

ともに創ろう静岡県の未来



静岡未来クリエイター 大募集

令和
6年度

静岡県職員募集総合案内



静岡未来
クリエイター
になるための

INDEX

静岡県総合計画・求める人材	P.1
巻頭インタビュー①②	P.3
先輩職員の声・職種紹介	P.7
UIターン就職について	P.12
人材育成・研修	P.13
福利厚生・子育て支援	P.15
組織図・県の主な機関	P.16
採用情報・Q&A ほか	P.17

過去2年間の主な試験実施状況

試験区分	職種	令和4年度			令和5年度		
		受験者	合格者	競争倍率	受験者	合格者	競争倍率
大学卒業程度 (早期試験)	土木	-	-	-	49	20	2.5
	建築	-	-	-	8	4	2.0
	薬剤師	-	-	-	19	11	1.7
大学卒業程度	行政Ⅰ	290	111	2.6	285	94	3.0
	行政Ⅱ	202	45	4.5	168	36	4.7
	小中学校事務	21	6	3.5	21	5	4.2
	警察行政	68	12	5.7	52	22	2.4
	行政(静岡がんセンター事務)	10	2	5.0	-	-	-
	土木	32	20	1.6	14	9	1.6
	農業	55	11	5.0	35	16	2.2
	林業	19	9	2.1	24	14	1.7
	農業土木	9	8	1.1	11	8	1.4
	建築	8	5	1.6	4	1	4.0
	獣医師※	2	1	2.0	-	-	-
	薬剤師	9	8	1.1	2	2	1.0
	保健師	17	8	2.1	15	12	1.3
	栄養士(管理栄養士)(知事部局)	9	1	9.0	7	2	3.5
	心理	11	4	2.8	9	6	1.5
	児童福祉	17	7	2.4	16	7	2.3
	水産	12	4	3.0	11	2	5.5
	電気	8	6	1.3	4	2	2.0
	電気(研究)	1	1	1.0	2	1	2.0
	機械	1	1	1.0	5	1	5.0
	機械(研究)	4	1	4.0	4	1	4.0
	工業化学	7	2	3.5	8	4	2.0
	金属材料	2	1	2.0	2	0	-
	工業デザイン	-	-	-	3	1	3.0
	文化財	6	1	6.0	5	1	5.0
	職業訓練指導員(電気)	-	-	-	1	0	-
	職業訓練指導員(機械)	-	-	-	0	-	-
職業訓練指導員(情報技術)	0	0	-	2	1	2.0	
栄養士(管理栄養士)(県立静岡がんセンター)	-	-	-	9	2	4.5	
少年警察補導員	8	3	2.7	-	-	-	
理化学鑑識(心理)	5	1	5.0	-	-	-	
理化学鑑識(物理)	5	1	5.0	-	-	-	
短期大学 卒業程度	臨床検査技師(知事部局)	-	-	-	2	0	-
	診療放射線技師	11	3	3.7	16	2	8.0
	臨床検査技師(県立静岡がんセンター)	9	4	2.3	3	1	3.0
	歯科衛生士	5	1	5.0	-	-	-
	言語聴覚士	-	-	-	1	1	1.0
	司書	62	2	31.0	27	2	13.5
高等学校 卒業程度	行政	31	4	7.8	30	7	4.3
	小中学校事務	24	2	12.0	23	2	11.5
	警察行政	57	10	5.7	63	17	3.7
職務経験者	土木	9	6	1.5	3	3	1.0
	土木	2	2	1.0	6	2	3.0
	建築	6	3	2.0	-	-	-
	獣医師※	4	3	1.3	-	-	-
	保健師	2	0	-	2	0	-
	心理	2	1	2.0	0	-	-
	児童福祉	12	4	3.0	5	1	5.0
	医療社会福祉(精神保健福祉士)	2	1	2.0	5	1	5.0
	学芸員	-	-	-	4	1	4.0
	臨床検査技師(生理検査)	-	-	-	1	1	1.0
	臨床検査技師(病理検査)	-	-	-	4	1	4.0
	理学療法士	-	-	-	2	1	2.0
	栄養士(管理栄養士)	-	-	-	6	1	6.0
	歯科衛生士	1	1	1.0	-	-	-
	診療情報管理士	2	1	2.0	-	-	-
	研究者(がん免疫治療)	-	-	-	1	1	1.0
	障害のある方	行政	-	4	-	4	-
小中学校事務		33	1	5.5	25	1	4.2
警察行政		-	1	-	1	-	-
就職氷河期世代	行政	43	3	14.3	59	9	6.6
	小中学校事務	10	1	10.0	13	1	13.0
	警察行政	6	1	6.0	7	1	7.0

※獣医師は、令和5年度から任命権者が選考試験を実施しています。

受験案内の入手方法

静岡県職員採用情報ホームページからダウンロードできます。
<https://www.pref.shizuoka.jp/kensei/saiyoinfo/employ/index.html>

静岡県職員 採用

検索



印刷物は、配布期間中に次の窓口で配布しています。

名称	所在地
人事委員会事務局職員課	静岡市葵区追手町9-6 県庁東館14階
県民サービスセンター	静岡市葵区追手町9-6 県庁東館2階
ふじのくに大使館(静岡県東京事務所)	東京都千代田区平河町2-6-3 都道府県会館13階
ふじのくに領事館(静岡県大阪事務所)	大阪市中央区備後町3-3-9 備後町コイズミビル1階
下田総合庁舎(本館2階行政資料コーナー)	下田市中531-1
熱海総合庁舎(2階行政資料コーナー)	熱海市水口町13-15
東部総合庁舎(本館2階行政資料コーナー)	沼津市高島本町1-3
東部県民生活センター	沼津市大手町1-1-3 沼津産業ビル2階
富士総合庁舎(3階富士財務事務所管理課)	富士市本市場441-1
静岡総合庁舎(本館1階)	静岡市駿河区有明町2-20
中部県民生活センター	静岡市駿河区南町14-1 水の森ビル3階
県立中央図書館	静岡市駿河区谷田53-1
藤枝総合庁舎(本館1階ロビー)	藤枝市瀬戸新屋362-1
中遠総合庁舎(東館1階行政資料コーナー)	磐田市見付3599-4
北遠総合庁舎(3階西部農林事務所天竜農林局)	浜松市天竜区二俣町鹿島559
浜松総合庁舎(1階浜松財務事務所総務課)	浜松市中区中央1-12-1

採用試験の受験申込みは、
インターネット(電子申請)で受け付けています。
申込みには次のものがが必要です。

- パソコン、スマートフォン
- 本人のメールアドレス
- 受験票を出力するためのプリンタ(コンビニ等で出力が可能です。)

友だち登録・フォローをお願いします!

静岡県LINE公式アカウント

県では、LINE公式アカウントを立ち上げ、県政情報を幅広く配信しています。受信設定に基づいた配信も行っているため、興味・関心に合わせた情報を受け取れます。



県職員採用情報Xアカウント

静岡県職員採用試験や説明会情報等を配信しています。



静岡県人事委員会事務局
〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9-6

Tel : 054-221-2275 E-mail : shokuin@pref.shizuoka.lg.jp
ホームページ : <https://www.pref.shizuoka.jp/kensei/saiyoinfo/employ/index.html>



静岡県の新ビジョン

富国徳の美しい“ふじのくに”の人づくり・富づくり

後期アクションプラン

「総合計画」とは、静岡県の未来を考えるうえでの大切な指針です。これは、私たちが静岡県を将来どんな地域にしたいか、静岡県としてその目標を達成するためにどのような政策や取組が必要かを、長期的に考える計画です。この計画は県政の中で最も重要なもので、これからの静岡県の方向性や基本的な方針を示しています。

基本理念

富国徳の「美しい“ふじのくに”」づくり
～東京時代から静岡時代へ～

目指す姿

県民幸福度の最大化

「県民幸福度の最大化」
を実現するための

5つの基本方向
と
12の政策

総合計画の詳細は二次元コード
からも確認いただけます。



安心・安全な地域づくり

政策1

命を守る安全な地域づくり
(新たなリスクへの備えの強化)

