

付録 静岡県外国人労働実態調査（企業調査）単純集計結果一覧

派遣先・注文事業所調査

企業調査の単純集計では次の2つの場合に分けて表示している。

①選択肢のひとつを回答する場合：無回答分も合わせて合計値（有効回収総数の1032部）を表示。

②複数回答が可能な場合：選択肢ごとの度数と比率を表示、合計値は表示しない。

【⑨事業所の概要】

問1

所在地	度数	%
掛川市	87	8.4
菊川市	77	7.5
湖西市	60	5.8
御前崎市	28	2.7
御殿場市	25	2.4
三島市	1	0.1
駿東郡清水町	2	0.2
沼津市	20	1.9
焼津市	30	2.9
裾野市	1	0.1
静岡市	3	0.3
静岡市	21	2.0
袋井市	34	3.3
大井川町	1	0.1
長泉町	1	0.1
磐田市	51	4.9
浜松市	4	0.4
浜松市	500	48.4
浜名郡新居町	1	0.1
不詳	7	0.7
富士市	1	0.1
富士市	34	3.3
豊岡町	1	0.1
豊田町	1	0.1
牧ノ原市	6	0.6
牧之原市	35	3.4
合計	1032	100

問2

常用労働者数

	度数	%
5-9人	259	25.1
10-29人	371	35.9
30-99人	240	23.3
100-299人	72	7.0
300-999人	32	3.1
1,000人以上	33	3.2
不詳	25	2.4
合計	1032	100

問3

業種

	度数	%
製造業	751	72.8
建設業	142	13.8
その他	123	11.9
不詳	16	1.6
合計	1032	100

問4

主要製品

	度数	%
自動車（最終製品）	12	1.2
自動車（部品）	252	24.4
電機・電子機器（最終製品）	36	3.5
電機・電子機器（部品）	38	3.7
鋼材・金属製品	91	8.8
住宅・建材	38	3.7
化学製品（最終製品）	21	2.0
化学製品（中間製品）	20	1.9
製紙業・紙加工業	36	3.5
水産加工	13	1.3
食料品	63	6.1
医薬品	1	0.1
その他	192	18.6
不詳	219	21.2
合計	1032	100

問5
価格競争の厳しさ

		度数	%
有効	他社との価格競争はほとんどない	54	5.2
	少しある	54	5.2
	中間	236	23.0
	かなりある	263	25.4
	他社との価格競争が非常に厳しい	355	34.3
	不詳	70	6.9
	合計	1032	100

問6
生産量受注量予測

		度数	%
	1週間先まで	142	13.8
	数週間先まで	133	12.9
	1ヶ月先まで	233	22.6
	数ヶ月先まで	274	26.6
	半年先まで	89	8.6
	1年先まで	36	3.5
	2年から4年先まで	11	1.1
	5年以上先	4	0.4
	不詳	214	10.7
	合計	1032	100

問7 全労働者
労働力過不足感・全労働者

		度数	%
	おおいに過剰	3	0.3
	やや過剰	79	7.7
	適当	489	47.4
	やや不足	274	26.6
	おおいに不足	26	2.5
	該当なし	10	1.0
	不詳	151	14.6
	合計	1032	100

問7 常用
労働力過不足感・常用

		度数	%
	おおいに過剰	3	0.3
	やや過剰	68	6.6
	適当	486	47.1
	やや不足	245	23.7
	おおいに不足	35	3.4
	該当なし	19	1.8
	不詳	176	17.1
	合計	1032	100

問7 臨時・季節
労働力過不足感・臨時・季節

		度数	%
	おおいに過剰	1	0.1
	やや過剰	9	0.9
	適当	172	16.7
	やや不足	53	5.1
	おおいに不足	10	1.0
	該当なし	410	39.7
	不詳	377	36.5
	合計	1032	100

問7 パート
労働力過不足感・パート

		度数	%
	おおいに過剰	3	0.3
	やや過剰	25	2.4
	適当	410	39.7
	やや不足	122	11.8
	おおいに不足	29	2.8
	該当なし	174	16.9
	不詳	269	26.1
	合計	1032	100

