

## V 自由意見

問32 男女共同参画を推進していくために、県や市町など行政に望むことがありましたら、御自由にお書きください。

### 社会・行政

#### 【女性の意見】

- ・ 推進のためのCMづくりや、SNSの利用をしていただけると、より事業の理解が深まると思います。(既にCM等ありましたらすみません)。(20代/勤め人)
- ・ 県や市町村が先頭に立って見本を見せてください。(20代/勤め人)
- ・ がんばってください。(20代/勤め人)
- ・ 様々な取組がされていますが、まだまだ男性優位の社会だと思います。学校教育の場も大切ですが、家庭や職場での意識改革が重要だと思います。行政には働きかけや支援をより一層充実していただきたいと思います。(30代/無職)
- ・ 男女、LGBT、障害、いろいろあるがそもそもこうでなくてはだめってことはない。押し付けるものでもない。十人十色って意識(認識)が大切で一步ではないのだろうか。クローズUPされすぎて逆に健常者(という言方もどうかと思うが)の理解がなくておかしいという空気も変。  
(30代/勤め人)
- ・ そもそも行政自体が、“男女平等”という意識のレベルが低いから、良くなれないのだと思います。結局のところ、このような調査をするのは女性で、評価をするのが男性なのでしょう?そーゆーところがダメなんだと思います。(30代/勤め人)
- ・ 凝り固まった価値観を変えられない、お年寄りの男性が、上にいることをやめて、後進に道を譲ってくれたらと思います。(40代/勤め人)
- ・ 私のような個人で活動している女性が活動の場を広げられるように、また社会全体で女性の職場での立場が尊重されるように願っています。(40代/自営業)
- ・ 市での男女共同参画については目にはありますが、県として何をしているのかが見えません。あざれあ利用〇にしましたが子どもの式典に利用したことがあるのみ。それまでどこにあるのか知りませんでした。(50代/勤め人)
- ・ まず、政治に女性官僚を増やすべきだと思います。男と女しかいないのだから、国の官僚だって半々でなければおかしい。そうすれば自然と県、市、町も増えてくると思います。  
(50代/自営業)
- ・ 女性を外にひっぱり出すより、男性に対する固定化された社会的束縛をひとつずつ解いていくほうが、効果的だと思う。男女共に、自由に生きられる社会を。(50代/無職)
- ・ 税金を平等に使ってほしい。むやみに金銭支援を行わない。働くことを推進してほしい。  
(60代/勤め人)
- ・ まず国会が変わらなければ、県や市町の行政が変わる訳が無い。そのための一步として市町議会の定数が男女半々の小さな目標から静岡県が一市町から取り組むべきだ。(60代/その他)

- ・女性だからと特別に考えずに、市の行政等についても力の有る人を、積極的に中央に起用して、男女の目線の違いを上手に取り組み県を開いた風通しの良い県にしてほしいです。  
(60代/勤め人)
- ・公の場所では、最低何名までと決めて女性を参加させるべきだと思います。(60代/専業主婦)
- ・女性活躍推進法の広く県民への啓発。行政における事例や数値●●の公表など。(60代/勤め人)
- ・様々な人の人権を尊重するために、多くの意見を吸い上げられる組織として、政策に当たっていただきたいです。(60代/その他)
- ・行政が女性の雇用を多くすること。正社員として。(70歳以上/勤め人)

