3 応募期間

令和6年11月5日から令和6年12月18日まで

4 応募方法

- ・自薦、他薦を問いませんが、他薦の場合は市町の長による推薦となります。
- ・応募にあたっては、以下(1)の書類等を、(2)の提出先まで提出してください。

(1) 提出書類

- ア 応募用紙（兼推薦書）（様式1）
- イ エントリーチェックシート（様式2-1）
- ウ エントリー自由記載シート（様式2-2）
- エ 企業等の概要と、取組の内容がわかる書類（パンフレット、新聞記事など）
様式はホームページからダウンロードして使用してください。

URL : <https://www.pref.shizuoka.jp/sangyoshigoto/shuroshien/rodoseisaku/1003248/1066688.html>

(2) 提出期限及び提出先

提出期限：令和6年12月18日必着

郵送又はメールにて提出してください。

宛 先：静岡県経済産業部就業支援局労働雇用政策課

住 所：〒420-8601 静岡市葵区追手町9番6号

電 話：054-221-2817

e-mail : roudou-koyou@pref.shizuoka.lg.jp

5 選考方法

以下の選考基準に基づき、選考委員会による審査を経て決定します。

選考基準		
項目	番号	内容
1 人事管理制度	(1)	多様な人材が活躍している。
	(2)	多様な人材の能力開発をしている。
	(3)	多様な人材がいきいきと活躍できる職場環境づくりをしている。
	(4)	多様な働き方を導入し、利用実績がある。
2 管理職の取組	(5)	管理職は、部下がいきいきと活躍できる職場環境づくりをしている。
3 組織風土	(6)	誰もが休みを取りやすい環境である。
	(7)	業務内外で活発なコミュニケーションが行われている。
4 経営者の取組	(8)	経営者は、多様な人材が活躍することを経営理念として位置づけ、経営戦略・人材戦略を策定し、実践している。
5 成果	(9)	ダイバーシティ経営に取り組んだ結果、経営上の成果や人材確保につながっている。
	(10)	県内中小企業等におけるダイバーシティ経営の模範となる企業等である。

6 表彰

知事褒賞、原則として5社以内

7 スケジュール（予定）

- ・選考委員会の開催 令和7年1月
- ・選考結果の通知 令和7年2月
- ・表彰式 令和7年3月

8 その他

- (1) 応募いただいた書類の内容について、静岡県経済産業部就業支援局労働雇用政策課から実地審査等により確認をさせていただく場合があります。
- (2) 応募書類は返却しませんので、御了承願います。
- (3) 取組内容の公表にあたっては、個別に内容の調整をさせていただきます。