

## 点検評価表（外郭団体）

## I 団体の概要

（令和3年4月1日現在）

団体名	株式会社エイ・ピー・アイ		
所在地	沼津市小諏訪30番地の1	設立年月日	平成2年1月26日
代表者	代表取締役 金田 秀治	県所管課	経済産業部労働雇用政策課
設立に係る根拠法令等	重度障害者に雇用機会を提供することで、社会的、経済的自立を促進するとともに障害者自らが印刷等の技術習得を図る目的で、静岡県・沼津市およびスルガ銀行の出資により設立された。		
団体の沿革	-		
運営する施設	-		
団体ホームページ	<a href="http://www.api-printing.co.jp/">http://www.api-printing.co.jp/</a>		

出資者	出資額(千円)	比率(%)
静岡県	19,500	39.0
沼津市	5,000	10.0
スルガ銀行株式会社	25,500	51.0
基本財産(資本金)計	50,000	100.0

役職員の状況(人)			
常勤役員	2	常勤職員	19
うち県OB	0	うち県OB	0
うち県派遣	0	うち県派遣	0
非常勤役員	5	非常勤職員	0
役員計	7	職員計	19

## II 点検評価（団体の必要性）

## 1 団体の設立目的（定款）

当会社は、主としてスルガ銀行株式会社より委託を受け、次の事業を営むことを目的とする。  
 (1)印刷業及び製本業務 (2)梱包業及び発送業務 (3)諸用紙等の保管及び発送業務 (4)物品の保管・発送業務 (5)清掃業務ならびに植栽の管理に関する業務 (6)社内文書等の集配業務 (7)情報処理業務 (8)前各号付帯する一切の業務

## 2 団体が果たすべき使命・役割

同社は、スルガ銀行株式会社、同行の連結子会社および同行の関連会社からの受注により、印刷業ならびに製本業等を行う会社であり、令和3年4月現在で従業員19名、うち障害者13名（重度障害者12名）という高い障害者雇用率を達成し、特に就職が困難といわれている重度障害者の就業の場の確保と地域社会への障害者雇用の促進と理解の醸成を使命、役割としている。さらに、重度障害者多数雇用モデル事業所として、一般企業における障害者雇用の啓発的役割を担っている。

## 3 団体を取り巻く環境

区分	内容
団体を取り巻く社会経済環境の変化や新たな県民ニーズ	法定雇用率の改正、障害者雇用納付金制度の対象事業主の拡大により、企業は障害者雇用へ積極的に取り組むこととなった一方で、経験やノウハウがないことから躊躇する企業も多い。
行政施策と団体活動との関係(役割分担)	当社は、障害者雇用にも実績ある企業として、障害者雇用を検討している企業へ採用や職場定着などの助言を行う「静岡県障害者就労応援団」へ登録し、法定雇用率達成に向け、県内企業への理解醸成と雇用促進を図っている。
民間企業や他の団体との関係(役割分担)	主に親会社であるスルガ銀行株式会社で使用する帳票を印刷しているため、同業他社との役割分担は図られている。

#### 4 事業概要

(単位:千円)

区分	事業名	事業概要	R2 決算	R3 予算
自主事業	印刷業	静岡県内における特例子会社の先駆け・障がい者多数雇用モデル企業として、障がい者の雇用の機会を提供し、社会的経済的自立を促進する	168,210	198,200
自主事業	情報処理業務	スルガ銀行グループ子会社のデータチェック作業	1,800	1,800
合 計			170,010	200,000

#### 5 事業成果指標

指標の名称(単位)	目標(上段)及び実績(下段)				目標値(年度)
	H30	R1	R2	評価	
障害者雇用者数(人)	13	13	13	B	13 (R3)
	13	13	12		
売上高(千円)	230,000	230,000	220,000	C	200,000 (R3)
	224,982	238,211	170,010		
経常利益(千円)	2,981	2,000	1,000	C	1,000 (R3)
	-566	19,696	-14,174		
粗利益(%)	11.73	11.71	12.21	C	10.10 (R3)
	10.24	18.29	3.46		

※評価 … A:目標達成 B:目標未達成 C:目標未達成(乖離大)

