

大柱4 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大  
4-1 政策・方針決定過程における女性の参画拡大 ～企業活動の推進～

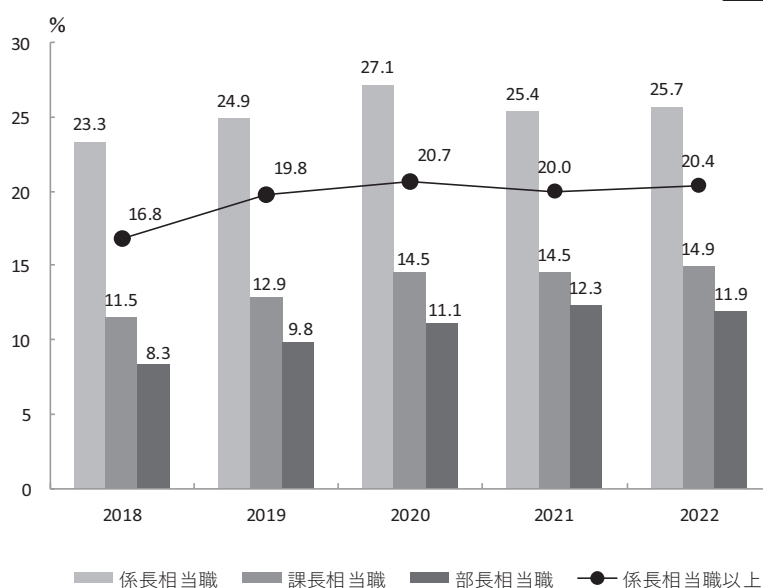
指 標	現状値 (基準値)	目標値	実績値
事業所の管理職に占める女性の割合	2019年度 係長 24.9% 課長 12.9% 部長 9.8%	2025年度 係長 30.0% 課長 18.0% 部長 12.0%	2022年度 係長 25.7% 課長 14.9% 部長 11.9%

48 事業所の管理職に占める女性の割合(係長、課長、部長、それぞれの相当職)

事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性割合は、20.4%(2022年度)と、概ね横ばいの状況です。(図 48)

48 事業所の管理職に占める女性の割合

図 48



(資料)「静岡県雇用管理状況調査」

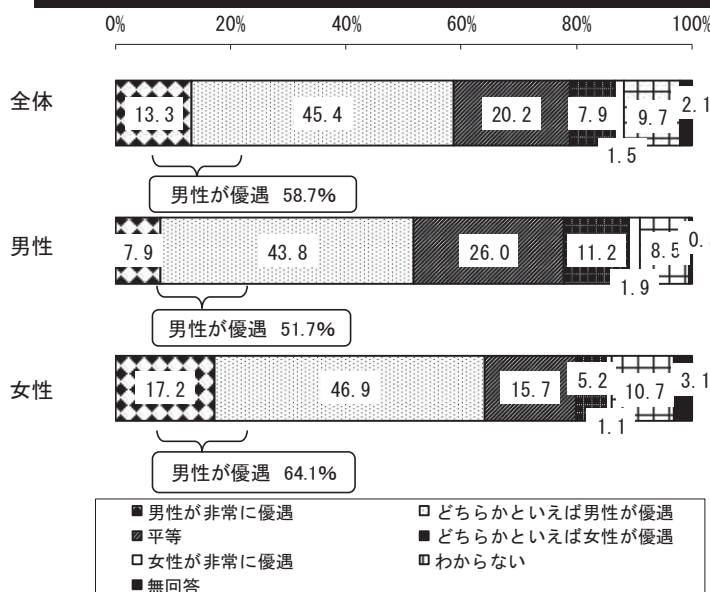
49 「職場」における男女の平等感「男性が非常に優遇」「どちらかといえば男性が優遇」とする人の割合

「職場」における男女の平等感について男性が優遇されていると感じている人の割合は、全体が58.7%、女性においては64.1%と男性の51.7%と比べて高くなっています。

(図 49)

49 「職場」における男女の平等感

図 49



(資料)「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査」(2021)

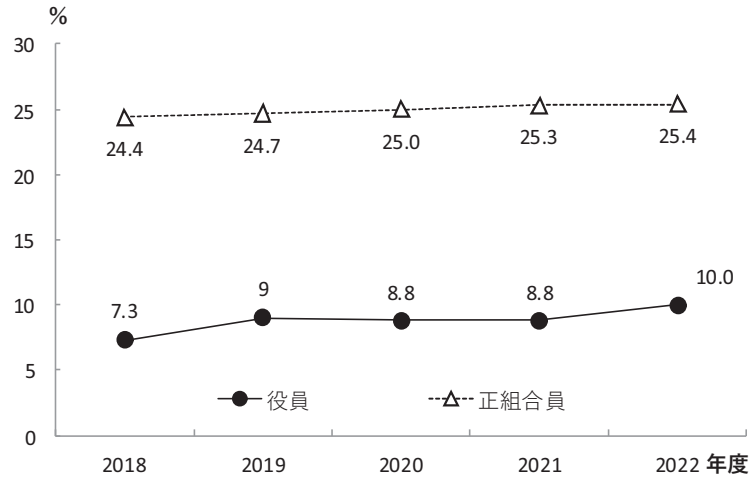
50 農協の正組合員数、役員数に占める女性の割合

農協の正組合員数に占める女性の割合、役員数に占める女性の割合は、それぞれ25.4%、10.0%（ともに2022年度）でした。

(図 50)

50 農協の正組合員数、役員数に占める女性の割合

図 50



(資料) 県農業戦略課調べ

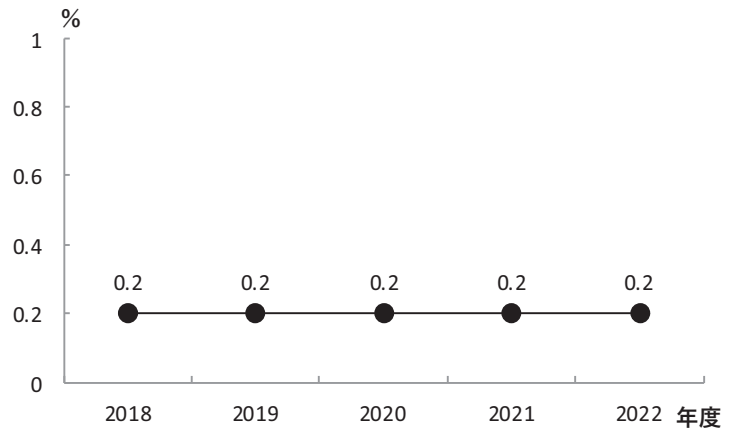
50-① 漁協の役員総数に占める女性の割合

漁協の役員に占める女性の割合は0.2%（2022年度）と、低い状況です。

(図 50-①)

