

付録 静岡県外国人労働実態調査（企業調査）単純集計結果一覧

派遣元・受託事業所調査

企業調査の単純集計では次の2つの場合に分けて表示している。

①選択肢のひとつを回答する場合

無回答分も合わせて合計値（有効回収総数の83部）を表示。

②複数回答が可能な場合

選択肢ごとの度数と比率を表示、合計値は表示しない。

【①事業所の概要】

問1 事業所の所在地

	度数	%
掛川市	11	13.3
湖西市	4	4.8
御殿場市	1	1.2
沼津市	5	6.0
榛原郡	1	1.2
静岡市	3	3.6
袋井市	1	1.2
大井川町	1	1.2
長泉町	1	1.2
島田市	1	1.2
藤枝市	2	2.4
磐田市	10	12.0
浜松市	39	47.0
富士宮市	1	1.2
富士市	2	2.4
合計	83	100

問2 業務形態

	度数	%
労働者の派遣事業	74	89.2
業務請負の事業	58	69.9

問3 業務の開始時期

①派遣事業開始時期

	度数	%
1990～1994	4	4.8
1995～1999	5	6.0
2001	2	2.4
2002	3	3.6
2003	1	1.2
2004	19	22.9
2005	8	9.6
2006	23	27.7
2007	8	9.6
無回答	10	12.0
合計	83	100

②請負業務の開始時期

	度数	%
1960年代	1	1.2
1970年代	2	2.4
1980年代	11	13.3
1990～	9	10.8
1995～	12	14.5
2000	6	7.2
2001	2	2.4
2002	1	1.2
2003	2	2.4
2004	2	2.4
2005	4	4.8
2006	3	3.6
2007	1	1.2
無回答	27	32.5
合計	83	100

問4 外国人労働者の有無

	度数	%
はい	47	56.6
いいえ	36	43.4
合計	83	100

問5 外国人使用開始時期

①派遣事業

	度数	%
1991	1	1.2
1994	1	1.2
1999	1	1.2
2002	1	1.2
2004	9	10.8
2005	7	8.4
2006	13	15.7
2007	3	3.6
無回答	47	56.6
合計	83	100

②業務請負

	度数	%
1980年代	5	6.0
1990～	4	4.8
1995	3	3.6
1996	2	2.4
1997	1	1.2
1998	2	2.4
1999	2	2.4
2000	4	4.8
2001	1	1.2
2002	1	1.2
2003	1	1.2
2004	1	1.2
2005	3	3.6
2007	2	2.4
無回答	51	61.4
合計	83	100

問6 派遣請負契約事業者数

①労働者の派遣事業者数

	度数	%
1社	16	19.3
2社	7	8.4
3社	8	9.6
4社	6	7.2
5社	6	7.2
6社	5	6.0
7社	1	1.2
8社	2	2.4
9社	2	2.4
10～19社	4	4.8
20～29社	5	6.0
30～39社	2	2.4
40社～	3	3.6
無回答	16	19.3
合計	83	100

②業務請負の事業者数

	度数	%
0社	1	1.2
1社	13	15.7
2社	8	9.6
3社	8	9.6
4社	1	1.2
5社	6	7.2
6社	1	1.2
7社	3	3.6
8社	4	4.8
10～19社	5	6.0
20～29社	1	1.2
30社～	3	3.6
無回答	29	34.9
合計	83	100

問7 経営者の国籍

	度数	%
日本人	76	91.6
ブラジル人	12	14.5
ペルー人	6	7.2
中国人	5	6.0
その他の外国人	5	6.0

問8 従業員数

	度数	%
4人以下	4	4.8
5-9人	5	6.0
10-29人	21	25.3
30-99人	17	20.5
100-299人	15	18.1
300-499人	8	9.6
500-999人	5	6.0
1,000人以上	5	6.0
無回答	3	3.6
合計	83	100

問9 契約・登録労働者数

①派遣(日本人男性)

	度数	%
0人	1	1.2
1～9人	25	30.1
10～29人	9	10.8
30～99人	12	14.5
100～950人	10	12.0
無回答	26	31.3
合計	83	100

