

〇ふじのくにワーク・ライフ・バランス推進計画における数値目標と実績

目標項目		年 度			目標 (令和6年度)
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		86.1%	91.1%	93.3%	100%
育 休 関 係	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率 ※1	82.9%	84.0%	87.6%	100%
	育児休業取得率(女性職員) ※1	100% ※2	99.1%	99.1%	100%
	育児休業取得率(男性職員) ※1	45.0%	63.5%	77.9%	60%
管理職に占める女性職員の割合 ※1		14.0%	14.2%	15.2%	16%以上
時間外勤務時間が年間 360 時間を超える職員数		496 人	632 人	572 人	毎年度 前年度比 10%削減
年次有給休暇平均取得日数 ※1		11.3 日	11.6 日	12.5 日	12.0日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		55.7%	60.5%	64.8%	70%

※1 女性活躍推進法第 21 条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目です。

※2 産後休暇取得後、育児休業を取得せずに退職した職員を除く