50-① 漁協の役員総数に占める女性の割合

図 50-①



(資料) 県水産振興課調べ

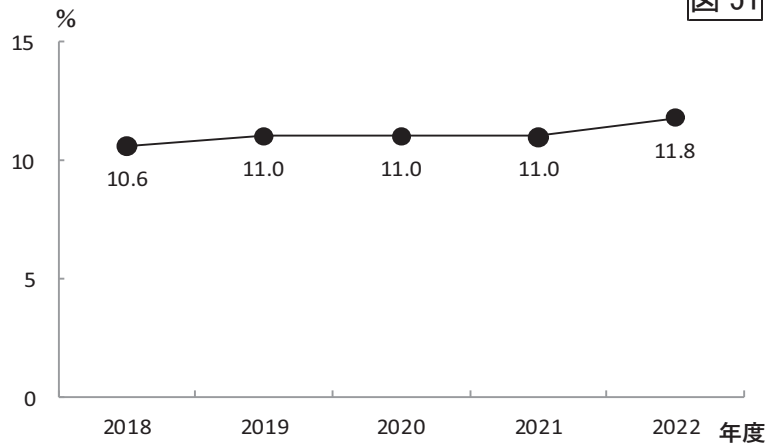
51 女性農業委員の割合

女性農業委員の割合は11.8%（2022年度）と、横ばいになっています。

(図 51)