②派遣(日本人女性)

	度数	%
0人	5	6.0
1～9人	17	20.5
10～29人	10	12.0
30～99人	3	3.6
100～950人	9	10.8
無回答	39	47.0
合計	83	100

③派遣(ブラジル人男性)

	度数	%
0人	4	4.8
1～9人	6	7.2
10～29人	12	14.5
30～99人	6	7.2
100～950人	6	7.2
無回答	49	59.0
合計	83	100

④派遣(ブラジル人女性)

	度数	%
0人	6	7.2
1～9人	11	13.3
10～29人	7	8.4
30～99人	8	9.6
100～950人	2	2.4
無回答	49	59.0
合計	83	100

⑤派遣(ペルー人男性)

	度数	%
0人	17	20.5
1～9人	14	16.9
30～99人	1	1.2
100～950人	1	1.2
無回答	50	60.2
合計	83	100

⑥派遣(ペルー人女性)

	度数	%
0人	21	25.3
1～9人	8	9.6
10～29人	1	1.2
30～99人	1	1.2
無回答	52	62.7
合計	83	100

⑦派遣(中国人男性)

	度数	%
0人	15	18.1
1～9人	2	2.4
無回答	66	79.5
合計	83	100

⑧派遣(中国人女性)

	度数	%
0人	20	24.1
1～9人	6	7.2
無回答	57	68.7
合計	83	100

⑨派遣(インドネシア人男性)

	度数	%
0人	26	31.3
無回答	57	68.7
合計	83	100

⑩派遣(インドネシア人女性)

	度数	%
0人	25	30.1
1～9人	1	1.2
無回答	57	68.7
合計	83	100

⑪派遣(その他男性)

	度数	%
0人	21	25.3
1～9人	6	7.2
10～29人	1	1.2
30～99人	1	1.2
無回答	54	65.1
合計	83	100

⑫派遣(その他女性)

	度数	%
0人	23	27.7
1～9人	3	3.6
10～29人	1	1.2
30～99人	1	1.2
無回答	55	66.3
合計	83	100

⑬業務請負(日本人男性)

	度数	%
0人	4	4.8
1～9人	14	16.9
10～29人	10	12.0
30～99人	9	10.8
100～950人	5	6.0
無回答	41	49.4
合計	83	100

⑭業務請負(日本人女性)

	度数	%
0人	11	13.3
1～9人	15	18.1
10～29人	6	7.2
30～99人	6	7.2
100～950人	3	3.6
無回答	42	50.6
合計	83	100

⑮業務請負(ブラジル人男性)

	度数	%
0人	4	4.8
1～9人	11	13.3
10～29人	4	4.8
30～99人	5	6.0
100～950人	4	4.8
無回答	55	66.3
合計	83	100

⑯業務請負(ブラジル人女性)		
	度数	%
0人	6	7.2
1～9人	9	10.8
10～29人	5	6.0
30～99人	5	6.0
100～950人	3	3.6
無回答	55	66.3
合計	83	100

