

特集 2 男性の家事・育児参画促進の取組

行動宣言2『女性のキャリア形成支援に向けた仕組みをつくる』に関連し、女性が仕事と私生活を両立しながらキャリア形成をするために不可欠な、男性の家事育児参画を促すための好事例を紹介します。

掲載順：順不同

■ ジヤトコ株式会社

- ・ 育児介護休業法の改正内容をE-learningや食堂放映テレビ、社内ポータルサイトを通じて社員へ周知する活動を実施しています。
- ・ ライフサポート休暇、在宅勤務制度など、年休や育児休職以外にも働く時間や場所を柔軟に選択できる制度を整えてきました。また、「仕事と出産・育児の両立支援ハンドブック」を通して、男性社員ご自身がどのような制度を利用できるか、またご本人や上司がいつ、どのような手続きが必要か、等を解説し、制度の活用をサポートしています。

■ 株式会社ダイワ・エム・ティ

- ・ 経営者の後継者が率先して産休・育休制度を活用することで、従業員への制度利用を推進しました。
- ・ 子供の看護、親の介護に関する特別休暇を付与しています。
- ・ 子供の行事への参加促進（入学式や卒業式だけでなく参観日・運動会・文化祭などの学校行事への参加を促し特別休暇を付与しています。）
- ・ パパと子どもの日（BBQ など社内イベントにお父さんと子どもが参加し、その時間をお母さんの自由時間とする取り組みを実施しています。）

■ 静銀ビジネスクリエイト株式会社

- ・ 家事、育児参画に取り組む社員を社内報で紹介しています。
- ・ 家庭と仕事の両立について女性社員と同内容の面談を実施しています（配偶者を含めた産育休スケジュールの確認、取得促進など）。

■ 株式会社フジヤマ

- ・ 男性育児休業取得者の社内報での情報発信をしています。（妻や上司のコメント付き）
- ・ パートナーの出産予定者に対し、育児休業した際の特に所得面について個別説明しています。
- ・ 年1回外部講師（社労士）による法改正等説明会の実施しています。
- ・ 育児時差出勤制度を創設しました（2022年4月施行後、既に男性で3名利用）

■ リコージャパン株式会社静岡支社

- ・イクメンチャレンジプラン
満2才の誕生月の月末までのお子様がいる男性正社員が、連続3日以上の子育て休業取得を目標とした子育て休業の利用を促進する取り組みをしています。対象社員が全員取得することを目指しています。
- ・イクボス宣言
多様な人材が活躍できるよう“イクボス”が「宣言」をしています。働きやすい環境作りに積極的に取り組んでいます。
- ・毎週月曜・水曜日はノー残業デー、ご家族の記念日に有給休暇の取得を促進しています。

■ 株式会社ソフトウェアプロダクツ

- ・残業時間の低減(2030年にゼロを目標)で従業員のお家時間への活用につなげています。
- ・住所変更届や扶養親族届などの人事関係書類や社内報に、男性の子育て休暇取得の推進についての記事を掲載するなど、適時情報発信しています。

■ 中村建設株式会社

- ・ノー残業デーを設定しています。
- ・男性の子育て休業取得の推進(取得者に休業支援として商品券を支給しています。)
- ・イクボス出張講座などワークライフバランスに関するセミナーを開催しています。

■ 三島信用金庫

- ・育児休業開始から10営業日は全額給与を支給し、育児休業を取得しやすい環境を整備しています。
- ・配偶者が出産または育児を予定している男性職員に、両立支援を目的とした「すこやかサポートブック」を配布し、育児休業の取得や家事・育児への参画を進めています。両立支援制度や職員の育児休業取得事例、保育園の情報等を掲載しています。
- ・育児中の男性職員を対象とした外部団体とのワークショップを通じて、父親が仕事と家庭を両立する上で必要な考え方の習得や情報共有に繋がっています。
実績：男性の育児休業取得率
平成25年度から100%を達成しています。

■ 大和建设株式会社

- ・有給休暇の取得を促す事により地域の行事(お祭りのイベントや6R県民運動)に参画しています。
- ・地域で開催されている、男性の料理教室への参加をすすめています。