新型コロナなどの感染症、地震・津波、
自然災害などへの対応の強化。

政策2

安心して暮らせる
医療・福祉の充実

医師確保、健康寿命の延伸、障害を
理由とする差別の解消。



持続的な発展に向けた
新たな挑戦

政策3

デジタル社会の形成

デジタル人材の確保による地域社会
のDXと行政のデジタル化を推進。

政策4

環境と経済が両立した
社会の形成

脱炭素社会や循環型社会の構築、「命
の水」と自然環境の保全。



未来を担う有徳の人づくり

政策5

子どもが健やかに学び育つ
社会の形成

ライフステージに応じた支援、児童
虐待防止、貧困対策、特別支援教育
を推進。

政策6

“才徳兼備”の人づくり

ICTの活用や実学の奨励、社会総
がかりでの教育、グローバル人材の
育成。

政策7

誰もが活躍できる社会の実現

活躍しやすい環境の整備や誰もが理
解し合える共生社会の実現。

豊かな暮らしの実現

政策8

富をつくる産業の展開

DXの推進、リーディングセクター
による経済のけん引、中小企業の生
産性向上、農林水産業の競争力強化。

政策9

多彩なライフスタイルの提案

テレワークなど自らのライフスタイ
ルに合う働き方ができる環境づくり、
移住・定住の促進。

政策10

地域の価値を高める
交通ネットワークの充実

産業や暮らしを支える交通インフラ
の強化、港湾や富士山静岡空港の機
能強化。

魅力の発信と交流の拡大

政策11

“ふじのくに”の
魅力の向上と発信

レガシーの継承によるスポーツの聖
地づくりや地域資源を生かした文化
芸術の振興。

政策12

世界の人々との交流の拡大

世界クラスの資源を生かした観光交
流の拡大や地域外交の深化、県産農
林水産物の輸出拡大。



「県民幸福度の最大化」を実現するための 求める人材像

静岡県では、行政活動の様々な場面や職員が仕事を進める上で「大事にしていきたい姿勢や考え方、行動の指針」となる次の4つの価値を『職員一人一人が大切にすること』としています。この4つの価値を共有し、一緒に静岡県をより良い地域にしていきたいと思います！

『職員一人一人が大切にすること』～職員が共有する価値～

成果

誰のために仕事をしているか、仕事を通じて実現しよう
としているものは何かを考える姿勢。

時間

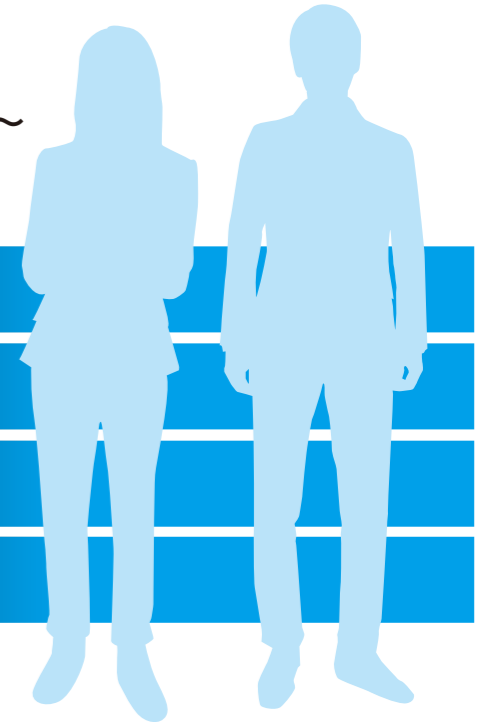
時間を基本に仕事を進める姿勢。
時間をコストとしてとらえる姿勢。

価値創造

より良い仕事、より良いサービスを求める姿勢。
失敗を恐れず挑戦することを尊ぶ姿勢。

プロ意識

果たすべき役割、期待される役割は何かを考え、主体的
に行動する姿勢。自らの仕事への誇りと使命感。



静岡県で働く。チームで働く。

静岡県では、様々な職種がチームを組んで仕事をしています。チームで働く魅力について、先輩職員に話を聞きました。



職種 行政
経済産業部 農地局 農地保全課 主事 高橋 真優

職種 農業土木
経済産業部 農地局 農地保全課 主任 津島 翔太郎

巻頭インタビュー①
行政 × 農業土木

異なる視点や価値観が出会い 多彩なアイデアが生まれる



お二人はどのような仕事をしていますか？

津島 本県の農山漁村地域の振興や防災減災対策などを行う農地保全課で、県内の農山漁村地域の振興を図る「ふじのくに美しく品格のある邑（むら）づくり」を担当しています。

農山漁村が持つ地域資源や景観、農作物、食、伝統文化を守り、次世代に継承する取組の支援として、情報発信や企業等とのマッチングを行っています。

高橋 私は邑づくりの広報業務を担当しています。邑の広告塔として、ホームページをはじめInstagramやメールマガジンなどを使って情報発信をしています。

津島 職場はいつも明るい雰囲気です。オンオフの切り替えがしっかりしているので、気持ちよく仕事ができます。とくに若手職員は仲が良く、稲刈り作業や収穫体験といった邑のイベントに誘い合って参加することもあるんです。

お二人が協力・連携して行っている業務について教えてください。

津島 私が企画した研修等のイベントを高橋さんに情報発信してもらうことで、多くの人の目に触れ、効果的に参加者を増やすことができています。

2023年11月に開催した「農村サステナブルフォーラム」では、予算や時間が限られていたこともあり、高橋さんにポスターやチラシなどの広報物を作成してもらいました。こちらの意図を酌み取ってクオリティの高いものに仕上げてくれたので、とても助かりました。

高橋 広報活動で学んだノウハウを生かしてチャレンジしました。最初は自分が作ったものを見せるのは恥ずかしかったのですが、皆さんに褒めていただいて、少し自信ができました。今ではやってよかったと思っています。



▲農村サステナブルフォーラムの広報物

異なる職種の人と働いてみて、どう感じましたか？

津島 一緒に邑を訪問して取材していると、私と高橋さんでは物事を見る視点が違うんですよ。私が見過ぎてしまうような魅力に気づいて、きちんと拾ってくれるので頼りになる存在です。異なる視点や価値観が出会うからこそ、多彩なアイデアが生まれると思います。



▲わさび栽培発祥の地 有東木「うつろぎ」の皆さんと記念撮影

高橋 津島さんのすごいところは、相手との距離の縮め方や本音を引き出すのが上手なところ。知識や経験があるからこそ、農家さんの想いや苦労を理解し、寄り添えるのだと思います。

私はまだ経験も知識も浅いですが、「静岡が好き」という気持ちでは負けていないつもりです。岐阜県出身なのですが、他県の間人だからこそ見だせる静岡の魅力があると思います。静岡には海も山もあって、東部・中部・西部では、住む人の気質も文化も違います。静岡に移住したら、一生飽きないだろうと思います。



仕事を通じて得たことや嬉しかったことは？

津島 農山漁村と企業・団体などの多様な主体との連携を推進する取組の中で、お互いのニーズがマッチし、新たな連携がはじまると嬉しく感じます。

このようなマッチングを進めるために必要な県内農山漁村の特徴や課題、連携事例などの情報を発掘し、蓄積できつつあると思います。



高橋 人と話すことが好きなので、いろいろな場所へ出向いて、いろいろな人と交流できることが何より楽しいです。

最近は広報担当として、どんな情報が求められているか、より伝わりやすくするにはどうしたらいいか、考えながら資料を作ることができるようになったかなと思います。そんな思いで作った季刊誌「むらのおと」やメールマガジンに反響があると、頑張った良かったと思えます。また、フォトコンテストでは作品展覧会を開催していて、応募してくださった方々と直接お話できたときは本当に嬉しくて、やりがいを感じました。



▲季刊誌「むらのおと」

将来の展望について教えてください。

高橋 「むらのおと」の取材などで邑の人たちと話して感じたことは、自分の住む地域を誇りに思っている方が多いということです。このように地元を想ってくれている人たちがいることを忘れずに、今後の県政に携わっていきたいです。

