

V 自由意見

問 25 同参画を推進していくために、県や市町など行政に望むことがありましたら、御自由にお書きください。

◀ 社会・行政に対して ▶

【女性の意見】

- ・男性・女性共に社会・家庭・地域活動に係わり、共に責任を担うべきだ。お互いの能力の不足している所を補い、それ以上のことは行政の制度を利用し、女性も活躍する場を与えていく方が良い。しかし、地域活動等、女性ばかりが強られる事もある。地域の「婦人会」とは、名称はじめ、活動も全く時代錯誤である。本来行政で行うような個人情報「婦人会」という個人の集まりに確認作業を依頼される。なぜ女性の集まりでなければならないのか、不思議である。行政の下請けではない、女性は。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（20代/勤め人）
- ・形だけでなく実際に機能するよう、きめ細かい自立支援共生支援を望みます。・・（60代/専業主婦）
- ・県や市町でこれからの「男女共同参画社会の有り方」のパンフレット等を作成し配布し、広く市民に浸透させていくことが重要ではないかと考えますが…。・・・・・・・・・・・・・・・・（70代/勤め人）
- ・男女共同参画社会を実現しようと、県や市町などの行政が取り組んでいるという事が県民に伝わりにくい。今回このアンケートで知りました。意識改革をどの様に進めて行くかは、今後の大きな課題だと思います。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（60代/勤め人）
- ・法律などを作っても、保育園・介護施設などを充実させなければ、働きたい女性も子育てや介護のために仕事をやめなければならない現実をたくさん知っています。働きやすい環境を整え、意識も変えていかなければならないと思います。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（60代/無職）
- ・若い男性の収入が少ない為結婚できない状況にあり、平等も良いが大きな問題はそこにあると思う。普通の人々が普通に結婚して、子供を育てられる環境にして欲しい…外国人ばかり優遇せず日本人の若い男性を大切にしたいです。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（50代/勤め人）
- ・何も知らずに起業をしてしまい、利用できる制度やセミナーや施設があることを後で知りました。私のアンテナが低かったせいでもあります。情報がうまくいきわたるといいと思います。今は情報量が多すぎて逆に見つけにくいこともあるし…。女性の社会進出もいいですが、一番は子どもがすこやかに育つこと。社会の風潮にあおられすぎて家庭がおろそかになっては本末転倒ではないかと思っています。親としてゆっくり子どもと向き合う時間を持ち、お仕事復帰を待ってくれるような社会・企業を望みます。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（40代/自営業）
- ・社会全体の仕事量を減らして、皆が考える余裕を生み出して欲しい。・・・・・・・・・・・・・・・・（40代/勤め人）
- ・まず男女共同参画の視点に立った社会における制度・慣行の見直しや、意識改革が大切だと思う。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・（20代/勤め人）
- ・まず県市町が女性男性共に働きやすい社会、しくみを考え実行して下さい。・・・・（50代/勤め人）

-
- ・扶養控除をなくすのではなく、控除の幅を広げて、いっぱい働いてもらっていっぱい使ってもらった方がいいと思います。夫が単身赴任でまだ子どもも小さいのでそんなにいっぱい働けません。もし控除がなくなれば仕事をしない方が税金もかからないので、反対に男女共同参画（仕事面）とは逆行してしまうのかなと…。行政の支援もありつつ、いろいろな働き方ができることが共同参画なんじゃないかなと思います。・・・・・・・・・・・・・・・・（30代/勤め人）
 - ・親が病院に行く少しの間見ていてくれるといった気軽に頼むことのできる環境が欲しい。HPを見ることが多い為、サービスの内容、連絡先等分かりやすくして欲しい。・・・・・・・・（20代/勤め人）
 - ・まずPTA・自治会・子供会など、30年以上昔のやり方をしているところから変えて欲しい。色々な所で変化することを良しとしない風潮が大きい。・・・・・・・・・・・・・・・・（30代/自営業）
 - ・男女共同参画に取り組む事を理解し、男女平等の意識、男女の性別による各能力の組合せを、男女と区別しないで受け入れる事の出来る人材育成。・・・・・・・・・・・・・・・・（50代/勤め人）
 - ・市の広報等でも情報をのせて下さい。・・・・・・・・・・・・・・・・（70代/勤め人）
 - ・男女差別にしない事が望ましいが、生まれもった男・女の性格が異なる事も理解していかなくてはならないのが現状。力仕事は女性には体力的に無理。仕事をして管理職になると家庭と仕事の両立は難しい（共働きの場合）。子どもに問題が発生すると女性（母親）が働いてばかりいて家庭を大切にできなかったと非難され、一生背おっていく人生になった事例もある。・・・・・・・・（70代/無職）
 - ・県の男女共同参画センターでの講演会やセミナーなど計画をして頂くのは大変よいことだと思います。しかし、小さい子供や介護をする人のかかえている人にとって、近隣地域以外から参加するのは困難に思います。時間と金銭的な問題はありますが、小規模なものを行って頂けると参加者が増えるのではないのでしょうか。御検討いただきたいと思います。・・・・・・・・（40代/勤め人）
 - ・以前に比べ、地域の活動が多く聞かれるようになりました。積極的に参加できるように、又、コミュニケーションが楽しくできるように企画して欲しいと思います。・・・・・・・・（60代/専業主婦）

