

運転手の労働環境改善 及び
多様な運転手の採用・育成に関する他県事例

運転手の労働環境改善に関する他県事例①

■大型二種運転免許の取得支援に関する取組

自治体	提携先
岐阜県	岐阜乗合自動車(株)(岐阜乗合自動車(株)の単独事業)

<事例の詳細>

【実施内容】

<免許取得支援制度>

- ・**全額会社負担**: 大型二種免許を持っていない方も安心して応募できるよう、入社後に免許取得費用を全額会社が負担
- ・**特例教習**: 普通免許取得後3年が経過していない方も特例教習を受けて、大型二種免許を取得可能

<祝い金制度>

- ・**祝い金**: 内定時に大型二種免許をお持ちの方に、入社1年後に20万円支給
- ・**入社支度金**: 内定時に大型二種免許をお持ちの方に、入社時に10万円支給

<その他支援制度>

- ・**AT限定解除支援**: 普通免許(AT限定)から挑戦される方には、上限8万円まで補助
- ・**ペーパードライバー教習支援**: 大型二種免許取得後、長期間運転経験がない方は、ペーパードライバー教習を5時間まで支援

【成果・効果】

- ・毎年10名程度が**免許取得支援制度**を利用して入社
- ・直近3年間で入社された方のうち7~8割以上は車を使った仕事が未経験者
- ・2023年度「**働きやすい職場認証制度2つ星**」取得

<大型二種免許のサポート制度>



<働きやすい職場認証制度>



<備考>

<働きやすい職場認証制度>

トラック・バス・タクシー事業者の運転者不足の深刻化の改善を図るため、職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的として2019年に創設

<出典・参考資料>

岐阜乗合自動車(株)ホームページ

https://en-gage.net/gifubus_saivo/?msockid=2893cb1c932b6e831347de4e92f96f18

岐阜乗合自動車(株)ホームページ/サポート制度



<https://www.gifubus.co.jp/driver/career/way/support.php>

岐阜乗合自動車(株)ホームページ/よくある質問

<https://www.gifubus.co.jp/driver/career/faq.html#:~:text=%E6%99%AE%E9%80%9A%E5%85%8D%E8%A8>

期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・免許取得支援制度を充実させることで未経験者でもドライバーに興味を持ちやすくなり、運転手不足の解消が期待される 	<ul style="list-style-type: none"> ・免許取得支援制度の充実には一定の資本と交通事業者の積極的な取組が必要 ・自治体が費用負担する場合、その負担割合や支援の範囲を明確にすることが必要


運転手の労働環境改善に関する他県事例②

■事業所内保育所の設置による女性ドライバー誘致	
自治体	提携先
神奈川県	ハートフルタクシー(株)(ハートフルタクシー(株)の単独事業)
<事例の詳細>	
<p>【実施内容】 子育て中のママさんドライバーのために、少しでも働きやすい環境を整備しようと、事業所内に「ハートフルタクシー事業所内保育所」を開設(平成30年5月開設)し、無料で提供、土日出勤者にも対応できるようにしている。 ※ママさんドライバー以外でも利用可能</p> <p>【成果・効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ママさんドライバーが現在25名在籍し、全ドライバーの3割以上(タクシー業界の女性率は1%ほど) ・女性ドライバーが増えたことで、「陣痛タクシー」(陣痛時に妊婦を病院まで運ぶ)や「子育てタクシー」(子どもを学校から塾、自宅などに送迎する)といった女性支援タクシーのサービス展開が本格化。 	
<p style="text-align: center;"><ママさんドライバーの送迎風景></p>  <p style="text-align: center;">出典)自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト</p>	
<p style="text-align: center;"><保育風景></p>  <p style="text-align: center;">出典)自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト</p>	
<p style="text-align: center;"><ママさんドライバー></p>  <p style="text-align: center;">出典)自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト</p>	
<備考>	
なし	
<出典・参考資料>	
自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト	
https://driver-roudou-iikan.mhlw.go.jp/taxi/example	
womanact.	
https://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/example_page02.html#:~:text=%E3%80%8C%E3%9	
期待される効果	実現に向けた留意点
・事業所内に保育所の設置により、仕事と育児の両立がしやすく、従業員の働きやすさの満足度や、定着率の向上が期待される	・社内託児所を設置するには、国や自治体の基準を満たす必要がある ・保育士の給与や施設の維持費など、長期的な視点でのコスト管理が求められる



