

# 介護職員の賃金向上への取組

## 目指す姿

### 長く働くことで賃金が上昇

- ・ 27歳：資格取得 20万円
- ・ 35歳：係長 30万円
- ・ 42歳：課長 35万円
- ・ 52歳：施設長 40万円

若者に介護分野で働く夢や希望が生まれる

## 対応方針

### キャリアパス制度導入推進

- ・ モデル給与表を活用して、介護施設を支援

補完 ・介護報酬に平均勤続年数に応じた加算制度の創設を、国に提案

※キャリアパス：職位、職責等に応じた賃金体系について明確な根拠規定を書面で整備すること。（別紙参照）

## 現状・課題

### 新しい介護施設が多数

- ・ 平成12年 1,806事業所
- ・ 平成24年 4,966事業所

経験や能力を反映できる賃金体系を整備する必要

### 賃金水準が低い

- ・ 全産業 29.7万円
- ・ 介護職員 20.3万円

### 平均勤続年数が短い

- ・ 全産業 11.9年
- ・ 介護職員 5.5年

要因