【男性の意見】

- ・しきたりや風習など、男性が優位な事はたくさんあり、ルールを決めてもうまくいかない事の方が多いと思います。そのあたりのバランスを考えたルールづくりが必要だと思います。・・・・・・・・・・・・・・・・（40代/勤め人）
 - ・少子化の中、子を産み乳をやる能力は女性にしか出来ない事なのに、なぜそれに逆らって女性を働かせようと行政がそこまで力を入れるのか。そんなに働きたい女性ばかりじゃない。・・・・・・・・・・・・・・・・（30代/勤め人）
 - ・具体的な推進活動を市民に判りやすく広報する。（現状はそれが不足している）（50代/勤め人）
 - ・男女共同参画はどんなことをやっているか、大半の人が知らない。又、どこでやっているのか（身近にない）わからないのが実情である。広報等を利用してもっと広げる必要がある。無駄な箱物をやめて、まず意識改革をすること。・・・・・・・・・・・・・・・・（70代/その他）
-

-
- ・男女共同参画が出来る公共施設を望む。高齢者と子供が交わる場所作る。学校等。(60代/勤め人)
 - ・行政の私利私欲による発言で失望している市民を考えた姿勢をもっと出すべき、頑張ってもらいたい。 (40代/勤め人)
 - ・社会全体として推進していく事はとても大切だが、女性の間にも意識の差があると思う。女性自身の意識を変える事、何でもかんでも男女平等ではなく、男性らしさ、女性らしさのある社会も大切にして欲しい。 (30代/勤め人)
 - ・自然界において、男が稼ぎ家庭を守り、女が子育てするのが大勢。女性が強くなり過ぎると、家庭崩壊や少子化等々のマイナスが予想される。最近、ヒステリックな女性政治家や市民団体が増えている。男女平等も半々でなく、バランスを考慮する必要がある。 (60代/無職)
 - ・男女共同参画社会という難しい言葉、表現ではなく、「あたりまえ」になる様な社会になれば良いと思います。 (50代/勤め人)
 - ・パワハラ・モラハラ・セクハラ・ストーカー、相互の意見を聞き、正しくジャッジする機関と維持した対象の法化（警察だけでは無理な気がする）、地域見守り隊員の資格化とか報酬とか。性格の良い人々が互いに尊重し合える風土づくり。 (40代/勤め人)
 - ・企業に対してや行政に対して目標数値をかかげるのはナンセンス。本当にふさわしい女性を登用することに本当の意味がある。行政の行っていることは単なる数字合わせで中身が何も無い。落胆している。本当に真剣に取り組んでいるのかいささか疑問である。 (60代/自営業)
 - ・女性だけでなく、あくまで「男女共同参画」であるように、経済的基盤、職場環境、待遇など仕事に対する制度を充実させるような取り組みを行政に望む。一番問題なのは、経済的基盤の充実かと言えます。 (40代/勤め人)
 - ・法の整備などで留まらず行政による強い執行行動が望まれる。形だけでは進歩がない。 (70代/無職)
 - ・女性が本来男性の社会に進出して行くことには賛成だが、現実には女性だからこの仕事はできない（力仕事等）、責任を持たない（男性にもあてはまりますが）人が多い。行政が何をしようとも、女性たち本人が社会の中で活躍していく覚悟が必要。今は女性が社会進出するというのに、理解のある男性の力を借りているにすぎない気がする。 (30代/勤め人)
 - ・議会での男女同数化。 (50代/勤め人)
 - ・行政の取り組みを広く認知してもらう為のメディア、インターネット等を利用した広報の充実。 (30代/勤め人)
 - ・女性でも活躍出来る人が多くなり、地位も向上している。できる女性は独身者が多いように思うが（錯覚か?）。法律で議員の半分は女性と決めている国もあるが、日本でも実施したらどうか。 (70代/無職)
-

