

○ふじのくにワーク・ライフ・バランス推進計画における数値目標と実績

目標項目		年 度					目標 (令和7年度)
		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		89.9%	86.1%	91.1%	93.3%	93.3%	100%
育 休 関 係	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率 ※1	84.5%	82.9%	84.0%	87.6%	90.8%	100%
	育児休業取得率（女性職員） ※1	100%	100% ※3	99.1%	99.1%	100%	100%
	（新規） 育児休業取得率（男性職員）（2週間以上） ※1, ※2					78.9%	85%
	（参考：旧目標） 育児休業取得率（男性職員）	45.5%	45.0%	63.5%	77.9%	80.3% （参考値）	—
管理職に占める女性職員の割合 ※1		12.8%	14.0%	14.2%	15.2%	15.8%	16%以上
時間外勤務時間が年間 360 時間を超える職員数 ※2		474 人	496 人	632 人	572 人	567 人	毎年度 前年度比 10%削減
（新規） 管理職員以外の職員 1 人当たりの年間時間外勤務時間数					218.4時間 （参考値）	203.1時間	前年度以下
年次有給休暇平均取得日数 ※1		11.8 日	11.3 日	11.6 日	12.5 日	13.0 日	12.0日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		55.2%	55.7%	60.5%	64.8%	64.1%	70%

※1 女性活躍推進法第21条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目

※2 令和7年3月に新たに目標として設定

※3 産後休暇取得後、育児休業を取得せずに退職した職員を除く