51 女性農業委員の割合

図 51



(資料) 県農業会議調べ

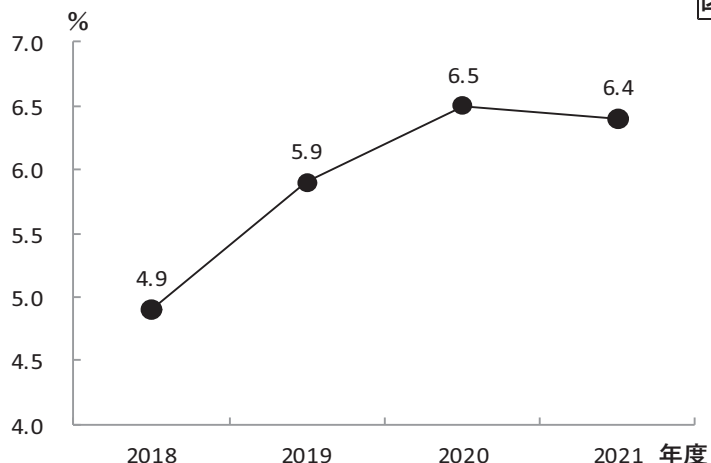
### 52 農業経営に参画する女性の比率

農業経営に参画する女性の比率は6.4%（2021年度）と、横ばいの状況です。

（図 52）

### 52 農業経営に参画する女性の比率

図 52



（資料）農林水産省「担い手及びその農地利用の実態に関する調査」

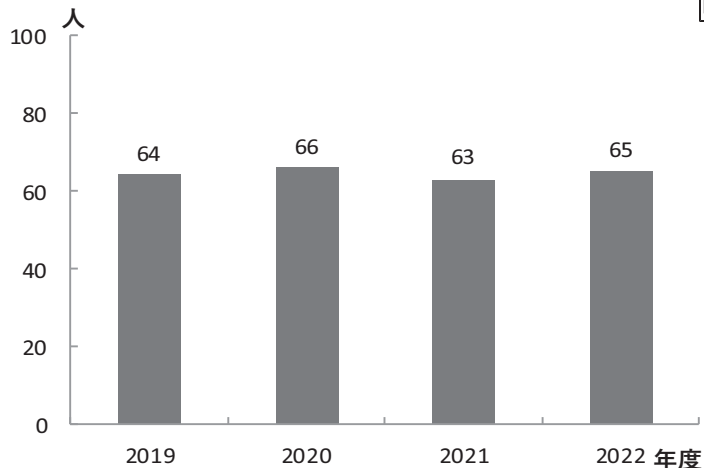
### 53 農業女性ネットワーク参加者数

農業女性ネットワーク参加者数は65人（2022年度）と、近年は横ばいの状況です。

（図 53）

### 53 農業女性ネットワーク参加者数

図 53



（資料）県農業ビジネス課調べ

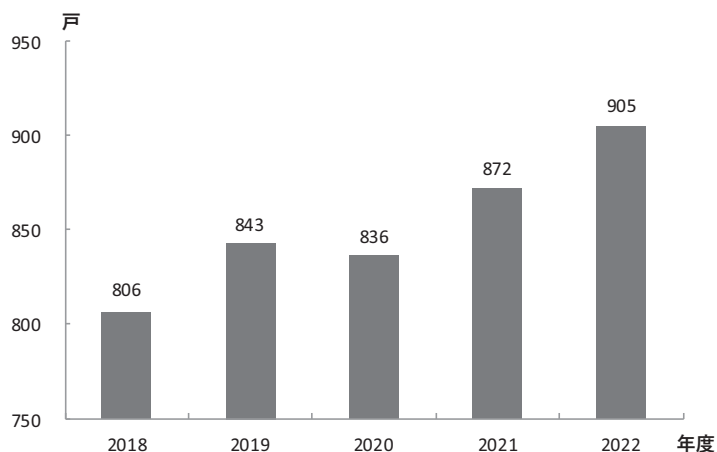
### 54 家族経営協定の締結数

家族経営協定の締結数は905戸（2022年度）と、概ね増加傾向にあります。

（図 54）

### 54 家族経営協定の締結数

図 54



（資料）農林水産省「家族経営協定締結農家数」

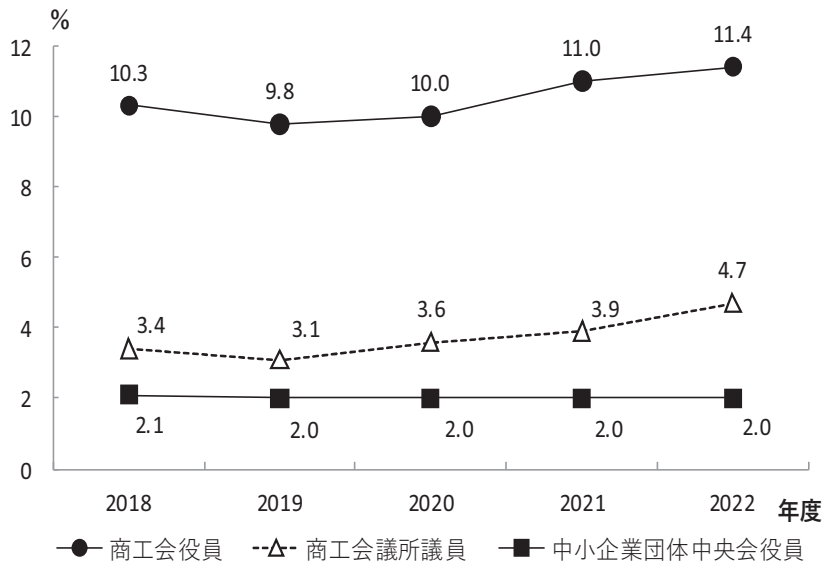
55 商工会、商工会議所、中小企業団体中央会の役員等に占める女性役員等の割合

商工会、商工会議所議員、中小企業団体中央会の役員女性の割合は、近年概ね横ばいの状況です。

(図 55)

55 商工会、商工会議所、中小企業団体中央会の役員等に占める女性役員等の割合

図 55



(資料) 県経営支援課調べ

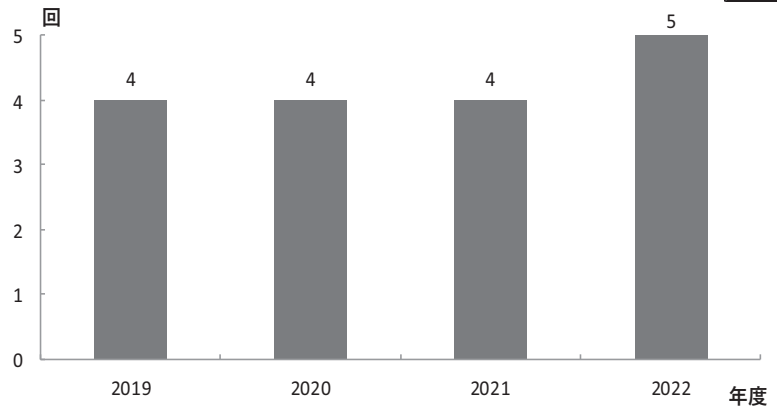
56 女性活躍関連イベント、セミナー等の開催状況

2022年度は女性活躍関連イベント、セミナー等を5回開催しました。

(図 56)

56 女性活躍関連イベント、セミナー等の開催状況

図 56

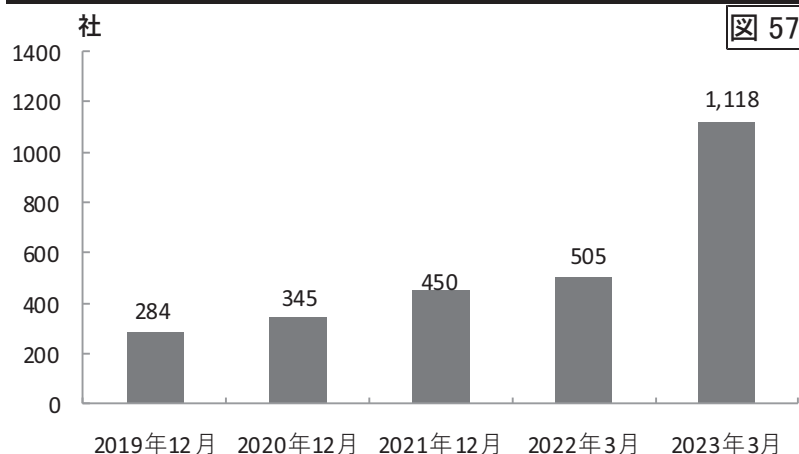


(資料) 県男女共同参画課調べ

### 57 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業(300人以下)

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数は1,118社(2023年3月)と、増加しました。(図57)

### 57 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業(300人以下)

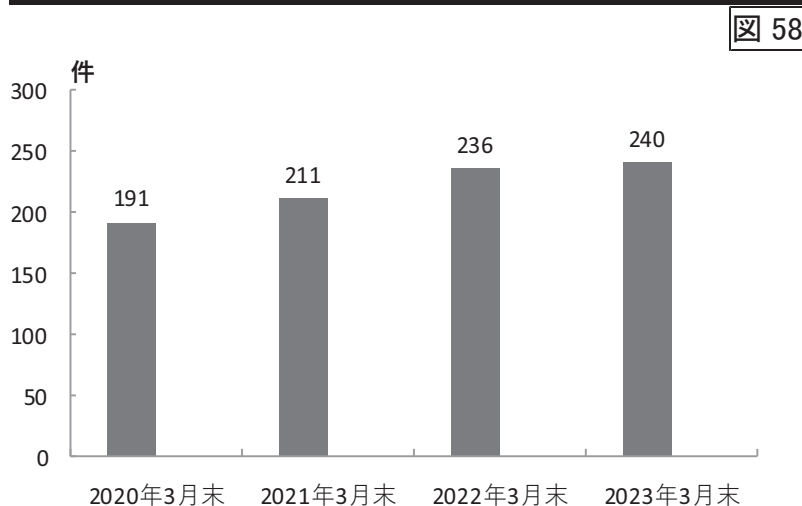


(資料) 厚生労働省調べ

### 58 ふじのくに女性活躍応援会議への登録件数

ふじのくに女性活躍応援会議に登録する事業所等の件数は240件(2023年3月末)と、増加しました。(図58)