-
- ・女性の方は結婚しても夫の姓（名字）に必ずしないでも良い法律をつくること。男女別姓の結婚生活でも良いことにした方が「男女平等」になることへの第一歩と思います。・・・(60代/自営業)
 - ・県政・市政のレベルでは難しいかもしれませんが、若い世代が安い賃金で長時間働かされ、それでやっと家庭を守れる状況だと思います。そんな状況で、家事を分担、子育ての充実などと言っていることが非現実的だと思います。男女平等の意識が強い若い世代に有利な世の中にするのが、男女共同参画社会の実現には一番早いと思います。・・・(20代/勤め人)
 - ・行政に望むことは？ということでもありますから、それはまず行政に携わる人材の資質の向上を取り計らうのが先決だと思います。（失礼ながら）・・・(60代/自営業)
 - ・まず県庁や市町村で行政に関わる人の男女のバランスを、一定にして欲しい。・・・(40代/勤め人)
 - ・男女共同参画課のような課は無くして、障害のある人への支援を行うべき。子供の支援に携わる人を増やし、又携わる人の仕事を魅力的な仕事にする事。このようなアンケートに使うお金があるなら、もっと他に使い道があると思います。・・・(30代/勤め人)
 - ・生活、福祉、働き方改革など従来の縦割り行政を横につなげる。短期、長期にわたるプロジェクト等を実施していく体制をとること。・・・(60代/その他)
 - ・女性だけでなく、男女共に真に協力して生活出来る社会を望む。・・・(50代/勤め人)
 - ・本当に全ての女性が社会参画を望んでいるのか？子供にとって母親が父親の代わりにできないこと、父親が母親の代わりにできないことがあることを認識している女性（母親）は子供が第一と考えているはずで、国としても将来を担う子供の成長を第一に考えた施策を行うべき。そのような意味で完全な男女平等参画社会というのは個人的に違和感を感じ得ない。・・・(40代/専業主婦)
 - ・公教育の場では男女平等の教育がされていると感じますが、家庭、地域では男性が優位です。家庭、地域が変わっていくことを望みます。・・・(40代/勤め人)
 - ・収入や職種、学歴の差別の蔓延が何をするにあたって意欲を低下させる原因となっていると思います。そのため、そういった差別の対策が男女共同参画社会の実現につながるのではないのでしょうか。・・・(20代/勤め人)
 - ・県内各地で実施している事例等、県報（ホームページ etc）にもPRして欲しい。波及している成果も含め、広報していくようにできたらいい。・・・(70代/勤め人)
 - ・行政そのものが目に見えて推進されている状況を目指す。・・・(60代/勤め人)
-