運転手の労働環境改善に関する他県事例③

■福利厚生制度の充実と健康経営による働きやすい職場づくりと「認証制度」の活用	
自治体	提携先
岐阜県	岐阜乗合自動車(株)(岐阜乗合自動車(株)の単独事業)
<p><事例の詳細></p> <p>【実施内容】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 60%;"> <p><社会保険と経済的支援></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会保険完備:健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険 ・交通費支給:規定に基づき支給 ・財形貯蓄、生活資金貸付制度、社内預金 <p><健康管理></p> <ul style="list-style-type: none"> ・健康診断、脳健診、SAS検査、節目人間ドック助成 ・婦人科健診費用全額補助:女性社員の健康をサポート ・インフルエンザ、新型コロナウイルス予防接種助成 ・健康ポイントカード制度:健康維持を促進するためのポイント制度 <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none"> ・昼食補助:栄養バランスに配慮した弁当を自己負担270円で提供 ・家族定期乗車証発行:家族も利用できる乗車証を発行 ・名鉄グループ施設利用料の割引 ・旅行商品の社員割引 <p><レクリエーション、設備></p> <ul style="list-style-type: none"> ・個人の旅行費用補助:年1回、従業員本人と家族の旅行費用を1万円まで補助 ・ボウリング大会、スポーツ・文化クラブ活動支援 ・休憩室完備:乗務の合間にリラックスできる環境を提供 ・仮眠室完備:仮眠を取るための設備 <p><表彰制度></p> <ul style="list-style-type: none"> ・無事故表彰制度 ・永年勤続表彰制度 </div> <div style="width: 35%;"> <p><福利厚生制度の充実></p>  <p><健康推進体制></p>  <p><働きやすい職場認定制度></p>  </div> </div> <p>【成果・効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2023年度「働きやすい職場認証制度」2つ星取得 ・経済産業省「健康経営優良法人」に認定 	
<p><備考></p> <p><働きやすい職場認証制度></p> <p>トラック・バス・タクシー事業者の運転者不足の深刻化の改善を図るため、職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的として2019年に創設</p>	
<p><出典・参考資料></p> <p>岐阜乗合自動車(株)ホームページ/会社情報 https://www.gifubus.co.jp/company/healthcare.html</p> <p>岐阜乗合自動車(株)ホームページ/運転士採用サイト https://www.gifubus.co.jp/driver/career/runlong/management.php</p>	
期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生や健康管理の充実により、従業員の満足度が向上 ・また、企業イメージの向上により、従業員の定着率向上、新たな人材の確保が期待される 	<ul style="list-style-type: none"> ・福利厚生の充実には一定の資本と交通事業者の積極的な取組が必要

運転手の労働環境改善に関する他県事例④

■女性の働きやすい職場環境構築	
自治体	提携先
兵庫県	神姫バス(株)(神姫バス(株)の単独事業)
<事例の詳細>	
<p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性専用の更衣室、仮眠室、宿直室、トイレ、お風呂、休憩室 ・トレーニングルームの整備 ・産前産後休業制度・育児休業制度・介護休業制度・マタニティ休業制度有 ・キャリア・リターン制度の導入 ・女性限定のバス運転体験会を開催 <p>【成果・効果】</p> <p>運転士全体で1,227名のうち、30名の女性運転士が在籍(2023年3月末現在)</p> <p>出典)自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト 神姫バス株式会社ホームページ</p>	
<p style="text-align: right;"><路線バス担当の女性運転士></p>  <p style="text-align: right;">出典)自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト</p>	
<備考>	
なし	
<出典・参考資料>	
自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト	
https://driver-roudou-jikan.mhlw.go.jp/bus/example	
神姫バス(株)ホームページ/体験会のお知らせ	
https://www.shinkibus.co.jp/bus_taiken/index.html	
神姫バス(株)ホームページ/バス運転士採用サイトFAQ	
https://www.shinkidriver-job.com/shinkidriver/faq.htm?L=BCSList&BCD=Nkl&NOI=1000&SF=1&SA=OII	
期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・女性の働きやすい環境整備により、従業員の働きやすさ、定着率の向上が期待される 	<ul style="list-style-type: none"> ・職場環境整備には一定の資本と交通事業者の積極的な取組が必要