### 【男性の意見】

- ・推進することは良いことですが無理やり男女比50 : 50にするのは違うと思う。まずは人権だと思う。(20代/学生)
- ・はっきり言うと、LGBT問題はどうでもいいです。同性愛者もそうでない人も、好きにしたらいい。どうぞご自由に！それよりも経済的支援が必要！！こっちは何も食べるものも無い！絵を描く仕事希望する。スケッチブックとノートとタブレットを送ってください！  
(30代/無職)
- ・男でも女でも、やりたい人、やれる人が物事を動かせる時代であるから、推進する必要はない。それなら行政がムダ使いをなくし、よりよい経済環境を作ることに力を入れてほしい。DB等は精心面での豊かさが乏しいからであり、それは個々の持ったものでありどうしようもない。例えば県職員の人が不倫をしていたらどうでしょうか。その人が家族を持っていて家庭内不和が起きた。これはその人の心の弱さが起こした事であって、どうしようもない事。良い事、悪い事、やる人はやるしやらない人はやりません。(30代/勤め人)
- ・仕事から地域の町内会長の集まりなどで話をする機会があるが全員男性である。昔からの風習であり、男性がやることに疑問もなく当たり前になっている。女性の参画を増やすにしろ地域のこういった風習から変えていく必要があると思う。(30代/勤め人)
- ・問18の3の考えを持っている50代、60代が多いため、その方たちが引退するまでは難しいと思います。(30代/勤め人)
- ・パートナーシップ制度の確立 担当課の設置 教育委員会内の担当課の設置 公務員の働き方改革(県庁や役所が夜遅くまで電気がついていること自体県や市として働き方改革が進んでいない証だと思う)。(40代/勤め人)
- ・県・市町の職場で行っている、男女共同参画の具体的内容とその成果・結果をもっと県・市町民にアピールしてほしい。(40代/勤め人)
- ・男女共同参画に関する用語等の説明が必要だと思います。(40代/勤め人)
- ・女性の立場からの視点だけでなく、男性の立場も考慮し改革案を考えていただきたい。共同参画には男女それぞれの環境改善が必要だと考えます。(40代/勤め人)
- ・男女共同参画という言葉自体知らない、又は聞いたことがない人が多いと思うので、手軽に見られる広報誌等を出してみたらどうかと思う。(40代/勤め人)
- ・マイノリティの声に推されて、大多数の人が不便になるような社会はやめてください。平等という言葉は聞こえはいいが、本当に平等が幸せな社会になるかを議論してください。男女共同

参画やLGBT推進の裏に、どのような団体、国家が絡んでいるか。どうか頭の良い方々、この国を壊さないようよろしくお願い致します。(40代/勤め人)

- ・就業だけが社会参加ではないと思いますので、男女共に本人が望む社会参加の形がいろいろあると思います。その参加が性別によって障害があってはいけないと思いますので、根底の考えがフラットになるよう意識啓発が必要だと思います。(40代/勤め人)
- ・市町の広報誌に男女共同参画の話題を取り上げてほしい。(50代/勤め人)
- ・男女が社会での対等な立場で、いろいろな分野で活躍できる行政を推進してほしい。  
(50代/自営業)
- ・行政における体制をまず男女比1対1となるようにしていかないと社会全体は変わっていかないとと思う。(50代/勤め人)
- ・地域活動と仕事の両立が、スムーズにできる環境が男女の格差を縮めるツールの一つだと思います。例えば、地域で無料で使えるWi-Fiの設置などの支援を望みます。(50代/勤め人)
- ・男性、女性等の区別ではなく、能力によって活躍できる場の実現が必要(60代/勤め人)
- ・女性の活躍を考えるに、社会参加(職場を含めて)による活躍もあるが、専業主婦として、子育てや家庭を守るという活躍の仕方もあると思う。少子化を考えると、こうした視点も考慮に入れて、男女共同参画を推進してほしい。(60代/無職)
- ・貧困家庭(特に母子家庭など)、貧困学生の支援を強くお願いいたします。昨今のコロナ災害で、苦勞している人達が増加していると思います。軍事に金をかけるのではなく、本当に必要とすることしなければいけません。(60代/自営業)
- ・市議会、県議会における女性の割合を増やし、女性の意見をもっと行政に反映させるべき。  
(60代/自営業)
- ・自治体において女性管理職の率を上げることが必要と思う。(60代/勤め人)
- ・市は男女共同参画推進課も設けているが、更なる情報発信を求めたい。(60代/自営業)
- ・行政では無理と考えています。(60代/勤め人)
- ・市議、県議の女性が極めて少ない。国も同様だがまず地方から男女比4:6とする条例を制定し地方から女性の発言を増やすようにしなければ今のままでは何をやっても進展しないと思います。(70歳以上/無職)
- ・これまでの長い制度や習慣など一長一短には、言うはやすく、簡単にはできないと思う。数字が高ければいいものでもない。若い世代においては、私たちの世代よりも多めに意識改革が進んでいると思います。行政の一方的な学習の方法では進まないと思います。(70歳以上/無職)

