

日本一高い山から日本一深い海。

東西 155km、南北 118km
このすべてが

君が働くフィールド

静岡県職員募集総合案内

「幸福度日本一」の
静岡県を目指す仲間募集!

スポーツで! AIで! 復興支援で! チームで!
先輩が語る、県庁の仕事

安心して働ける \まるわかり/
福利厚生・研修制度

キャリアチェンジで
自分と地域の可能性は広がる!

ゼネラリスト? スペシャリスト?
10年後のあなたが見つかる
キャリアステップ

こんなところにもいる!
静岡県職員「職種図鑑」

採用試験情報は裏表紙に>>

SHIZUOKA

「幸福度日本一の静岡県」を目指して、共に進みましょう

静岡県総合計画

～しずおか ウェルビーイングプラン～

静岡県が目指す姿は「幸福度日本一の静岡県」です。その実現のために、県では総合計画を策定しています。

「総合計画」とは、将来の静岡県をどのような地域にしていくのか、そのためにどのような政策や取組を進めていくのかをまとめた、県で最も基本となる重要なプランです。

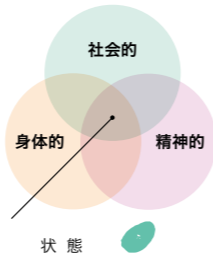
県庁の職員は、この目指す姿を実現するために、それぞれの職場で日々の業務に取り組んでいます。静岡県の未来をより良くするために、力を合わせてくれる仲間をお待ちしています。

目指す姿 幸福度日本一の静岡県

社会全体の不安感や不確実性が高まる中、物質的な豊かさに加え、県民の皆様が安心して、幸せを実感できることが重要になっています。

このため、新たに、県民一人ひとりの幸福実感を重視する「ウェルビーイング※」の視点を県政運営に取り入れ、県民目線に立って政策を充実・強化していきます。

※ウェルビーイングとは？
身体的にも、精神的にも、そして社会的にも、すべてが満たされた状態 (Well-being) にあることを指します。



Well-being

政策体系と行政経営

目指す姿の実現に向けた政策を「未来を創る力」「豊かな暮らし」「県民の安心」の3つにまとめています。各政策を有機的に連携・横断的に進めることで、実効性を高めつつ、最大限の効果の発揮を図ります。また、経営の視点を持った効率的・効果的な行政の展開により、各政策を強固に下支えします。

政策体系 I 未来を創る力

- I-1 産業**
スタートアップ支援、企業誘致・定着の推進、中小企業支援、持続可能な農林水産業の推進
具体的仕事例

太田さん →P.8
- I-2 環境・エネルギー**
脱炭素社会や循環型社会の構築、豊かな自然環境の保全と継承
具体的仕事例

袴田さん →P.5
- I-3 観光・交流・インフラ**
観光振興、移住・定住や関係人口・二地域居住の促進、道路・港湾・空港等の交通インフラの強化
具体的仕事例

跡見さん →P.8

政策体系 II 豊かな暮らし

- II-1 こども・教育**
こども・若者の意見聴取・反映、結婚から子育てまでの切れ目ない支援、児童虐待防止、こどもの貧困対策、創造性を育む教育の推進、教育環境の充実
具体的仕事例

山本さん・杉山さん →P.5
- II-2 健康福祉**
医療・介護・福祉人材の確保・育成、健康づくりの推進、長寿社会づくりの推進、障害のある人や困難を抱える人への支援
具体的仕事例

杉山さん →P.4
- II-3 暮らし・文化**
誰もが尊重し合える共生社会の実現、持続可能で活力あるまちづくりの推進、スポーツの振興、文化・芸術の振興
具体的仕事例

山本さん・杉山さん →P.5

政策体系 III 県民の安心

- III-1 防災・安全**
地震・津波・火山対策、風水害・土砂災害対策、感染症等の防疫対策、防犯対策、犯罪対策、安全な消費生活の推進
具体的仕事例

杉山さん →P.5
- 行政経営**
徹底した行財政改革の推進
健全な財政運営、効果的・効率的な組織体制、人材育成、DXの推進、県民の関心を高める行政情報の提供
具体的仕事例

田中さん →P.6
- 具体的仕事例**

若林さん →P.7
- 具体的仕事例**

笹原さん →P.8
- 具体的仕事例**

栗田さん →P.7

「幸福度日本一の静岡県」を実現するための求める職員像

静岡県では、行政を取り巻く状況が大きく変化中、県の持続的な発展を実現するために、行政を担う高い志を持つ、多彩な人材を必要としています。
求める職員像と職員が持つべき視点を共有し、静岡県をより良い地域にしていきたいと思います！

求める職員像
自ら考え、柔軟な発想に立ち、高い使命感を持って、県民幸福度の最大化に向けて取り組む職員

職員が持つべき視点 ～LGXを担う職員像～

- 01 広い視野と新たな取組に挑戦する意欲**
● 前例踏襲やこれまでの常識にとらわれず、常に時代の先を読み、意欲的に挑戦する
● 時代や状況の変化に応じて迅速かつ柔軟に対応（アジャイル）し、効果的に政策を展開する
- 02 高い実務能力・県民目線に立った経営感覚**
● 健全な財政運営の堅持や将来世代に負担を先送りしない県政運営に努め、県民目線に立った政策を展開する
● 限りある財源の中で税金を無駄遣いすることなく、「最小の経費で最大の効果」を発揮する
- 03 高い使命感・強い倫理観・人権感覚**
● 公務員が全体の奉仕者であることを十分に自覚し、高い使命感と倫理観を保持するとともに、法律や社会規範の遵守を意識し、公正・公平に職務に務める
● 常に「最悪の事態」を想定し、県民の生命・財産を守り抜く意識を持つ
- 04 職位に合ったデジタルリテラシー**
● 生産性が高く、質の高い行政サービスを提供できるよう、全ての職員が日々進化するデジタル技術を活用し、業務を遂行する
● 日々進化するデジタル技術に対し、職位に求められるデジタルリテラシーを習得する

県政運営の基本理念

LGX (ローカル・ガバメント・トランスフォーメーション)

LGXとは、時代の変化がスピード感を増し、社会課題が複雑化する中、職員の意識・行動を常に見直し、環境の変化に柔軟かつ迅速に対応できる組織への変革のこと。この理念でスピード感を持って、より質の高い県民サービスの提供に取り組みます。

計画期間

4年間 (令和7年度～令和10年度)





スポーツ×まちづくり

「静岡県の熱意を感じる」と言ってもらえて嬉しかった。
「スポーツを地域のカ」し、
県民を元気づけたい!