運転手の労働環境改善に関する他県事例⑤

■バスドライバーの定年延長とライフスタイルに合わせた働き方の選択制度	
自治体	提携先
東京都	国際興業株(国際興業株の単独事業)
<事例の詳細>	
<p>【実施内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2019年4月から定年を60歳から65歳に引き上げた ・以下4つの働き方から選択できる制度をスタート <ol style="list-style-type: none"> ① 正社員(65歳定年): 60歳以降の乗務時間は60歳時点と変わらず、賃金も100%支給する働き方 ② シニアドライバー: 乗務時間は正社員よりも短めに設定し、60歳以降の乗務員の体調に合わせた働き方 ③ スポットドライバー: 社会保険の加入が可能となる勤務時間を設定し、時給制により乗務員の都合に合わせた働き方 ④ ハーフドライバー: 時間給による①の約半分以下の勤務時間での働き方 ・運転席に電子スターフを設置 狭い運転席のスペースで紙の運行表を見ることが負担であったが、運転席に設置したモニター「電子スターフ」で運行表を確認できるようにし負担を軽減 <p>【成果・効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> 2020年に働きやすい職場認証制度1つ星を取得 2023年に働きやすい職場認証制度2つ星を取得 	
<p style="text-align: right;">< 電子スターフ ></p>  <p>出典) 自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト</p> <p style="text-align: right;">< 働きやすい職場認定制度 ></p> 	
<備考>	
<p><働きやすい職場認証制度></p> <p>トラック・バス・タクシー事業者の運転者不足の深刻化の改善を図るため、職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取組みを後押しすることを目的として2019年に創設</p>	
<出典・参考資料>	
自動車運転者の長時間労働改善に向けたポータルサイト	
https://driver-roudou-jikan.mhlw.go.jp/bus/example	
運転者職場環境良好度認証制度 認証事業者一覧	
https://portal.untenshashokuba.go.jp/search/UABF00020.aspx?id=22LD1780-000	
期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・勤続年数の延長や、多様な働き方により、従業員の満足度や人材の確保が期待される 	<ul style="list-style-type: none"> ・運転手の健康状態を定期的にチェックし、適切な健康管理を行うことが必要 ・運転手の体力や健康状態に合わせて、勤務時間や休息時間を調整する必要がある

多様な運転手の採用・育成に関する他県事例①

■ドライバー等人材確保支援制度	
自治体	提携先
長野県	長電バス(株)、アルピコ交通(株)
<事例の詳細>	
<p>【支給要件】 他都道府県から移住してバス・タクシー・トラックドライバーに就業し、以下に該当する方</p> <ul style="list-style-type: none"> ・2024年4月1日～2025年3月31日の間に、長電バスに雇用された方 ・直近で2年以上連続して長野県外に居住した後、2023年4月1日以降に長野県に移住した方(これから移住する方も含む) ・長電バス(株)のバス運転士を希望し、雇用された方 ・採用後、5年以上勤務する方(5年以内に退職された場合、返金) <p>【給付額】 ・大型二種免許取得者: 100万円 ・大型二種免許未取得者: 70万円 ※普通免許をお持ちの方には、大型二種免許取得費用全額補助制度あり ・その他の特典: 家賃支援制度: 月額賃料の半額(上限30,000円)を1年間補填</p> <p>【移住施策と連携した運転手確保に対する支援】 ・ドライバー等人材確保支援事業補助金として、県から企業に支援金を支給</p>	<p style="text-align: center;">< 募集ポスター ></p>  <p style="text-align: right;">出典) 長電バス(株)ホームページ</p>
<備考>	
なし	
<出典・参考資料>	
【信州で暮らそう】県外からの移住者に100万円支援します https://www.nagadenbus.co.jp/news/2024/06/70.php	
長野県地域公共交通計画(令和6年6月策定) https://www.pref.nagano.lg.jp/kikaku/kensei/soshiki/yosan/r06/documents/03_shuyou.pdf	
期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・ドライバー不足が問題になっている市町において、他都道府県からの人材の誘致により、人材の確保が期待される ・ドライバーやその家族の定住により、地域経済の活性化に寄与 	<ul style="list-style-type: none"> ・免許取得支援制度の充実には一定の資本と交通事業者の積極的な取組が必要 ・自治体が費用負担する場合、その負担割合や支援の範囲を明確にすることが必要