津島 現在はソフト面から農山漁村の振興を図っていますが、農林事務所に配属されれば、農地や農村の基盤整備に係る工事を担当することもあります。

工事の調整を行う上で、その地域の情報を持つておくことはプラスに働くと思いますので、今の仕事でできるだけ多くの農山漁村に足を運びたいと思っています。



職種 行政
健康福祉部 健康局 健康政策課 主任 加藤 稜祐

職種 保健師
健康福祉部 健康局 健康政策課 主任 川本 芽依

巻頭インタビュー②
行政 × 保健師

お互いの専門性をリスペクトし チーム力を最大限に発揮

お二人はどのような仕事をしていますか？

加藤 健康政策課は行政職4名、管理栄養士2名、保健師1名、計7名で構成されています。健康施策の企画・調整、健康増進計画の策定・進捗管理、社会健康医学の推進、静岡社会健康医学大学院大学に関する業務を行っています。

私は主に交付金の申請や予算管理、契約等を担当しています。

川本 私は保健師として、県や市町が課題と感じている健康課題等を静岡社会健康医学大学院大学に提示し、研究をしていただくことで、科学的根拠に基づいた施策が展開できるように調整をしています。

令和5年度
健康寿命をのばそう！講演会
～野菜マシマシ～の様子▶



▲静岡社会健康医学大学院大学

また、健康政策課でも健康に関する調査を実施して、その結果を分析し、県や市町の健康づくりに関する計画等に活用しています。

このほか、地域保健従事者の人材育成のために、研修の企画・実施も行っています。

加藤 健康政策課は7人と小さな課で、風通しが良く、些細なことでも周りの職員に相談しやすい雰囲気です。

実は最近まで、育児休業を取っていました。人数が少ないため、残されたメンバーにかかる負担は大きかったと思いますが、嫌な顔ひとつせず受け入れてくださり、また復帰後もあたたかく迎えてくださいました。



異なる職種の人と働いてみて、どう感じましたか？

川本 行政職の方は、経理や法律など様々な部署を経験し、幅広い知識を持っています。また、他分野の人脈も広く、どんな方に声をかけたらよいか、引き出しがとても豊富だと感じました。健康福祉の分野しか経験していない保健師はとかく視界が狭くなりがちですが、幅広い視野と視点でアイデアを出していただいています。

あとは文章を作る能力、ワンペーパーにキレイにまとめる力がすごい！見習いたいです。

加藤 それぞれが得意な部分を担うことで、効率的かつ効果的な業務運営ができていると思います。お互いの専門性をリスペクトし、時には助け合い、刺激を与え合いながら仕事ができるのが、チームで働く醍醐味ですね。

お二人が協力・連携して行っている業務について教えてください。

川本 健康診査に関する業務について、地域の課題の整理及び関係機関との連携を主に保健師が担い、交付金の申請や予算管理、契約等を主に行政職が担当しています。

加藤 例えば、委託業務の契約書類を作成する際に、契約内容に専門用語が多いため、最初はまったく意味がわからず、作業の手が止まってしまうことが多々あって…。そんなときに川本さんに教えてもらったり、川本さん経由で大学に問い合わせをしてもらうこともあります。

仕事を通じて得たことや嬉しかったことは？

川本 本庁の仕事は直接住民の反応が見えにくいことがありますが、私が担当したお達者度*の算出や講演会の開催は、多数のメディアに取り上げられたり、関係者からの反響が大きかったりと、私の業務が県民の健康につながっていることを実感できて嬉しかったです。

*お達者度…65歳で健康で自立している人が、心身ともに自立した活動的な状態で生存できる平均期間

加藤 県民の野菜摂取量の増加を目指し、産学官連携で立ち上げた「野菜マシマシプロジェクト」では、「野菜マシマシ」をキーワードにキャンペーンを展開しました。



▲野菜マシマシプロジェクトの広報物

スーパーマーケットや調味料製造メーカーと協働で取り組んだプロジェクトでは、チームで一緒に作り上げていく喜びや達成感にやりがいを感じました。また、イベント会場では県民の方と直接触れ合うことができ、健康への意識が高まっていく様子を目の当たりにし、確かな手応えをダイレクトに感じる事ができたことが、モチベーションにつながっています。

将来の展望について教えてください。

加藤 この数年間で様々な分野の業務に携わってきましたが、過去の経験で培った人脈や知識すべてが今につながっていると感じています。

多岐にわたる業務を経験していくなかで、県職員として必要なスキルを蓄えながら、ゼネラリストとしてキャリアアップを図っていきたいです。

川本 これまでは保健所で個別ケースへの対応や、圏域の健康課題に対して事業を実施してきましたが、健康政策課では静岡県全体の健康課題を分析し、それを県全体の政策に反映させていく業務に携わっています。

県全体の政策に反映させていくためには、専門職ではない上司にもわかりやすく説明し、予算を獲得する必要があります。説明力や予算に関する事務能力は、行政職が非常に長けているので、自身の行政能力のスキルアップをしつつも、上手に連携を図っていきたく思います。





行政

健康福祉、産業、環境、文化、観光、危機管理、教育行政等の施策の企画と実施、県立学校事務などに従事します。

国の交付金を活用した、市町の少子化対策事業への補助金業務や、仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる県内企業の認証業務、県と市町が運営する結婚支援拠点「ふじのくに出会いサポートセンター」の広報業務を担当しています。裁量の大きい仕事が多く、悩むこともありますが、県民の皆様の生活や地方自治を支える仕事なので、責任感を持って取り組むことができています。

健康福祉部 子ども未来局 子ども未来課
入庁年▶令和4年 大原 未楠

ある1日のスケジュール



市町立小中学校※に勤務し、身分は市町に属します。総務・経理、施設の維持管理などに従事します。

※静岡市、浜松市を除く

学校経営に参画したり、教職員の給与や旅費の事務処理や校内会計処理をしたり、多様な業務に携わっています。子どもたちの学びの充実に向け環境整備に尽力したり、先生方が働きやすい環境を整え、子どもと関わる時間を確保できるよう支援を行ったりするなど、多方面から教育現場をサポートできることをやりがいと感じています。



小中学校事務

熱海市立伊豆山小学校
入庁年▶令和3年 岩城 真実花

ある1日のスケジュール



農業

食料・農業・農村に関する施策の企画・実施、農業経営体の育成、産地育成指導や農山村振興、研究開発などに従事します。

国庫補助事業の窓口や農林事務所等の普及指導員の活動予算管理、農業経営士・青年農業士認定事務をしています。講習会及び巡回指導を行い、病害虫の防除指導を適切に行うことができ、その結果、農業者の病害虫被害が減少し、生育が順調に進んでいると感謝されたときは嬉しかったです。

経済産業部 農業局 農業戦略課
入庁年▶平成31年 夏賀 美帆

ある1日のスケジュール



森林・林業施策の企画と普及指導、治山・林道事業、森林環境の保全、林業技術の研究開発などに従事します。

治山工事に関わる設計・積算業務と現場監督業務を行っています。豪雨や台風で崩れた斜面を森林に戻したり、荒廃した渓流を安定させたり、表土が流出した森林の間伐などを行っています。工事を通して、崩れた斜面や荒れた渓流に不安を感じている地元の要望に応えているという実感があり、「森林を保全することで、県民の生活を守っている」ということにやりがいを感じています。



林業

西部農林事務所 天竜農林局 治山課
入庁年▶令和3年 東川 侑生

ある1週間のスケジュール



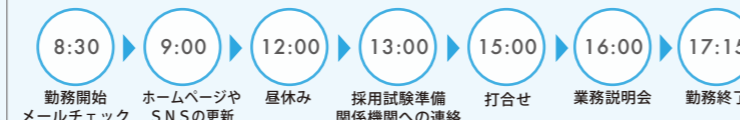
警察行政

警察署や警察本部に勤務し、予算や財産の管理、施策の企画と実施、調査統計、運転免許証の交付などの仕事に従事します。

警察本部警務部警務課採用チームで、採用試験の運営だけでなく、業務説明会などのイベントの企画・開催をしたり、ホームページやSNS等の更新をしたりしています。職場では警察行政職員だけでなく、警察官の方とも一緒に仕事をしています。警察官と聞くと、「怖い」「厳しい」というイメージがあるかもしれませんが、実際には気さくで優しい方ばかりです。

