

特定労務管理対象機関の指定状況及び医療機関勤務環境評価センターの評価結果一覧（令和7年4月1日現在）

No	医療機関名	特定労務管理対象機関指定日・指定の種別	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日 通知番号	評価結果	指摘事項・助言等	
1	地方独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立総合病院	令和5年9月1日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療） 連携型特定地域医療提供機関（連携B水準）	2023年4月20日 評価第23-1号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた医療機関内の取組として、マニュアルも整備され短縮計画が確実に実行されている。 今後も計画の推進が期待される。	勤務環境改善支援センターを通じ、アドバイザーの個別訪問による相談対応など、各医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。
2	医療法人徳洲会 静岡徳洲会病院	令和5年12月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2023年5月24日 評価第23-7号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組が見込まれる。 労働時間短縮が進んでいないため労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県からの必要な支援を講じられたい。	
3	磐田市立総合病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2023年9月29日 評価第23-84号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組みとして周知が十分になされている。 労働時間短縮も進んでいる。	
4	社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院聖隷浜松病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療） 技能向上集中研修機関（C-1水準:臨床研修）	2023年9月29日 評価第23-79号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間管理に向けた取組として医療従事者の負担軽減検討委員会で審議が十分になされている。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
5	静岡済生会総合病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2023年10月13日 評価第23-98号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、労務管理体制や勤務環境改善への取り組みが行われている。 勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修など、さらなる改善に向けて取り組むことが望まれる。	

特定労務管理対象機関の指定状況及び医療機関勤務環境評価センターの評価結果一覧（令和7年4月1日現在）

No	医療機関名	特定労務管理対象機関指定日・指定の種別	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日 通知番号	評価結果	指摘事項・助言等	
6	富士市立中央病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療） 連携型特定地域医療提供機関（連携B水準）	2023年9月29日 評価第23-80号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、勤務間インターバル・代償休息の取り組みや面接指導実施体制の整備が十分になされている。 労働時間短縮も進んでいるが、さらなる改善に向けて取り組むことが望まれる。	勤務環境改善支援センターを通じ、アドバイザーの個別訪問による相談対応など、各医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。
7	順天堂大学医学部附属静岡病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療） 連携型特定地域医療提供機関（連携B水準）	2023年9月14日 評価第23-64号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われており、労働時間短縮が進んでいる	医師の労働時間短縮に向けた取り組みについて、必須項目はすべて達成している。 また、必須以外の項目について一部達成していないものがあるものの、全体として十分に取り組みが行われている。 さらなる改善に向けて取り組むことが望まれる。	
8	社会福祉法人 聖隷福祉事業団 総合病院聖隷三方原病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療） 技能向上集中研修機関（C－1水準：専攻医）	2023年11月24日 評価第23-201号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、労務管理体制の構築がなされているが、勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けた自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
9	静岡市立静岡病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療） 技能向上集中研修機関（C－1水準：専攻医）	2023年12月18日 評価第23-265号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、医師の面接指導体制の構築が行われているが、勤務計画の作成やタスク・シフト/シエアの実施などに取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
10	焼津市立総合病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2024年1月19日 評価第23-331号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、患者・地域への周知・理解促進への取組はなされているが、医師の勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修などが計画段階であることから早期実施に向けて取り組むことが必要である。 労働時間短縮に向けた自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	

特定労務管理対象機関の指定状況及び医療機関勤務環境評価センターの評価結果一覧（令和7年4月1日現在）

No	医療機関名	特定労務管理対象機関指定日・指定の種別	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日 通知番号	評価結果	指摘事項・助言等	
11	独立行政法人 静岡県立病院機構 静岡県立こども病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2024年1月19日 評価第23-321号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、医師の勤務環境改善への取組は実施されているが、勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取組む必要がある。 労働時間短縮に向けた自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	勤務環境改善支援センターを通じ、アドバイザーの個別訪問による相談対応など、各医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。
12	浜松医科大学 医学部附属病院	令和6年3月27日 連携型特定地域医療提供機関（連携B水準）	2024年1月19日 評価第23-314号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医師法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、医師の勤務環境改善への取組は実施されているが、医師の労働時間短縮に向けた研修の実施などの一部においてさらなる取組が必要である。 労働時間短縮に向けて、自主的な取り組みの他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
13	独立行政法人 労働者健康安全機構 浜松労災病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2024年1月26日 評価第23-355号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医師法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取り組みとして、タスク・シフト／シェアの実施がなされているが、医師の勤務計画の作成や労働時間短縮に向けた研修の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組む必要がある。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
14	静岡市立清水病院	令和6年3月27日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2024年2月22日 評価第23-412号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組に改善の必要があるが、医師労働時間短縮計画案から今後の取組の改善が見込まれる	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、医師の勤務環境の適切な把握と管理に求められる労務管理体制は整備されているが、医師の適切な勤務計画の作成やタスク・シフト／シェアの実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組む必要がある。 労働時間短縮に向けた自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	
15	一般財団法人 芙蓉協会 聖隷沼津病院	令和6年9月2日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2024年3月8日 評価第23-442号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、医師の面接指導実施体制が整備されているが、医師の勤務計画の作成などが計画段階であることから早期実施に向けて取組む必要がある。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県による必要な支援を講じられたい。	

特定労務管理対象機関の指定状況及び医療機関勤務環境評価センターの評価結果一覧（令和7年4月1日現在）

No	医療機関名	特定労務管理対象機関指定日・指定の種別	医療機関勤務環境評価センターの評価結果			県による支援の方針
			通知日 通知番号	評価結果	指摘事項・助言等	
16	藤枝市立総合病院	令和7年3月21日 特定地域医療提供機関（B水準:救急医療）	2024年11月15日 評価第24-007号	医師の労働時間短縮に向けた医療機関内の取組は十分に行われているが、労働時間短縮が進んでいない	労働関係法令及び医療法に規定された事項について必要な要件を満たしている。 それ以外の労務管理体制の整備や労働時間短縮に向けた取組として、医師の勤務環境改善への取組の実施がなされているが、医師の労働時間短縮に向けた研修・周知の実施などが計画段階であることから早期実施に向けて取組む必要がある。 労働時間短縮に向けて、自主的な取組の他、都道府県からの必要な支援を講じられたい。	勤務環境改善支援センターを通じ、アドバイザーの個別訪問による相談対応など、各医療機関の状況に応じ、必要な支援を行う。