問7 技能実習生
労働力過不足感・技能実習生

		度数	%
	おおいに過剰	1	0.1
	やや過剰	4	0.4
	適当	128	12.4
	やや不足	16	1.6
	おおいに不足	8	0.8
	該当なし	472	45.7
	不詳	403	39.1
	合計	1032	100

問7 派遣
労働力過不足感・派遣

		度数	%
有効	おおいに過剰	1	0.1
	やや過剰	34	3.3
	適当	251	24.3
	やや不足	44	4.3
	おおいに不足	7	0.7
	該当なし	325	31.5
	不詳	370	35.9
	合計	1032	100

問7 事務
労働力過不足感・事務

		度数	%
	おおいに過剰	4	0.4
	やや過剰	50	4.8
	適当	616	59.7
	やや不足	105	10.2
	おおいに不足	6	0.6
	該当なし	34	3.3
	不詳	217	21.0
合計		1032	100

問7 専門・技術
労働力過不足感・専門・技術

		度数	%
有効	おおいに過剰	1	0.1
	やや過剰	10	1.0
	適当	283	27.4
	やや不足	286	27.7
	おおいに不足	66	6.4
	該当なし	114	11.0
	不詳	272	26.4
合計		1032	100

問7 販売・サービス
労働力過不足感・販売・サービス

		度数	%
	やや過剰	15	1.5
	適当	245	23.7
	やや不足	153	14.8
	おおいに不足	21	2.0
	該当なし	259	25.1
	不詳	339	32.9
合計		1032	100

問7 技能工
労働力過不足感・技能工

		度数	%
有効	おおいに過剰	1	0.1
	やや過剰	18	1.7
	適当	309	29.9
	やや不足	241	23.4
	おおいに不足	66	6.4
	該当なし	149	14.4
	不詳	248	24.0
合計		1032	100

問7 単純工
労働力過不足感・単純工

		度数	%
有効	おおいに過剰	6	0.6
	やや過剰	42	4.1
	適当	329	31.9
	やや不足	113	10.9
	おおいに不足	21	2.0
	該当なし	204	19.8
	不詳	317	30.7
合計		1032	100

【⑩国籍別労働者数】

問8 常用・男性
日本人労働者数・常用・男性

		度数	%
有効	0	3	0.3
	1-4	207	20.1
	5-9	216	20.9
	10-29	347	33.6
	30-99	154	14.9
	100-	67	6.5
	不詳	38	3.7
合計		1032	100

問8 常用・女性
日本人労働者数・常用・女性

		度数	%
	0	20	1.9
	1-4	539	52.2
	5-9	175	17.0
	10-29	147	14.2
	30-99	29	2.8
	100-	15	1.5
	不詳	107	10.4
合計		1032	100

問8 臨時・季節・男性
日本人労働者数・臨時・季節・男性

		度数	%
	0	266	25.8
	1-4	74	7.2
	5-9	20	1.9
	10-29	11	1.1
	30-99	4	0.4
	100-	3	0.3
	不詳	654	63.4
合計		1032	100

問8 臨時・季節・女性

日本人労働者数・臨時・季節・女性

	度数	%
0	286	27.7
1-4	43	4.2
5-9	8	0.8
10-29	9	0.9
30-99	2	0.2
100-	3	0.3
不詳	681	66.0
合計	1032	100

問8 パート・男性

日本人労働者数・パート・男性

	度数	%
0	166	16.1
1-4	282	27.3
5-9	51	4.9
10-29	25	2.4
30-99	5	0.5
100-	3	0.3
不詳	500	48.4
合計	1032	100

問8 パート・女性

日本人労働者数・パート・女性

	度数	%
0	119	11.5
1-4	357	34.6
5-9	97	9.4
10-29	77	7.5
30-99	32	3.1
100-	8	0.8
不詳	342	33.1
合計	1032	100