警察本部 警務部 警務課
入庁年▶平成30年 近藤 彩加

ある1日のスケジュール



農業土木

農業の生産性向上や農村生活環境の改善を目的に、農地の区画整理、農道や農業用施設の整備・保全などに従事します。

農業農村整備に関する工事や設計業務委託の発注、監督員業務を行っています。担当している農道橋の架替工事では、現場に合わせた調整事項が多く、入庁して3年目の私はまだ知識や経験不足でわからないことも多いですが、基準書を読んだり、現場や職場内でも助言をもらったりしながら調整を行っています。

東部農林事務所 農地整備課
入庁年▶令和3年 政野 百花

ある1日のスケジュール



道路、河川・砂防、港湾、都市計画・上下水道など社会基盤について、計画の策定や整備・管理などに従事します。

富士宮市内で行う工事の設計や監督業務を担当しています。移動の最中に、自分が工事を担当したガードパイプを見かけると、少し嬉しくなります。また、地域の方から「ありがとう」の言葉をいただいた時は、自分の仕事が県民の安全・安心な暮らしにつながっているのだと、やりがいを感じました。



土木

富士土木事務所 工事課
入庁年▶令和4年 渡邊 直哉

ある1日のスケジュール



建築耐震・安全対策、建築規制・確認指導、建築営繕、住宅・公営住宅整備、都市計画・まちづくりなどに従事します。

建築基準法に関する相談対応や指導、申請等の処理、管内の県有建築物の修繕工事の設計や監理、県営住宅に関する住民からの問合せ対応等を行っています。市の発展の一助となったり母校も含めた高校の修繕をしたりなど、地域への貢献が直に感じ取れることがやりがいです。ほかではできないこのような経験ができるのは、やる意義もあると感じます。



建築

島田土木事務所 建築住宅課
入庁年▶令和3年 泉地 拓海

ある1日のスケジュール



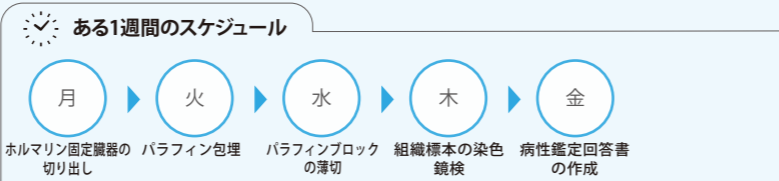


獣医師 (畜産)

志太様原農林事務所 家畜検査課 (中部家畜保健衛生所)
入庁年▶令和2年 宮崎 貴生

畜産振興・家畜衛生の企画・実施、家畜改良・畜産環境の研究、家畜防疫員や農業普及指導員としての業務などに従事します。

家畜検査課は病性鑑定 (病気の診断) に特化した部署で、他の家畜保健衛生所では行うことのできない高度な検査を行います。私は病理検査を担当し、顕微鏡を用いて病畜の検査、診断を行っています。専門的な知識や技術をもって病気の検査を行い、現場の問題を解決に導くことができることはやりがいにつながっていると感じます。

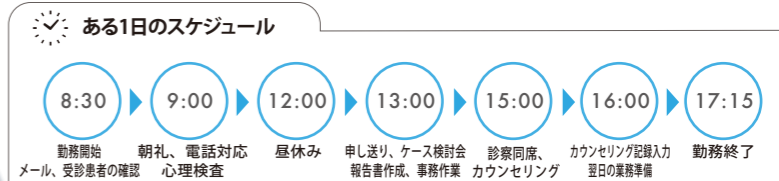


心理

吉原林間学園 児童診療課
入庁年▶令和2年 真田 愛枝

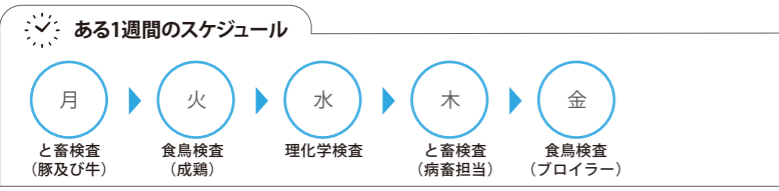
児童相談所や児童福祉施設等において、心理診断・心理療法、発達障害児(者)への支援、カウンセリングなどに従事します。

お子さんの心理検査やカウンセリング、保護者への心理教育、ペアレントトレーニングを担当しています。ペアレントトレーニングでは、始めは表情も硬く、苦戦していた保護者から、「子どもへの見方を変えてみたら、怒ることが減って、ほめることが増えたんです！」と笑顔で報告を聞いた時は、親子が穏やかに日常生活を送るためのサポートができたと思えて、とても嬉しかったです。



食品・生活衛生、と畜・食鳥検査、狂犬病予防及び動物愛護、薬事、感染症対策などに従事します。

と畜・食鳥検査員として牛、豚及び鶏の検査を実施しています。都道府県知事に任命された獣医師のみが検査員として仕事をすることができるため、検査員として責任感をもって働いています。消費者の方が食べているところを直接目にする機会はありませんが、私が日々検査を実施することで、社会へ安全な牛肉、豚肉及び鶏肉が出回り消費者の元へ届いているということを実感しています。

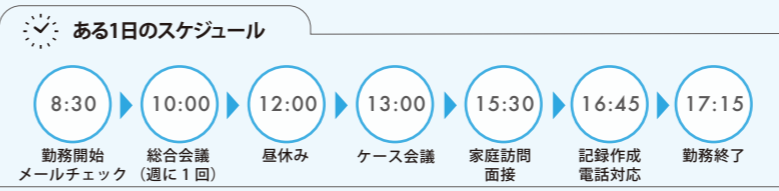


獣医師 (衛生)

食肉衛生検査所 検査科
入庁年▶令和3年 菅原 健人

児童福祉施設における自立支援、児童相談所等における児童の保護・相談、児童福祉施策の企画・実施などに従事します。

児童福祉司として、面接や家庭訪問等を通じて助言や指導をしたり、施設入所 (措置入所) している子どもに対する支援を行ったりしています。児童相談所の業務は対人援助であるため、正解がありません。どのようにすればその子どものためになるのか考えていくことは大変ではありますが、自分で方針を組み立てていけることにやりがいを感じます。また、所内や様々な関係機関との綿密な話し合いを通じて考えることで、自身の学びにも繋がります。



児童福祉

東部健康福祉センター (東部児童相談所) 育成第1課
入庁年▶令和3年 笠 華菜子



薬剤師

西部健康福祉センター 環境課
入庁年▶令和4年 木曾原 星都

薬事・食品・生活衛生・廃棄物処理等の許認可や監視指導、健康危機管理、医療政策、試験検査、創薬探索研究などに従事します。 ※静岡がんセンターに勤務する薬剤師の採用試験は、静岡がんセンターが実施します。

「廃棄物の処理及び清掃に関する法律」や「自動車リサイクル法」、「建設リサイクル法」など様々な法律に基づき、許可申請書を受け付け、審査後、許可証を発行したり、事業者に入立調査を行うといった日々を送っています。静岡県職員としての薬剤師は医療関係や食品、環境衛生など様々な配属先があり、それぞれのフィールドで県民の健康や安全・安心な生活に貢献できることがやりがいだと思います。



水産

水産・海洋技術研究所 開発加工科
入庁年▶令和3年 大島 伊織

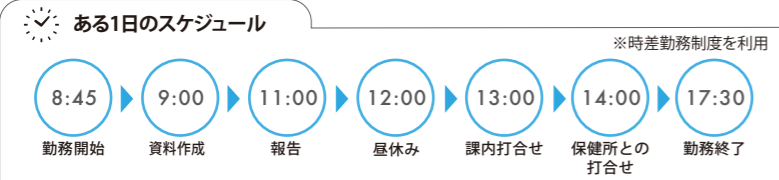
水産業振興施策の企画・調整・実施、水産資源の管理、研究開発、普及指導、漁業後継者の育成などに従事します。