多様な運転手の採用・育成に関する他県事例②

■Uターン・ターン支援制度	
自治体	提携先
岐阜県	岐阜乗合自動車(株)(岐阜乗合自動車(株)の単独事業)

<事例の詳細>

【制度・事業の概要】

- ・**転居支援制度**: 最大15万円
条件①岐阜県外から、または岐阜県内で3kmに渡る転居をして入社する方
内定時、大型二種免許をお持ちの方・・・15万円
内定時、大型2種免許をお持ちでない方・・・10万円
- ・**借上げ社宅制度**: 6ヶ月家賃無料
条件①岐阜県外から、または岐阜県内で3kmに渡る転居をして入社する方に借上げ社宅を用意。(冷蔵庫・洗濯機等のリース家電付き)
- ・**Uターン若手生活応援金制度**※最大6ヶ月: 月1.5万円
条件①岐阜県外から、または岐阜県内で3kmに渡る転居をして入社する方
②転居を伴わない方の内、年齢35歳までで住居費の支払いがある方
- ・説明会・面接時交通費支給: 最大2万円
- ・電話・オンライン 会社説明会実施

【成果・効果】

- ・直近3年間の採用者の約半数が県外出身者
内訳: 岐阜55%、愛知19%、関東9%、関西6%、九州3%、その他8%

【運転手確保に対する支援】

- ・ドライバー等人材確保支援事業補助金として、県から企業に支援金を支給

< サポート制度 >

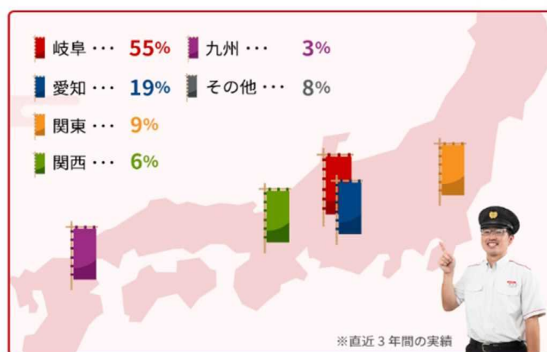
遠方からの応募で転居が必要な方も応援!

1 転居支援制度 金額UP	最大 15 万円
2 借上げ社宅制度	6 ヶ月家賃無料
3 Uターン若手生活応援金制度 対象者拡大 ※最大6ヶ月	月 1.5 万円
4 説明会・面接時交通費支給	最大 2 万円

出典)岐阜乗合自動車(株)ホームページ

< 直近3年間の採用者の出身地 >

岐阜県外からの仲間も沢山在籍!



出典)岐阜乗合自動車(株)ホームページ

<備考>

なし

<出典・参考資料>

岐阜乗合自動車(株)ホームページ/Uターン支援

<https://www.gifubus.co.jp/driver/career/way/uiturn.php>

バス運転手確保支援事業費補助金

<https://www.pref.gifu.lg.jp/pref/s11105/yosan-hensei/R5koukai-3/11/82981.pdf>

期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・ドライバー不足が問題になっている地域において、Uターンの若者の誘致により、人材の確保が期待される ・若者のU・ターンにより、将来的な地域経済の活性化に寄与 	<ul style="list-style-type: none"> ・免許取得支援制度の充実には一定の資本と交通事業者の積極的な取組が必要 ・自治体が費用負担する場合、その負担割合や支援の範囲を明確にすることが必要

多様な運転手の採用・育成に関する他県事例③

外国人バス運転士の雇用に向けた取組の実施(岡崎モデル)

自治体	提携先
岡崎市	名鉄バス(株)

<事例の詳細>

【制度・事業の概要】

「岡崎モデル」とは、外国人バス運転士の雇用により公共交通の維持発展を目指す取り組み

【特徴】

- ・同モデルのような支援体制の構築は全国で初
- ・運転士確保・定住に向けた情報提供／外国人の生活サポート
- ・外国人運転士の教育・確保状況の報告
- ・バス運転手として働くには**岡崎市への移住が条件**
- ・外国人運転士の市内定住に向けての質問やサポート
- ・研修に対応できるレベルまで日本語を上達させるために、**日本語学習プログラムを受講する仕組みを取り入れた。学費も名鉄バスが負担**(日本語学校へ入校後は3か月間の教育カリキュラムを受講する予定)