《 職場において 》

- ・ワーク・ライフ・バランスのとれる企業のPRをもっと積極的に。広報誌のみにとどまらず。 (50代/勤め人)
- ・転職して長続きできる職場の環境を整える為、雇い主の意識改革が必要。 (20代/勤め人)
- ・子育てや介護により正規雇用(月給)から外れると、ほぼ非正規雇用(時給)の道しかありません。安心して安定した生活が送れるよう、雇用の安定や働き方への理解等、ますますの働きかけをお願い致します。 (40代/勤め人)
- ・現場仕事(建築関係)も女性でも出来ます。私がやっていました。男性社会と思われがちですが、丁寧な所や細かい所は女性の方が気付いたりします。求人などで女性も募集して下さい。 (20代/勤め人)
- ・公務員は男女平等といいつつ、男性優位の職場になっている。まずは公務員の意識改革からお願いしたい。 (60代/無職)
- ・子どもが学校や幼稚園へ行っている間に、働けるのが理想です。というか核家族で夫婦共に働く為にはそれしかありません。フルタイムは無理です。(子供が小さい間)パートでそういう融通のきく企業がもっとあれば、女性も社会に出やすいと思います。現実的に子育てを夫婦で平等に分担できる家庭はなかなかないと思います。 (30代/専業主婦)
- ・民間企業(中・小)における意識改革の推進。 (60代/勤め人)
- ・残業・休日出勤など家庭とのバランスがとれず、妊娠出産を期に退職しました。会社から圧力があつた訳ではありませんでしたが、サービス残業もしました(空気を読むという感じで、しなくては仕事が終わりませんでした)。多くの会社もあるので、全てそうだと言いませんが、日本人の真面目な体質は、自分はもちろん、同僚、上司、会社にもあると思います。社会全体の風潮が変わらなければ、制度を変えても変わらない気がします。現に夫も育休を取ろうと考えていましたが、会社での扱い等の不安があり、取得に至っていません。自分の生活が満たされていてこそ、仕事のモチベーションにもなります。制度や環境の面が整っていくことで、社会の(ひいては自分も)考え方が変わっていく事を望んでいます。 (30代/専業主婦)
- ・パートでも育休(産休含む)が1年くらい取れると続けられるのに、と思います。一度社会から離れてしまうと再就職がしにくい。(ブランクが長すぎて不安すぎる。)不妊治療に通う人が増えているので、そういう人の社会の認知というか、休みを取れる環境があれば、ストレスも減り、子供も作りやすいのでは?と思います。治療と仕事の両立はとっても大変で、でも金銭面も厳しいので、辞めるのも辛いと思う。女性だけでなく男性も。 (30代/専業主婦)

【男性の意見】

- ・職場でもっと優秀な女性の登用を促すべき。 (30代/勤め人)
- ・民間企業への指導。 (30代/勤め人)

<< 育児・教育に関して >>

【女性の意見】

- ・保育所の充実。 (20代/勤め人)
- ・働きながら子育てしていくには、育児支援が一番ありがたいです。経済的な負担は少なく安心して子供を教育してもらえる施設の柔軟な対応がほしいです。 (30代/勤め人)
- ・保育園（企業内に小さな保育園があったら良い）増設。病児を預かってくれる所。学童保育の充実。働く女性（家の女性）に健康診断を実施。働く女性は時間に追われています。栄養バランスのある食事の献立の知恵を借りたい。健康メニューなど教えて欲しい。子どもや若い女性の貧困。何とか手を差しのべてあげて欲しい。 (70代/無職)
- ・保育園を増やして欲しい。子育てしながらも働きやすい環境をつくって欲しい。私の両親世代（60代くらい）の方や、保育園に預けて働く女性への理解を深めて欲しい。3才までは家でみるものと思っているが、それでは家庭が赤字。今と昔のしくみの違い、お金の事、考え方、比べたら目に見えてわかりやすいかな。 (30代/専業主婦)
- ・男女共同参画社会も必要だとは思いますが、それよりもっと経済的に子育て、介護できる環境を作ってほしい。 (50代/勤め人)
- ・「子育て」が社会にとって重大な仕事の1つとして認められていない為に、我が子を保育・教育する事を他人に委ねてしまう社会に、今後の日本が不安になる。自分達の子と自分達が育てる環境づくりが進んでいかない事に疑問を感じる。 (40代/勤め人)
- ・保育園の充実など、子育てと仕事を両立できる環境。 (30代/勤め人)
- ・平日の学校行事、役員の仕事、母親が担う事がまだまだ多く、父親も休みを取りづらい為、フルタイムで働くのは難しい。子供の数が増えれば、その分負担（仕事を休まざるを得ない）も増える。留守番が1人で出来ない年齢の子供を持つ親の支援を充実させて欲しい。費用も高いです。 (30代/勤め人)
- ・介護と保育の支援。 (60代/勤め人)
- ・こども食堂（無料で子どもにご飯を提供する場所）が広がっている気がします。増えていくと良いと思います。 (40代/勤め人)