⑰業務請負(ペルー人男性)		
	度数	%
0人	6	7.2
1～9人	7	8.4
10～29人	2	2.4
無回答	68	81.9
合計	83	100

⑱業務請負(ペルー人女性)		
	度数	%
0人	8	9.6
1～9人	5	6.0
10～29人	2	2.4
無回答	68	81.9
合計	83	100

⑲業務請負(中国人男性)		
	度数	%
0人	8	9.6
1～9人	6	7.2
10～29人	1	1.2
無回答	68	81.9
合計	83	100

⑳業務請負(中国人女性)		
	度数	%
0人	11	13.3
1～9人	2	2.4
10～29人	2	2.4
無回答	68	81.9
合計	83	100

(21) 業務請負(インドネシア人男性)		
	度数	%
0人	13	15.7
1～9人	2	2.4
無回答	68	81.9
合計	83	100

(22) 業務請負(インドネシア人女性)		
	度数	%
0人	14	16.9
1～9人	1	1.2
無回答	68	81.9
合計	83	100

(23) 業務請負(その他男性)		
	度数	%
0人	11	13.3
1～9人	4	4.8
無回答	68	81.9
合計	83	100

(24) 業務請負(その他女性)		
	度数	%
0人	5	6.0
1～9人	8	9.6
30～99人	1	1.2
無回答	69	83.1
合計	83	100

(25) 研修生・技能実習生(ブラジル人男性)		
	度数	%
1～9人	1	1.2
無回答	82	98.8
合計	83	100

(26) 研修生・技能実習生(ブラジル人女性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(27) 研修生・技能実習生(ペルー人男性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(28) 研修生・技能実習生(ペルー人女性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(29) 研修生・技能実習生(中国人男性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(30) 研修生・技能実習生(中国人女性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(31) 研修生・技能実習生(インドネシア人男性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(32) 研修生・技能実習生(インドネシア人女性)		
	度数	%
無回答	83	100
合計	83	100

(33) 研修生・技能実習生(その他男性)

	度数	%
1～9人	1	1.2
無回答	82	98.8
合計	83	100

(34) 研修生・技能実習生(その他女性)

	度数	%
10～29人	1	1.2
無回答	82	98.8
合計	83	100

問10 売上高

	度数	%
100万円未満	3	3.6
100～500万円未満	15	18.1
500～1000万円未満	12	14.5
1000～2000万円未満	8	9.6
2000～3000万円未満	8	9.6
3000～5000万円未満	8	9.6
5000～1億円未満	12	14.5
1億～2億円未満	9	10.8
2億円以上	6	7.2
無回答	2	2.4
合計	83	100

問11 派遣請負先の業種

	度数	%
自動車(部品)	12	14.5
電機・電子機器 (最終完成品)	5	6.0
電機・電子機器 (部品)	3	3.6
住宅・建材	1	1.2
水産加工	2	2.4
食料品	1	1.2
販売・サービス	1	1.2
無回答	58	69.9
合計	83	100

【②注文・業務の動向】**問12 注文先の動向****①派遣先企業数**

	度数	%
増えた	11	13.3
やや増えた	18	21.7
変わらない	32	38.6
やや減った	7	8.4
減った	3	3.6
無回答	12	14.5
合計	83	100

②業務請負先の注文主数

	度数	%
増えた	4	4.8
やや増えた	9	10.8
変わらない	23	27.7
やや減った	10	12.0
減った	8	9.6
無回答	29	34.9
合計	83	100

問13 中途解約や業務減

	度数	%
ある	22	26.5
ない	57	68.7
無回答	4	4.8
合計	83	100

問13-1 中途解約等件数

	度数	%
1件	9	10.8
2件	5	6.0
3件	4	4.8
4件	1	1.2
5件	2	2.4
無回答	62	64.7
合計	83	100

問13-2 中途解約等の理由

	度数	%
労働者の技能が要望と異なっていた	1	1.2
労働者の日本語能力に問題があった	2	2.4
労働者の勤務状況に問題があった	2	2.4
労働者と発注側の労働者との人間関係	2	2.4
発注側の急な事業変更	9	10.8
発注側の生産量の縮小に伴う人員減	19	22.9
発注側に労働者から苦情の申し出があった	0	0

問13-3 中途解約等の原因者

	度数	%
主に発注者にある	19	22.9
主に貴事業所にある	2	2.4
無回答	62	74.7
合計	83	100

問13-4 中途解約者等への対応

	度数	%
新たな就業機会を提供	17	20.5
雇用契約終了まで休業手当支給	1	1.2
解雇した	2	2.4
就業機会の確保が困難であるため、解雇	4	4.8
その他	2	2.4