私の担当するスポーツ・医科学事業では、アスリートが競技と一人の人間としての人生を両立させる「デュアルキャリア形成」のための研修の実施や、ジュニアアスリートの医科学サポート機能構築をしています。「スポーツの力を通していかに県を盛り上げ、活性化させるか」というテーマで、先輩方や県内スポーツチーム、民間企業の皆さんと知恵を出し合っ解決していこうと励む日々は楽しく、非常に刺激的です。あるスポーツチームの担当者から、「静岡県の熱意を感じる」と言っていたときは、共に事業を進める「仲間」だと実感し、本当に嬉しかったです。

県職員は、民間企業を「支援」することで、県民の皆さんのより良い生活の実現を目指す「縁の下の力持ち」。胸を張れる仕事だと思います。



福利厚生の一環「元気回復事業」のインディアカ大会の後の写真です。スポーツ部署の仲間とチームを組んで出ました!

いつもの通勤スタイル



各スポーツチームのユニフォームを着ることも多いですが、普段の服装はこんな感じ

県庁の仕事のフィールドは広くて多岐に渡ります。先輩職員はそれぞれの現場で何を想い、どう動いているのか。5人の最前線を紹介していきます。

先輩が語る、
県庁の仕事

能登で復旧支援を経験。
有事にも臨機応変に
対応できるようになりたい

令和6年能登半島地震に際し、石川県能登町へ派遣され、町営住宅の復旧業務に携わりました。入居者の方々の生活に直結する支援を行い、感謝の言葉をいただいた際には大きなやりがいを感じました。また、全国から集まった他の自治体職員と交流を図れたことも、非常に貴重な経験となりました。この派遣を通じて、「事前の準備」がいかに不可欠であるかを身をもって学びました。通常業務はもちろん、有事の際にも臨機応変に対応できる職員を目指していきたいです。県職員の仕事は業務の幅が広く、その一環として災害派遣や国への派遣などを通じた多様な経験を積むことも可能です。



災害支援



杉山さん
職種/建築
くらし・環境部 建築住宅局
建築安全推進課
入庁/平成29年
【派遣先】石川県能登町役場 建設水道課(派遣期間:令和6年5月1日~令和7年3月31日)
町営住宅の空き家管理の業務中。町では予算も少ないので職員が自ら行うケースがあり貴重な体験でした



チームで働く

山本さん 職種/保健師 入庁/平成14年 健康福祉部 障害者支援局
杉山さん 職種/行政 入庁/平成30年 障害福祉課

「現場感覚」×「制度」。
「職種の壁を越えたチームプレイ」
安心して暮らせる仕組み作りを

専門職と行政職という異なる立場から、互いの強みを生かして業務にあたっています。山本さんの保健師としての高い専門性と現場感覚の頼もしさを強く感じました。医療知識はもちろん、「困っている人の目線」に立った柔軟な発想には学ぶことが多く、私の視点も大きく広がりました。こうした多様な職種と連携できる点は、行政職の大きな魅力の一つです(杉山さん)。「専門職は困っている人を前にすると、行動が先になり、仕組みや制度を後回しにしそうになることがあります。しかし、それでは行政としての公平・公正を欠くことにもなりかねません。そんな時、制度や予算の裏付けをもって冷静にアドバイスをくれる杉山さんにいつも助けてもらっています(山本さん)」

Interview

先輩職員のタイムスケジュール

会議に出向くことも多いです

- 8:45 ● 出勤(業務開始)・準備
ロッカーに手荷物を入れ、自席に着席! メールチェックを行い、業務の対応依頼があるか確認します。
- 9:00 ● デスクワーク・オンライン打合せ
メールの返信や、打合せ等の資料作成・確認と、雑件業務の処理を行います。打合せ先はかなり遠方なので、オンラインで打合せ。
- 12:00 ● 昼休み
持参したお弁当を食べて午後後に備えます! 食べ終わったら県庁周辺を散歩して気分転換♪
- 13:00 ● デスクワーク
メールチェックを行い、午前中にやりきれなかった業務の続きに取りかかります!
- 15:30 ● 打合せ先へ移動・打合せ
打合せ先と初対面。まずは挨拶と改めて事業への協力依頼や説明などを行い「事業の円滑な実施に向けて信頼関係」を深めます。移動中もPCを使ってメールの返信や資料の作成など、隙間時間もしっかり活用!
- 17:30 ● 明日の業務確認・業務終了
帰りの電車の中で、打合せ記録簿の作成と明日の業務を確認します。電車の中で定時になったので、今日の仕事はここまで。
- 18:00 ● 飲み会～帰宅
今日は飲み会なので、打合せ先からお店へGo! 1日頑張った職員の方々と乾杯!! ほとんどの時間まで楽しんだら帰宅です(笑)