< 締結式の様子 >



出典)CATV MICS

【成果・効果】

- ・2024年6月27日に外国人バス運転士の募集を開始
- ・説明会を4回実施した後、2024年8月中旬から9月上旬に選考試験が行われた
- ・「岡崎モデル」から、初の外国人バス運転士の誕生に向けて、在日外国人1名が2024年11月1日に日本語学校へ入校

< 名鉄バスの大型路線バス >



<備考>

なし

<出典・参考資料>

yahoo!ニュース中京テレビNEWS NNN

<https://news.yahoo.co.jp/articles/2d8c18908c241c49d18fd34de41fc12b9e15b399>

岡崎市ホームページ/全国初！外国人運転士の誕生を目指し、『岡崎モデル』の実現に向けた取組を始めます。

<https://www.city.okazaki.lg.jp/houdou/p040467.html>

期待される効果	実現に向けた留意点
・ドライバー不足が問題になっており、外国人住民数が多い地域において、外国人ドライバーの育成により、人材の確保が期待される	・日本語学校に通ってもらうなどのサポートが必要であり、運転士育成のための時間やコストがかかる

多様な運転手の採用・育成に関する他県事例④

■ 消防士定年退職時のバスドライバー転籍に関する協定の締結

自治体	提携先
三重県桑名市	三重交通(株)

< 事例の詳細 >

【制度・事業の概要】

- ・2023年10月より、三重県桑名市の消防士が60歳で定年退職する際に、希望する場合は三重交通のバス運転士として転籍可能となる協定を三重交通(株)と締結

【特徴】

- ・三重交通は転籍を希望する消防士にバス運行に必要な大型2種免許を取得させて雇用し、その後1年ごとに契約更新しながら最長72歳まで雇用する。
(同市消防本部では年間10人ほどの定年退職者がいる)

【成果・効果】

三重交通従業員数の推移

- 2022年3月: 3,184名 (前年比-154)
- 2023年3月: 3,053名 (前年比-131)
- 2024年3月: 2,980名 (前年比-73)

< 締結式の様子 >



出典) 桑名市ホームページ

< 備考 >

なし

< 出典・参考資料 >

桑名市ホームページ/市長室日記

<https://www.city.kuwana.lg.jp/hisyokoho/nikki/202310.html>

IRBANK三重交通従業員数の推移

<https://irbank.net/E04233/worker>

期待される効果	実現に向けた留意点
・ドライバー不足が問題になっている市町において、交通事業者以外の団体からの誘致により、大型車の運転経験者の人材確保が期待される	・消防組織との連携・調整や協定の締結が必要

多様な運転手の採用・育成に関する他県事例⑤

自衛隊を対象とした再就職説明会・運転手体験会の実施

自治体	提携先
北海道帯広市	北海道運輸局 十勝地区バス協会・ハイヤー協会・トラック協会 自衛隊帯広地方協力本部

<事例の詳細>

【制度・事業の概要】

・深刻化する運転者不足の解消を目的として、**自衛官と運輸業界との関係性を構築し、運輸業を再就職先として選択してもらうべく**、数年後に退官を迎える自衛官を対象としたバス・トラックの運転体験会及びタクシーを含めた**合同就職説明会**を令和5年度より実施。

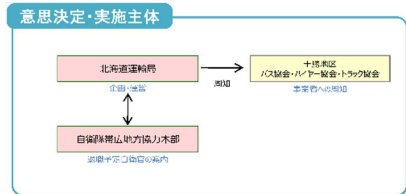
【特徴】

・定年退職する自衛官(50代)と任期制自衛官(20代～30代)を対象に、トラック・バス・タクシー会社計8社が参加する合同説明会・運転体験会を自営隊駐屯地内にて実施。