【③福利厚生・教育訓練】

問 14 派遣請負スタッフの昇給等

(1) 平成 18 年度の昇給

①日本人

	度数	%
全員に実施	15	18.1
一部を除き実施	31	37.3
実施していない	25	30.1
無回答	12	14.5
合計	83	100

②外国人

	度数	%
全員に実施	2	2.4
一部を除き実施	24	28.9
実施していない	18	21.7
無回答	39	47.0
合計	83	100

(2) 平成 18 年度の賞与

①日本人

	度数	%
全員に実施	16	19.3
一部を除き実施	23	27.7
実施していない	33	39.8
無回答	12	13.3
合計	83	100

②外国人

	度数	%
全員に実施	1	1.2
一部を除き実施	11	13.3
実施していない	31	37.3
無回答	40	48.2
合計	83	100

(3) 退職金制度の有無

①日本人

	度数	%
ある	23	27.7
なし	50	60.2
無回答	10	12.0
合計	83	100

②外国人

	度数	%
ある	5	6.0
なし	38	45.8
無回答	40	48.2
合計	83	100

問 15 派遣請負労働者の保険加入

(1) 日本人

①雇用保険加入

	度数	%
19%以下	9	10.8
20-39%	4	4.8
40-59%	3	3.6
60-79%	4	4.8
80-99%	17	20.5
100%	36	43.4
無回答	10	12
合計	83	100

②職場の健康保険加入

	度数	%
19%以下	10	12
20-39%	4	4.8
40-59%	4	4.8
60-79%	9	10.8
80-99%	10	12
100%	36	43.4
無回答	10	12
合計	83	100

③厚生年金加入

	度数	%
19%以下	10	12
20-39%	5	6
40-59%	4	4.8
60-79%	9	10.8
80-99%	10	12
100%	35	42.2
無回答	10	12
合計	83	100

(2) 外国人

①雇用保険加入

	度数	%
19%以下	14	16.7
20-39%	7	8.4
40-59%	1	1.2
60-79%	5	6
80-99%	7	8.4
100%	9	10.8
無回答	40	48.2
合計	83	100

②職場の健康保険加入

	度数	%
19%以下	16	19.3
20-39%	9	10.8
40-59%	2	2.4
60-79%	3	3.6
80-99%	4	4.8
100%	8	9.6
無回答	41	49.4
合計	83	100

③厚生年金加入

	度数	%
19%以下	16	19.3
20-39%	10	12
40-59%	2	2.4
60-79%	3	3.6
80-99%	4	4.8
100%	8	9.6
無回答	40	48.2
合計	83	100

問 16 派遣請負スタッフの健康診断、福利厚生等

①定期健康診断

	度数	%
ある	71	85.5
なし	8	9.6
無回答	4	4.8
合計	83	100

②共済互助制度

	度数	%
ある	11	13.3
なし	65	78.3
無回答	7	8.4
合計	83	100

③福利厚生施設

	度数	%
ある	23	27.7
なし	53	63.9
無回答	7	8.4
合計	83	100

問 16-1 派遣請負スタッフの利用有無

(1) 定期健康診断

①日本人

	度数	%
できる	70	84.3
できない	0	0
無回答	13	15.7
合計	83	100

②外国人

	度数	%
できる	43	51.8
できない	0	0
無回答	40	48.2
合計	83	100

(2) 共済互助制度

①日本人

	度数	%
できる	11	13.3
できない	25	30.1
無回答	47	56.6
合計	83	100

②外国人

	度数	%
できる	6	7.2
できない	17	20.5
無回答	60	72.3
合計	83	100

(3) 福利厚生施設

①日本人

	度数	%
できる	23	27.7
できない	20	24.1
無回答	40	48.2
合計	83	100

②外国人

	度数	%
できる	11	13.3
できない	14	16.9
無回答	58	69.9
合計	83	100

問 17 派遣請負労働者の教育訓練制度

	度数	%
登録・採用時に実施	59	71.1
派遣請負先での就業開始後に実施	45	54.2
実施していない	5	6

問 17-1 派遣請負労働者の教育訓練期間

	度数	%
1-2 日	35	42.2
3-4 日	16	19.3
5-7 日	10	12
8-14 日	2	2.4
22-31 日	2	2.4
32 日以上	4	4.8
無回答	14	16.8
合計	83	100

問 17-2 派遣請負労働者の教育訓練実施者

	度数	%
OJT 実施	59	71.1
外部の講師による教育訓練実施	6	7.2
事業所の社員が講師になり教育訓練実施	42	50.6
教育訓練機関による訓練実施	7	8.4
派遣先での研修	21	25.3
教育訓練を実施していない	1	1.2
その他	2	2.4