AIで変わる 道路の守り方。
「誰かの暮らしを守る」
土木職は進化している

県が管理する道路の維持管理を担当しています。最近では道路パトロールにAI画像解析技術を試験的に導入し、業務の効率化・高度化を図る取り組みに力を入れています。土木職は「現場作業」のイメージが強いかもしれませんが、近年ではICTやAIなど、最新技術の活用により業務改善が進んでいます。家族と外出した際、「今通っている道は、自分が建設に関わったんだよ」「あの橋の耐震の補修をして地域の交通を支えているんだよ」といった話をすると、家族が「誰かのために仕事をしているんだね」と言ってくれることが、私のやりがいです。私たちの仕事は、誰かの暮らしを守ることです。



袴田さん
職種/土木
交通基盤部 道路局
道路保全課
入庁/令和元年

休日に子どもと遊ぶのが楽しみです



会議などではタブレット端末を使ってメモをすることも

もっと詳しく見る・他の先輩の働き方を見る





保健、農林、文化、人事。
「全てを任せられる」積み重ねが、
一生モノのキャリアになる

県の業務は多種多様で、数年ごとに幅広い分野の間で異動があります。新しい仕事は、一から知識を習得し、組織内外の人間関係を築く努力を必要としますが、未知の世界に触れ、多様な人と交流することで、自分自身の視野や人としての幅を広げられる点が大きな魅力です。また、若手のうちから事業を担当すると、企画立案から調整、広報、事業実現までを一貫して任せられるため、やり終えた時に、大きな手応えを感じることができます。一定のキャリアを積んだ後は、ゼネラリスト又はスペシャリストとしての働き方を希望できる他、意欲ある職員は、国の省庁や民間企業での勤務にチャレンジできるなど、入庁後にはさまざまな選択肢や可能性が広がっています。

- キャリア
ヒストリー
- 平成元年 衛生部保健予防課健康対策室 (3年目)
 - 平成4年 (財)静岡総合研究機構(派遣)
 - 平成7年 大井川町企画財政課(現:焼津市)(市町交流)
 - 平成8年 中部農林事務所
 - 平成11年 商工労働部就業支援総室労働福祉室
 - 平成15年 農業水産部農山村整備総室農山村振興室
 - 平成18年 農業水産部農業総室みかん園芸室 (18年目)
 - 平成21年 厚生部医療健康局国民健康保険室
 - 平成25年 文化・観光部交流企画局
 - 平成27年 健康福祉部医療健康局医療政策課
 - 平成29年 文化・観光部総合教育局私学振興課
 - 令和元年 文化・観光部政策管理局企画政策課
 - 令和2年 健康福祉部政策管理局総務課 (32年目)
 - 令和3年 経営管理部行政経営局人事課
 - 令和4年 スポーツ・文化観光部文化局
 - 令和5年 経済産業部政策管理局
 - 令和6年 人事委員会事務局

入庁3年目で、全国大会の担当という大役を任せられました。企画から運営まで一貫して携わる中で、壁にぶつかることも多々ありましたが、周囲の助力を得ながら最後まで完遂いたしました。この経験は大きな自信となり、心の支えになっています。

生産現場への訪問やわさび農家の方との検討を通じ、未知の分野に理解を深められました。上司の「日本一の産地担当として世界一詳しくあるという気概を持って」との助言は今も印象的で、さまざまな仕事に気概を持って臨むことが大切な視点だと感じています。

新型コロナが猛威を振るい始めた令和2年、医療・福祉面の組織体制づくりを担当しました。部局を越えた全庁体制で、猛スピードで深刻化する状況に対応する日々は、県民の安心・安全を守るという公務員の原点を再認識する貴重な経験となりました。



局長室でメンバーと打合せ。相談しやすい環境作りを心掛けています

Career Step

Generalist

ゼネラリスト

田中さん

職種/行政
人事委員会事務局 局長
(入庁/平成元年)

入社してからのキャリアはさまざま。自分らしい未来を見つけるヒントとして、ゼネラリスト、スペシャリスト、育児休暇体験者を紹介します。

10年後のあなたを描く
キャリアアステップ



Parental leave

育児休業

栗田さん

職種/行政

企画部
デジタル戦略課
(入庁/平成25年)

★育児休業取得期間:
令和4年度:3カ月間/令和6年度:1年間



育児中。午前中に子どもと近くのカフェへ。平日のゆったりとした時間に絵本を読んであげられました

2回の育休で視野が広がり
成長に繋がった。

家族もキャリアも諦めない!

育休中は3人の子どものペースに振り回され、思うように進まないことも多くありましたが、泣いたり笑ったりする姿を日々共有できたことは、何ものにも代えがたい経験でした。復職後は、子どもの急な体調不良等で仕事の調整が必要になる場面もありますが、職場の理解と協力に支えられ、「在宅勤務」を選択できる環境にも助かっています。育児と向き合った経験が視野を広げ、職員としても父親としても成長に繋がっていると感じています。県庁には、ライフステージに応じた働き方を支える制度と職場の理解があり、安心して挑戦できる職場だと思います。

栗田さんのタイムスケジュール

- | | | | |
|-------|----------------|-------|-----------------------|
| 6:15 | 起床、身支度 | 19:00 | 帰宅 |
| 8:20 | 長女を子ども園へ送る | 19:30 | 子どもの歯磨き、絵本読み聞かせ、寝かしつけ |
| 9:15 | 出勤(勤務開始) | | |
| 12:00 | 昼休み | 20:15 | 夕食(自分の)、後片付け |
| 13:30 | 事業者や庁内職員等との打合せ | 21:00 | 翌日の子ども園の準備、家事 |
| 18:00 | 勤務終了、退庁 | 23:00 | 就寝 |

組織を越えた出会いが、
専門領域のキャリアを磨き
新たな課題への挑戦に誘う

県 職員のやりがいは、仕事が社会の役に立っていると実感できること。防災意識の啓発や被災者支援体制の構築などの業務を通じ、民間企業、NPO、大学の研究者などと幅広い人脈を築き、その連携を通して課題を解決していくことで成長を実感できる魅力ある環境で働いています。