## 職場・仕事

### 【女性の意見】

- ・仕事に対する人員が不足している職場に対する支援。匿名で様々な問題を“通報”できる総合窓口（電話、インターネットや紙での投書など）・そこから必ず必要な部門に引きつぎ、対応、対策がとれるように迅速に動くこと・たらい回さない。本人がいるのに本人の生存証明が必要だから書類が必要とか意味の分からないことをさせて時間をとらないでほしい。・“お役所仕事”をなくし、必要なものと、そうでないものを整理し、無駄をなくしてほしい。県や市の職員になるために根回しや、コネがないと入れないのはおかしい。時代錯誤であるため改善を求める。（そんなことないとか口だけの改善はいらない）。(30代/勤め人)
- ・育児や介護を理由に短縮勤務が取りやすいよう、給与の減額に対し給付金を出してほしい・育児、介護経験者（休業取得歴あり）が優先的に管理職や政治家になれるような制度にしてほしい・男性の育児介護短縮勤務と時間外労働禁止を推進してほしい・育児と両立＝女性のワンオペを解消してほしい（30代/勤め人）
- ・女性だから、男性だから、とって優遇も冷遇もしない、されないようにしていただきたいです。正直、女性全員が優秀かと言うとそうでもないの…。(30代/勤め人)
- ・女性で起業を考えたいです。何か良い見本など知れるとうれしいです。会社は人の考えでトップに行くほど古い考えだったりひいきをしたりするような人が多いので女性が活躍するためには、50才以上の男性の考えを変えるような取組をしていただきたいです。(30代/勤め人)
- ・転職したくてもできない理由あり。しかし、パワハラや人種差別（見た目）も、受けていてつらい。ターゲットにされていても会社は同じような差別は他の人にもしたりする。会社の知らん顔には世間は耐えるのみの状態。会社は法律も無視…。この先もずっと耐えるしかできない…。(40代/勤め人)
- ・子育てを終えた50代、40代の女性は、いろいろな人間関係をくぐり、たくさんの知識・経験があります。時間にも余裕があります。この人たちの力が発揮できる場、仕事を斡旋して下さるとうれしいです。(40代/専業主婦)
- ・女性に、長に登用したのだからこれくらいやってもらわないと困る、という雰囲気があると結果的に家庭を顧みない男性と同じになってしまうのを危惧している。仕事も家庭もその人の人生の時間。前向きに生きるためのワークライフバランスを全体的に推進することで職場での男女バランスも取れてくるのではないのでしょうか。(40代/専業主婦)
- ・公務職場では、女性活躍が進んでいると思いますが、長時間労働を強いられている現状もあります。まずは、男女関係なくすべての労働者のワークライフバランスの実現と、家事、育児の平等な分担を促進してほしいと思います。(40代/勤め人)
- ・女性のリーダーをたくさん登用し、女性が働きやすい環境を積極的に取り入れてほしい。シングルマザーやDVに悩む女性への支援をもっと充実させてほしい。(40代/その他)
- ・仕事の中での決定権を男性が持つ事に疑問を感じる時がある。日本で働く事がとても窮屈に感じる事がない様に将来の子供たち（女性）が仕事をしていてやりがいがある世の中にして欲しいと思います。当社の上司は若い女性に子供はまだ？と面接で言います。がっかりします。(50代/勤め人)