問8 派遣・男性

日本人労働者数・派遣・男性

	度数	%
0	227	22.0
1-4	112	10.9
5-9	47	4.6
10-29	29	2.8
30-99	19	1.8
100-	7	0.7
不詳	591	57.3
合計	1032	100

問8 派遣・女性

日本人労働者数・派遣・女性

	度数	%
0	239	23.2
1-4	110	10.7
5-9	32	3.1
10-29	28	2.7
30-99	17	1.6
100-	4	0.4
不詳	602	58.3
合計	1032	100

問8 請負・男性

日本人労働者数・請負・男性

	度数	%
0	273	26.5
1-4	61	5.9
5-9	27	2.6
10-29	27	2.6
30-99	8	0.8
100-	1	0.1
不詳	635	61.5
合計	1032	100

問8 請負・女性

日本人労働者数・請負・女性

	度数	%
0	294	28.5
1-4	30	2.9
5-9	10	1.0
10-29	14	1.4
30-99	3	0.3
不詳	681	66.0
合計	1032	100

問9 常用・ブラジル人男性

常用・ブラジル男性

	度数	%
0	979	94.9
1-4	43	4.2
5-9	8	0.8
10-	2	0.2
合計	1032	100

問9 常用・ブラジル人女性
常用・ブラジル女性

	度数	%
0	1003	97.2
1-4	24	2.3
5-9	2	0.2
10-	3	0.3
合計	1032	100

問9 常用・ペルー人男性
常用・ペルー男性数

	度数	%
0	1014	98.3
1-4	16	1.6
5-9	1	0.1
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 常用・ペルー人女性
常用・ペルー女性数

	度数	%
0	1019	98.7
1-4	11	1.1
5-9	1	0.1
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 常用・中国人男性
常用・中国男性数

	度数	%
0	1007	97.6
1-4	23	2.2
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 常用・中国人女性
常用・中国女性数

	度数	%
0	1020	98.8
1-4	10	1.0
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 常用・インドネシア人男性
常用・インドネシア男性数

	度数	%
0	1024	99.2
1-4	7	0.7
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 常用・インドネシア人女性
常用・インドネシア女性数

	度数	%
0	1030	99.8
1-4	1	0.1
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 常用・その他男性
常用・その他男性数

	度数	%
0	1008	97.7
1-4	21	2.0
5-9	2	0.2
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 常用・その他女性
常用・その他女性数

	度数	%
0	1021	98.9
1-4	9	0.9
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 臨時・季節・ブラジル人男性
臨時季節・ブラジル男性数

	度数	%
0	1020	98.8
1-4	5	0.5
5-9	4	0.4
10-	3	0.3
合計	1032	100

問9 臨時・季節・ブラジル人女性
臨時季節・ブラジル女性数

	度数	%
0	1023	99.1
1-4	4	0.4
5-9	3	0.3
10-	2	0.2
合計	1032	100

問9 臨時・季節・ペルー人男性
臨時季節・ペルー男性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 臨時・季節・ペルー人女性
臨時季節・ペルー女性数

	度数	%
0	1030	99.8
1-4	1	0.1
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 臨時・季節・中国人男性
臨時季節・中国男性数

	度数	%
0	1025	99.3
1-4	5	0.5
5-9	1	0.1
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 臨時・季節・中国人女性
臨時季節・中国女性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	4	0.4
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 臨時・季節・インドネシア人男性
臨時季節・インドネシア男性数

	度数	%
0	1029	99.7
1-4	2	0.2
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 臨時・季節・インドネシア人女性
臨時季節・インドネシア女性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 臨時・季節・その他男性
臨時季節・その他男性数

	度数	%
0	1024	99.2
1-4	5	0.5
5-9	2	0.2
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 臨時・季節・その他女性
臨時季節・その他女性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	3	0.3
5-9	2	0.2
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・ブラジル人男性
パート・ブラジル男性数

	度数	%
0	1022	99.0
1-4	8	0.8
5-9	1	0.1
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・ブラジル人女性
パート・ブラジル女性数

	度数	%
0	1015	98.4
1-4	13	1.3
5-9	3	0.3
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・ペルー人男性
パート・ペルー男性数