現在は県内外の研究者から構成される「防災行動変容プロジェクト」と連携し、県側のリーダーを務め、「自宅の家具類の固定率を100%にするには?」といった課題に挑戦しています。こうした課題に共に挑める好奇心や結果を恐れない冒険心を持った方を待っています。入庁後、私を見掛けたら「パンフレットを見ました!」と声を掛けてください。

④県主催の防災学講座のほか、学会などで講演しています ⑤多数の電話と大型モニターが並ぶ危機管理センター。デジタル技術も駆使し、一刻を争う事態にも即時の対応を可能にします



キャリア
ヒストリー

Specialist
スペシャリスト

若林さん
職種/行政
危機管理部
危機政策課 課長
(入庁/平成7年)

- 平成7年 衛生環境センター
- 平成10年 富士土木事務所
- 平成13年 総務部防災総室災害対策室
- 平成16年 総務部防災局災害対策室(三重県派遣)
- 平成18年 土木部港湾総室港湾管理室
- 平成20年 総務部財務局財政室
- 平成22年 経理管理部総務課
- 平成23年 経済産業部水産局水産振興課
- 平成26年 健康福祉部医療局医療政策課(県立病院機構本部派遣)
- 平成30年 危機管理部危機政策課
- 令和6年 危機管理部危機情報課
- 令和7年 危機管理部危機政策課

他社から転職、静岡県庁に所属しながら民間企業で働く、移住して1ターンなど多様なバックグラウンドの人が働いています。キャリアアチェンジして新しい仕事に挑戦できるのも静岡県職員の魅力です。

もっと詳しく見る。他の先輩の働き方を見る。



民間企業に派遣



太田さん

職種/行政
株式会社静岡銀行
地方創生部(派遣先)
入庁/平成27年

前職の営業で培った「現場に足を運ぶ姿勢」で静岡の魅力の世界へ。

ふじさん駿河湾フェリーの利活用促進に関する業務や、海外の学校を静岡県に招き県内学校との交流を促進する「訪日教育旅行事業」を中心に担当しています。前職の食品メーカーでは小売店への営業活動を行う中で、現場の声を丁寧に拾うことの大切さを学びました。その経験を活かし、可能な限り現場に足を運び、実際の運用状況を知り、事業課題に気づき、より実態に即した運用に繋げることができるよう意識しています。県職員となり、仕事を通じて県内各地の魅力や課題を知ること、静岡県への理解や愛着がより一層深まり、やりがいやモチベーションになっています。

転職入庁

跡見さん

職種/行政
スポーツ・文化観光部
観光振興課
入庁/令和5年



震災の記憶を糧に、防災先進県・静岡へ。新しい出会いが楽しい

山形県で高校時代までを過ごし、新潟県の大学へ進学した後、就職を機に静岡県へきました。大学2年生の頃から、広く住民や企業のために働く県職員の仕事に漠然と関心を抱いていました。3年生になり、進路を具体的に考える中で、小学生時代に被災した東日本大震災の経験から「防災」に携わりたいという思いが強まりました。静岡県は全国でも防災に力を入れている県であり、気候が温暖で観光資源も豊富な、魅力ある場所です。そんな県に「住んでみたい」と考え、静岡県職員を目指しました。プライベートでも、初めて訪れる場所が多く、日々新しい発見を楽しめるのが1ターンの利点です。

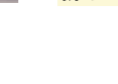
笹原さん

職種/行政
賀茂地域局
危機管理課
入庁/令和5年



1ターン

他社から転職、静岡県庁に所属しながら民間企業で働く、移住して1ターンなど多様なバックグラウンドの人が働いています。キャリアアチェンジして新しい仕事に挑戦できるのも静岡県職員の魅力です。



官民連携の現場で、異なる視点を身に付け、両者の橋渡しをする。

静岡県内の企業・地域社会の時代に合わせた変化を促すため、県内企業と国内外のスタートアップとの大規模な商談会や、未来世代や静岡発スタートアップの挑戦を後押しする取組に関わっています。さまざまな方と出会い、新しい考え方や技術に触れる中で、意識や行動に変化が生まれ、世界が広がるのが今の仕事の良いところ。民間企業から客観的に異なる視点で県と関わり、両者の違いを学ぶ良い機会になりました。今後もさまざまな角度から「いかに外から静岡に人を呼び込むか?」という課題に取り組み、貢献できるような仕事をしたいです。

待遇・福利厚生

テレワークや時差勤務制度の導入、手厚い子育て支援や通勤手当の支給など、多様な働き方を応援しています。

勤務条件・諸制度

勤務時間：原則/ 8:30 ~ 17:15
・時差勤務：7:30から15分刻み9パターン

休暇

・年次有給休暇：20日/年 ※4月採用の場合、その年は15日
・特別休暇：夏季休暇、家族休暇、結婚休暇、出生サポート休暇、健康管理休暇、看護等休暇 など

テレワーク制度

・在宅勤務：1週間につき4日まで
・サテライト勤務：本庁舎及び各総合庁舎等のオフィスで勤務

諸手当

・通勤手当：上限15万円
距離等に応じて新幹線通勤可能
・住居手当：上限3万円

福利厚生

・職員住宅：県内各地に世帯用又は単身用の職員住宅が設置
・健康管理：各種健康診断や人間ドックを実施
・共済制度：病気やけが、災害などに対する給付金制度、各種資金の貸付制度あり
・元気回復事業：職員の精神面のリフレッシュ、風通しのよい職場環境作りなどを目的として実施（インディアカ、フットサル、ポッチャ、モルックなど）

県内サークル・部活動

・ハンドボール、サッカー、野球、テニス、将棋 など



県庁サッカークラブ

派遣研修

静岡県庁以外にもさまざまな企業や団体で働く機会があります。

<近年の主な派遣先>

民間企業等
ソフトバンク(株)/(株)静岡銀行

国等

総務省/厚生労働省/農林水産省/国土交通省/内閣府/消防庁/気象庁/スポーツ庁/日本貿易振興機構(JETRO)