■ 社会福祉法人東益津福祉会 特別養護老人ホーム高麓

- ・子の看護休暇・育児目的休暇は有給で子が小学校始期まで使えるため、多くの対象職員が年度内に使い切っています。
- ・男性職員のみが付与される出産時のフォローのための産休休暇(2日間)も取得を推奨し、家事・育児参画を促しています。

■ しずおか焼津信用金庫

- ・ 配偶者が出産した場合の当金庫独自の特別休暇（有給休暇）に加え、法改正に連動した出生時育児休暇も整備しました。
- ・ 子の看護の為に休暇制度も整備しています。
- ・ 夏季休暇に代わる連続休暇（5日間）の取得率100%に加え、年度内の有給休暇取得や定時終了日（定時17:00）を設けることにより、子育て世代職員の家事・育児参加をサポートしています。

■ 株式会社 TOKAI ホールディングス

- ・ 出生の申請があった男性社員とその上司に、育児休業取得を促すため制度をわかりやすく説明した資料及び、育児と仕事を両立するための社内制度の一覧をメールで送付しています。
- ・ 本人だけでなく、上司にも同時に送付することで、上司からの声かけを促し、また本人からの育児休業取得申し出のきっかけづくりとしています。

県事業の紹介

男性の家事・育児参加促進出前講座

女性活躍の課題となっている、「女性の仕事と家事・育児の二重負担の解消」には、男性の家事・育児への主体的な参加が不可欠です。そこで県では、男女が共に家事に取り組むメリットやヒントを掲載した小冊子「パートナーとの今と未来を創造する 家事シェアリング」を作成し、就職を控えた大学生や県内事業所等に啓発しています。

さらに、家庭における家事シェアリングを一層促進するため、子育て世代の男性従業員やその管理職をメインターゲットとした、「男性の家事・育児参加促進出前講座」を県内事業所を対象に展開しています。



私の家事シェアリングをやってみよう

家事を「シェア」するにはたくさんある家事を「見える化」することが重要です。まずはこのチェックリストを使って、現在パートナーがいる人はそれぞれ担当している項目にチェック、いない人も自分が担当しようと思う項目にチェックしてみましょう。

何個チェックできた？ A 個 B 個

CHECK LIST	
タスク	タスク
メニューを考える	部屋の換気をする
食材の買い出しに行く	家の中のもの片付ける
買った食材を適所に片付ける	大きなゴミを捨てる
冷蔵庫の整理をする	掃除機をかける
調理を作る	部屋の隅などのほこりを掃除・拭き取る
調理器具を片付ける	お風呂の掃除をする
食卓を拭き、配膳する	洗面台の掃除をする
食べ終わった食器を片付け、食卓を拭く	キッチンの掃除をする
調味料を補充する	トイレの掃除をする
翌日のお弁当などの準備をする	玄関や外、庭の掃除をする
洗濯をする衣類を集め、洗濯方法や衣類の種類別に仕分けをする	風呂や洗面台、キッチンなどゴミや汚れを掃除する
衣類に紙や物が入っていないか確認する	ゴミを集め、分別する
洗濯機を回す	ゴミをゴミ捨て場に持って帰る
洗濯物を干す	家計の管理をする
乾燥機にかける	公共料金など各種支払い
乾いた洗濯物をたたんでしまう	郵便物のチェック、整理、新聞や古紙などをまとめてペットボトルなど、リサイクル分別を行い、回収に出す。
洗濯機のフィルタに溜まったゴミを捨てる	日用品(ティッシュ、シャンプー、石鹸など)の補充
洗濯機の掃除をする	電球や電池の交換
クリーニング出し、回収する	ベッドを整える、布団のあお風呂の準備をする
ベッドカバーやシーツの洗濯、交換	町内やマンションの会合、宅配便等の再配達を依頼