	度数	%
0	1027	99.5
1-4	4	0.4
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・ペルー人女性
パート・ペルー女性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	5	0.5
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・中国人男性
パート・中国・男性数

	度数	%
0	1024	99.2
1-4	7	0.7
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・中国人女性
パート・中国・女性数

	度数	%
0	1019	98.7
1-4	12	1.2
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・インドネシア人男性
パート・インドネシア・男性数

	度数	%
0	1028	99.6
1-4	1	0.1
5-9	2	0.2
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・インドネシア人女性
パート・インドネシア・女性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	5	0.5
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・その他男性
パート・その他・男性数

	度数	%
0	1025	99.3
1-4	5	0.5
5-9	1	0.1
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 パート・その他女性
パート・その他・女性数

	度数	%
0	1012	98.1
1-4	18	1.7
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 技能実習生・ブラジル人男性
技能実習生・ブラジル男性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・ブラジル人女性
技能実習生・ブラジル女性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・ペルー人男性
技能実習生・ペルー男性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・ペルー人女性
技能実習生・ペルー女性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・中国人男性
技能実習生・中国男性数

	度数	%
0	1011	98.0
1-4	7	0.7
5-9	10	1.0
10-	4	0.4
合計	1032	100

問9 技能実習生・中国人女性
技能実習生・中国女性数

	度数	%
0	1023	99.1
1-4	5	0.5
5-9	3	0.3
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・インドネシア人男性
技能実習生・インドネシア男性数

	度数	%
0	998	96.7
1-4	29	2.8
5-9	4	0.4
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・インドネシア人女性
技能実習生・インドネシア女性数

	度数	%
0	1030	99.8
1-4	1	0.1
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・その他男性
技能実習生・その他男性数

	度数	%
0	1018	98.6
1-4	9	0.9
5-9	4	0.4
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 技能実習生・その他女性
技能実習生・その他女性数

	度数	%
0	1028	99.6
1-4	3	0.3
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・ブラジル人男性
研修生・ブラジル男性数

	度数	%
0	1030	99.8
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 研修生・ブラジル人女性
研修生・ブラジル女性数

	度数	%
0	1030	99.8
1-4	1	0.1
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・ペルー人男性
研修生・ペルー男性

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・ペルー人女性
研修生・ペルー女性

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・中国人男性
研修生・中国男性数

	度数	%
0	1017	98.5
1-4	12	1.2
5-9	2	0.2
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・中国人女性
研修生・中国女性数

	度数	%
0	1019	98.7
1-4	12	1.2
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・インドネシア男性
研修生・インドネシア男性数

	度数	%
0	1002	97.1
1-4	27	2.6
5-9	3	0.3
合計	1032	100

問9 研修生・インドネシア女性
研修生・インドネシア女性数

	度数	%
0	1029	99.7
1-4	2	0.2
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・その他男性
研修生・その他男性

	度数	%
0	1018	98.6
1-4	12	1.2
5-9	1	0.1
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 研修生・その他女性
研修生・その他女性数

	度数	%
0	1028	99.6
1-4	3	0.3
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 派遣労働者・ブラジル男性数
派遣労働者・ブラジル男性数

	度数	%
0	937	90.8
1-4	40	3.9
5-9	16	1.6
10-	39	3.8
合計	1032	100

問9 派遣労働者・ブラジル女性数
派遣労働者・ブラジル女性数

	度数	%
0	956	92.6
1-4	36	3.5
5-9	17	1.6
10-	23	2.2
合計	1032	100

問9 派遣労働者・ペルー男性
派遣労働者・ペルー男性数

	度数	%
0	1000	96.9
1-4	22	2.1
5-9	6	0.6
10-	4	0.4
合計	1032	100

問9 派遣労働者・ペルー女性
派遣労働者・ペルー女性数

	度数	%
0	1011	98.0
1-4	15	1.5
5-9	5	0.5
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 派遣労働者・中国男性
派遣労働者・中国男性数