他県

山梨県/新潟県

海外

中国浙江省政府関係機関/韓国延世大学 語学堂

大学院等

政策研究大学院大学修士課程

人材育成・研修

入社時は伴走、その後は個人の成長に合わせて支援プログラムがあります。

キャリア・デベロップメント・プログラム(CDP)

CDPは、職員が自身のキャリア目標を自分で設定し、その実現に向けて主体的に能力開発に取り組み、組織の側は、その取組を支援し、努力・成果をくみ取り、能力を生かす人事管理の考え方です。これにより、個人と組織の意向がマッチしたキャリア形成の実現を目指します。人事管理と育成・研修を有機的に連携させる本格的なCDPは、自治体では静岡県が初めて導入しました。

キャリア形成の支援制度

数多くの研修メニューのほか、広い視野と先見性、創造性を身に付けるため、国内外の大学・大学院、民間企業、国の機関や他県及び県内市町などへの派遣研修を数多く用意しています。また、各種の公募制度が充実しており、他の自治体に先駆けた斬新なキャリア形成支援をしています。

新規採用職員のためのチューター制度

新規採用職員には、身近な先輩職員が「チューター」として業務の基本的な知識などについてアドバイスし、相談に乗ってくれる「チューター制度」がありますので、安心して県職員生活をスタートすることができます。

主な子育て支援制度

| 制度 | 内容 |
|-----------------------|---|
| 産前・産後休暇 | 本人の出産のために取得できる休暇(出産予定日の8週間前から産後8週間まで) |
| 配偶者出産休暇 | 配偶者の出産の立会いなどのために取得できる休暇(出産日後2週間のうちに3日以内) |
| 育児参加休暇 | 配偶者の産前から生まれた子が1歳に達するまでに、生まれた子や上の子の世話をしている場合に取得できる休暇(5日以内) |
| 育児休業 | 3歳に満たない子を養育するために必要な期間休業できる制度 ※給与は支給されないが、一定の場合には、共済組合から育児休業手当金が支給 |
| 部分休業・子育て部分休業 | 小学校3年生まで(障害のある子の場合は18歳まで)の子の保育所や放課後児童クラブ等への送迎等のため、第1号、第2号のいずれかを選択して休業できる制度 第1号：2時間以内/日 第2号：77時間30分/年 |
| 育児短時間勤務 | 子が小学校に入学するまで、勤務時間を短縮できる制度(1日あたり3時間55分、4時間55分など5パターンから選択) |
| 生児保育 | 生後1歳6か月までの子の授乳や託児所等への送迎を行うために取得できる休暇(午前・午後の各1回、各々60分以内) |
| 乳幼児等の健康診査、予防接種休暇 | 法定の健康診査又は予防接種の介助のため取得できる休暇(勤務時間内で必要な時間) |
| 看護等休暇 | けがや病気による子等の看護が必要な場合などに取得できる休暇(1人：年5日以内、2人以上：年10日以内) |
| 家族休暇 | 子の学校行事等に出席する場合に取得できる休暇(年5日以内) |
| 深夜勤務・時間外勤務制限、時間外勤務の免除 | 深夜勤務や一定時間を超える時間外勤務の禁止、時間外勤務の免除を請求できる制度 |



ふじさんっこクラブ
静岡県には、仕事と子育てを両立する職場環境の整備のため、乳幼児の一時預かり保育施設「ふじさんっこクラブ」があります。県庁に用事で来庁される方も利用できます。

具体的な研修内容

1 必修研修

能力開発期(主事・技師・主任)
新規採用職員研修/4年次職員研修/キャリアデザイン研修

能力発揮期(主査・統括主査・班長等)

新任主査研修/新任監督者研修/新任管理者研修

2 選択研修

能力開発期
政策形成能力向上講座/行政の基礎力養成講座/業務効率化講座/市町の仕事体験研修(3年次職員)/タイムマネジメント講座 など

能力発揮期

ファシリテーション講座/働き方を見直す!マネジメント講座/実践折衝力強化講座/財務諸表の見方、使い方講座/データサイエンス特別講座 など

3 全職員・その他

全職員

育児とキャリア形成両立支援研修/育児休業者職場復帰支援研修/通信教育講座 など

※このほか、職種ごとに自己の技術水準を向上させる専門的かつ実践的な研修を数多く実施

こんなところにも静岡県職員職種図鑑

静岡県庁の仕事は多種多様なフィールドが特徴。勤務地は、県全域、さらには、県外や海外にも広がっています。主な19職種を紹介します。詳細は二次元コードや「静岡県職員採用情報ページ」をご覧ください。

