

# 令和6年度 静岡県教員研修計画【概要版】

## 趣旨

静岡県教育の基本理念である『有徳の人』の育成～誰一人取り残さない教育の実現～を目指し、多様なニーズに対応できる専門性や指導力、意欲等を持った校長及び教員を育成するための教員研修計画とする。

## 目次

- I 教員研修計画策定の趣旨及び令和6年度計画の主な改正点
- II 静岡県の教員に求められる資質能力
- III 教員研修の構成
- IV 教員研修の実施方針
  - 1 実施方針
  - 2 研修実施上の留意点
  - 3 研修履歴を活用した対話に基づく受講奨励
- V 実施研修

### 令和6年度計画の主な改正点

- 研修を企画実施する上での留意点
  - ・時代や環境の変化に応じた知識・技能及び指導方法への転換
  - ・研修観の転換
  - ・研修の成果の確認
  - ・校内研修の充実
- 「研修履歴を活用した対話に基づく受講奨励等のスケジュール(例)」の追記
- 「研修受講履歴記録システム及び教員研修プラットフォーム」の導入による、校長及び教員の資質向上の支援について追記
- 「新規研修及び主な充実改善研修」及び研修の「一覧」を更新し、「悉皆研修」を追記

●新たな教師の学びの姿の実現に向けて●  
自身の資質能力を主体的に高めていきましょう！



### 研修履歴を活用した対話に基づく受講奨励

#### 【教員例】 期首面談前

- 自己目標の設定
- 受講したい研修の検討

#### 期首面談

- 校長等との対話を通して受講する研修を決定

[面談時に活用するもの]

- ・教員育成指標
- ・教員研修計画
- ・研修ガイドブック
- ・自己の『研修受講履歴』

<研修受講>  
～教員の個別最適・協働的な学び～

⇒研修内容の実践や校内への還元等

#### 期末面談

- 自己目標・学びの成果の振り返り
- 次年度の見通し

[面談時に活用するもの]  
・教員育成指標  
・自己の『研修受講履歴』

### 全研修の一覧

- 「静岡県校長育成指標」及び「静岡県教員育成指標」を踏まえ、教員のキャリアステージに応じた研修を掲載。
- 令和6年度から導入される「研修受講履歴記録システム及び教員研修プラットフォーム」で一元管理して情報を提供するとともに、研修受講履歴の記録や多種多様な研修動画コンテンツを活用する。