問 17-3 派遣請負労働者の教育制度

	度数	%
業務の都合で実施しにくい	2	2.4
コストがかかりすぎる	1	1.2
教育訓練を受けてもやめる人が多い	4	4.8
教育訓練の効果を把握しにくい	1	1.2
語学の問題	2	2.4
その他	2	2.4

問 17-4 派遣請負労働者の教育訓練費・賃金保証

	度数	%
業務に必要な知識・技術	66	79.5
一般常識・マナー	54	65
日本語教育	10	12
その他	8	9.6

【④派遣請負労働者の募集】

問 18 日本人派遣請負労働者の募集方法

	度数	%
ハローワーク等の公的機関からの紹介	47	56.6
民間の職業紹介機関からの紹介	39	47.0
求人広告掲載	36	43.4
教育機関からの紹介	17	20.5
労働者が家族・親族を紹介	28	33.7
労働者が友人・知人を紹介	50	60.2

問 19 外国人派遣請負労働者の募集方法

	度数	%
ハローワーク等公的機関からの紹介	10	12.0
民間の職業紹介機関からの紹介	13	15.7
求人広告掲載	24	28.9
教育機関からの紹介	2	2.4
労働者が家族・親族を紹介	31	37.3
労働者が友人・知人を紹介	40	48.2
海外の斡旋業者等からの紹介	10	12.0
自社担当者が海外で採用	4	4.8

問 20 労働者の過不足感

①派遣労働者

	度数	%
やや過剰	1	1.2
適当	23	27.7
やや不足	21	25.3
おおいに不足	22	26.5
無回答	16	19.3
合計	83	100

②請負労働者

	度数	%
やや過剰	3	3.6
適当	16	19.3
やや不足	26	31.3
おおいに不足	7	8.4
無回答	31	37.3
合計	83	100

問 21 派遣請負就労者数の変化

①日本人

	度数	%
増加した	19	22.9
減少した	21	25.3
変化なし	32	38.6
無回答	11	13.3
合計	83	100

②外国人

	度数	%
増加した	14	16.9
減少した	18	21.7
変化なし	13	15.7
無回答	38	45.8
合計	83	100

問 21-1 派遣請負就労者数の変化人数

①日本人

	度数	%
1-4人	13	15.7
5-9人	8	9.6
10-19人	10	12.0
20-49人	7	8.4
50人以上	7	8.4
無回答	39	45.8
合計	83	100

②外国人

	度数	%
1-4人	3	3.6
5-9人	3	3.6
10-19人	11	13.3
20-49人	9	10.8
50人以上	6	7.2
無回答	51	61.4
合計	83	100

【⑤請負現場の責任者】

問 22 請負現場の責任者

	度数	%
すべての現場に責任者がいる	35	42.2
一部の現場に責任者を置き、その者が他の現場を巡回	17	20.5
責任者はおいていない	2	2.4
無回答	29	34.9
合計	83	100

問 22-1 請負現場責任者の業務内容

	度数	%
現場における請負労働者の雇用管理	44	53.0
現場における請負労働者の業務の指揮命令	48	57.8
発注者との請負契約の締結	26	31.3
請負労働者の苦情相談対応	43	51.8
発注者の請負業務にかかる要望把握	39	47.0

問 22-2 外国人請負現場管理者の国籍

	度数	%
外国人	6	7.2
日本人	15	18.1
外国人・日本人両方	16	19.3
無回答	46	55.4
合計	83	100

【⑥外国人労働者雇用による影響】

問 23 外国人労働者雇用によるプラスの影響

	度数	%
深夜休日の稼働率が向上	19	22.9
突発的な業務量の増減に対応可能になった	25	30.1
人件費の圧縮に貢献	5	6.0
屈強な労働者の確保	17	20.5
プラスの影響はない	3	3.6
その他	4	4.8