#### 6 事業成果の総括評価

団体の自己評価		県所管課による評価	
判定	評価	判定	評価
△	ペーパーレス化の波に追い打ちをかけるかのようにコロナ禍によりスルガ銀行からの受注が大幅に減少し、売上は170百万円(対前期比△68百万円)経常利益は△14百万円とかってない減収減益により赤字決算となりました。	△	令和2年度末時点での重度障害者は12人だが、令和3年4月に重度障害者を1人雇用している。また、高い障害者雇用率を達成し、就業の場の確保と地域社会への障害者雇用の促進と理解を醸成しており、社会的使命を果たしていると評価できる。 一方、新型コロナウイルス感染症の影響もあり、売上、経常利益ともに大幅な減収減益となっている。コロナ禍の影響が残ることが予想される中、事業内容の改善とともに、コロナ禍からの回復を見据えた新たな取組が必要である。

※判定欄 … ○:良好 △:改善を要する ×:抜本的な改革が必要

## 7 団体の必要性の評価

団体の自己評価		県所管課による評価	
判定	評価	判定	評価
○	重度障害者に雇用機会を提供することで、社会的、経済的自立を促進するとともに障害者自らが印刷等の技術習得を図るという当社の目的は達成されている。	○	県内民間企業の障害者雇用率は、2.19%（R2.6.1時点）で、法定雇用率（R2.6.1時点で2.2%）を下回っており、特に重度障害者の雇用は一般企業では難しい。また、法定雇用率は令和3年3月に2.3%に引き上げられており、県出資法人の特例子会社として、同社が主体的に雇用を進めるとともに、他の企業の模範として雇用のノウハウを提供する社会的意義は大きい。

※判定欄 … ○:良好 △:改善を要する ×:抜本的な改革が必要

## 8 団体改革の進捗状況（過去の行政経営推進委員会からの意見への対応状況）

行政経営推進委員会意見 (経営健全性に係る意見を除く)	対応状況	
	団体記載	県所管課記載
-		
-		
-		

※○:対応済 △:対応中 ×:未対応

### Ⅲ 点検評価（経営の健全性）

#### 1 財務状況

（単位：千円）

区分	H30 決算	R1 決算	R2 決算	評価	備考(特別な要因)	
健全性指標	単年度収支 (d-h)	-5,519	18,976	-14,175	B	新型コロナウイルス感染拡大の影響により、母体行からの受注減少
	経常損益 (a+b-e-f)	-567	19,697	-14,174	B	新型コロナウイルス感染拡大の影響により、母体行からの受注減少
	公益目的事業会計	-	-	-		
	収益事業等会計	-	-	-		
	法人会計	-	-	-		
剰余金	156,101	170,976	156,617	A		

※評価 … A:プラス B:特別な要因によるマイナス C:マイナス

区分	H30 決算	R1 決算	R2 決算	主な増減理由等	R3 予算	
資産の状況	資産	245,815	275,504	243,453		234,363
	流動資産	196,618	225,698	197,732	売上げ減による預金の減少	197,805
	固定資産	49,197	49,806	45,721	減価償却による	36,558
	負債	39,713	54,528	36,836		36,900
	流動負債	15,175	30,602	11,396	受注減による仕入れ債務の減少	8,900
	固定負債	24,538	23,926	25,440	退職引当金の増加	28,000
	正味財産/純資産	206,101	220,976	206,617		197,463
	基本財産/資本金	50,000	50,000	50,000		50,000
	剰余金等	156,101	170,976	156,617	大幅な当期損失のため	147,463
	運用財産	0	0	0		0
収支の状況	事業収益 (a)	224,982	238,211	170,010	母体行からの受注減少	200,000
	うち県支出額	0	0	0		0
	(県支出額/事業収益)	(%)	(%)	(%)		(%)
	事業外収益 (b)	1,434	1,463	3,472	持続化給付金等補助金	865
	うち基本財産運用益	-	-	-		-
	特別収益 (c)	0	0	0		0
	うち基本金取崩額	-	-	-		-
	収入計 (d=a+b+c)	226,416	239,674	173,482		200,865
	事業費用 (e)	226,978	219,977	187,656	受注減による仕入・外注の減少	199,618
	うち人件費	85,676	84,203	86,054	定昇、退職金当	84,515
(人件費/事業費用)	(37.7%)	(38.3%)	(45.9%)		(42.3%)	
事業外費用 (f)	5	0	0		0	
特別損失 (g)	4,952	721	1		0	
支出計 (h=e+f+g)	231,935	220,698	187,657		199,618	
収支差 (d-h)	-5,519	18,976	-14,175		1,247	

## 2 経営改善の取組の実施状況と評価

新規受注の獲得・商品単価の見直しへの理解を求め、原価率低減・経費の削減に努めるとともに、新規事業にも積極的に取り組み黒字の確保を図る。

## 3 赤字の要因（前年度の単年度収支、経常損益が赤字の団体のみ記載）

売上減少の要因は、コロナ禍による減少は勿論であるが、恒常的なペーパーレス化によるものである。会社の立ち位置を理解してくれる取引先の増加なくしての今後の黒字化は難しいと思われる。

