

【参考資料3】「静岡県の女性の職業生活における活躍の推進に関する計画」の目標数値等・進捗状況について

67 男女共同参画社会づくり宣言事業所数

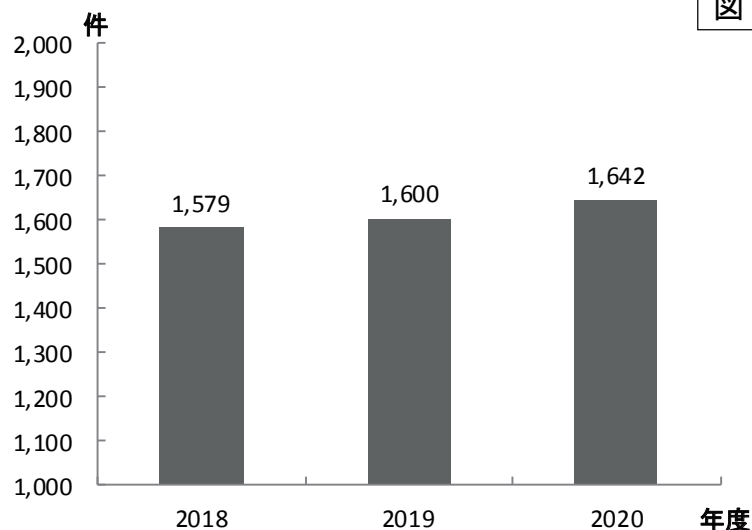
目標:2,000件(2020年度)
基準値:1,341件(2015年度)

男女共同参画社会づくり宣言事業所数は、1,642件(2020年度)と、増加しました。

(図 67)

67 男女共同参画社会づくり宣言事業所数

図 67



(資料) 県男女共同参画課調べ

68 【52再掲】女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定数(従業員300人以下)

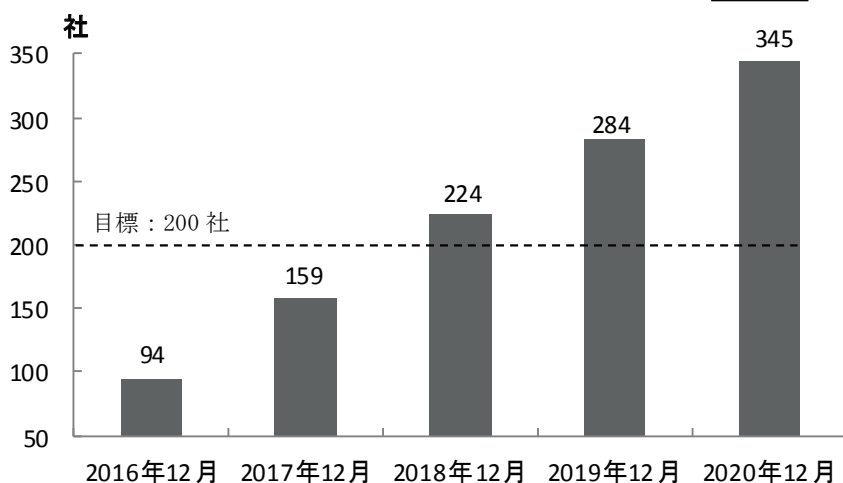
目標:200社(2017年)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)に基づく一般事業主行動計画策定数は345社(2020年度)と、目標を上回りました。

(図 68)

68 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定数

図 68



(資料) 厚生労働省調べ

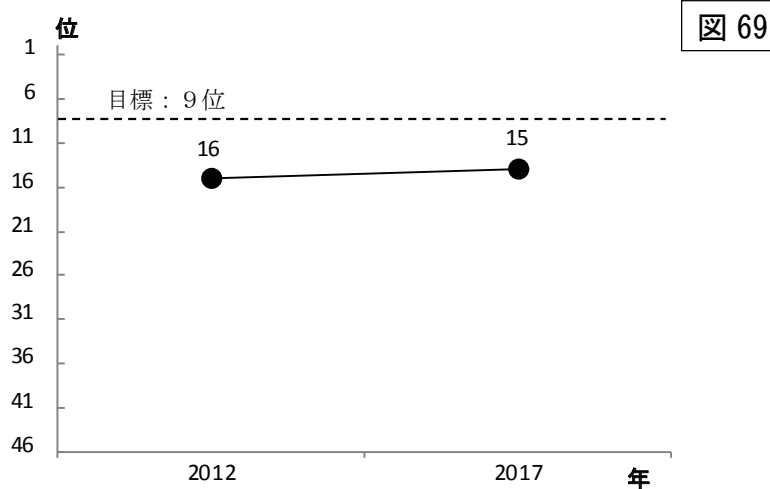
69 生産年齢人口における女性の有業率の全国順位

目標:9位(2017年)
基準値:16位(2012年)