	度数	%
0	1018	98.6
1-4	10	1.0
5-9	4	0.4
合計	1032	100

問9 派遣労働者・中国女性
派遣労働者・中国女性数

	度数	%
0	1014	98.3
1-4	14	1.4
5-9	4	0.4
合計	1032	100

問9 派遣労働者・インドネシア男性
派遣労働者・インドネシア男性数

	度数	%
0	1025	99.3
1-4	4	0.4
5-9	3	0.3
合計	1032	100

問9 派遣労働者・インドネシア女性
派遣労働者・インドネシア女性数

	度数	%
0	1028	99.6
1-4	3	0.3
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 派遣労働者・その他男性
派遣労働者・その他男性数

	度数	%
0	1003	97.2
1-4	19	1.8
5-9	7	0.7
10-	3	0.3
合計	1032	100

問9 派遣労働者・その他女性
派遣労働者・その他女性数

	度数	%
0	1006	97.5
1-4	16	1.6
5-9	4	0.4
10-	6	0.6
合計	1032	100

問9 請負労働者・ブラジル男性
請負労働者・ブラジル男性数

	度数	%
0	993	96.2
1-4	10	1.0
5-9	14	1.4
10-	15	1.5
合計	1032	100

問9 請負労働者・ブラジル女性
請負労働者・ブラジル女性数

	度数	%
0	1000	96.9
1-4	14	1.4
5-9	5	0.5
10-	13	1.3
合計	1032	100

問9 請負労働者・ペルー男性
請負労働者・ペルー男性数

	度数	%
0	1024	99.2
1-4	5	0.5
5-9	2	0.2
10-	1	0.1
合計	1032	100

問9 請負労働者・ペルー女性
請負労働者・ペルー女性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	4	0.4
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 請負労働者・中国男性
請負労働者・中国男性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	4	0.4
5-9	2	0.2
合計	1032	100

問9 請負労働者・中国女性
請負労働者・中国女性数

	度数	%
0	1030	99.8
1-4	1	0.1
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 請負労働者・インドネシア男性
請負労働者・インドネシア男性数

	度数	%
0	1026	99.4
1-4	5	0.5
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 請負労働者・インドネシア女性
請負労働者・インドネシア女性数

	度数	%
0	1031	99.9
5-9	1	0.1
合計	1032	100

問9 請負労働者・その他男性
請負労働者・その他男性数

	度数	%
0	1018	98.6
1-4	9	0.9
5-9	3	0.3
10-	2	0.2
合計	1032	100

問9 請負労働者・その他女性
請負労働者・その他女性数

	度数	%
0	1019	98.7
1-4	7	0.7
5-9	4	0.4
10-	2	0.2
合計	1032	100

【⑪外国人労働者の労働災害】

問10 外国人労働者の業務上のけがの有無

	度数	%
ある	53	5.1
ない	497	48.2
不詳	482	46.7
合計	1032	100

問 10-1 外国人労働者の業務上のけがの原因

	度数	%
事業所の職場環境	6	0.6
事業所の説明不足、研修不足	45	4.4
派遣元の説明不足、研修不足	9	0.9
労働者の不注意	4	0.4
労働者の不慣れ	14	1.4
その他	14	1.4

問 10-2 外国人労働者の業務上のけがの再発防止策

	度数	%
研修の充実	14	1.4
マニュアルの充実	14	1.4
外国語の書面配布、掲示	21	2
職場環境の見直し	18	1.7
安全装置の設置	16	1.6
その他	7	0.7
特に配慮なし	3	0.3

【⑫派遣請負利用状況】

問 11

派遣会社利用数

	度数	%
0	728	70.5
1	144	14.0
2	61	5.9
3-4	55	5.3
5-	44	4.3
合計	1032	100

請負会社利用数

	度数	%
0	910	88.2
1	48	4.7
2	29	2.8
3-4	26	2.5
5-	19	1.8
合計	1032	100

問 12 派遣等外部人材を受け入れない理由

	度数	%
事務処理が煩雑	32	3.1
能力を備えた労働者の確保が困難	247	23.9
管理が困難	87	8.4
安全衛生管理の困難	60	5.8
トラブル増加の予想	98	9.5
費用	150	14.5
他の就業形態の者を採用	101	9.8
従業者数十分	371	35.9
雇用調整実施中	26	2.5
その他	43	4.2