-
- ・出生率確保の為の保障や保育、医療の充実。・・・(30代/勤め人)・
子育てをしている立場なので、子どもの預け先の充実。手当ての金額を増額して欲しい。資格がないので、安く受講できる資格の講座。・・・(20代/勤め人)
 - ・子育て期には、家庭生活への男性の協力が不可欠です。性別にかかわらず家庭での時間にもゆとりを持てる就業環境、社会環境の実現へ尽力いただきたい。・・・(40代/勤め人)
 - ・人間はこの世の全ての命(生物や物)に対する「思いやり」を生涯学習すべきだと思います。「その時に一番相応しい言動ができる人」が「思いやり」がある人格者だと思います。肩書き(ラベル→親、子、先生、学生、社長他)と人格(レベル→らしく)が同じになるように、生涯学習すべきだと思います。「思いやり」という言動の貯金は何らかの形(方法?)で生涯、老後にも報われ自分に子孫に遺せるものになったら、ひいてはそれが元となって参画社会への早道になるのではと思います。・・・(70代/その他)
 - ・産後再就職したい時に、保育園を探すも、就職していないため保育園に入れない。就職するには保育園に入園させなければ…。悪循環で先が見えないという話をよく聞きます。保育園の充実が必要。・・・(20代/勤め人)
 - ・20代半ばですが、同世代は小・中学校の教育の中でこのようなことをテーマに議論等した覚えがあるので、周知だと思う。むしろ40~50代以上の方々の方が、根強く男女差別までとは言わないがそのようなものが残っていると思うので、そういうミドル世代~シニア世代向けに学習会やシンポジウム等行って、上の世代から意識を改めて欲しいです。・・・(20代/勤め人)
 - ・私は出産前に勤めていた会社を辞め、子どもが小学校に入学してから、家事、育児が無理なくできる程度にアルバイトしています。子どもが小さいうちは、父母(核家族なので)で子どもの世話をしたいと考えています。うちは夫が主に外で働き、私(妻)が主に家事、育児をしています。分担当が逆の家庭があっても良いと思います。でも、育児に関しては半々まではいかななくても、二人で担うのが良いと思います。私の夫はサラリーマンで、だいたい子どもが寝てから帰宅するので、夫と子どもが平日に一緒に過ごす時間は朝の30分程度です。せめて、子どもが10歳くらいまでは一緒に過ごす時間がたくさんあれば良いのと思います。子どもが親を必要とする期間は意外と短いのではないかという気がします。私自身は長時間働くのは、子どもの手が離れてからで良いと思っています。将来の社会を作る人を育てるのも、大切な仕事だと思います。子どもにとって、お父さん、お母さんと過ごす時間は大事だと思うので、子育て中の男女に理解のある社会にしていけないものかと考えます。・・・(40代/勤め人)
 - ・正直働きたい気持ちはあるが、子供が低学年で長期休みの心配がある。例え預けられたとしても、子供の能力を伸ばしてあげるには、親がある程度管理しないといけないのではと考えてしまう。・・・(30代/専業主婦)

【男性の意見】

- ・学校教育の中に、男女平等を強く指導、男性は強く女性を守る事などの考えが間違いのもと。平等の意味から学習しないと本当の平等にならない。・・・(40代/勤め人)
 - ・小学校、中学校での教育の充実。企業への税制優遇。・・・(40代/勤め人)
-

-
- ・「女性は弱く抑圧されている、保護しなければならない存在」という前程をまず改める事から全が始まると考えます。・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ (40代/勤め人)
 - ・女性が外で働き、生活費を得なくても良い賃金体制が必要。母親は子供の教育に専念出来る様にし、将来社会に役立つ子供を育てて欲しい。・・・・・・・・・・・・・・・・ (70代/無職)
 - ・保育所などの子供を預けられる施設を作る。・・・・・・・・・・・・・・・・ (20代/勤め人)