県内の水産加工製品の衛生管理と品質向上に関する研究として、食中毒原因物質であるヒスタミンの分析や細菌の単離、培養業務を行っています。漁業、養殖、水産加工・流通など幅広い立場から課題に取り組みなければなりません。様々な視点から本県の水産業の現状を知ることができ、課題解決に向けて行動を起こせることにやりがいを感じています。



健康づくり、精神保健福祉、感染症・難病対策等の企画、保健指導などに従事します。

令和5年度に開設した「ふじのくに感染症管理センター」の業務である感染症対策に関わる人材育成に携わっており、主に研修の企画運営を担当しています。感染症対策の面では、全県を対象とした規模の大きな事業に携われることは、県職員のやりがいの一つだと思います。上司や先輩は優しく頼りになる方ばかりです。仕事で分からないことがあっても周囲の支えがあるので乗り越えることができます。

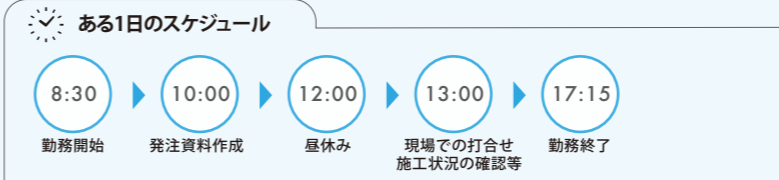


保健師

健康福祉部 感染症対策局 感染症対策課
入庁年▶令和2年 佐々木 華

県施設等の建築電気設備の設計・工事監理、技術専門校での職業訓練指導、防災通信などに従事します。

県有施設の新築や改修・更新工事における電気設備の設計監理及び工事監理等を行っています。県職員が担当する電気設備は多種多様です。ほぼ全てが施設利用者の生活環境や安全に関わる機器であり、あって当たり前の設備を、法律や規則に則った適正な施工となるように工事監理を行い、不自由なく安全に利用いただけることが仕事のやりがいだと思います。



電気

交通基盤部 建築管理局 設備課
入庁年▶令和3年 植村 雅紀



県施設等の建築企画設備の設計・工事監理、技術専門校での職業訓練などに従事します。

離転職者や在職者を対象とした職業訓練に関する事務や、広報活動を行っています。訓練生が自身の望んだ会社に就職できたか、就職したあと望んだ仕事ができているのかどうかなどの目標を達成するために訓練のサポートを行っています。当科の修了生が時々来校して、現在の仕事の状況等を楽しそうに話してくれるのを聞くととても嬉しくなります。



工科短期大学校 沼津キャンパス 教務課
入庁年▶令和3年 大内 悠也

産業振興施策の企画・実施、産業応用に資する研究開発、企業からの依頼による試験・研究などに従事します。

主に、テキスタイルデザインシステムを駆使した織物設計と熱可塑性樹脂の試験紡糸装置を用いた高機能繊維の開発を担当しています。「何らかの課題に対して、細かい工夫や改善を積み重ね、解決していく」という行為がもともと好きで得意だったので、そうした能力を自分のためだけでなく、たくさんの方のために生かせるという点にやりがいを感じています。



工業化学

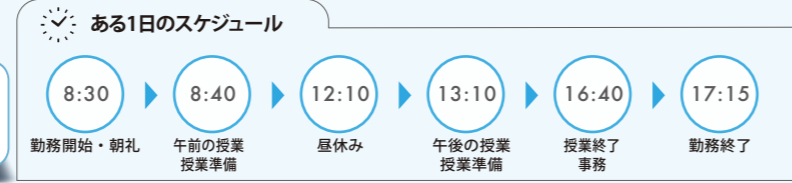
工業技術研究所 浜松工業技術支援センター 繊維高分子材料科
入庁年▶令和3年 大木 結以



職業訓練
指導員

技術専門校において、若年者、離転職者及び在職者への職業訓練を行い、機械技術、情報技術や建築などのものづくり人材の育成に従事します。

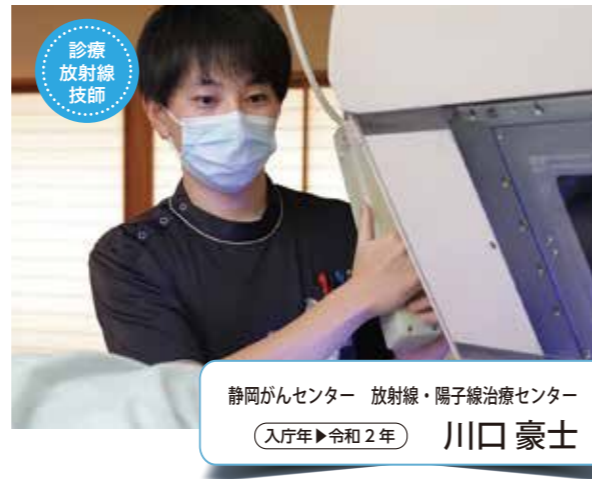
建築設備の維持・管理・施工を行う技術者の育成が私の仕事です。学生たちの今後40年を決める「就職」という一大イベントに携われる、これほど重荷でやりがいのある仕事は他にありません。私たちが育てた人材が、県内の産業を活性化させ、また、彼らが企業の中核を担う人材に成長し、日本の産業を背負っていくこととなったとき、この仕事をして良かったと心から思えるでしょう。



工科短期大学校 教務課
入庁年▶平成26年 横山 耕大

静岡がんセンターにおいて、エックス線・CT・MRI・血管等の撮影、核医学検査、放射線治療、陽子線治療などの診療業務に従事します。

放射線治療装置及び陽子線治療装置を用いたがん治療を行っています。放射線治療を受ける患者さんの多くは、慣れない治療や将来のことに不安を感じています。ただ流れ作業のようにがんを治療するのではなく、患者さん一人ひとりの性格や思いを理解し、寄り添った治療を行うことを心掛けています。患者さんからの「ありがとう」という言葉は、とても励みになります。



診療
放射線
技師

静岡がんセンター 放射線・陽子線治療センター
入庁年▶令和2年 川口 豪士

Uターン 就職について

Uターン入庁者の割合 ※令和4年度大学卒業程度試験のデータです。



Uターン/Iターンした先輩職員の声



入庁年
平成26年

Uターン職員

行政 | 危機管理部 総務課 杉本 奈緒美

【経歴】 県内の高校を卒業後、神奈川県内の大学に進学。就職を機に静岡県へ。

志望動機 / Uターンの理由

大学在学中に公務員試験の勉強を始めましたが、当初は明確な意思を持って公務員を目指したり、静岡へUターンすることを考えていたわけではありませんでした。民間企業を含めて就職活動を進める中で、県職員の仕事が多岐にわたることを知り、その幅広さが面白そうだと感じたこと、また公務員として働くなら生まれ育った静岡県を支える仕事がしたいと思い、静岡県職員を志しました。静岡県は気候も温暖で、東京のような公共交通機関の通勤ラッシュもないので、暮らしやすく、また東京や名古屋へすぐに遊びに行けるので、「ちょうどいい」場所だと感じています。



入庁年
平成31年

Iターン職員

行政 | 知事直轄組織 地域外交局 地域外交課 安慶田 暁人

【経歴】 沖縄県出身。沖縄県内の高校を卒業後、静岡県内の大学に進学。卒業後、県外の法科大学院への進学、他の自治体への就職を経て静岡県庁に入庁。

志望動機 / Iターンの理由

前職の仕事の中で、都道府県の方とやりとりをする機会があり、県の課題に応じた有効な施策を打ち、実施されている姿を見て、自分も県庁で働きたいと考えたのがきっかけです。どの県が良いかと考えた際、静岡で過ごした大学生活が非常に楽しかったため、是非静岡に戻りたいと思い、静岡県庁を受験しました。みなさんの中には、都会暮らしが合う方、地方暮らしが合う方、それぞれいらっしゃるかと思います。私は完全に後者だったため、心から静岡での生活を楽しむことができている。もし、「自分もそうかも」と思う方がいらっしゃいましたら、静岡県での生活を検討してみるのも良いかもしれません。