「パートナーとの今と未来を創造する」

家事シェアリング

家事は誰がやる？

家事シェアリングとは？

家事シェアリングとは、家族や近所の人と協力して家事を分担することです。

家事シェアリングのメリット

- ・ 家事の負担を減らす
- ・ 家族の絆を深める
- ・ 近所の人と交流できる

家事シェアリングのデメリット

- ・ 近所の人とトラブルになる
- ・ 近所の人と意見が合わない

家事シェアリングの注意点

- ・ 近所の人と話し合いを大切にしましょう
- ・ 近所の人と協力して家事を分担しましょう

静岡県

家事シェアリングパンフレットはこちらからダウンロードできます⇒



「女性活躍加速化に向けた行動宣言」

これまでのあゆみ

「女性活躍加速化に向けた行動宣言」の策定 令和3年11月8日

女性の管理職登用や働きやすい環境づくりには、人事権を持つ経営者のコミットメントが重要です。このため、女性活躍に向けて行動するリーダーを増やす効果的な取組の検討を行い、「女性活躍加速化に向けた行動宣言」として、取りまとめました。

参加者 女性活躍に向けた取組が顕著な経営者等 6名
コーディネーター:野村 浩子氏(元「日経WOMAN」編集長)

内容 行動宣言の策定

- ① 経営トップが自ら行動し、発信する
- ② 女性のキャリア形成支援に向けた仕組みをつくる
- ③ ネットワーキングを進める



行動宣言賛同企業の募集 令和4年1月27日

行動宣言に基づく取組を県内に広めていくため、ふじのくに女性活躍応援会議を開催し、具体的な取組事例の講演や、行動宣言賛同企業を募集しました。

参加者 ふじのくに女性活躍応援会議の構成企業等 約40社

内容 ○県施策の説明

○講演:「組織トップのコミットメントによる女性活躍加速化の取組」

講師:株式会社TOKAIホールディングス 総務本部人事採用・研修室長 池谷 聡 氏

○行動宣言賛同企業の募集及び今後の取組

新聞特集記事による情報発信 令和4年3月1日

Uターンの女子大学生等をターゲットとして、3月1日の就職解禁日に合わせて、新聞、HP等で「女性活躍加速化に向けた取組」を集中的に発信しました。(学生の視点で、県内企業の「女性の働きやすさ」を取材)

ターゲット 2023年就活生及びその保護者、大学キャリア室等

★行動宣言賛同企業一覧のホームページを新たに作成し、経営者からのメッセージ等を掲載しました。



女性活躍加速化リーダー・ミーティングの開催 令和4年11月15日

女性の管理職登用や女性が働きやすい職場づくりには、経営者のコミットメントが重要です。

このため県では、令和3年度に取りまとめた「女性活躍加速化に向けた行動宣言」に賛同した経営者等によるリーダー・ミーティングを開催し、リーダーの女性活躍推進への想いや、事例共有を行いました。



プログラム

開催挨拶 森 貴志 静岡県副知事

基調講演「リーダーによる女性活躍推進への想いと取組」

大川原 行雄氏 株式会社大川原製作所 代表取締役社長

入社した社員の活躍や、100年、200年と続く会社の成長のためには、女性活躍を含めたダイバーシティ経営を行うことが御自身の使命であるとの力強い想いのもと、社内のダイバーシティ推進のためのプロジェクト「OKWoMen」を立ち上げ、小さな改革を着実に進めたことで社内理解が広がり、外国人や女性採用につながったこと、また人事評価制度の改革や、女性の事務職と総合職の一体化などの様々な取組への挑戦につながっていることをお話しいたしました。



パネルディスカッション「女性活躍推進における組織トップの役割」

「女性活躍推進における組織トップの役割」をテーマに、女性活躍加速化に向けた行動宣言賛同企業のリーダーによるパネルディスカッションを行いました。

コーディネーター 内田 美紀子 氏 (株) るるキャリア顧問

パネリスト (50音順) 大川原 綾乃 氏 (株) 大川原製作所 常務取締役

加野 和裕 氏 (株) ソフトウェアプロダクツ 代表取締役

橋本 真典 氏 (株) 橋本組 代表取締役

※主な発言は次ページのとおりです。

パネリストの主な発言内容

■ 大川原 綾乃氏

経営者として、自身も2人の子を持つ親として、女性活躍についてはダイバーシティ経営の重要なポイントとして位置づけています。

多様性を重要視するプロジェクトが社内動き始め、様々な苦勞がありました。休憩所の整備や、就業前に行っていた体操を就業時間内にやることなど、とにかく小さなことでもいいから改善に取り組んでいて、社員の声をダイレクトに役員達に伝えることで、様々な取組への反応が柔軟になりました。