町生産年齢人口における女性の有業率の全国順位は、16位(2012年)から15位(2017年)と、前回調査より増加しました。

(図 69)

69 生産年齢人口における女性の有業率の全国順位



(資料) 総務省「就業構造基本統計」

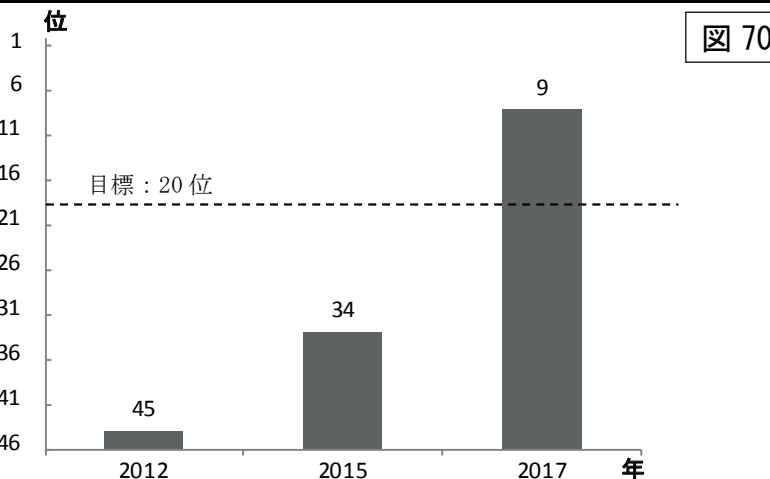
70 管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位

目標:20位(2017年)
基準値:45位(2012年)

管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位は45位(2012年)から9位(2017年)と、目標を達成しました。

(図 70)

70 管理的職業従事者に占める女性の割合の全国順位



(資料) 総務省「就業構造基本統計」

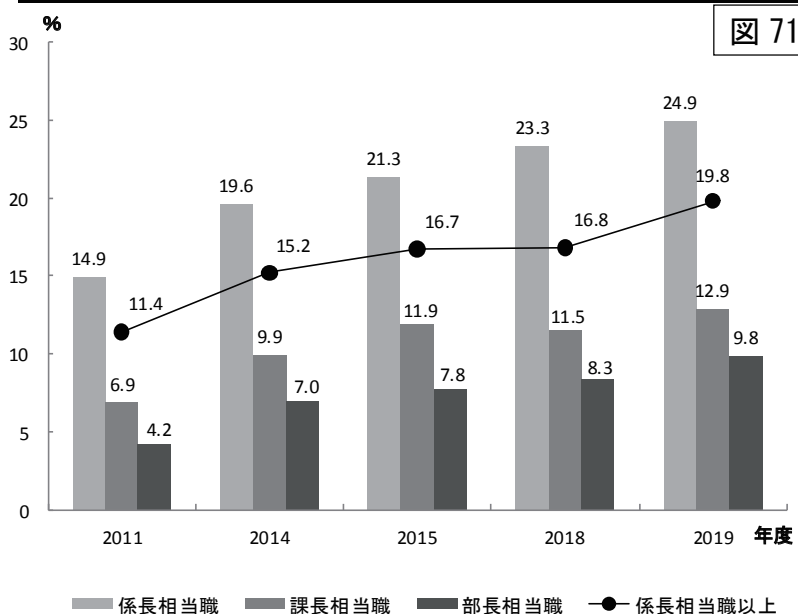
71 【36再掲】事業所の管理職に占める女性の割合(係長、課長、部長、それぞれの相当職)

目標:係長 25.0%
課長 15.0%
部長 10.0%
(2020年度)
基準値:係長 21.3%
課長 11.9%
部長 7.8%
(2015年度)