Uターン/Iターン希望者にやさしい諸手当



*諸手当の金額は令和5年度の実績です。

*掲載している職員の所属や業務内容等は令和5年10月現在の情報です。

キャリア・デベロップメント・プログラム(CDP)

CDPIは、職員が将来の仕事上の進路を自分で計画して、主体的に能力開発に取り組み、組織の側はその取組の努力や成果をくみ取る、人材重視の人事管理の考え方です。これにより、個人と組織の意向がマッチしたキャリア形成の実現を目指します。人事管理と育成・研修を有機的に連携させる本格的なCDPIは、自治体では静岡県が初めて導入しました。

キャリア形成の支援制度

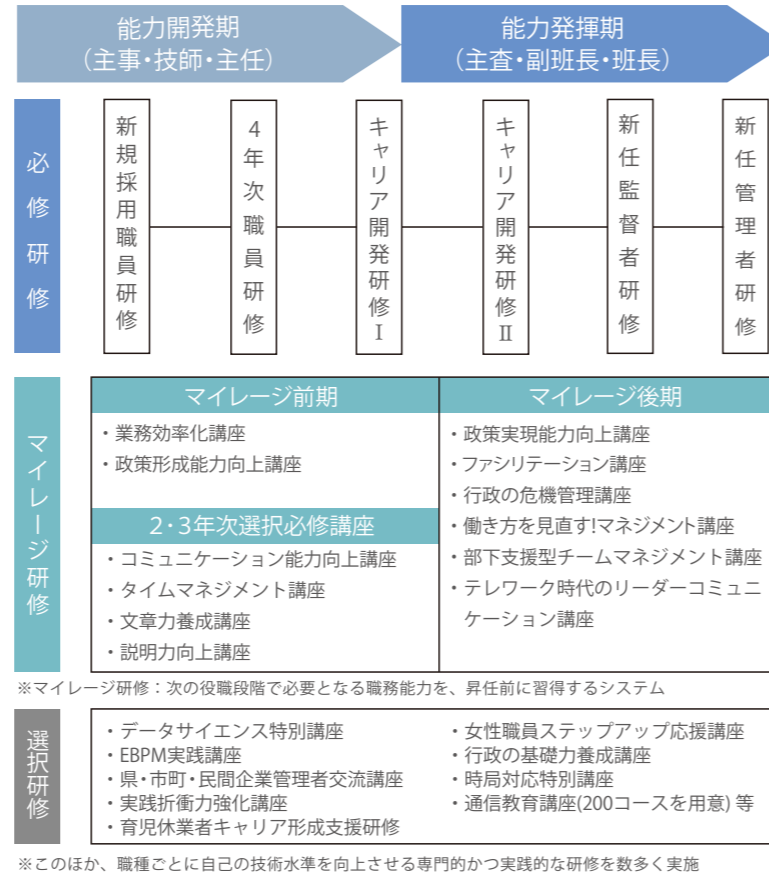
数多くの研修メニューのほか、広い視野と先見性、創造性を身に付けるため、国内外の大学・大学院、民間企業、国の機関や他県及び県内市町などへの派遣研修を数多く用意しています。また、各種の公募制度が充実しており、他の自治体に先駆けた斬新なキャリア形成支援をしています。

新規採用職員のためのチューター制度

新規採用職員には、身近な先輩職員が「チューター」として業務の基本的な知識などについてアドバイスし、相談に乗ってくれる「チューター制度」がありますので、安心して県職員生活をスタートすることができます。

職員研修体系

<令和5年度実績>



派遣研修



行政 | 厚生労働省 人材開発統括官付 若年者・キャリア形成支援担当参事官室 | 栗田 瑞穂

若者の早期離職や無業者になることを防止するため、中学校から大学へ講師を派遣し職業意識の啓発やより良い職業選択のためのキャリア教育支援、優良企業の情報発信を通し企業への定着を図るマッチング支援業務を主に担当しています。派遣先での経験を通して学んだ知見や業務への取組姿勢を生かして、労働行政だけでなく県行政の幅広い分野で従事していきたいと思っています。

主な派遣先 令和5年度実績

- 大学院等(4人)
政策研究大学院大学修士課程 ……1人
- 民間企業等(6人)
ソフトバンク(株) ……1人
(株)静岡銀行 ……1人
(株)沖縄県物産公社 ……1人
- 国等(32人)
総務省 ……5人
厚生労働省 ……4人
農林水産省 ……3人
国土交通省 ……7人
内閣府 ……1人
環境省 ……1人
外務省 ……1人
デジタル庁 ……1人
スポーツ庁 ……1人
日本貿易振興機構(JETRO) ……1人
- 他県(2人)
山梨県、新潟県 ……2人
- 合計44人

新規採用職員研修

前期研修(3日間)

県職員としての心構え、法規事務、接遇など、仕事に必要な科目を学びます。講義の他にグループワークを通じて、同期の絆が深まります。



後期研修(2日間)

県の主要事業体験として清水港を見学するなど体験型の科目を学びます。グループ演習や発表を通して、コミュニケーション能力やプレゼンテーションスキルの向上を目指します。



危機管理講座(2日間)

県消防学校での各種訓練、県地震防災センターでの避難所運営ゲームなどを通じて大規模災害対策の中心となる県職員としての心構えと自覚を養います。



*上記は、知事部局の研修の一例です。(内容は変更になる場合があります。)研修体系は、任命権者によって異なります。

キャリアステップ



行政 | スポーツ・文化観光部 政策管理局 企画政策課長 | 平形 裕子

【定期異動】

配属先は、職種や能力、適性などを考慮して決定されます。知事部局の場合、新規採用から6年間は「教育ローテーション期間」として、3年ずつ事業分野の異なる本庁・出先機関に配属されます。教育ローテーション期間終了後は、概ね3~5年のサイクルで異動します。

【昇任】

能力や勤務成績等を総合的に評価して行われます。

※任命権者、職種によって異なります。

未来の職員へのメッセージ

自然災害への懸念、事業所の海外移転、若年層の県外流出など、静岡県の課題は少なくありません。県職員を目指すみなさんは、最新の客観的なデータを把握し、データ活用して施策提案できるスキルを身に付けておくとよいと思います。

これまでの経歴

配属年	所属	職名
平成6年	民生部児童課	主事
平成9年	総務部学事課	主事
平成12年	志太榛原農林事務所	主事
平成13年	内閣府国民生活局市民活動促進課(国派遣)	行政実務研修
平成15年	生活・文化部文化振興総室生活文化管理室	副主任
平成20年	県民部管理局ユニバーサルデザイン企画監	主査
平成23年	経済産業部農業局茶業農産課	主査
平成28年	健康福祉部こども未来局こども未来課	主査
平成30年	文化・観光部管理局政策監	企画班長
令和2年	経営管理部行政経営局人事課	監察班長、参事
令和5年	スポーツ・文化観光部政策管理局企画政策課(東静岡周辺地区整備担当)	課長

※掲載している職員の所属や業務内容は令和5年10月現在の情報です。

育児休業取得職員の声



行政 | 経営管理部 地域振興局 地域振興課 中安 英実

里帰り出産をし、産後1か月半は実家にいました。自宅に戻るタイミングで夫にも3週間ほど育児休業を取得してもらい、家事と育児を協力して行いました。子どもが1歳半の時に復帰し、「部分休業（1時間30分）」と「時差出勤」を利用しています。部分休業や在宅勤務を利用し、職場にいる時間が通常より短いので、スケジュール管理をし、優先順位を考えて仕事を進めることや、同僚・上司とのコミュニケーションを大切にしています。



行政 | 経済産業部 産業革新局 マーケティング課 佐野 健太郎

次男（第3子）が生まれたときに、初めて育児休業を取得しました。育児休業中は、基本的に私が家事と育児を一手に担いました。親として子どもの成長に最初から向き合えたことが、自分自身の成長や自信にもつながり、また、3か月という短い時間ですが、3人の子どもの毎日の時間を共有できたことは、自分の財産となっています。子どもの親に代わりはいません。そのため、最後は家庭を優先すべきです。静岡県庁はそれに応えてくれる職場であり、働く人に優しい職場であると思っています。