### 58 ふじのくに女性活躍応援会議への登録件数

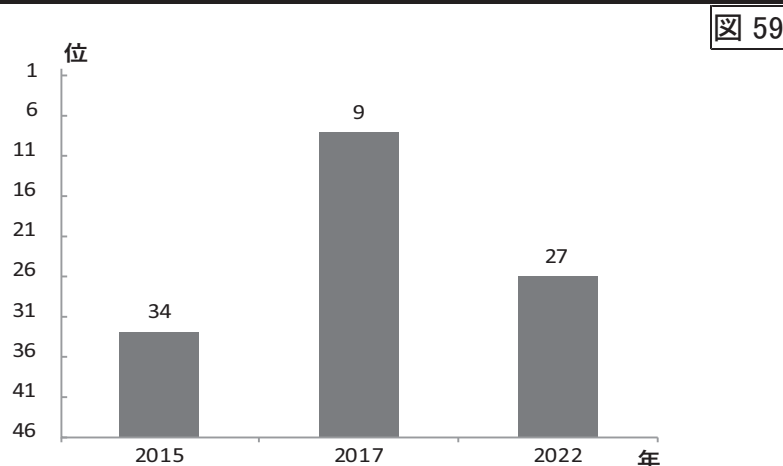


(資料) 県男女共同参画課調べ

### 59 管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位

管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位は9位(2017年)から27位(2022年)と、大きく後退しました。(図59)

### 59 管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位



(資料) 総務省「就業構造基本統計」

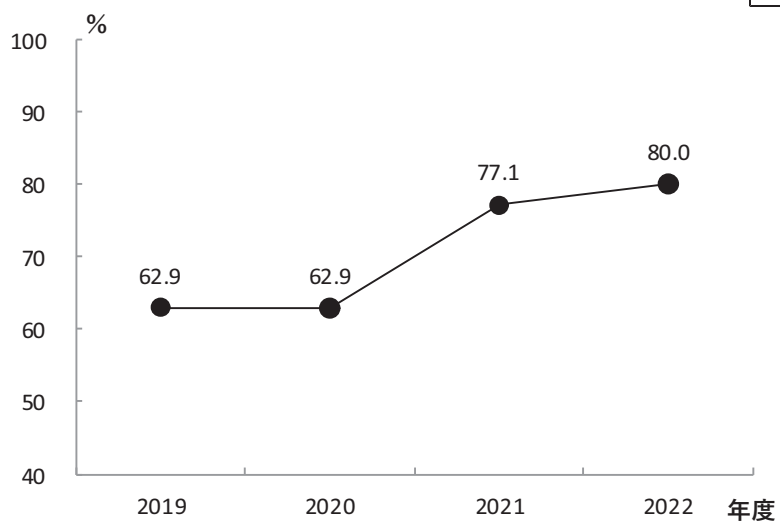
### 60 市町の女性活躍推進計画策定率

市町の女性活躍推進計画策定率は80.0%（2022年度）と、上昇しました。

（図 60）

60 市町の女性活躍推進計画策定率

図 60



（資料）県男女共同参画課調べ

大柱4 政策・方針決定過程の場やあらゆる職域への女性の参画拡大  
4-2 政策・方針決定過程における女性の参画拡大～地域活動・まちづくりの推進～

指 標	現状値 (基準値)	目標値	実績値
自治会長に占める女性割合	2020年度 1.9%	2025年度 6%	2022年度 2.4%

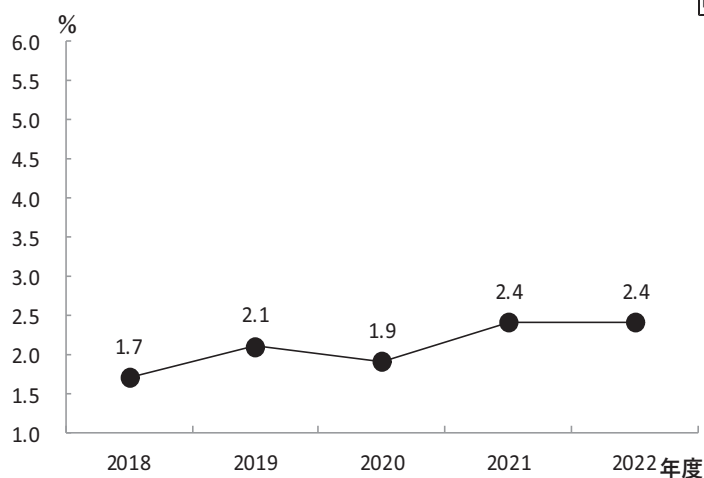
61 自治会長に占める女性の割合

自治会長に占める女性割合は2.4%  
(2022年度)と、横ばいとなっています。

(図 61)

61 自治会長に占める女性の割合

図 61



(資料) 県男女共同参画課調べ

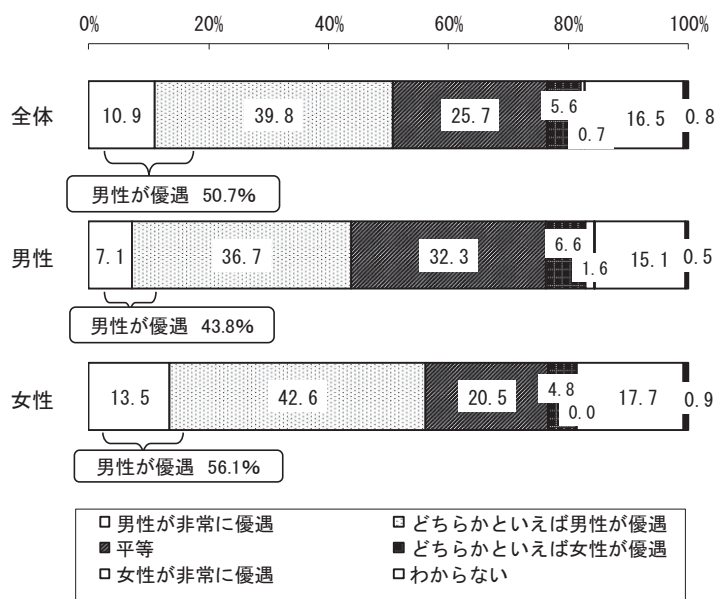
62 「地域」における男女の平等感  
「男性が非常に優遇」「どちらかといえば男性が優遇」とする人の割合