- ・就活の場でセクハラが起きていることが今の日本の縮図です。企業の上層部政治の上層部より、世界基準に見合った意識改革が必要。社会の壁というか、日本における社会の女性に対する意識が、まだまだ変わっていったない現実に直面します。行政から本気で取り組むことをしないと後進国のままです。(50代/自営業)
- ・公務員が各制度利用の見本になってほしい。その上で企業に推進して行ってほしい。いつか社会全体の意識が完全に変わる日を夢見て。(50代/専業主婦)
- ・行政のことはよく分かりませんが、とにかく役職者の半分を女性にする。優秀な人材が男性に多いと言われるかもしれませんが、その人たちを下ろしてでも半分を女性にしてみしてほしい。そして、その女性たちが仕事をまっとうできるようにフォローしてください。(50代/勤め人)
- ・公務員を募集する時半々にすれば良い！(60代/専業主婦)
- ・男女が性別に関係なく、同等に働ける社会が早くくることを切に望みます。欧米に比べまだまだ遅れていると思います。まず、国、県、市の公務員から改善し、手本となってほしいと思います。(70歳以上/無職)
- ・出産育児中の制度活用、復帰後の行政の受け入れ援助。(70歳以上/自営業)

### 【男性の意見】

- ・職場や公共施設（筆者は警察署、運転免許センターを想定しています。）を通じた、男女共同参画社会についての教育訓練の機会を増やしていただきたい。目的：（県民、県外居住者への、男女共同参画社会についての）知識の普及。方法：5～10分ほどで終わる、多肢選択式の問題を解かせる。（テキスト見ながらでもOK）定期的実施させる（2～3ヵ月ごととか）。(20代/勤め人)
- ・男性が育休を普通に取れる社会になってほしい。(20代/勤め人)
- ・仕事の時間が長いので家事、育児などの時間がなく余裕が無い。働き方を根本的に変えるべき。(30代/勤め人)
- ・収入が上がらないと生活が成立しない。今を変える余裕が生まれにくい。(30代/勤め人)
- ・近代日本の核家族化現象により、家庭内の男女平等はほぼ実現している。問題は社会、特に職場の中で女性の役割分担が少ないこと。原因は女性の出産育児の負担が大きいためであり、その負担軽減のための育児支援と経済的支援を更に強化する必要がある。(60代/自営業)
- ・出産（出産休暇）、育児（育児休暇）、家事、就職（再就職）など女性を取り巻く環境が良くなっていかなければ、男女共同参画を進めることは難しいと思います。・大企業は男女共同参画を進めていると思いますが、それどころではないと思っている中小企業も多いのではないのでしょうか。(60代/勤め人)
- ・①女性議員、職員はその自治体、組織の半数まで高めるべき。②大学進学率も女性は低いので、これも男女比が同率程度まで高める政策がいる。(60代/無職)