◀ その他 ▶

【女性の意見】

- ・このアンケート送付にあたり、無差別に該当者を抽出したとの事ですが、再度年齢等のチェックをしたのち回答用紙送付をお願いしたい。無差別とはいえ、高齢者にはあまり意味のないアンケート調査はお控え下さい。少々迷惑です。・・・・・・・・・・・・・・・・ (70代/無職)
 - ・近年、若い世代（20～30代）は男女平等の意見交換をしたり、金銭的な面でも割り勘だと聞いています。年代が進むにつれ、女性が意見をすることすら遮る状態。年配の女性の考え方を修正することはさらに難しく、争いを避ける為に口を閉ざすことを優先してしまっています。この様な社会制度（男女共同参画）が早急に広まることを望みます。・・・・・・・・ (50代/自営業)
 - ・これからの若い人が男女共に働きやすく子育てしやすい社会になる為に、男女共同参画にもっと頑張ってもらいたいと思います。・・・・・・・・・・・・・・・・ (60代/専業主婦)
 - ・体調良くない為に、これから続けていけないと思います。・・・・・・・・ (70代/専業主婦)
 - ・個人の安定した精神生活が社会の安定につながると思うので、経済を基盤とした家庭、職場、地域等をそれぞれの場面で考えるのが良いと思う。・・・・・・・・ (60代/無職)
 - ・若い人達に男女共同の意識があっても、それをバックアップする高齢世代にその理解が乏しく、「母親が家を空けて」、「家事はどうするの」、「子どもをみてやっている」と言われてしまう事は少なくないのではないのでしょうか。参画をと言われ、家庭でも言われ、結局苦しい立場になるのは女性だと思います。・・・・・・・・ (40代/勤め人)
 - ・若い方々に担当させて欲しいと思います。年配の方では、結局古い慣行の見直しができないと思います。・・・・・・・・ (50代/勤め人)
 - ・インターネットのホームページを見たことも無いです。パソコンを使えない人もいると思う。何でもインターネットでと言うのは間違いだと思う。・・・・・・・・ (70代/無職)
 - ・老後の楽しみ方や健康に生活できていく為に、どの様に取り組んで行けるか等…。・・・・・・・・ (70代/専業主婦)
 - ・現在どのような活動をしているのか、紹介した方が良い。・・・・・・・・ (70代/専業主婦)
 - ・認知されることが必要。まだあまり意識してないと感じる。・・・・・・・・ (30代/勤め人)
-

-
- ・男性が向いている事、出来る事、女性が向いている事、出来る事、それぞれが発展していけばいいと思う。動物学的に男女平等はありえないです。・・・・・・・・・・・・・・・・ (60代/自営業)
 - ・アンケート内の用語とか説明などの書かれている用紙を別にして、手元に残る様にして欲しかった。・・・・・・・・・・・・・・・・ (70代/無職)
 - ・男女共同参画、ユニバーサルデザイン共に気にかけてがありませんでした。わかりやすく、一般の方々に広めて行って欲しいと思います。これから意識していこうと思いました。・・・・・・・・・・・・・・・・ (60代/勤め人)
 - ・今までの生活の中で、「女性だったから…」とイヤな思いをした記憶がないし、問題は違いますが、痴漢の冤罪など、男性とし生きていくのもかなり大変になっていると思う。大昔と違い、活躍している女性がとても多くなっていると思う。男女の参画が達成されたと思う目標は、数値で男性と女性の数が50対50になった時だと考えるのだとしたら違うと思う。また、女性の社会進出をすすめるのであれば、同じように男性の主夫(家庭)への進出も進めた方が良いのではないですか？男性の主夫への応援はほとんど耳にしない。男性はどんなにがんばっても子供は産めないし、女性はどんなに努力しても、男性のように土木現場で一日中重労働し、男性と同じ作業量は難しいと思う。「男女平等」を声を大きくして発言する女性は、土木現場等の作業所での男女平等はどのように考えるのか。「それは女だから無理よ」なんて言うのであれば、自分に都合の良い場面だけの「平等」はないと思います。・・・・・・・・・・・・・・・・ (50代/勤め人)
 - ・男女平等とは何でも同じにすることだけが平等とは思えない。身体も体力も違うのだから、それに沿った平等でないといけないのでは。子育てだけをしたくても、男性の給料が低ければ働かざるを得ない。偉い方達が平等なんて考えを持っているから、余計に大変になっている気がする。結婚しても、子供を産んでも、まだ女性は家計のために働かざるを得ない。だから結婚しない、子供を産まない人が増えているのでは…。・・・・・・・・・・・・・・・・ (50代/専業主婦)
 - ・男性、特に60代以上の方々の女性を下に見る意識が変わらなければ、何をやっても無駄だと思う。最終決定権はそのような方々が持っているであろうから。・・・・・・・・・・・・・・・・ (40代/勤め人)
 - ・このようなアンケートをしても国や県は何もしないと思う。・・・・・・・・・・・・・・・・ (20代/勤め人)
 - ・これからはこの紙をよこさないで下さい。・・・・・・・・・・・・・・・・ (70代/専業主婦)
 - ・年寄りには難しく答えようがありません。少しでも周りの人達に迷惑をかけない様に暮らしていきたいと、自分の事しか考えられない私です。ごめんなさい。・・・・・・・・・・・・・・・・ (70代/無職)
 - ・同参画のメリットを配信していかないと、人々の意識が向上していかないと思う。(50代/勤め人)