## 4 経営の健全性の総括評価

団体の自己評価		県所管課による評価	
判定	評価	判定	評価
○	<p>今期は、母体行のペーパーレス化・コロナ禍による受注の減少のため、経費節減等に努めたが、大幅な減収によりかつてない赤字計上となった。</p> <p>依然、自己資本比率は良好だが、原価率の引き下げや更なる経費の削減により、黒字回復に努める。</p>	△	<p>多額の利益剰余金と高い自己資本比率を維持する一方、今期は新型コロナウイルス感染症の影響もあり、大幅な減収減益となった。</p> <p>コロナ禍の影響が続くことが予想される中、親会社であるスルガ銀行との連携により、新規の顧客獲得や印刷業以外の新たな事業の立ち上げなど、黒字化に向けて積極的に取り組む必要がある。</p>

※判定欄 … ○:良好 △:改善を要する ×:抜本的な改革が必要

## 5 団体改革の進捗状況（過去の行政経営推進委員会からの意見への対応状況）

行政経営推進委員会意見 （経営健全性に係るもの）	対応状況	
	団体記載	県所管課記載
-		
-		
-		

※○:対応済 △:対応中 ×:未対応

## IV 改善に向けた今後の方針

### 1 点検評価を踏まえた経営の方向性

今後の展望、中期的な経営方針(団体記載)	団体の方針に対する意見等(県所管課記載)
<p>今後も静岡県内における特例子会社の先駆け・障害者多数雇用モデル企業として、障害者に雇用の機会を提供し、社会的経済的自立を促進する。</p>	<p>今後も、障害者雇用を検討している企業を対象とした見学会や、特別支援学校の生徒、保護者向けの職場体験等を通じて、障害者雇用を促進する役割に期待する。</p>

### 2 今年度の改善の取組

団体の取組(団体記載)	団体の取組に対する意見等(県所管課記載)
<p>今後も経営環境は、一層厳しくなることが予想される。当社の立ち位置を理解してくれる新規受注先の獲得、商品単価の見直し及び経費等の削減により原価率の低減に努め、黒字化に努力する。</p>	<p>今後も経営環境は一層厳しくなることが予想されるため、他事業への社内の労働力移動による業務量の確保や、ペーパーレス化に対応するなど、経営改善の努力に期待する。</p>

## V 組織体制及び県の関与

### 1 役職員数及び県支出額等

(単位:人、千円)

区分	H30	R1	R2	R3	備考(増減理由等)
常勤役員数	2	2	2	2	
うち県OB	0	0	0	0	
うち県派遣	0	0	0	0	
常勤職員数	20	20	18	19	
うち県OB	0	0	0	0	
うち県派遣	0	0	0	0	
県支出額	0	0	0	0	
補助金	0	0	0	0	
委託金	0	0	0	0	
その他	0	0	0	0	
県からの借入金	0	0	0	0	
県が債務保証等を付した債務残高	0	0	0	0	

※役職員数は各年度4月1日時点、県支出額は決算額(当該年度は予算額)、借入金・債務残高は期末残高

### 2 点検評価(団体記載)

項目	評価	評価理由
定員管理の方針等を策定し、組織体制の効率化に計画的に取り組んでいるか	○	役職員の適切な定員管理に取り組んでいる。
常勤の役員に占める県職員を必要最小限にとどめているか	-	該当なし
常勤の職員に占める県からの派遣職員を必要最小限にとどめているか	-	該当なし

※ 評価欄 … ○:基準を満たしている △:基準を満たしていないが合理的理由がある ×:基準を満たしていない

### 3 点検評価(県所管課記載)

項目	評価	評価理由
県からの派遣職員について、必要性、有効性が認められるか	-	該当なし
県からの補助金等の支出や借入金等について、必要性、有効性が認められるか	-	該当なし

※ 評価欄 … ○:基準を満たしている △:基準を満たしていないが合理的理由がある ×:基準を満たしていない

## VI 更なる効果的事業の実施に向けた取組

### 1 外部意見把握の手法及び意見

区分	実施	結果公表	実施内容	主な意見・評価
外部評価委員会	-	-		
利用者アンケート	-	-		
利用者等 意見交換会	-	-		
その他 ( )	-	-		

○:実施している／公表している    -:実施していない／公表していない

### 2 事業やサービスの見直し例

-
---