01 行政




危機管理、健康福祉、産業、環境、文化、観光、教育、インフラ整備等の施策の企画と実施など。
※教育行政と統合募集

02 小中学校事務




※静岡市、浜松市を除く
市町立小中学校*に勤務し、身分は市町に属します。総務・経理、施設の維持管理など。

03 警察行政



警察署や警察本部に勤務し、予算や財産の管理、施策の企画と実施、調査統計、運転免許証の交付など。

04 土木



道路、河川・砂防、港湾、都市計画・上下水道など社会基盤について、計画の策定や整備・管理など。

05 農業




食料・農業・農村に関する施策の企画・実施、農業経営体の育成、産地育成指導や研究開発など、農業振興に向けた業務。

06 林業




森林・林業施策の企画と普及指導、治山・林道事業、森林環境の保全、林業技術の研究開発など。

07 農業土木



農業の生産性向上や農村生活環境の改善を目的に、農地の区画整理、農道や農業用施設の整備・保全など。

08 建築




建築耐震・安全対策、建築規制・確認指導、建築営繕、住宅・公営住宅整備、都市計画・まちづくりなど。

09 薬剤師




薬事・食品・生活衛生・廃棄物処理等の許可や監視指導、健康危機管理、医療政策、試験検査、創薬探索研究など。

10 保健師




健康づくり、精神保健福祉、感染症・難病対策等の企画、保健指導など。

11 心理




児童相談所や児童福祉施設等において、心理診断・心理療法、発達障害児（者）への支援、カウンセリングなど。

12 児童福祉




児童福祉施設における自立支援、児童相談所等における児童の保護・相談、児童福祉施策の企画・実施など。

13 水産




水産業振興施策の企画・調整・実施、水産資源の管理、研究開発、普及指導、漁業後継者の育成など。

14 電気




県施設等の建築電気設備の設計・工事監理や職業訓練指導、水道施設・防災通信施設等の維持管理など。

15 電気(研究)




電気・光・情報通信分野における県内産業の振興のために、研究開発、技術相談、依頼試験・設備利用など。

16 機械




県施設等の建築機械設備の設計・工事監理や職業訓練指導、下水道施設の維持管理など。

17 機械(研究)




機械・ロボティクス分野における県内産業の振興のために、研究開発、技術相談、依頼試験・設備利用など。

18 工業化学



工業化学分野における県内産業の振興のために、研究開発、技術相談、依頼試験・設備利用など。

19 職業訓練指導員



工科短期大学校等で、機械、電気、情報などの技術者・技能者を育成するための職業訓練。

静岡県職員の主な勤務地

西部地区

- ・三方原学園/磐田学園/食肉衛生検査所/農林技術研究所/茶業研究センター/森林・林業研究センター/中小家畜研究センター/浜松工業技術支援センター/浜松技術専門学校/農林環境専門学校/袋井土木事務所/御前崎港管理事務所/企業局 西部事務所/静岡教育事務所/総合教育センター

北遠総合庁舎

- ・西部農林事務所 天竜農林局/浜松土木事務所 天竜支局

中遠総合庁舎

- ・西部地域局/磐田財務事務所/西部健康福祉センター/西部児童相談所/中遠農林事務所/出納局 西部出納室

浜松総合庁舎

- ・浜松財務事務所/西部県民生活センター/西部農林事務所/浜松土木事務所

中部地区

- ・消防学校/環境放射線監視センター/中部県民生活センター/環境衛生科学研究所/空港調整室/県立美術館/ふじのくに地球環境史ミュージアム/埋蔵文化財センター/果樹研究センター/水産・海洋技術研究所/

藤枝総合庁舎

- ・中部地域局/藤枝財務事務所/中部健康福祉センター/中央児童相談所/志太榛原農林事務所/出納局 中部出納室

- 工業技術研究所/工科短期大学校/計量検定所/ふじのくに茶の都ミュージアム/漁業高等学園/島田土木事務所/清水港管理局/焼津漁港管理事務所/県立中央図書館

静岡総合庁舎

- ・静岡財務事務所/女性相談支援センター/精神保健福祉センター/中部農林事務所/静岡土木事務所

東部・賀茂地区

- ・東部県民生活センター/富士山世界遺産センター/御殿場健康福祉センター/吉原林間学園/先端農業推進室(AOI-PARC)/伊豆農業研究センター/畜産技術研究所/水産・海洋技術研究所 富士養鱒場/沼津工業技術