【男性の意見】

- ・子への影響力、諸所の最終決定や財産など、男性は女性の手のひらで転がされている。女性は表面上弱いとされているが、日本人は女系家族であり、主体は古来より女性が握っています。アングロサクソンの取り組みがベターとは思いません。もっと日本的な活動にすべきです。ちなみに会社で管理職をしていた時は、女性に対する接し方に異常なくらい気を使っていました。・・・・・・・・・・・・・・・・ (60代/自営業)
-

-
- ・本気で進めていくのであれば、政策としてしっかり示すべき。．．．．． (40代/勤め人)
 - ・男女共同参画の事を多くの人が必要だと思えます。．．．．． (30代/勤め人)
 - ・この制度は今回アンケートで初めて知りました。もっとみんなにわかりやすくする制度を作るべきだと思えます。こう言う制度がある事は非常に良い事だと思えます。．．．．． (70代/無職)
 - ・アンケート調査だけではなく、少しでも男女にかかわらず、弱者に対して支援を願います。子供6人の内1人の貧困が、隣り近所にもいる現状に真剣に取り組んで下さい。．．．．． (70代/無職)
 - ・結果を短期的には追わず、生涯テーマとして習慣付けていけたら良いと思えます。 (50代/勤め人)
 - ・参画を望む方に障壁となる慣習はなくさなければいけない。しかし、望まない方に参画を強制するようなことをしてはいけません。．．．．． (50代/勤め人)
 - ・町中を散策した時のちょっと休むところが少ない。ベンチ等…。．．．．． (70代/無職)
 - ・そもそもの男女平等の線引き、条件が曖昧なので、具体的な例をもっとたくさん上げて明確にしてもらわないと、世間もよく分からないまま、「男が多く金を出すべきだ」、「女は静かにしている」などの争いが絶えないので、より正確に、明確にすることこそまずやるべきではないでしょうか。．．．．． (20代/勤め人)
 - ・「イエスマン」ばかり造らないで欲しい。．．．．． (70代/勤め人)
 - ・相手の立場に立って行動する事を心から願いたい。．．．．． (70代/専業主夫)
 - ・男女にはそれぞれの役割があり、又その適性がある。よって個人差はあるが、住む土地、地域、国、それぞれの環境により異なると思うが、ここ日本のさらに地域での感想である為、1つの参考にさせていただければ幸いです。．．．．． (60代/勤め人)
 - ・実行が必要。．．．．． (70代/勤め人)
 - ・介護疲れの殺人事件、一人暮らしの老人を狙った殺人事件、いじめ、虐待、人それぞれの心を満たす物が何なのか？心の闇の窓口としての役割を担うよう希望します。．．．．． (60代/無職)
 - ・個人の生活が全ての中、人まかせですが推進して下さい。人口が減少しているようですが、働く環境の向上により集まって来るかも。．．．．． (70代/無職)
 - ・男女共に平等な意見を聞くよう努めてください。．．．．． (30代/勤め人)
 - ・女性優先が男女平等を成立させるカギではないと思う。男女平等は男優先、又は女優先の考えを持った人の意識を変えることによって成される。．．．．． (20代/勤め人)
-