問 13

請負から派遣への切り替え状況

	度数	%
事業所全体で進めている	81	7.8
一部において進めている	50	4.8
進めていない	579	56.1
不詳	322	31.2
合計	1032	100

問 14

直接雇用数の増加

	度数	%
事業所全体で進めている	210	20.3
一部において進めている	109	10.6
進めていない	453	43.9
不詳	260	25.1
合計	1032	100

問 14 直接雇用を進めている場合の理由

	度数	%
技能伝承の必要性	221	21.4
派遣・請負では人材が集まらない	40	3.9
その他	36	3.5
不詳	735	71.2
合計	1032	100

問 15 外国人労働者を受け入れない理由

	度数	%
事務処理が煩雑	50	4.8
能力を備えた労働者の確保が困難	206	20
管理が困難	141	13.7
コミュニケーションが困難	193	18.7
安全衛生管理が困難	63	6.1
トラブル増加の予想	143	13.9
費用	45	4.4
他の就業形態の者を採用	67	6.5
現在の従業者で十分	411	39.8

問 16

外国人労働者に対する教育や日本文化指導

	度数	%
ある	124	12.0
ない	581	56.3
不詳	327	31.7
合計	1032	100

問 16-1

外国人労働者に対する教育や日本文化指導の予定

	度数	%
ある	71	6.9
ない	606	58.7
不詳	355	34.4
合計	1032	100

【⑬派遣請負の現状】

問 17

初めて派遣請負労働者を活用した時期・日本人

	度数	%
1979年以前	17	1.6
1980年代前半	8	0.8
1980年代後半	20	1.9
1990年代前半	20	1.9
1990年代後半	69	6.7
2000年以降	87	8.4
2004年以降	80	7.8
分からない	31	3.0
派遣・請負労働者はいない	143	13.9
不詳	557	54.0
合計	1032	100

初めて派遣請負労働者を活用した時期・外国人

	度数	%
1979年以前	1	0.1
1980年代前半	2	0.2
1980年代後半	24	2.3
1990年代前半	41	4.0
1990年代後半	82	7.9
2000年以降	45	4.4
2004年以降	47	4.6
分からない	18	1.7
派遣・請負労働者はいない	210	20.3
不詳	562	54.5
合計	1032	100

問 18

派遣請負労働者数の変化・日本人

	度数	%
増加した	86	8.3
減少した	111	10.8
変化無し	248	24.0
不詳	587	56.7
合計	1032	100

派遣請負労働者数の変化・外国人

	度数	%
増加した	70	6.8
減少した	78	7.6
変化無し	229	22.2
不詳	655	63.5
合計	1032	100

問 18-1

派遣請負労働者数の変化人数・日本人

	度数	%
1-4人	137	13.3
5-9人	26	2.5
10-19人	19	1.8
20-49人	10	1.0
50人以上	5	0.5
不詳	835	80.9
合計	1032	100

派遣請負労働者数の変化人数・外国人

	度数	%
1-4人	67	6.5
5-9人	32	3.1
10-19人	20	1.9
20-49人	13	1.3
50人以上	5	0.5
不詳	895	86.7
合計	1032	100

問 19 派遣請負労働者の活用理由

	度数	%
一時的な業務量の変動に対処	218	21.1
必要な人員を迅速に確保	247	23.9
常用労働者数を抑制	76	7.4
雇用管理の負担が軽減	74	7.2
経費割安	63	6.1
雇用調整が安易	107	10.4
教育訓練の必要なし	22	2.1
社内活性化	14	1.4
専門性を生かした人材の活用	52	5
自社で養成できない人材の確保	36	3.5
勤務形態が常勤と異なる業務	24	2.3
自社で行えない有資格の業務	4	0.4
その他	10	1