また、取組に対しては、国や県の表彰制度による外からの評価も活用することで、加速度的に進んでいきました。

女性が活躍するということは、経営に直結してくると思います。「とはいえ」ということもあるかもしれませんが、まず思い切って一歩踏み出していただきたいと思います。

■ 加野 和裕氏

IT企業は長時間労働を前提としたブラックなイメージのある時代、働き方改革の推進のため、「時間の制限を無くす」フレックスタイム制を導入しました。併せて、管理職の長時間労働を前提とした評価や意識を変えるため、評価制度のポイントの見直しやすりあわせを行いました。意識の変革には時間がかかりましたが、トップ自ら社内横断的にすりあわせを実施することで、女性の採用率向上につながりました。

また、社長直轄の、経営を全体的に俯瞰する部署を設置し、そこに女性管理職候補を配置するなど、女性管理職のロールモデルを育成しました。現在、経営層と一緒に今後の会社のビジョン達成に向けて取り組む「オレンジプロジェクト」には、20代から30代の次の管理職候補が参加し、その約40%が女性で構成されています。

社長自ら、女性に活躍してほしいと望むことが一番大事で、そういった思いがあれば、自然と行動になって、自分の熱意を伝えながら、一緒にやっていく仲間をどんどん広げていく。こういった巻き込み力を発揮できたらいいと思っています。



左上から時計回りに 内田氏、橋本氏、加野氏、大川原氏

■ 橋本 真典氏

事業継承者として入社して以降、男女関係なくできる仕事に対して、男性社員の方が給料が高いことに違和感を感じ、優秀な女性社員がそれなりの待遇を得られるような環境を整えなければ流出してしまう危機感がありました。

また、全員がいろいろな才能を自分の持てる範囲で発揮して、一人ひとりが活躍していただくため、人事評価制度の見直しや、トップによる全社員面談を継続して行っています。

更に、経営層が一人ひとりの話を向き合って聞く、コミュニケーションをとり、逃げずに向き合うことで、信頼関係が生まれているのだと思います。

「挑戦して失敗しても笑い飛ばす」という考え方でやっています。しっかり考えた上で、まず第一歩を踏み出すということが大事だと思います。

そして、女性、男性、日本人、外国人問わずとにかく人に投資をしていく。しかも、それはプロフェッショナルの力を借りて、ちゃんと教育や研修をしていく。そうすることで、いい会社はできるのではと思います。