問 24 外国人労働者雇用によるトラブル

	度数	%
言葉の壁	25	30.1
賃金についての不満が多い	14	16.9
定着率が低い	29	34.9
遅刻・欠勤が多い	14	16.9
仕事に対する考え方の違い	17	20.5
職場の人間関係が難しい	11	13.3
職場でけがをしやすい	1	1.2
トラブル特になし	8	9.6
その他	2	2.4

問 25 日本語を習熟していない外国人労働者雇用との労働契約交渉

	度数	%
日本語で行う	10	12.0
外国人労働者の母国語で行う	24	28.9
日本語を習熟していない外国人労働者は契約交渉しない	8	9.6
無回答	41	49.4
合計	83	100

・ 「外国人労働者の母国語で行う」を選択した人

	度数	%
通訳は事業所で用意	23	27.7
通訳は労働者が用意	1	1.2
通訳は介さない	0	0
無回答	59	71.1
合計	83	100

【⑦外国人労働者の労働災害】

問 26 外国人労働者の業務上のけがの有無

	度数	%
ある	28	33.7
ない	17	20.5
無回答	38	45.8
合計	83	100

問 26-1 外国人労働者の業務上のけがの原因

	度数	%
派遣先の職場環境に問題	3	3.6
派遣先の説明・研修不足	3	3.6
事業所の説明・研修不足	1	1.2
労働者側が不注意	28	33.7
労働者側が職場環境に不慣れ	9	10.8
その他	0	0

問 26-2 外国人労働者の業務上のけがの再発防止策

	度数	%
研修の充実	9	10.8
マニュアルの作成・充実	8	9.6
外国語による注意喚起書面の配布・掲示	24	28.9
その他	2	2.4
特に配慮しなかった	0	0

【⑧その他の設問】

問 27 外国人労働者への労働条件通知方法

①日本語をあまり習熟していない外国人労働者の場合

	度数	%
書面（母国語）のみ	1	1.2
日本語による書面+母国語による口頭説明	10	12.0
日本語による書面、口頭説明	2	2.4
母国語による書面、口頭説明	18	21.7
母国語による書面+日本語による口頭説明	2	2.4
その他	1	1.2
無回答	49	59.0
合計	83	100

②日本語を習熟している外国人労働者の場合

	度数	%
書面（母国語）のみ	1	1.2
日本語による書面+母国語による口頭説明	9	10.8
日本語による書面、口頭説明	9	10.8
母国語による書面、口頭説明	14	16.9
母国語による書面+日本語による口頭説明	3	3.6
無回答	47	56.6
合計	83	100

問 28 今後の外国人労働者等の推移予測

(1) 日本人

①派遣

	度数	%
増加する	24	28.9
現状維持	17	20.5
減少する	8	9.6
分からない	5	6.0
無回答	29	34.9
合計	83	100

②請負労働者

	度数	%
増加する	13	15.7
現状維持	14	16.9
減少する	10	12.0
分からない	2	2.4
無回答	44	53.0
合計	83	100

(2) 外国人

①派遣

	度数	%
増加する	19	22.9
現状維持	11	13.3
減少する	6	7.2
分からない	9	10.8
無回答	38	45.8
合計	83	100

②請負労働者

	度数	%
増加する	11	13.3
現状維持	11	13.3
減少する	7	8.4
分からない	8	9.6
無回答	46	55.4
合計	83	100

③技能実習生

	度数	%
増加する	6	7.2
現状維持	3	3.6
減少する	1	1.2
分からない	11	13.3
無回答	62	74.7
合計	83	100

④研修生

	度数	%
増加する	5	6.0
現状維持	3	3.6
減少する	1	1.2
分からない	13	15.7
無回答	61	73.5
合計	83	100

問 29 外国人労働者を受け入れない理由

	度数	%
受け入れに関する事務処理が煩雑	5	6.0
必要な能力を備えた労働者を確保するのが困難	11	13.3
管理が困難	5	6.0
コミュニケーションが困難	13	15.7
安全衛生管理の責任が困難	4	4.8
トラブル増加が予想されるため	10	12.0
費用がかかりすぎるため	0	0
今いる日本人従業者で十分	11	13.3
その他	4	4.8