【成果・効果】

- ・2023年度は、36人の退官予定自衛官が合同就職説明会・運転体験会に参加(うち4人が具体的に取組中)。
- ・参加者の反応
 - ・実際に運転することによって不安解消できた。
 - ・第二の人生を考えるいいきっかけになった。
 - ・再就職に選んでいた業種なので満足
 - ・興味を持つことが出来、就職先の1つの選択肢になった。
 - ・バスに対する興味が倍増した 貴重な体験が出来た。
 - ・大変良い機会を与えていただいた、説明会・体験会時間についてはもう少し欲しかった。
 - ・業種別に給与、休日、定年、労働時間、福利厚生等を一覧表で対比できれば選択しやすいと思う。
 - ・定年まで後2年なので、説明会を継続していただきたい。
 - ・貴重な体験ができ、将来計画の一助となり、参加して良かった、今後も積極的に参加したい。
 - ・参加する企業がもっと増えればよいと思った。
 - ・できれば年に2～3回開催していただけたらと思います。

<意思決定・実施主体フロー図>



出典)国土交通省
地域の関係者による連携・協働のカタログ

<再就職説明会・運転手体験会>



出典)国土交通省
地域の関係者による連携・協働のカタログ

<再就職説明会・運転手体験会>



出典)国土交通省
地域の関係者による連携・協働のカタログ

<備考>

なし

<出典・参考資料>

地域の関係者による連携・協働のカタログ

<https://www.mlit.go.jp/sogoseisaku/transport/content/001745860.pdf#page=44>

十勝毎日新聞/自衛官はドライバー即戦力 駐屯地でバス運転体験も 道内初の業界合同で再就職説明会

<https://kachimai.jp/article/index.php?no=598102>

期待される効果	実現に向けた留意点
・ドライバー不足が問題になっている市町において、交通事業者以外の団体からの誘致により、大型車の運転経験者の人材確保が期待される	・自衛隊との連携・調整や協定の締結が必要

多様な運転手の採用・育成に関する他県事例⑥

■地域おこし協力隊を活用した公共交通支援

自治体	提携先
北海道北見市	北海道北見バス(株)

<事例の詳細>

【背景と目的】

- ・北見市は人口減少と少子高齢化が進行しており、公共交通の利用者が減少
- ・運転手不足が深刻な課題となっており、路線バスの減便が発生
- ・持続可能な公共交通体系の構築を目指し、**地域おこし協力隊**を導入

【地域おこし協力隊の活動内容】

<公共交通連携推進事業の企画調整>

- ・**利用促進事業の企画・実施**
- ・運転手採用合同就職相談会の開催
- <運転手採用に向けた**地域の魅力発信・PR活動**>
- ・**地域の魅力を発信**し、求職者へのアプローチを強化

<地域住民の生活支援>

- ・**公共交通の運行業務**を担当

<官民連携・協働の推進>

- ・地域の活性化に必要な活動を官民連携で実施



北見市地域おこし協力隊
(公共交通連携推進員)募集HP

【募集要件】

- ・**三大都市圏内の都市地域、政令都市**、または**三大都市圏外の政令都市**に住所を有する方
- ・採用後に**北見市へ住所を移動**し、定住する意欲がある方
- ・普通自動車運転免許を取得してから3年以上経過している方
- ・採用後、**大型自動車2種免許を取得する意欲**がある方

【雇用形態】

- ・地域おこし協力隊員として、市長の委嘱を受け、**北海道北見バス株式会社が雇用**
- ・任期は最長3年間(期間終了後は北海道北見バス株式会社での雇用を継続予定)

<備考>

<地域おこし協力隊の制度について>

地域から過疎地域等の条件不利地域に住民票を移動し、生活の拠点を移した者を、地方公共団体が「地域おこし協力隊員」として委嘱し、隊員は、一定期間地域に居住して、住民の生活支援や農林水産業従事等の「地域協力活動」を行いながら、その地域への定住・定着を図る取り組み

<出典・参考資料>

北見市地域おこし協力隊(公共交通連携推進員)を募集します

<https://www.city.kitami.lg.jp/tourism/news/detail.php?news=1957>

地域おこし協力隊の活動状況・募集情報

<https://www.city.kitami.lg.jp/administration/town/detail.php?content=6826>

期待される効果	実現に向けた留意点
<ul style="list-style-type: none"> ・地域おこし協力隊の活用により運転手確保や、地域の活性化に寄与 ・協力隊員による地域住民への啓発活動や利用促進キャンペーンを通じて、公共交通の利用促進が期待される 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域おこし協力隊制度を活用した上で、行政と交通事業者の連携が必要