

# 医師確保計画ガイドラインと静岡県医師確保計画との関係

## 医師確保計画策定ガイドライン

## 静岡県医師確保計画(体系図)

1. 序文
  - 1-1 医師確保計画を通じた医師偏在対策の必要性と方向性
  - 1-2 医師確保計画の全体像
  - 1-3 医師確保計画の策定に当たっての留意事項
  - 1-4 医師確保計画策定のスケジュール
  - 1-5 医師確保計画の策定手続のイメージ

2. 医師確保計画の策定を行う体制等の整備

3. 医師偏在指標
  - 3-1 現在時点の医師偏在指標
  - 3-2 将来時点の医師偏在指標

4. 医師少数区域・医師多数区域の設定
  - 4-1 医師少数区域・医師多数区域の設定についての考え方
  - 4-2 医師少数スポット

5. 医師確保計画
  - 5-1 計画に基づく対策の必要性
  - 5-2 医師確保の方針
  - 5-3 目標医師数
  - 5-4 目標医師数を達成するための施策

6. 医学部における地域枠・地元出身者枠の設定
  - 6-1 地域枠・地元出身者枠の設定の考え方
  - 6-2 各都道府県において必要な地域枠・地元出身者枠について
  - 6-3 地域枠の選抜方式等について

7. 産科・小児科医における医師確保計画
  - 7-1 産科・小児科における医師偏在指標及び医師偏在対策の基本的な考え方
  - 7-2 産科・小児科における医師偏在指標の設計
  - 7-3 相対的医師少数都道府県・相対的医師少数区域の設定
  - 7-4 産科・小児科における医師確保計画の策定

8. 医師確保計画の効果の測定・評価

1. 基本的事項
  - ・計画策定の趣旨
  - ・計画の位置付け
  - ・計画の期間

2. 医師確保の方針
  - ・現状
  - ・医師少数区域・多数区域・医師少数スポットの設定
  - ・上記を踏まえた医師確保の方針  
(「少数区域は医師の増加を基本とする」)

3. 目標医師数
  - ・目標医師数の設定(計画期間中(4年間)に下位33.3%の基準を脱するために必要な医師数)  
(・必要医師数は、再度行う国のマクロ推計を踏まえ記載)

4. 目標医師数を達成するための施策
  - ・キャリア形成プログラムの策定・運用
  - ・都道府県内における医師の派遣調整
  - ・地域枠等の設定
  - ・医師の働き方改革を踏まえた医師確保対策と連携した勤務環境改善支援
  - ・その他の施策(中高生を対象としたセミナーの開催、寄附講座等)

5. 産科・小児科における医師確保計画
  - ・産科・小児科における医師確保計画の方針
  - ・産科・小児科における偏在対策基準医師数
  - ・現状と課題を踏まえた施策
    - ・医療提供体制等の見直しのための施策
    - ・医師の派遣調整
    - ・産科医師及び小児科医師の勤務環境を改善するための施策
    - ・産科医師及び小児科医師の養成数を増やすための施策

6. 医師確保計画の効果の測定・評価

策定手続に関する内容であり、計画には盛り込まない