地域における男女の平等感について男性が優遇されていると感じている人の割合は、全体が50.7%、女性においては56.1%と男性の43.8%よりも高くなっています。

(図 62)

62 「地域」における男女の平等感

図 62



(資料) 「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査」(2021)

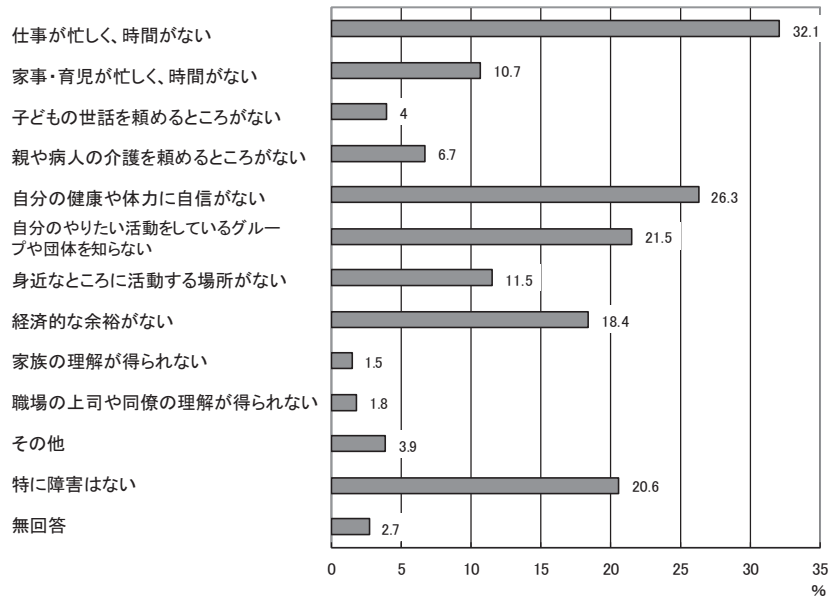
62-① 地域活動に参加しようとするとき障害になること

地域活動に参加しようとするとき障害になることは「仕事が忙しく、時間がない」の次に「自分の健康や体力に自信がない」が挙げられました。

(図 62-①)

62-① 地域活動に参加しようとするとき障害になること

図 62-①



(資料)「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査」(2021)

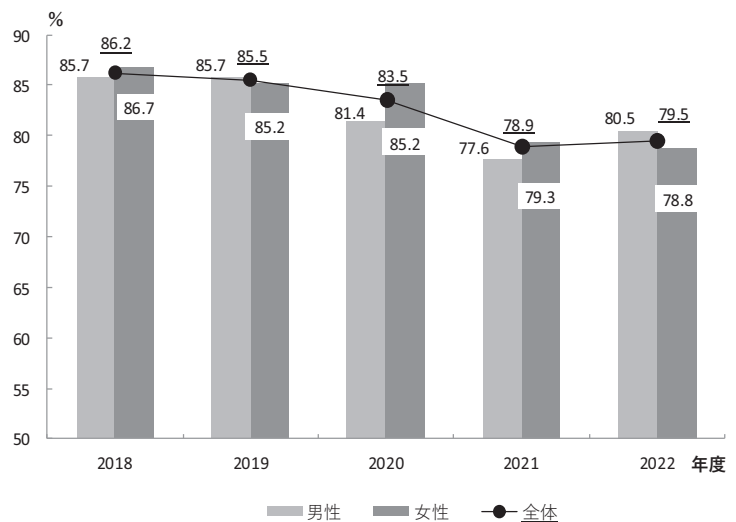
63 県民の地域活動への参加状況

県民の地域活動への参加状況は79.5% (2022年度) と、前年度から微増となりました。

(図 63)