富士総合庁舎

- ・富士財務事務所/富士健康福祉センター/富士児童相談所/富士農林事務所/富士土木事務所

東部総合庁舎

- ・東部地域局/沼津財務事務所/東部健康福祉センター/東部児童相談所/東部農林事務所/沼津土木事務所/出納局 東部出納室/静岡教育事務所

熱海総合庁舎

- ・熱海財務事務所/熱海健康福祉センター/熱海土木事務所

下田総合庁舎

- ・下田財務事務所/賀茂健康福祉センター/賀茂児童相談所/賀茂農林事務所/出納局 賀茂出納室

賀茂地域局

県内各地

- ・県立高校/県立特別支援学校/警察署

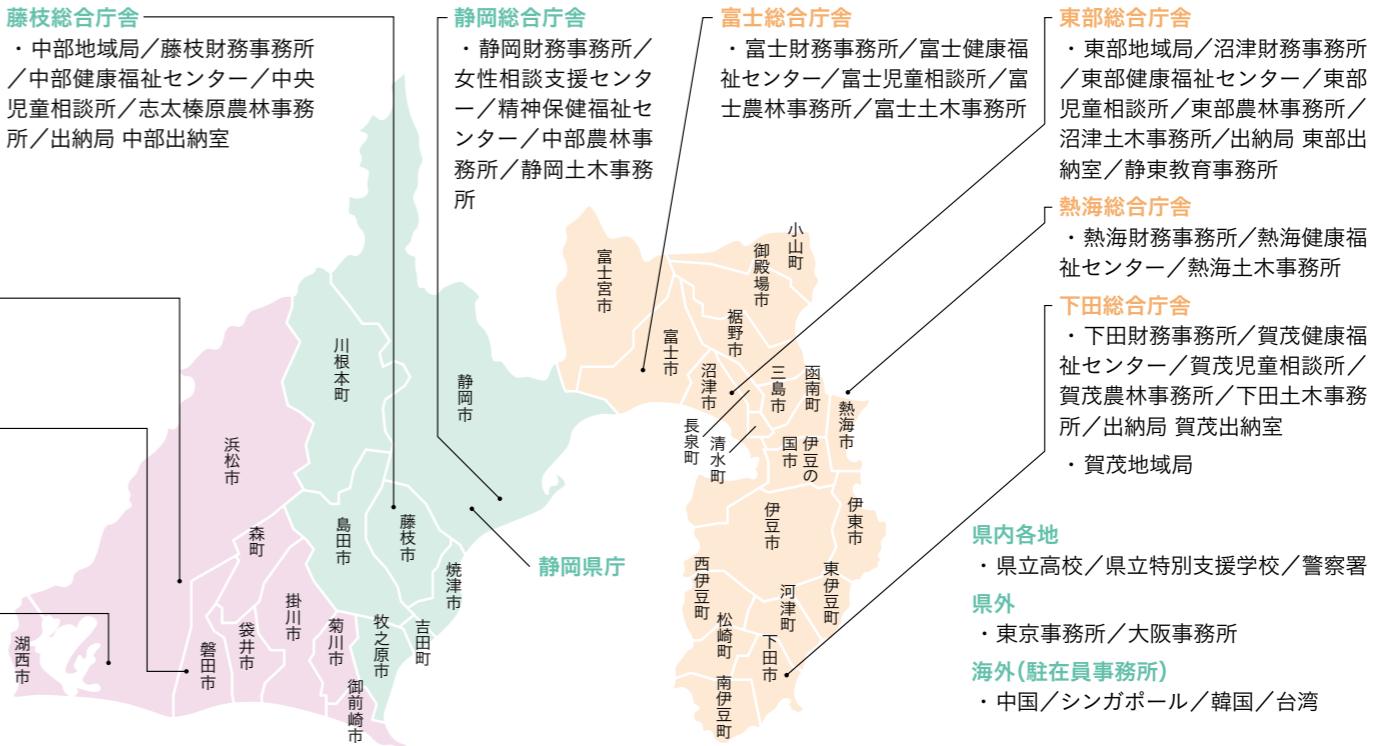
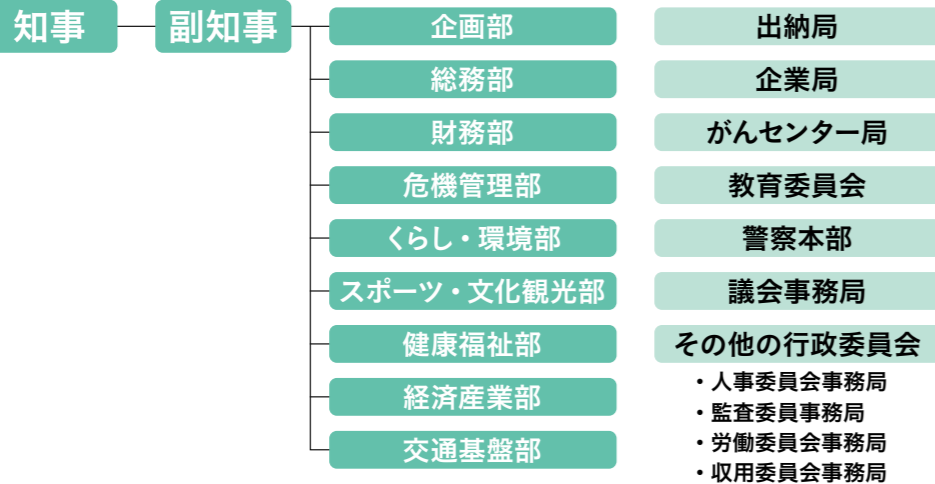
県外

- ・東京事務所/大阪事務所

海外(駐在員事務所)

- ・中国/シンガポール/韓国/台湾

組織図



採用試験情報

Q&A よくある質問にお答えします

Q 大学卒業程度試験は、大学卒業（見込）者でなければ受験できないのでしょうか。

A 大学卒業程度という試験区分は、試験問題の程度を示すもので、学歴に関係なく受験できます。しかし、資格・免許が必要な職種や、大学で専門科目を履修したことを受験資格とする職種があるので、「受験案内」で確認してください。なお、高等学校卒業程度試験については大学卒業（見込）者は受験できません。

Q 行政Ⅰと行政Ⅱはどのような試験ですか。

A 行政Ⅱは、教養試験・専門試験を廃止し、時事問題や社会政策などを範囲とする「総合能力試験」を実施するため、法律学・経済学など特別な公務員試験対策は不要です。また、面接試験の比重が高く、行政Ⅰに比べ、より人物重視の配点となっています。行政Ⅰは、教養試験に加え、法律学・経済学などの専門試験があります。ただし、選択解答としているため得意な分野での受験が可能です。試験方法は異なりますが、採用後の配属・職務内容などに差異はありません。

Q 毎年、すべての職種で採用試験がありますか。

A 試験を実施する職種は年度により異なります。募集職種や採用予定者数については、「受験案内」で確認してください。

Q 身体障害者手帳、精神障害者保健福祉手帳または療育手帳は持っていませんが、障害のある方を対象とした採用試験でなくても試験場において配慮をしてもらうことはできますか。

A 試験場において配慮を必要とする場合は、申込みの際に申し出てください。申込書の特記事項欄に、内容を具体的に記載（座席の配置、受験方法等）していただければ、可能な限りの対応をします。

Q 過去の試験問題は、公開されていますか。

A 過去の試験問題は公表していませんが、例題を静岡県職員採用情報サイト等で公開しています。なお、科目別出題数や試験問題の形式については「受験案内」でお知らせします。

Q 採用試験では、性別や年齢などによって有利、不利はありますか。

A 採用試験は、地方公務員法に定める平等の取扱いの原則に基づき実施していますので、男女の別や年齢、県外・県内出身の別、出身大学・学部などによって有利、不利になることはありません。

Q 試験に合格したら必ず採用されますか。

A 最終合格者は職種ごとに人事委員会の作成する採用候補者名簿に登載され、その中から任命権者（知事、教育委員会、警察本部長等）が採用者を決定します。名簿に登載されても、退職者等の状況によっては採用されないこともあります。