## 家事・育児・教育・介護について

## 【女性の意見】

- ・ 静岡市は、周囲の市に比べて子育てしづらいイメージ。夫の仕事などなければ他市に引っ越したいくらい！（20代/自営業）
- ・ 男、女といわず、自（分）、他（人）が別（人）であることを分からない人が多いと感じます。わたしは身体的に女性です。意識も多分に女性だと思のですが、将来的に妊娠出産するか、したいか、と言われたら「わからない」です。誰が「何をしたい」かはあっても、「すべき」は本来ないと思います。学生のときにでも、そういうことを教えてほしかったです（みんな、他人に期待しすぎです…）。（20代/勤め人）
- ・ 男性、女性という性別を超えた1人の人間が、自分らしく生きられるような、教育や、場所を感じられることができたら良いと思います。男女平等という言葉自体がなくなり、当たり前のように自分も相手も尊重できる暮らし、実現したら楽しそうです。（30代/自営業）
- ・ 子どもがいても安心して参加できるような施設やイベント情報の発信は学校などを通じてしてもらおうと分かりやすい。（40代/勤め人）
- ・ 小学校高学年、中高生でも育児は続くことを御利解ください。（40代/専業主婦）
- ・ いろいろな用語はカタカナではなく日本語にしてください。漢字から意味をとらえた方がわかりやすいです。「女性は外で働く方がいきいきとして輝く」という考えが前提の調査なのでしょうか。家事も生活の大事な要素と思いますが。（40代/その他）
- ・ 若年層に対して男女平等教育はずいぶん浸透していると思うが、中高年にはほとんど浸透しておらず、女性に対しての負担が強すぎて女性自身が疲れているように思います。仕事をして、家事、育児、介護等を女性にやらせて、男性は仕事だけというのが不公平すぎて、逆に男性がいる必要性を感じなくなっていると思います。男性の必要性を社会的に示してほしい。（50代/専業主婦）
- ・ 子供のスポーツ活動では、働く父親の参加は難しい事が多く、母親達が主となり活動を円滑に支えてきましたが、最高学年になった時、さあ会長を選ぶ場面で父親の名前が当然（会長は男性でなければ）となり、スツたもんだでした。できる女性は必ずいるし、男性がいなければ女性だけでも成立するのに、古い日本社会を感じました。まず数を半々で、同じ席を用意してみてもどうですか。日本の女性の声を取り入れたら、静岡県が住みたい住みやすい県として発展していくように思います。（50代/勤め人）
- ・ 長年の固定的な考え方は変わっていかないと思うので、今の子供達が、男女が同じように生きていくのが当たり前と思えるように学校等で取り組んでいってそれを家庭でも同じようにしていく事で時間はかかっても変えてゆけると思う。（50代/勤め人）
- ・ 慣行や意識を変えるのは大変難しい 学習、教育、制度、政策等先行していくしかないのでは。（60代/勤め人）
- ・ 男性女性それぞれ特質があります。それを踏まえてそれぞれの能力を生かしていくべき。女性が教育により能力をつければおのずと平等に参画できる時がくると思う。（60代/無職）
- ・ 男性の育児休業取得率が低すぎると思う。民間の企業だと難しいので、公務員の方だけでも、取得して広げてほしいと思う。（60代/専業主婦）

- ・日本という風土は、外国と同様な男女共同参画を推進するには教育（小中高大）に取り組む必要が有ると思う。又国会という日本風土のかたまり、もっとも男女共同参画してない所が日本の方向を決めている中で静岡県がこのようなアンケートに予算を使っているならしっかりやって見せてもらいたい。私は気持は、しないナアーナアーの日本人です。男女共同参画もう何年たっているのでしょうか。50年、100年後ぐらい？…男だから、女だからとかでなくそれぞれの活動、生かせるような仕組が大事、教育が大事なのではないですか。（60代/勤め人）
- ・ひきこもり対策 ・いじめがなくなるような学校教育 ・税金の軽減 ・一人ひとりが平等で人間らしく生き生きと生活できる社会作り（60代/勤め人）
- ・昭和生まれの私達世代は、男らしさ女らしさを社会通念として教えられ、男性は家庭、女、子供を守るための生活の糧をかせぎ、女性は家族の健康安全を維持するという役割分担で保護されて来た感があります。その様な中、学校、地域で積極的な活動もできましたが、家族の協力が不可欠でした。現代は多様な考え方があるので、男女の人権尊重や男女平等に関する教育、学習など道德時間の拡充を希望します。（60代/専業主婦）
- ・東京に住む息子家族は積極的に夫婦で育児休業を利用していますが私の回りでは聞いたことがありません。浜松でも利用者が増えることを望みます。（70歳以上/専業主婦）

### 【男性の意見】

- ・男女差別はある。離婚時の親権は男が取れば差別だろ。養育費もらって、補助受けて、遊んでいるシングルマザーはいる。税金の無駄。（40代/自営業）
- ・核家族化から育児施設や支援などを拡充して男女問わず活躍できる場をつくること。中小の労働環境整備にて家族の時間をつくること。働き方改革は大手のみで地方の中小はありのように働いている。（40代/勤め人）
- ・弱者救済！！余分な金は使うな！！教育などのソフト面の充実を図ること！！もっとネットを活用してコミュニティ化させること！！相談の窓口をネット化することで迅速に対応すること！！官民の活動を増やすこと！！以上！！（50代/自営業）
- ・子供（小学校～）の内から意識を植えつけていく政策が必要なのではないか？現状40代以上は意識を変えることが難しい。（50代/勤め人）
- ・幼少年時からの男女平等、女性の社会進出等の教育の徹底。長い期間で作られた男性中心社会の文化は変えられない（簡単）と考える。（60代/無職）
- ・小・中・高の学校教育の中で指導を重ねることが役立つと思います。（60代/勤め人）
- ・子育て世代の支援の充実。（70歳以上/無職）