問 20 外国人派遣請負労働者の活用理由

	度数	%
日本人常用労働者を集められない	152	14.7
日本人非正規労働者を集められない	63	6.1
外国人の方が安く必要な人員確保可	42	4.1
若い労働者を日本人では集められない	57	5.5
外国人の方がまじめに働く	53	5.1
外国人は常勤と異なる時間帯で働ける	80	7.8
外国人の方が長時間勤務	61	5.9
外国人の方が職場の定着率が高い	19	1.8
外国人の方が協調性がある	6	0.6
その他	27	2.6

問 21 派遣請負労働者への教育訓練・能力開発

	度数	%
派遣はしていない	97	9.4
OJTを行った	169	16.4
外部の講師による教育訓練	17	1.6
社員による教育訓練	115	11.1
教育訓練機関での教育訓練	12	1.2
派遣元が実施する教育訓練	18	1.7
実施しない	65	6.3
その他	7	0.7

問 22 外国人派遣請負労働者への教育訓練・能力開発

	度数	%
外国人労働者はいない	117	11.3
OJTを行った	133	12.9
外部の講師による教育訓練	16	1.6
社員による教育訓練	79	7.7
教育訓練機関での教育訓練	14	1.4
日本語の習得に関する教育訓練	19	1.8
日本語学習を金銭的に補助	3	0.3
教育訓練実施していない	42	4.1

問 23

派遣請負労働者の正規雇用の有無・日本人

	度数	%
ある	98	9.5
ない	337	32.7
分からない	5	0.5
該当なし	123	11.9
不詳	469	45.4
合計	1032	100

派遣請負労働者の正規雇用の有無・外国人

	度数	%
ある	30	2.9
ない	331	32.1
分からない	3	0.3
該当なし	152	14.7
不詳	516	50.0
合計	1032	100

問 23-1

派遣請負労働者の正規雇用人数・日本人

	度数	%
	924	89.5
1	45	4.4
2	29	2.8
3	13	1.3
4	5	0.5
5以上	16	1.6
不詳	954	92.4
合計	1032	100

派遣請負労働者の正規雇用人数・外国人

	度数	%
有効	999	96.8
1	12	1.2
2	10	1.0
3	2	0.2
4	3	0.3
5以上	6	0.6
不明	953	92.3
合計	1032	100

問 23-2 派遣請負労働者の正規雇用時の労働条件提示方法

	度数	%
書面のみ（日本語）	4	0.4
書面のみ（母国語）	1	0.1
書面（日本語）＋口頭（母国語）	6	0.6
書面（日本語）＋口頭（日本語）	22	2.1
書面（母国語）＋口頭（母国語）	5	0.5
書面（母国語）＋口頭（日本語）	6	0.6
その他	4	0.4

問 23-3

派遣請負労働者の正規雇用計画の有無（日本人）

	度数	%
ある	184	17.8
ない	236	22.9
分からない	140	13.6
不詳	472	45.7
合計	1032	100

派遣請負労働者の正規雇用計画の有無（外国人）

	度数	%
ある	67	6.5
ない	309	29.9
分からない	123	11.9
不詳	533	51.7
合計	1032	100

問 24

未経験労働者の順応期間（日本人）

	度数	%
即日	15	1.5
1週間程度	101	9.8
2-3週間程度	66	6.4
1ヶ月程度	89	8.6
3ヶ月程度	97	9.4
半年程度	68	6.6
1年程度	31	3.0
1年以上	100	9.7
分からない	465	45.1
合計	1032	100

未経験労働者の順応期間（外国人）

	度数	%
即日	10	1.0
1週間程度	70	6.8
2-3週間程度	50	4.8
1ヶ月程度	59	5.7
3ヶ月程度	51	4.9
半年程度	38	3.7
1年程度	17	1.6
1年以上	41	4.0
分からない	696	67.5
合計	1032	100

問 25

外国人請負現場管理者の国籍

	度数	%
外国人	3	0.3
日本人	66	6.4
外国人と日本人の両方いる	42	4.1
分からない	15	1.5
不詳	906	87.8
合計	1032	100