ある1日のスケジュール



これまでの経歴

配属年	所属	職名
平成14年	土木部建設政策総室建設室	主事
平成16年	総務部財務総室財政室	主事
平成18年	富士健康福祉センター(富士保健所)	主事
平成21年	県民部文化芸術局文化政策課(静岡県文化財団へ派遣)	副主任
平成24年	経済産業部振興局マーケティング推進課	主任
平成26年	経済産業部管理局総務監付(民間企業へ派遣)	主任
平成27年	企画広報部政策企画局エネルギー政策課	主査
平成28年	経済産業部産業革新局エネルギー政策課	主査
平成29年	育児休業(6/1~8/31: 3か月)	
令和2年	経済産業部産業革新局新産業集積課	主査
令和5年	経済産業部産業革新局マーケティング課	主幹

静岡県職員 育児休業取得率

女性 **99.1%** 男性 **63.5%**

令和4年度実績 教育委員会、警察本部除く

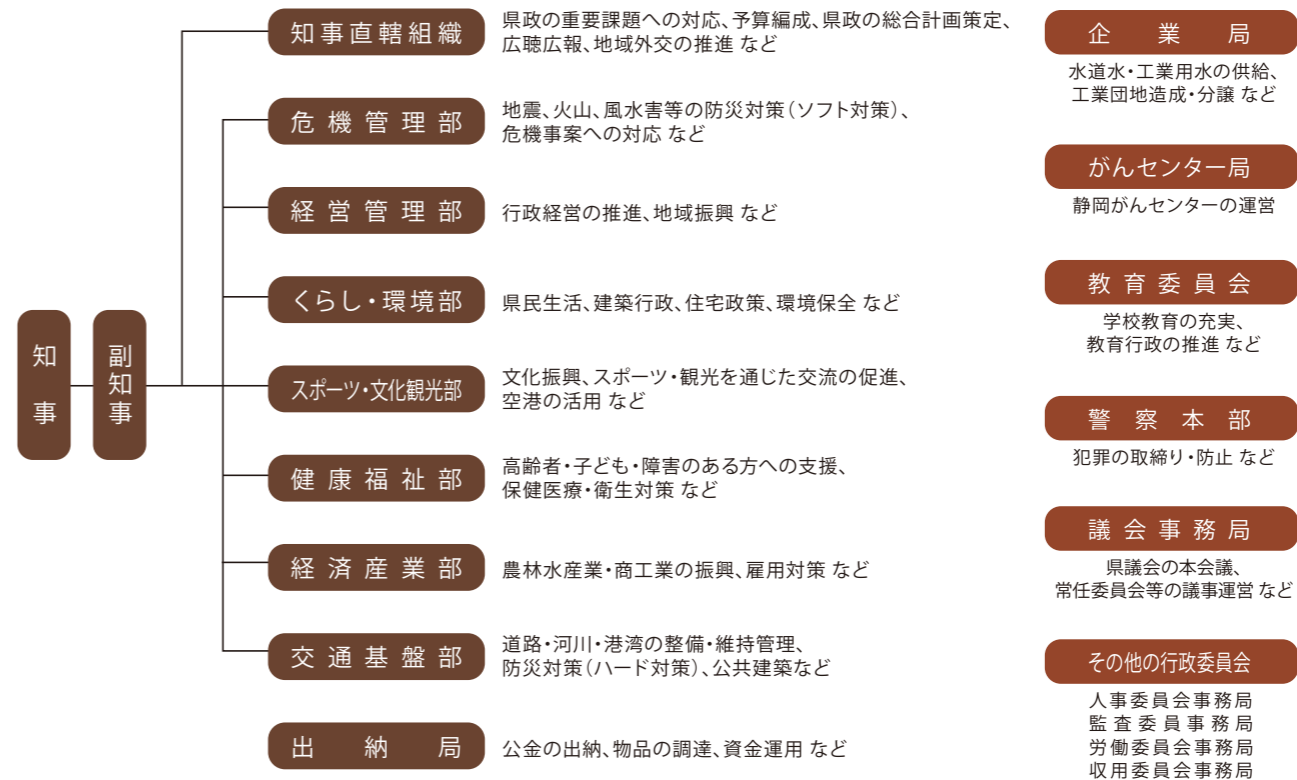
ふじさんっこクラブ

静岡県庁には、仕事と子育てを両立する職場環境の整備のため、乳幼児の一時預かり保育施設「ふじさんっこクラブ」があります。「職場の子どもは、職場みんなで育てます！」を合言葉に、職員が保育補助等を通じて子育て支援に携わっています。

子育て支援のための主な制度

制度	男性	女性	内容
産前・産後休暇	●	●	産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から産後8週間まで
配偶者出産休暇	●	●	配偶者の出産、病院からの退院、出生届の提出等のため3日以内
育児参加休暇	●	●	配偶者の産前から生まれた子が1歳に達するまでに、生まれた子又は上の子(小学校就学前)の養育をする場合で5日以内
育児休業	●	●	子が3歳に達するまで
部分休業	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内
子育て部分休業	●	●	子が小学校1年生から3年生まで(障害のある子は18歳まで)、勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内
育児短時間勤務	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間を短縮
生児保育	●	●	子が1歳6ヶ月に達するまで、1日午前・午後の各1回、それぞれ60分以内
健康診査、予防接種休暇(子育て休暇)	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで、法定の健康診査や予防接種介助
看護休暇	●	●	1年に5日(中学校就学の始期に達するまでの子が2人以上いる場合は10日)以内
家族休暇	●	●	子の学校行事等で1年に3日以内
深夜勤務・時間外勤務制限	●	●	子が小学校就学の始期に達するまで