63 県民の地域活動への参加状況

図 63



(資料)「県政世論調査」



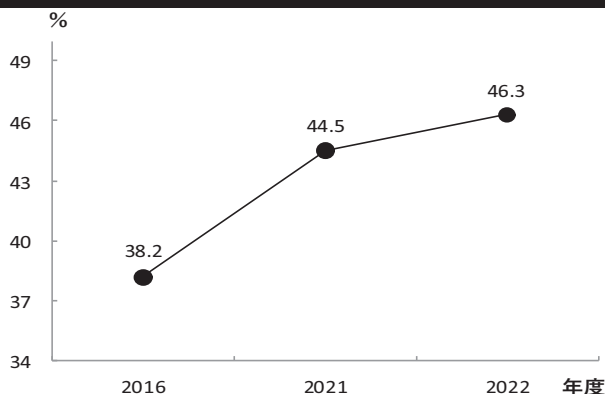
### 64 女性が役員として参加している自主防災組織の率

女性が役員として参加している自主防災組織の率は46.3%（2022年度）と、前回調査から1.8ポイント増加しました。

（図 64）

### 64 女性が役員として参加している自主防災組織の率

図 64



（資料）「自主防災組織実態調査」

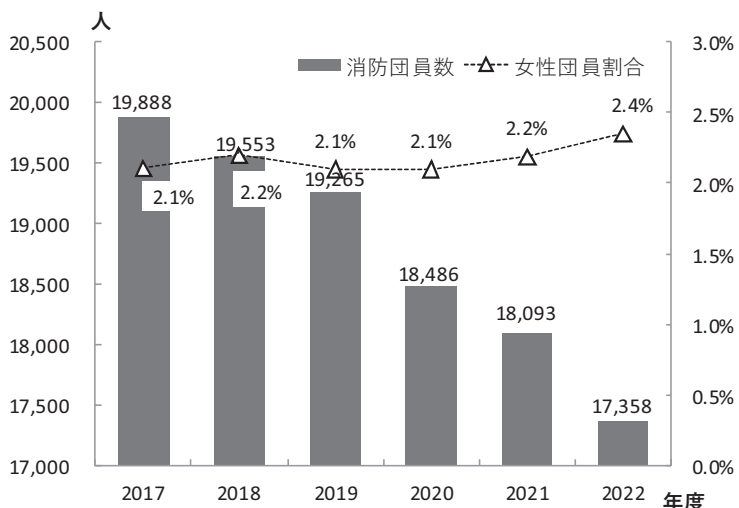
### 64-① 消防団員における女性の割合

消防団員総数は減少していますが、消防団員における女性の割合は2.4%（2022年度）と、ここ数年は横ばいの状況です。

（図 64-①）

### 64-① 消防団員における女性の割合

図 64-①



（資料）総務省「消防団の組織概要等に関する調査」

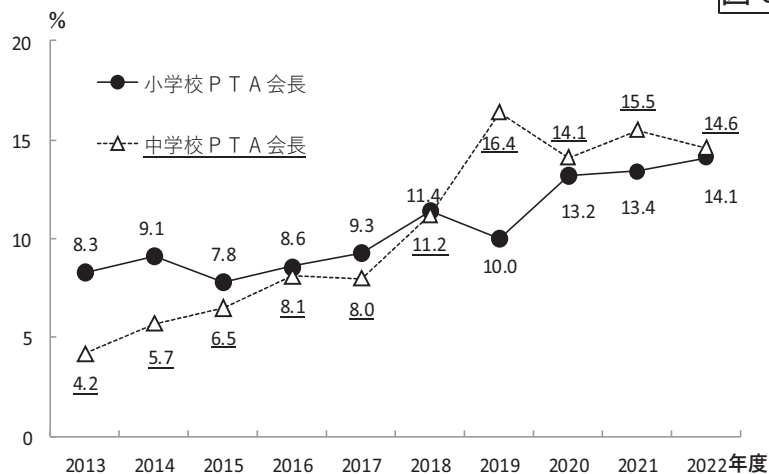
### 65 公立学校PTA会長の女性割合

公立小学校、公立中学校のPTA会長の女性割合は、小学校、中学校がそれぞれ14.1%、14.6%（ともに2022年度）と、小学校は増加したものの、中学校は減少しました。

（図 65）

### 65 公立学校PTA会長の女性割合

図 65



（資料）県男女共同参画課調べ

### 66 「政治の場」における男女の平等感

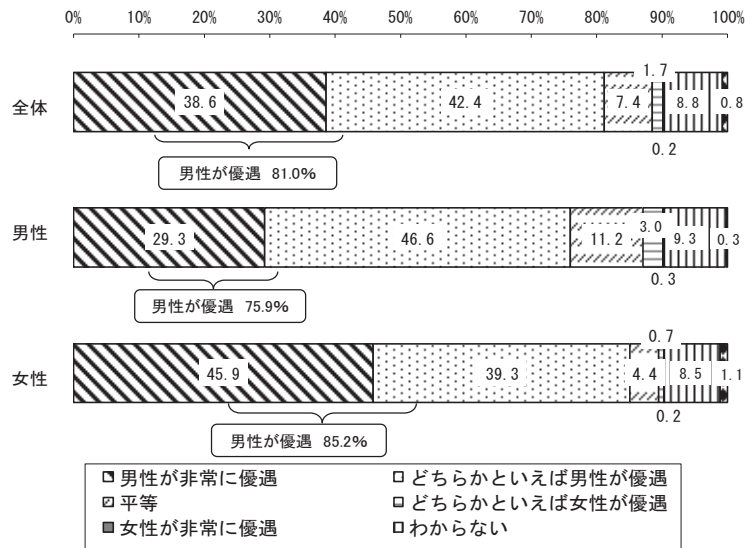
「男性が非常に優遇」「どちらかといえば男性が優遇」とする人の割合

「政治の場」における男女の平等感について男性が優遇されていると感じている人の割合は81.0%と、男女ともに7割以上の方が男性が優遇されていると感じています。

(図 66)

### 66 「政治の場」における男女の平等感

図 66



(資料) 「静岡県の男女共同参画に関する県民意識調査」(2021)

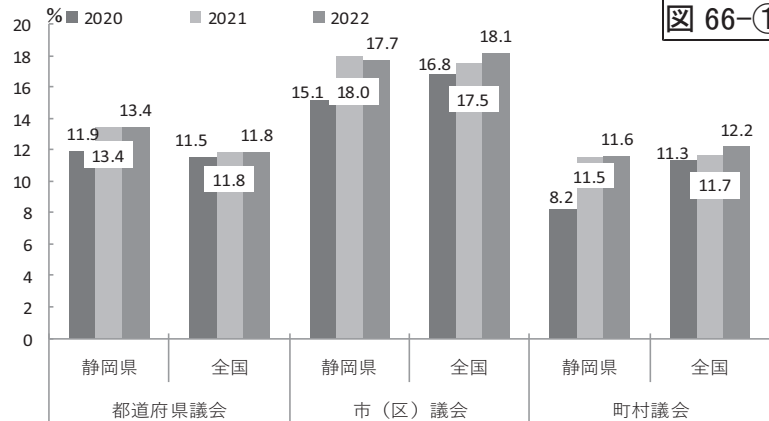
### 66-① 議会における女性議員の割合(全国・県)

静岡県の県議会議員の女性割合は13.4% (2022年度)、市議会は17.7% (2022年度)、町村議会は11.6% (2022年度)と横ばいとなっています。

(図 66-①)

### 66-① 議会における女性議員の割合(全国・県)

図 66-①



(資料) 総務省「地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調」

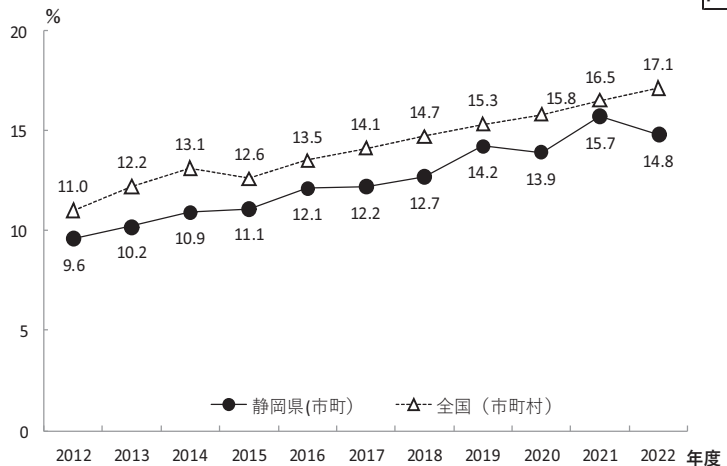
### 67 市町職員の女性登用状況 (課長相当職以上)