## その他

### 【女性の意見】

- ・私は今日を生きています！！（20代/勤め人）
- ・あざれあは県の施設であると思うが全く身近に感じることはない。どのように活動しているのか、せめて町の広報誌レベルで周知していただきたい。ちなみに、県の広報誌はごくたまに目を通すこともあるが、ほとんど静岡市や中心部の話題がほとんどのため、自分には関係ないと感じることが多くほとんど見ません。各戸配布もありません。DV男に洗脳されている母を専門の人の話しを聞かせて自覚させたいと思っても静岡市まで連れていくのは物理的に無理です。  
（30代/専業主婦）
- ・古い人達が場を退いていけばいずれどうにかなることとは思いますが。（30代/勤め人）
- ・男女平等という言葉はよく聞かすが、現実的に何が平等なのかがよく分かりません。  
（30代/勤め人）
- ・私が学生の頃から男女平等と言われていますが、20年以上たってもあまり変わっていないように思います。男だから女だからではなく1人の人間として生きやすい世の中になればいいなと思っています。（30代/その他）
- ・忙しい主婦に対してアンケートの催促をするのはいかがなものかと思えます。  
（30代/専業主婦）
- ・同性パートナーの婚姻制度。（30代/専業主婦）
- ・このアンケートでも男女の潜在意識のある問いがあり苦しんでいる方もいる。男女としてではなく「人」としてあり方など考えていく必要があるように思う。（40代/勤め人）
- ・小さい頃からの生活が大切です。共に前進できるようにお願いします。（40代/自営業）
- ・子供を産む世代の人達が恵まれている。40代、50代が一番苦しい。もっとこの世代の人に何かしてほしい。（40代/勤め人）
- ・セミナー、シンポジウム等は、意識が高く余裕のある人ではないと出席は難しいのではないかと思います。出席した方が、どのように還元していくのか本来届けたい人にどうしたら届くのかを、もっと考えた方が良いでしょう。（50代/勤め人）
- ・婦人会を無くしてください。お願いいたします。婦人会の存在自体が男女共同参画でないと思います。（50代/勤め人）
- ・男女共同参画について知識がありませんでした。自分の生活だけで忙しいので社会全体のことを考える余裕がありません。無作為に抽出されても参考になる回答はできなかつたと思います。意識調査の対象は20才～40才くらいがよいのでは。（50代/勤め人）
- ・世代交代。（50代/勤め人）
- ・男尊女卑の世の中、おかしい！ずっと女性であることに悔やしさを抱え生きてきた。本当の男女平等の明るい未来、日本を願います！！（60代/勤め人）
- ・「参画」ということば（意味）（読み方）も知りませんでした。（60代/無職）
- ・手が不自由なため、印字で申し訳ありません。私も若く仕事に熱中していた時期、3人の上司から「君が男だったら良かったのにな。」と言われました。当人は誉め言葉のつもりだったのか、



女が頑張り過ぎるなといういさめだったのか、いずれにしろ女性では駄目だと言われた気持ちがしました。又地域生活でも、自治会の中には婦人部（会）という組織が存在します。なぜに女性だけが性別により括られているのか分からないので質問しましたが、「これが組織というものです。」という訳の分からない返事でした。しかしながら男女には、歴然とした差が在ります。一般的に、体力差・社交性・視野・分析力・出産等々。もちろん例外的な方も多くいらっしゃいます。平等とは、全てを同じにすることと誤解されがちですが、そうではなくお互いを尊重し助け合う事だと思っています。今一度、平等・多様性の定義を考えてみてはいかがでしょうか。（60代/無職）

