



無料

40社
限定

女性・高齢者・外国人 活躍のための アドバイザー派遣



こんなお悩みに専門家がアドバイス

- ✓ 優秀な人材を採用したい
- ✓ 社員を定着させたい
- ✓ 女性の活躍を進めたい
- ✓ くるみん・えるぼし認定を目指したい
- ✓ 高齢者や外国人労働者の労働環境を整えたい



対象

女性活躍：労働者数**100**人以下の企業
高齢者・外国人活躍：労働者数**300**人以下の企業

■概要 … 経営者・人事労務担当者様のご都合に合わせてアドバイザーが訪問し、効果的な女性活躍推進法の一般事業主行動計画などを専門家が無料で策定支援いたします。

支援内容と対象

- ①支援内容：女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法の一般事業主行動計画策定
対象：静岡県内に本社のある中小企業（常時雇用する労働者数100人以下）
※計画策定後、労働局への届出が必要です。
- ②支援内容：高齢者もしくは、外国人雇用の行動計画策定
対象：静岡県内に本社のある中小企業（常時雇用する労働者数300人以下）
※高齢者・外国人活躍のための行動計画は労働局への届出は不要です。

訪問回数	2回（1回1時間程度）、ご希望によりオンライン対応も可
費用	アドバイザー派遣料・交通費全て無料
申込方法	申込フォーム or FAX ※詳細は裏面をご覧ください

申込み締切
2023年12月20日
※40社に達した時点で締切

労働局提出締切
2024年2月末日

支援内容

訪問1回目

状況やお悩みをヒアリング 現状把握と課題分析

貴社の課題を専門家が整理し、効果的な「目標」「取組内容」を提案します。また、他社の好事例などの情報も提供します。



メールにて行動計画の素案を提示

訪問2回目

目標設定・行動計画の策定

行動計画を完成させ、労働局への届出、情報公表の手順をお知らせします。

※アドバイザーはキャリアコンサルタントや社会保険労務士の資格を持ち、多様な人材活躍の企業事例を豊富に持った専門家です。

HP <https://lulucareer.com/seminar>

申込フォーム

こちらから必要事項を
ご入力ください →

TEL 054-207-8001

★個人情報及び貴社企業情報（以下、情報）の取り扱いについて、ご一読のうえ、お申し込みください。

本フォームにご記載いただく情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用は致しません。

①本アドバイザー派遣事業に関するご案内・ご連絡 ②静岡県および株式会社るるキャリアからの各種情報提供

また、ご本人の同意なしに第三者に情報を提供することもございません。

取得した情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。

オンライン説明会随時開催


お気軽にお問い合わせください。


アドバイザー派遣 申込書 FAX 054-270-6520


貴社名			
代表者氏名	事業内容		
常時雇用する 労働者数	正社員 人	非正社員（嘱託社員・契約社員・ アルバイト・パート等含む） 人	合計 人
	〈常時雇用する労働者とは〉 正社員だけでなく、契約社員、アルバイト、パート、嘱託社員などの名称にかかわらず、以下いずれかの要件に該当する労働者も含まれます。 ①期間の定めなく雇用されている者 ②一定の期間を定めて雇用されている者であって、過去1年以上の期間について引き続き雇用されている者、 又は雇入れの時から1年以上引き続き雇用されると見込まれる者		
住所	〒		
TEL	E-Mail		
フリガナ	部署・役職		
ご担当者様氏名			
次世代育成支援 対策推進法の 行動計画届出状況	〈次世代育成支援対策推進法〉 次代を担う子どもを社会全体で支援するため、企業や自治体に子どもを育てやすい環境づくりに関する行動計画の策定を求めた法律。常時雇用する労働者が101人以上の企業は、この行動計画を策定し、都道府県労働局に届け出ることが義務づけられています。（100人以下の企業は努力義務） <input type="checkbox"/> 届出あり（行動計画期間 年 月 日 ~ 年 月 日） <input type="checkbox"/> 届出なし <input type="checkbox"/> 不明		
1回目 派遣希望時期	2023年 月頃 候補日 [] ※先1ヶ月ほどの中で、ご都合のよい日程をご記入ください。多くの候補日を挙げていただくと調整がスムーズです。（訪問1回1時間程度を想定） ※オンラインでの支援にも対応いたします。（希望される場合は、チェックボックスにシ点をご記入ください。） <input type="checkbox"/> オンラインでの支援を希望する。		
相談内容	<input type="checkbox"/> 女性活躍のための行動計画の策定をしたい <input type="checkbox"/> 女性活躍、女性社員に関する事 <input type="checkbox"/> 高齢者雇用に関する事 <input type="checkbox"/> 外国人雇用に関する事 <input type="checkbox"/> 残業削減など <input type="checkbox"/> 働き方改革に関する事 <input type="checkbox"/> 定着・採用に関する事 <input type="checkbox"/> その他 ※上記以外でも人材に関するお困りの事や相談したいことがありましたら、ご記入ください。		


利用者の声


過去7年間で430社の企業が、当事業を利用して行動計画を策定し、その後の成果に結びつけています。

 **運送業**
正社員20名
パートアルバイト30名
アドバイザーさんに課題を整理してもらい、配送業務のシフトの見直しをすることができ、正社員の女性ドライバーを採用できました。

 **土木・建築業**
正社員70名
嘱託社員10名
女性活躍・子育てとの両立支援に取り組んだところ、静岡県の建設工事入札参加資格審査で加点になる“こうのとりカンパニー”認証を取ることができました。

 **飲食業**
正社員2名・
アルバイト2名
ホールスタッフが定着せず、店長に過度に負担がかかってきたため、キャリア面談の取組を導入。店長自身に指導する余裕が出てきて、アルバイトも定着しました。

 **製造業**
正社員80名
時短勤務の女性社員が働きやすい環境整備を追求したところ、業務の見える化や会議時間の削減が進み、生産性の向上にも繋がりました。

 **システム開発業**
正社員28名・
パートアルバイト5名
ライフスタイルが変わっても就業を継続し、女性が活躍し続けられる雇用環境を整備することで“えるぼし認定段階3”を取得しました。