市町職員の女性登用状況は、14.8% (2022年度)と、前年度から減少しました。

(図 67)

### 67 市町職員の女性登用状況 (課長相当職以上)

図 67



(資料) 県男女共同参画課調べ

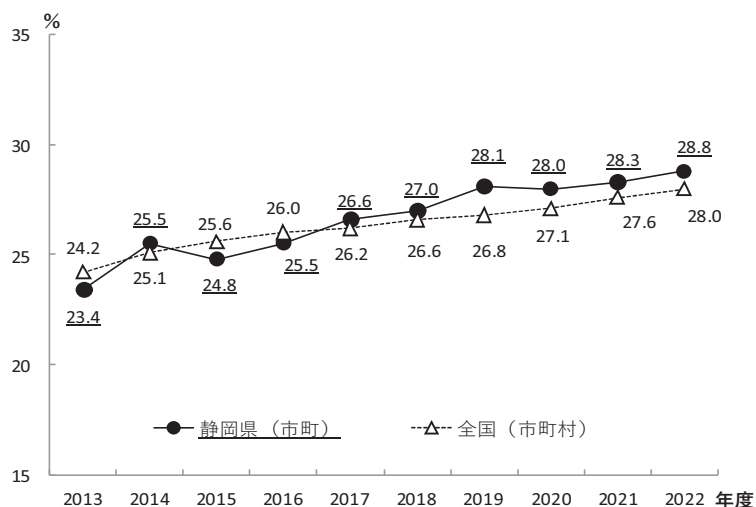
### 68 市町審議会等委員に占める女性比率

市町審議会等委員に占める女性比率は28.8%（2022年度）と、年々増加傾向にあります。

（図 68）

### 68 市町審議会等委員に占める女性比率

図 68



（資料）県男女共同参画課調べ

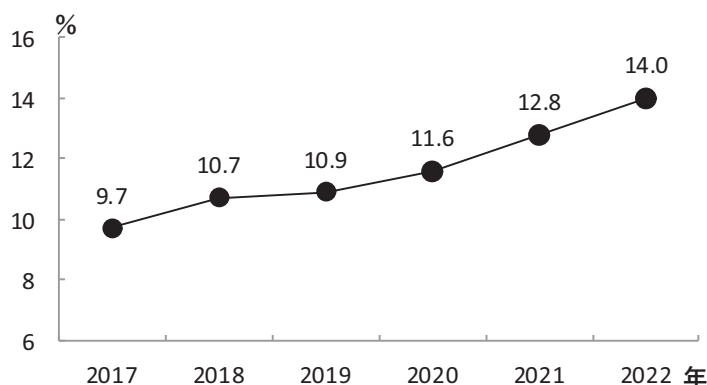
### 69 県職員の女性登用状況 （知事部局：課長相当職以上）

県職員の女性登用状況（知事部局）は14.0%（2022年）と、年々増加傾向にあります。

（図 69）

### 69 県職員の女性登用状況（知事部局：課長相当職以上）

図 69



（資料）県人事課調べ

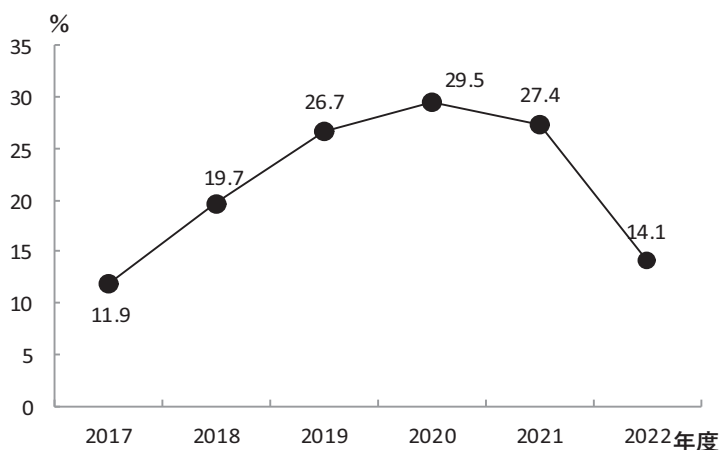
### 70 県職員の女性登用状況 （教育委員会：課長相当職以上）

県職員の女性登用状況（教育委員会）は14.1%（2022年度）と、前年度より減少しました。

（図 70）

### 70 県職員の女性登用状況（教育委員会：課長相当職以上）

図 70



（資料）県教育委員会教育総務課調べ

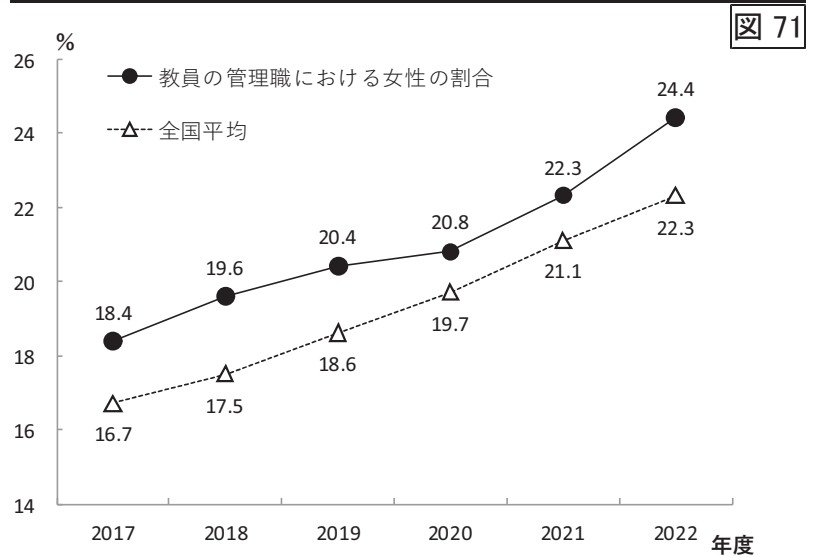
第1章 静岡県の計画と現況／施策の柱と現況

71 教員の管理職における女性の割合(公立小・中・高・特別支援の校長・副校長・教頭)

教員の管理職における女性の割合は24.4%(2022年度)と、年々増加しています。

(図 71)