【⑭外部人材活用の影響】

問 26 外部人材活用によるプラスの影響

	度数	%
プラスの影響なし	111	10.8
正社員が高度な業務に専念	46	4.5
正社員の労働時間短縮	55	5.3
正社員の現場管理能力向上	14	1.4
外部から新たなノウハウの導入	6	0.6
自社でできない業務が可	9	0.9
製品、サービスの質向上	1	0.1
正社員の離職率低下	10	1.0
設備生産性の向上	49	4.7
需要変動に正社員の雇用調整無しで対処可	115	11.1
正社員のやる気向上	10	1.0
業務量の増大に対応可	142	13.8
その他	13	1.3

問 27 外国人労働者活用によるプラスの影響

	度数	%
プラスの影響なし	76	7.4
稼働率向上	54	5.2
業務量の増減に対応可	125	12.1
人件費圧縮	44	4.3
屈強な労働者の確保	63	6.1
日本人労働者が高度な業務に専念	28	2.7
日本人の労働時間短縮	39	3.8
自社でできない業務可	4	0.4
製品、サービスの質向上	6	0.6
その他	18	1.7

問 28 外部人材活用によるマイナスの影響

	度数	%
マイナスの影響なし	175	17.0
ノウハウの蓄積困難	75	7.3
仕事の連携困難	44	4.3
正社員のやる気低下	6	0.6
正社員の労働時間延長	4	0.4
正社員の技能の幅狭まる	5	0.5
新人育成の仕事なし	2	0.2
外部人材の業務管理の負担増	44	4.3
外部人材の教育訓練の負担増	35	3.4
外部人材の労務管理の負担増	63	6.1
製品の品質低下	24	2.3
機密事項漏洩の懸念	12	1.2
現場の改善活動困難	12	1.2
労働災害増加	3	0.3
新人正社員の増員不可	8	0.8
その他	15	1.5

問 29 外国人労働者活用によるトラブル

	度数	%
コミュニケーション困難	162	15.7
ニュアンス伝わらない	211	20.4
賃金に関する不満多	33	3.2
定着率低い	75	7.3
遅刻、欠勤多	41	4
仕事に対する考え方の違い	55	5.3
人間関係のトラブル	41	4
事故多い	7	0.7
トラブル特になし	55	5.3
その他	12	1.2

問 30

今後の外部人材等の推移予測・日本人派遣労働者

	度数	%
増加する	61	5.9
現状維持	391	37.9
減少する	41	4.0
分からない	133	12.9
不詳	406	39.3
合計	1032	100

今後の外部人材等の推移予測・日本人請負労働者

	度数	%
増加する	23	2.2
現状維持	397	38.5
減少する	19	1.8
分からない	131	12.7
不詳	462	44.8
合計	1032	100

今後の外部人材等の推移予測・外国人派遣労働者

	度数	%
増加する	30	2.9
現状維持	387	37.5
減少する	39	3.8
分からない	127	12.3
不詳	449	43.5
合計	1032	100.0

今後の外部人材等の推移予測・外国人請負労働者

	度数	%
増加する	14	1.4
現状維持	386	37.4
減少する	19	1.8
分からない	130	12.6
不詳	483	46.8
合計	1032	100

今後の外部人材等の推移予測・外国人技能実習生

	度数	%
増加する	54	5.2
現状維持	388	37.6
減少する	12	1.2
分からない	125	12.1
不詳	453	43.9
合計	1032	100

今後の外部人材等の推移予測・外国人研修生

	度数	%
増加する	55	5.3
現状維持	391	37.9
減少する	10	1.0
分からない	126	12.2
不詳	450	43.6
合計	1032	100

問31 外国人技能実習生受入の理由

	度数	%
技術移転を通じた国際貢献	42	4.1
日本人労働者が集まらない	49	4.7
技能実習生の方が低コスト	45	4.4
屈強な日本人労働者が集まらない	27	2.6
外国人技能実習生のほうが真面目に働く	53	5.1
その他	14	1.4