



女性活躍加速化に向けた行動宣言 賛同企業等リーダーによる取組事例集



「女性活躍加速化に向けた行動宣言」賛同企業・団体
静岡県

—令和5年3月—

目次

- 「女性活躍加速化に向けた行動宣言」について・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- 特集1 リーダーに聞く！
“女性活躍への想い”と“いちおし”の取組・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
- 県事業の紹介「多様な人材活躍・多様な働き方導入アドバイザー派遣」、
「女性役職者育成セミナー」・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 9
- 特集2 男性の家事・育児参画促進の取組・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 10
- 県事業の紹介「男性の家事・育児参加促進出前講座」・・・・・・・・・・・・・・・・ 12
- 「女性活躍加速化に向けた行動宣言」これまでのあゆみ・・・・・・・・・・・・・・・・ 13
- 「女性活躍加速化に向けた行動宣言」賛同企業・団体一覧・・・・・・・・・・・・ 16
- 「女性活躍加速化に向けた行動宣言」に御賛同ください！・・・・・・・・・・・・ 17

<本事例集について>

○本事例集は、令和4年10月から11月にかけて「女性活躍加速化に向けた行動宣言」賛同企業・団体リーダーに御協力いただいたアンケート調査の内容を、静岡県男女共同参画課がとりまとめたものです。

御多忙の中、事例集作成に御協力いただいたリーダーの皆様には、この場をお借りして深く感謝申し上げます。

○事例集では、リーダーが考える、経営にとっての女性活躍やいちおしの取組をはじめ、男性の家事・育児参画などの好事例も紹介しています。

○本事例集を通じて、リーダーの方々の想いや取組を共有することで、皆様の組織における女性活躍推進の一層の加速にお役立ていただければ幸いです。

「女性活躍加速化に向けた行動宣言」について

趣 旨

- 女性活躍を加速化するためには、組織トップのコミットメントが重要です。
- 静岡県では、女性が個性と能力を発揮し活躍できる社会の実現に向けて、事業所・団体等で組織する「ふじのくに女性活躍応援会議」を設置し、企業の経営者や管理職層への意識改革の促進などに取り組んでいます。
- 様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限に発揮できるよう、組織トップが自ら取り組むことを表明する「行動宣言」を策定しました。
- 「行動宣言」の趣旨に賛同した組織トップは、女性活躍加速化リーダーとして、「行動宣言」に沿って、各組織における女性活躍推進の取組を一層促進します。また、女性活躍推進に関する自らの想いや取組を、組織内外へ主体的に発信することで、組織及び社会に対して女性活躍推進の重要性を伝えていきます。



行動宣言



1 経営トップが自ら行動し、発信する

- 私たちは、「我が社で女性活躍がなぜ必要か」、「なぜ、女性管理職育成が求められるのか」を、自らの言葉で社内に浸透させ、同時に社会に発信します。

2 女性のキャリア形成支援に向けた仕組みをつくる

- 私たちは、女性が仕事と私生活を両立しながら、キャリア形成ができるよう、多様な働き方の導入やキャリア開発・育成・登用の仕組みづくりに、積極的に取り組みます。
- 私たちは、ジェンダー・バイアスにとらわれず、女性がリーダーシップを発揮できるよう、女性役員・管理職の育成に積極的に取り組みます。

3 ネットワーキングを進める

- 私たちは、女性活躍加速化リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、女性役職者及びその候補者のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