受験案内の入手方法

静岡県職員採用情報サイトからダウンロードできます。

静岡県職員 採用

検索



静岡県LINE公式アカウント

県では、LINE公式アカウントを立ち上げ、県政情報を幅広く配信しています。受信設定に基づいた配信も行っているため、興味・関心に合わせた情報を受け取れます。ぜひ友だち登録をお願いします。



静岡県職員採用情報Xアカウント

静岡県職員採用試験や説明会情報等をタイムリーに配信しています。ぜひフォローをお願いします。



最近の主な試験実施状況

単位：人

| 試験区分 | 職 種 | 令和6年度 | | | 令和7年度 | | |
|------------------|-----------------|--------|-----|-----|--------|-----|-----|
| | | 採用予定者数 | 受験者 | 合格者 | 採用予定者数 | 受験者 | 合格者 |
| 大学卒業程度 (早期試験) | 土木 | 6 | 21 | 19 | 10 | 27 | 22 |
| | 農業 | - | - | - | 4 | 43 | 11 |
| | 林業 | - | - | - | 4 | 23 | 14 |
| | 農業土木 | 5 | 15 | 9 | 3 | 12 | 8 |
| | 建築 | 2 | 8 | 5 | 1 | 5 | 2 |
| | 薬剤師 | 4 | 15 | 12 | 2 | 17 | 13 |
| | 保健師 | - | - | - | 2 | 25 | 5 |
| | 電気 | - | - | - | 1 | 3 | 2 |
| | 機械 | - | - | - | 1 | 2 | 2 |
| | 大学卒業程度 | 行政Ⅰ | 118 | 245 | 131 | 75 | 195 |
| 行政Ⅱ | | 30 | 123 | 35 | 30 | 117 | 37 |
| 小中学校事務 | | 8 | 15 | 9 | 9 | 16 | 8 |
| 警察行政 | | 13 | 40 | 14 | 7 | 41 | 9 |
| 行政(静岡がんセンター事務) | | 1 | 0 | - | - | - | - |
| 土木 | | 30 | 12 | 8 | 25 | 6 | 4 |
| 農業 | | 17 | 31 | 19 | 9 | 22 | 9 |
| 林業 | | 16 | 16 | 11 | 13 | 9 | 5 |
| 農業土木 | | 7 | 5 | 3 | 11 | 5 | 3 |
| 建築 | | 4 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| 薬剤師 | | 6 | 0 | - | 9 | 1 | 1 |
| 保健師 | | 15 | 12 | 10 | 6 | 16 | 4 |
| 管理栄養士(知事部局) | | - | - | - | 1 | 7 | 1 |
| 心理 | | 9 | 11 | 7 | 4 | 16 | 5 |
| 児童福祉 | | 8 | 13 | 8 | 4 | 23 | 5 |
| 水産 | | 6 | 16 | 6 | 3 | 13 | 4 |
| 電気 | | 6 | 5 | 3 | 1 | 0 | - |
| 電気(研究) | | 1 | 2 | 1 | 4 | 2 | 2 |
| 機械 | | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 機械(研究) | | 2 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 工業化学 | | 5 | 11 | 5 | 2 | 10 | 5 |
| 金属材料 | | 1 | 1 | 0 | - | - | - |
| 工業デザイン | | 1 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1 |
| 文化財 | | 1 | 4 | 1 | 1 | 5 | 1 |
| 職業訓練指導員(電気) | | 2 | 0 | - | 1 | 1 | 1 |
| 職業訓練指導員(機械) | | 2 | 0 | - | 2 | 1 | 1 |
| 職業訓練指導員(情報技術) | | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | - |
| 少年警察補導員 | 1 | 4 | 1 | 2 | 4 | 2 | |
| 理化学鑑識(心理) | 1 | 5 | 1 | - | - | - | |
| 理化学鑑識(生物) | 1 | 10 | 1 | - | - | - | |
| 理化学鑑識(物理) | - | - | - | 1 | 5 | 1 | |
| 大学卒業程度 (秋季試験) | 行政Ⅱ | - | - | - | 15 | 245 | 18 |
| 土木 | - | - | - | 3 | 7 | 4 | |
| 短期大学 卒業程度 | 臨床検査技師(知事部局) | 1 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 司書 | 1 | 10 | 1 | 1 | 12 | 1 | |
| 高等学校 卒業程度 | 行政 | 2 | 38 | 3 | 2 | 21 | 2 |
| | 小中学校事務 | 3 | 10 | 3 | 3 | 10 | 3 |
| | 警察行政 | 7 | 54 | 18 | 4 | 47 | 9 |
| | 土木 | 3 | 5 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| 職務経験者 | 土木 | 3 | 9 | 4 | 3 | 6 | 2 |
| | 林業 | - | - | - | 1 | 0 | - |
| | 建築 | - | - | - | 1 | 4 | 1 |
| | 保健師 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 |
| | 心理 | 1 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| | 児童福祉 | 2 | 7 | 3 | 3 | 9 | 2 |
| | 電気 | - | - | - | 1 | 3 | 1 |
| | 機械 | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| | 医療社会福祉(精神保健福祉士) | 2 | 2 | 1 | - | - | - |
| | 学芸員 | 1 | 4 | 1 | - | - | - |
| 障害のある方 | 行政 | 4 | - | 3 | 4 | - | 3 |
| | 小中学校事務 | 1 | 19 | 1 | 1 | 18 | 1 |
| | 警察行政 | 2 | - | 2 | 1 | - | 1 |

※獣医師・県立静岡がんセンターのがん治療に関わる専門職種等については、任命権者が選考試験を実施しています。

静岡県人事委員会事務局

〒420-8601 静岡市葵区追手町9-6

TEL : 054-221-2275

E-mail : shokuin@pref.shizuoka.lg.jp

ホームページ : <https://www.pref.shizuoka.jp/kensei/saiyoinfo/employ/index.html>

お友だち登録・フォローをお願いします