事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性割合は、増加傾向にあります。

(図 71)

71 事業所の管理職に占める女性の割合



(資料)「静岡県雇用管理状況調査」

72 【51再掲】決まって支給する現金給与額(男女格差:/男性を100とした場合)

目 標:継続的に格差縮小
基準値:67.8%(2015年度)

決まって支給する現金給与額は、男性を100とした場合、女性は69.8(2019年度)と、依然として隔たりがあります。

(図72)

73 家族経営協定の締結数

目 標:730戸(2017年度)
基準値:725戸(2015年度)

家族経営協定の締結数は843戸(2019年度)と、目標を達成しています。

(図73)

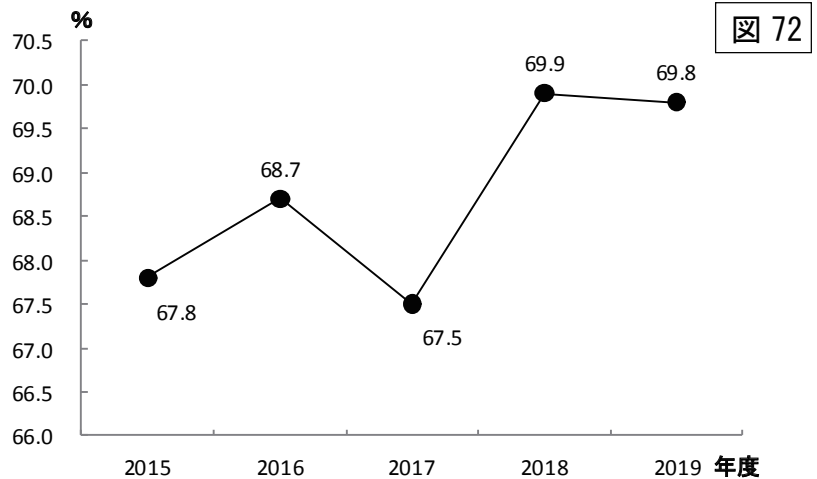
74 【54再掲】年次有給休暇の平均取得日数

目 標:継続的に増加
基準値:7.6日(2014年)

正社員一人あたりの年次有給休暇の平均取得日数は8.0日(2019年)と、昨年度と同じ状況です。

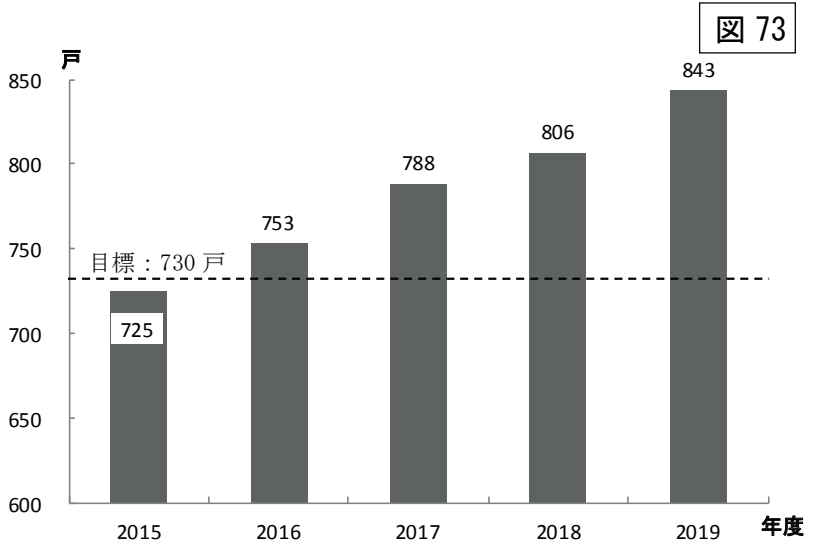
(図74)

