

○ 第2期静岡県教育委員会ワーク・ライフ・バランス

推進計画における数値目標と実績

目標項目	年度	第2期 令和2年度から令和6年度		
		令和4年度 実績	令和5年度 実績	数値目標
次世代育成支援行動計画を意識した行動をとった管理職員の割合		96.3%	96.5%	100%
男性の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率※		83.3%	81.8%	100%
職員1人当たりの年次有給休暇の取得日数		12.9日	14.6日	16日
年360時間を超える時間外勤務に従事した行政職員の割合		9.8%	12.1%	0%
時間外在校等時間が月80時間を超える教員の割合		11.9% (高等学校) 0.04% (特別支援学校)	11.4% (高等学校) 0.01% (特別支援学校)	0%
男性の育児休業の取得率		20.6%	41.0%	13%
管理的地位にある職員に占める女性の割合 ※				
(1) 行政		(1) 22.3%	(1) 24.0%	(1) 40%
(2) 高等学校		(2) 17.2%	(2) 18.2%	(2) 20%
ア 校長		ア (11.9%)	ア (17.9%)	ア (16%)
イ 副校長及び教頭		イ (19.4%)	イ (18.4%)	イ (22%)
(3) 特別支援学校		(3) 53.1%	(3) 58.5%	(3) 50%
ア 校長		ア (52.0%)	ア (56.0%)	ア (50%)
イ 副校長及び教頭		イ (53.6%)	イ (59.6%)	イ (50%)
(4) 小中学校		(4) 27.8%	(4) 27.9%	(4) 25%
ア 校長		ア (22.8%)	ア (22.8%)	ア (22%)
イ 教頭		イ (32.6%)	イ (32.8%)	イ (28%)

※ 女性活躍推進法21条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目  
県費負担教職員を含む。