「女性活躍加速化に向けた行動宣言」 賛同企業・団体一覧

事業所名	所在地	業種
社会福祉法人明光会	静岡市葵区	医療・福祉
社会福祉法人美芳会	富士市	医療・福祉
社会福祉法人聖隷福祉事業団	浜松市中区	医療・福祉
社会福祉法人東益津福祉会 特別養護老人ホーム高麓	焼津市	医療・福祉
医療法人社団リラ 溝口病院	静岡市葵区	医療・福祉
株式会社愛ノ宮	袋井市	医療・福祉
丸尾興商株式会社	袋井市	卸売・小売業
エネジン株式会社	浜松市中区	卸売・小売業
リコージャパン株式会社静岡支社	静岡市駿河区	卸売・小売業
株式会社開発紙業	静岡市葵区	卸売・小売業
トヨタL&F静岡株式会社	静岡市葵区	卸売・小売業
イトウシャディ株式会社	牧之原市	卸売・小売業
フジ物産株式会社	静岡市清水区	卸売・小売業
株式会社お仏壇のやまき	静岡市葵区	卸売・小売業
しずおか焼津信用金庫	静岡市葵区	金融・保険業
静岡信用金庫	静岡市葵区	金融・保険業
浜松磐田信用金庫	浜松市中区	金融・保険業
株式会社静岡銀行	静岡市葵区	金融・保険業
日本政策金融公庫静岡支店	静岡市葵区	金融・保険業
三島信用金庫	三島市	金融・保険業
静岡ビジネスクリエイト株式会社	静岡市清水区	金融・保険業
株式会社清水銀行	静岡市清水区	金融・保険業
中村建設株式会社	浜松市中区	建設業
株式会社飯田組	浜松市東区	建設業
大和建设株式会社	御殿場市	建設業
株式会社丸紅	島田市	建設業
株式会社若杉組	掛川市	建設業
赤堀産業株式会社	浜松市中区	建設業
積和建设静岡株式会社	藤枝市	建設業
株式会社橋本組	焼津市	建設業
株式会社るるキャリア	静岡市葵区	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
つくる社会保険労務士法人	富士市	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
株式会社東海道シグマ	静岡市葵区	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
株式会社フジヤマ	浜松市中区	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
社会保険労務士法人ローム	浜松市南区	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
株式会社 ITC	掛川市	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
株式会社セイセイサーバー	静岡市清水区	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
株式会社キタガワビジネスサービス いちぼし堂	静岡市葵区	サービス業(専門・生活関連・事業サービス業)
株式会社ソフトウェアプロダクツ	浜松市東区	情報通信業
ジヤトコ株式会社	富士市	製造業
株式会社共立アイコム	藤枝市	製造業
株式会社ダイワ・エム・ティ	富士市	製造業
ユニクラフトナグラ株式会社	湖西市	製造業
株式会社大川原製作所	吉田町	製造業
株式会社ホテイフーズコーポレーション	静岡市清水区	製造業
株式会社ケーイーコーポレーション	静岡市清水区	製造業
有限会社葛山製作所	裾野市	製造業
株式会社いちまる	焼津市	製造業
平和みらい株式会社	静岡市駿河区	その他
株式会社サンワネット	袋井市	その他
静岡ガス株式会社	静岡市駿河区	電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業
株式会社TOKAIホールディングス	静岡市葵区	電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業
中部電力株式会社静岡支店	静岡市葵区	電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業

(団体)

団体名	所在地
特定非営利活動法人 静岡県男女共同参画センター交流会議	静岡市駿河区
静岡経済同友会静岡協議会	静岡市葵区
一般社団法人 静岡県経営者協会	静岡市葵区
川根本町	川根本町
静岡県中小企業家同友会	静岡市葵区

令和5年2月末現在 58企業・団体

「女性活躍加速化に向けた行動宣言」に御賛同ください！

▶ Step1 ふじのくに女性活躍応援会議へ参加

女性活躍に関する県のセミナー等の御案内をメール配信します

女性がもっと活躍できる静岡県をめざして

女性活躍の貴事業所の取組内容を公式サイトで紹介します

ふじのくに 女性活躍応援会議

法人・団体の参加を募集しています

ふじのくに女性活躍応援会議とは

県内の産業界における女性活躍を、より一層加速化させるための官民一体のネットワーク(組織)です。女性活躍の推進に取り組む企業、団体、個人等が構成員となり、女性活躍に関する情報交換や情報発信を行うとともに、県との共催で事業を行うなど、連携・協働して県内の女性活躍の推進に取り組んでいます。



ふじのくに女性活躍応援会議参加申込みはこちら

<https://www.azarea-navi.jp/joseikatsuyaku/about/profile/>



▶ Step2 行動宣言に賛同！

「女性活躍加速化に向けた行動宣言」(1ページ参照)の趣旨を御理解いただき、賛同いただける方は、必要書類を送付いたしますので、事務局まで御連絡ください。

賛同企業のトップメッセージはホームページに公開しています。

<https://www.azarea-navi.jp/joseikatsuyaku/declaration/>

ふじのくに女性活躍応援会議事務局

静岡県暮らし・環境部 県民生活局 男女共同参画課 054-221-2824



**女性活躍加速化に向けた行動宣言
賛同企業等リーダーによる取組事例集**

令和5年（2023年）3月発行

静岡県暮らし・環境部 県民生活局 男女共同参画課

〒420-8601 静岡県静岡市葵区追手町9番6号
TEL 054-221-2824 FAX 054-221-2941
E-mail danjyo@pref.shizuoka.lg.jp