- ・男性には、男性でできること、良い点があり、女性には女性でできることがあると思っています。それぞれの個性がいかせる機会がたくさんあるこれからの社会になってほしい。まだまだ女性だからという見方は、根本にあると感じます。（60代/勤め人）
- ・年金生活者には理解できないことや横文字の多さにとまどいます。アンケート等は辞退したい。（70歳以上/無職）
- ・男性には男性なりの女性には女性なりのお互いが及ばない部分があると思います。個人を応援する事は大切なことだと思いますが、甘やかし過ぎても本人の為にも、国民県民の為にもならないと考えております。失礼いたしました。（70歳以上）
- ・女性自身が社会参加する認識が、家事負担が大きく余裕がない。まだ女性の“出るくいは打たれる”風潮が大きい（現在73才の女性より）。（70代/自営業）

### 【男性の意見】

- ・信用はしていないが期待はしている。（20代/勤め人）
- ・ドメスティック・バイオレンスやセクシュアル・ハラスメント等に対する拒絶したい気持ちは強いです。（30代/勤め人）
- ・男性だから女性だからサービスを受けられるのではなく、その一家族としてサービスを提供できるようにすることで「男性だけ、女性だけの…」にならなくてよいのではないかと思います。（30代/勤め人）
- ・金銭的な余裕が無ければ、進まないと思う。（30代/勤め人）
- ・LGBTもいじめなどはあきらかな差別になる。障害者も同じだがこちらは話題にならないのはなぜ？同じマイノリティなはずだが。（40代/無職）
- ・男女には役割があると思いますので、無理に男女が平等に能力を発揮しなくても良いと考えます。（40代/勤め人）
- ・もっと議論を重ね政策を打ち出す。そしてころがす。（50代/勤め人）
- ・施策をアンケートに「丸投げ」していませんか？アンケート内容に誠意を感じません。時間を割いていること含め、「押し付け」を感じます。（50代/勤め人）
- ・このアンケートの選択肢がずいぶんとステレオタイプになっている。とても選択しにくかった。（50代/勤め人）
- ・特にありません。「ありません」と言うより「分かりません」の方が正しい言い方ですね。（60代/勤め人）
- ・人権に対する国民の意識改革が必要だと考えます。（60代/勤め人）

- ・難しいことと思いますが、少しずつ改善して行えば良いのでは、と思います。(60代/無職)
- ・地域自治会への女性の参画の推進支援をお願いします。(70歳以上/自営業)
- ・女性自身の意識改革も必要と思う。(70歳以上/無職)
- ・積極的に取り組んでほしい。(70歳以上/無職)
- ・男女を問わずお互いに人間として尊重することが大切。(70歳以上/勤め人)
- ・先にも書きましたが、この調査を行うことに疑問をもつ1人です。この調査が私たちの生活にどの様な形で反映されるのか？昔の家族制度が全く悪いと思わない？「男女共同参画」この言葉が耳ざわり。男には男の仕事、女には女の仕事があるはず。カタカナ（英語）の質問が多すぎて、質問の内容が分かりにくい（81才）。(70歳以上/自営業)
- ・いまだに男、女と分ける事自体がおかしい。(70歳以上/勤め人)
- ・男女間には身体特性、脳の構造・働き方、その傾向において、明確な差異があり、その差異を旨く活かしたいものである。単純に諸々の行動を全て男女平等にするのではなく、むしろその特質に応じシフトした役割分担をすべきと思量する。自然界の生物を見ればそのようになっており、それができた「種」こそが存続しているものと思量する。ただし、分担した役割の各々の価値評価は平等であることが肝心。昨今のマスコミや行政は「何でも等しく分担」ばかり声高に叫び、嘆かわしい。「適切な差異の是認+価値評価における平等」に舵を切ってもらいたい。(70歳以上/自営業)

#### 【性別に「その他」と回答された方の意見】

- ・性的マイノリティに対して、社会全体がもっと理解してほしい。今の状況は私にとってとてもツライです。(50代/勤め人)