*その他、時差勤務制度やサテライト・在宅勤務制度があります。子育て支援の制度の他、介護休暇、不妊治療休暇などの制度もあります。



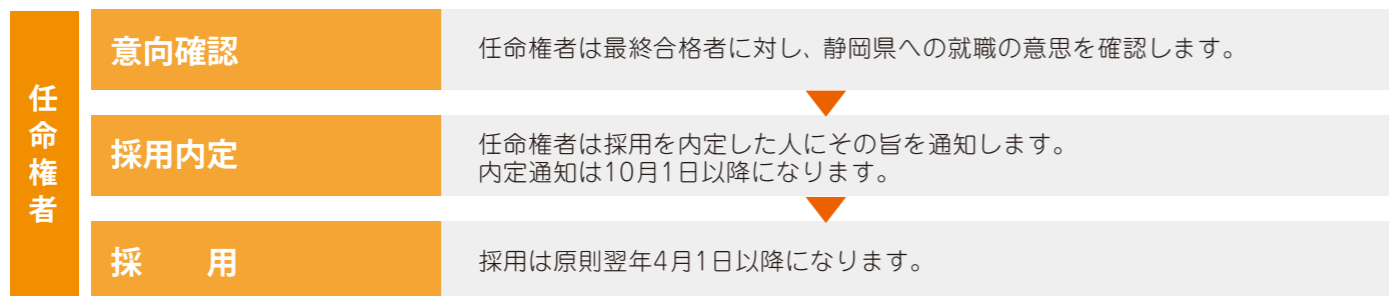
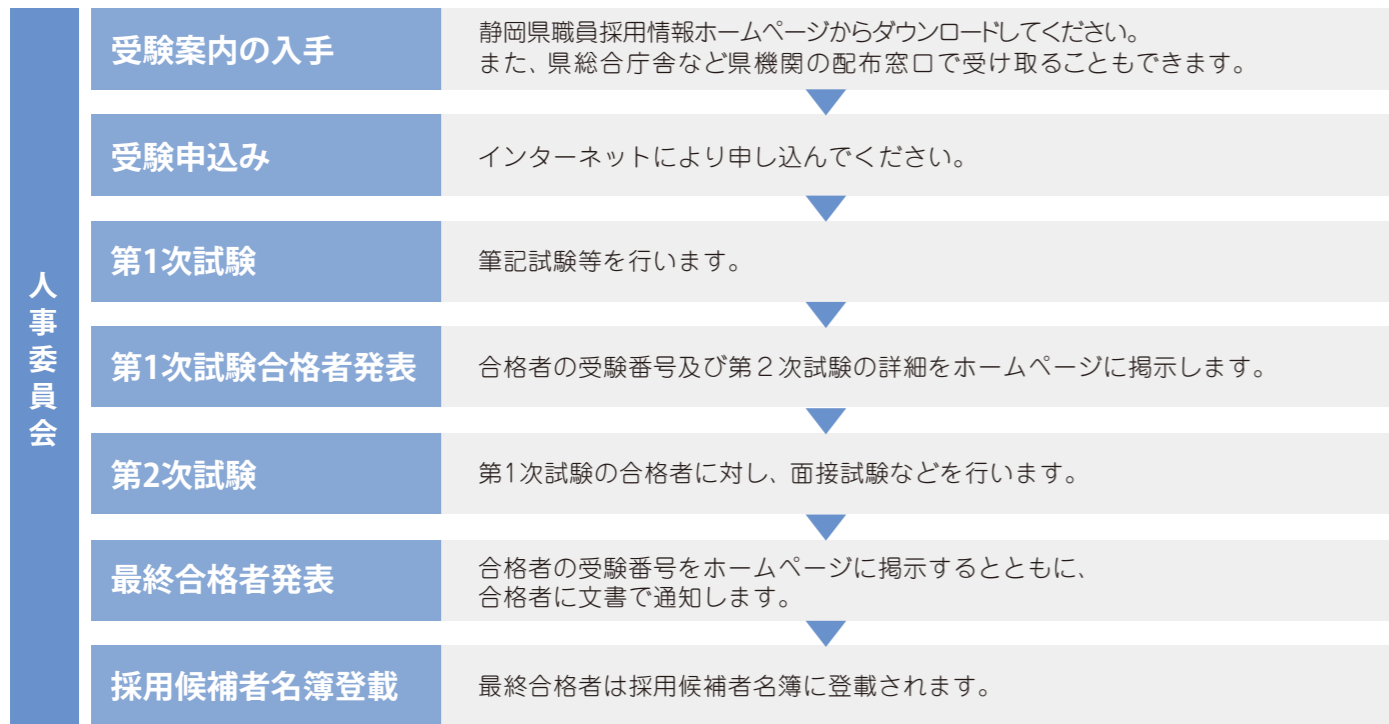
静岡県の主な機関

令和6年度に実施する試験内容は、「大学卒業程度(早期試験)」は令和6年1月下旬、そのほかの試験区分は令和6年5月中旬に公表する予定です。

区分	第1次試験						第2次試験				
	教養試験	専門試験	総合能力試験	基礎能力試験	論文試験	作文試験	論文試験	作文試験	個別面接	集団討論	適性検査
大学卒業程度(早期試験) 土木、建築、薬剤師		○		○			○		○	○	○
大学卒業程度 行政Iほか	○ (土木、建築、 薬剤師以外)	○		○ (土木、建築、 薬剤師)			○		○ (行政Iのみ2回)	○	○
大学卒業程度 行政II			○		○				○ (2回)	○	○
短期大学卒業程度	○ (司書のみ)	○						○	○	○	○
高等学校卒業程度	○	○ (土木のみ)						○	○	○	○
職務経験者		○			○				○		○
障害のある方	○					○			○	○	○
就職氷河期世代	○							○	○ (2回)		○

※1 教養試験、専門試験(一部職種を除く)、総合能力試験、基礎能力試験は択一式です。試験の時間や出題分野、出題数はホームページに掲載している「受験案内」をご覧ください。
 ※2 大学、短大、高校卒業程度、就職氷河期世代の論文(作文)試験は、第1次試験日に実施しますが、採点は第2次試験で行います。大学卒業程度(行政II)、職務経験者及び障害のある方の論文(作文)試験の採点は、第1次試験で行います。
 ※3 獣医師は、令和5年度から任命権者が選考試験を実施しています。

申込みから採用まで



Q 静岡県職員になるにはどうしたらよいのですか。

A 静岡県の職員になりたい方は、静岡県人事委員会が行う採用試験を受けていただく必要があります。また、静岡県の警察官になりたい方は、静岡県警察本部が実施する採用試験を受けていただきます。試験の詳細は「受験案内」でお知らせします。

Q 大学卒業程度試験は、大学卒業(見込)者でなければ受験できないのでしょうか。

A 大学卒業程度という試験区分は、試験問題の程度を示すもので、学歴に関係なく受験できます。しかし、資格・免許が必要な職種や、大学で専門科目を履修したことを受験資格とする職種があるので、「受験案内」で確認してください。なお、高校卒業程度試験については大学卒業(見込)者は受験できません。

Q 行政Iと行政IIはどのような試験ですか。

A 行政IIは、教養試験・専門試験を廃止し、時事問題や社会政策などを範囲とする「総合能力試験」を実施するため、法学・経済学など特別な公務員試験対策は不要です。また、面接試験の比重が高く、行政Iに比べ、より人物重視の配点となっています。行政Iは、教養試験に加え、法学・経済学などの専門試験があります。ただし、選択解答としているため得意な分野での受験が可能です。なお、行政Iと行政IIの併願はできません。また、試験方法は異なりますが、採用後の配属・職務内容などに差異はありません。

Q 毎年、すべての職種で採用試験がありますか？

A 試験を実施する職種は年度により異なります。募集職種や採用予定者数については、「受験案内」で確認してください。

Q 過去の試験問題は、公開されていますか。

A 過去の試験問題は公表していませんが、例題をホームページ等で公開しています。なお、科目別出題数や試験問題の形式については「受験案内」でお知らせします。

Q 採用試験では、性別や年齢などによって有利、不利はありますか。

A 採用試験は、地方公務員法に定める平等の取扱いの原則に基づき実施していますので、男女の別や年齢、県外・県内出身の別、出身大学・学部などによって有利、不利になることはありません。

Q 試験に合格したら必ず採用されますか。

A 最終合格者は職種ごとに人事委員会の作成する採用候補者名簿に登載され、その中から任命権者(知事、教育委員会、警察本部長等)が採用者を決定します。名簿に登載されても、退職者等の状況によっては採用されないこともあります。最近の事例では、本人が採用を辞退したり、必要な資格、免許等を取得できなかった場合を除き、登載者全員が採用されています。

Q 初任給やボーナスはどのくらいですか。

A 令和6年4月採用者の初任給は下記の見込みです。学歴や民間企業等の勤務歴を有する場合は、経験年数に応じて一定の基準により加算される場合があります。このほか、扶養手当、住居手当、通勤手当等が各支給要件に該当する場合に支給されます。また、期末・勤勉手当(ボーナス)が、年2回(6月・12月)合計4.5月分支給される見込みです。

県職員(行政) [試験区分] 大学卒業程度 約213,800円 [試験区分] 高校卒業程度 約180,500円

Q 勤務時間や休暇の制度はどのようになっていますか。

A 勤務時間は原則として午前8時30分から午後5時15分までですが、勤務時間を9パターンから選択できる時差勤務制度があります。また、完全週休2日制で土・日曜日は休みです。ただし、美術館など、出退勤時間や休みが変則的な職場もあります。有給休暇は1年に20日(採用の年は15日)で、その他夏期休暇、特別休暇(結婚・忌引等)、育児休業制度、介護休暇制度等があります。

Q 勤務地は自宅から通える範囲になりますか。遠隔地への異動はありますか。

A 勤務地は県下全域にあるため、必ずしも自宅から通えるとは限りません。県内各地に世帯用や単身用の職員住宅が用意されているほか、民間のアパート等を借りる場合には家賃に応じて住居手当が支給されます。また、遠距離通勤者は新幹線や高速道路の使用が認められる場合があります。

Q 病気やけがをした場合などの経費の補助や貸付金には、どのようなものがありますか。

A 病気やけがをした場合の療養費や出産費、災害見舞金等の給付金があります。また、貸付金には、住宅や宅地の取得のための住宅貸付、車等の購入のための普通貸付のほか医療貸付、入学貸付等があります。