72 決まって支給する現金給与額



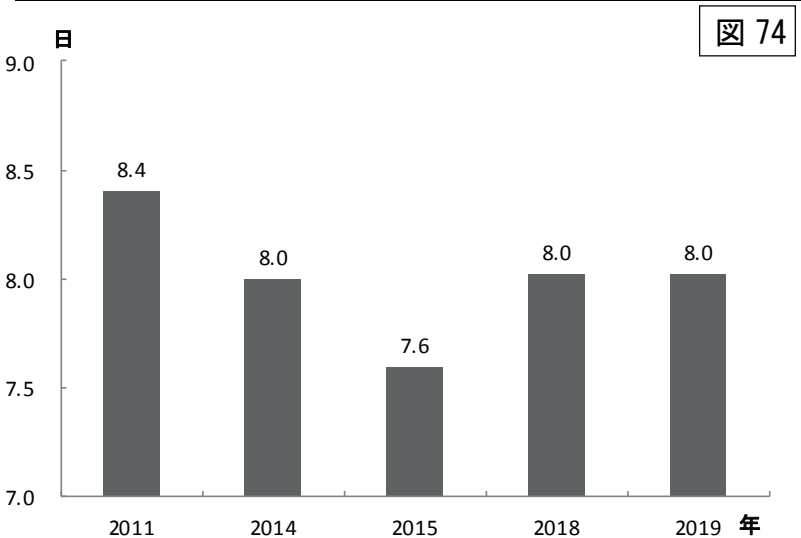
(資料)厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

73 家族経営協定の締結数



(資料)県農業ビジネス課調べ

74 年次有給休暇の平均取得日数



(資料)「静岡県雇用管理状況調査」

75 待機児童ゼロの市町数

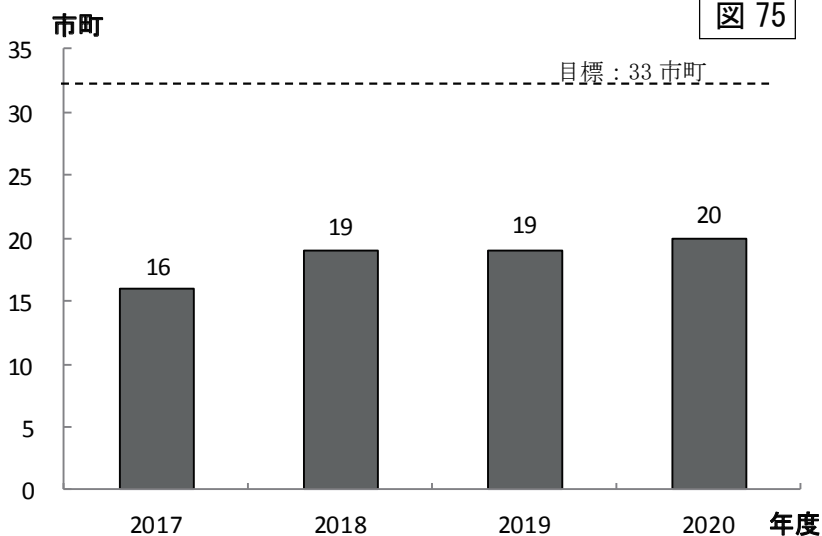
目標:33市町(2017年度)

基準値:21市町(2016年度)

待機児童ゼロの市町数は、20市町(2020年度)と、増加しています。(図75)

75 待機児童ゼロの市町数

図75



(資料)県こども未来課調べ

76 【16再掲】男性の育児休業取得率

目標:男性5%(2017年)

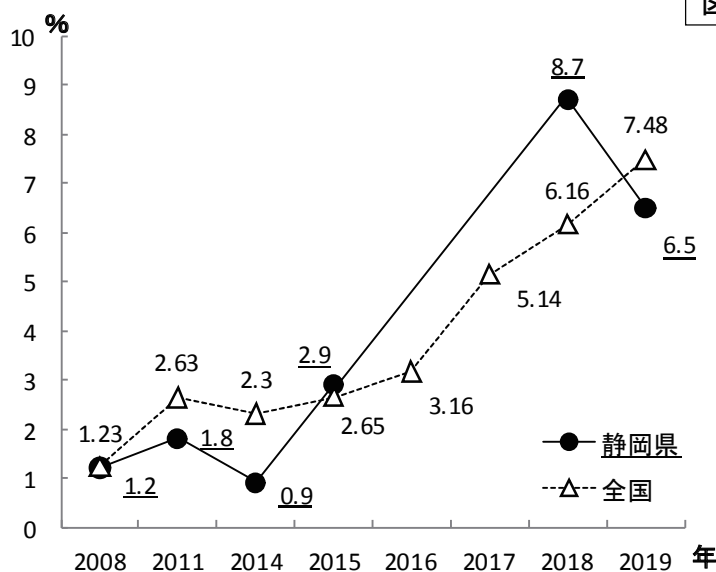
基準値:男性2.9%(2014年)