71 教員の管理職における女性の割合(公立小・中・高・特別支援の校長・副校長・教頭)



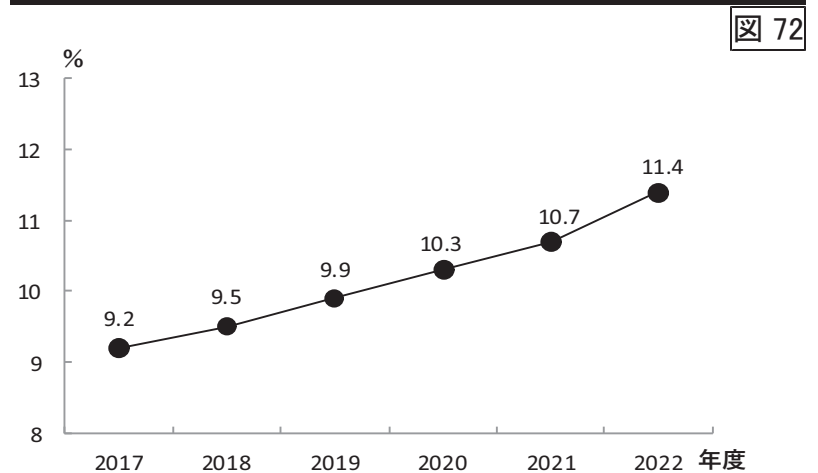
(資料) 県教育委員会教育総務課調べ

72 全警察官に占める女性の割合

全警察官に占める女性の割合は11.4%(2022年度)と、年々増加しています。

(図 72)

72 全警察官に占める女性の割合



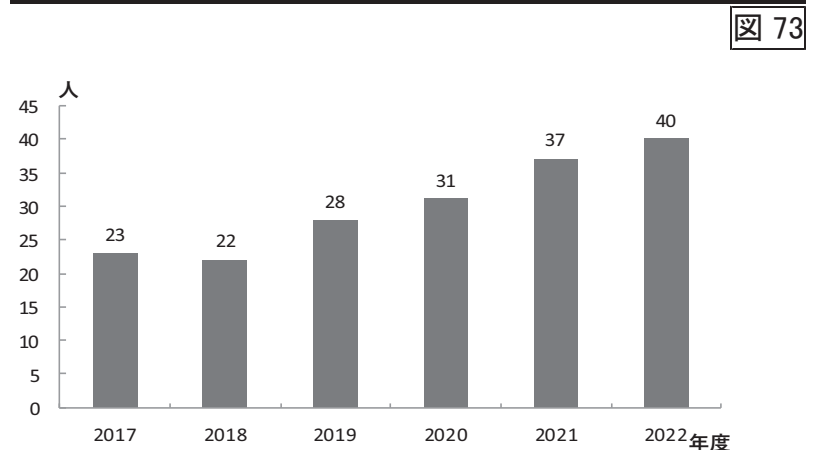
(資料) 県警察本部警務課調べ

73 県職員の女性登用状況(警察本部:課長補佐相当職以上)

県職員の女性登用状況(警察本部)は40人(2022年度)と、増加しています。

(図 73)

73 県職員の女性登用状況(警察本部:課長補佐相当職以上)

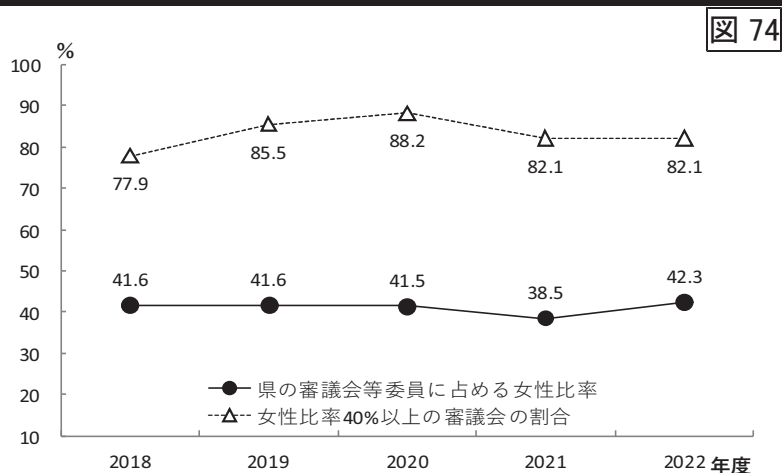


(資料) 県警察本部警務課調べ

### 74 県の審議会委員に占める女性比率40%以上の審議会の割合

県の審議会委員の女性比率40%以上の審議会の割合は82.1%（2022年度）と、横ばいとなっています。（図74）

### 74 県の審議会委員に占める女性比率、女性比率40%以上の審議会の割合

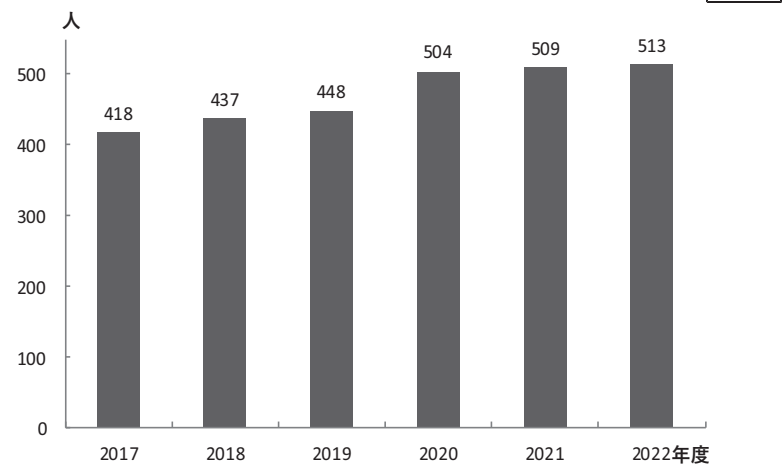


（資料）内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況に関する調査」、静岡県男女共同参画課調べ

### 75 男女共同参画人財データベース登録人数

男女共同参画人財データベース登録人数は、513人（2022年度）と、年々増加しています。（図75）

### 75 男女共同参画人財データベース登録人数



（資料）県男女共同参画課調べ