県の男性の育児休業取得率は6.5%(2019年)と、昨年より減少しました。一方、全国的には増加傾向にあります。

(図76)

76 男性の育児休業の取得率

図76



厚生労働省「雇用均等基本調査」、「静岡県雇用管理状況調査」

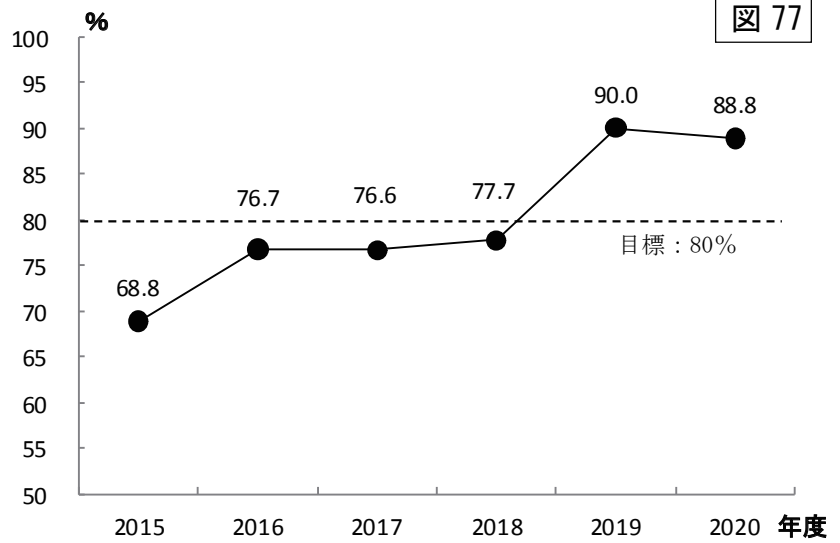
77 【53再掲】仕事と子育て(介護)の両立支援・職場環境づくりに取り組んでいる企業の割合

目標:80%(2019年度)

仕事と子育て(介護)の両立支援・働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業の割合は88.8%(2020年度)と、昨年から微減しました。

(図77)

77 仕事と子育て(介護)の両立支援・職場環境づくりに取り組んでいる企業の割合



(資料) 県労働雇用政策課調べ

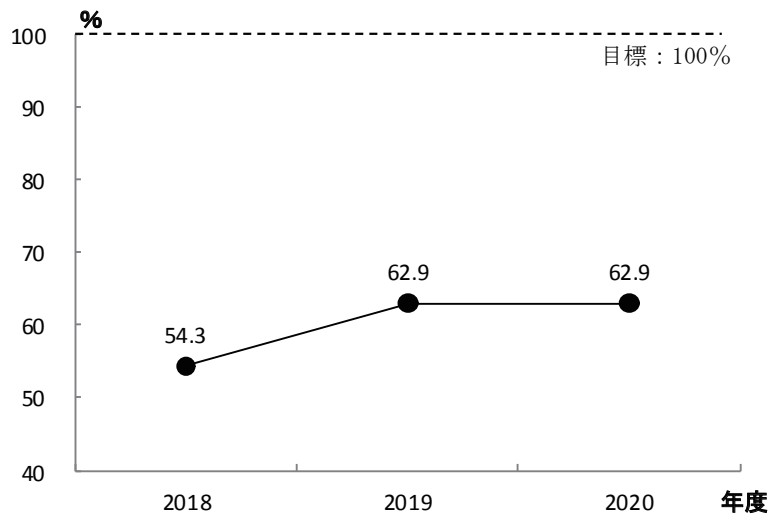
78 市町の女性活躍推進計画策定率

目標:100%(2020年度)

市町の女性活躍推進計画策定率は62.9%(2020年度)と、ここ2年は横ばいの状況です。

(図78)

78 市町の女性活躍推進計画策定率



(資料) 県男女共同参画課調べ