H20H19H18~H14~H13~ 0 【職員の家族を対象とL **意** 【職員のための男女共同参画セミナー】 のた職場見学会】 対象:新任の班長、 の実施 副班長等

0 【休暇制度デー タベー ス】公開

0 【職員の育児と仕事両立支援ブック】 改訂版作成

0 ワー ク・ライフ・バランス推進デー】 毎月第3金曜日

7 ク・ライフ・バランス推進月間】 10 月

H21∼ 募集した「仕事・子育て たしの両立体験記」等を紹介 LB推進デ

全庁掲示板で男性職員から ゎ 知事メ ^ $\widehat{\mathbf{w}}$ LB推進月間〉

の行動宣言呼び掛け実施 ッセージの発信、職員

全庁掲示板で育児休業取得 $\widehat{\mathsf{w}}$ LB推進月間〉

0

0

【夏季休暇】取得促進に向 【時間外勤務代休時間制度】

の配偶者要件を緩和に促進に向けて対象期間

の拡大

◎【育児休業等】

配偶者が育休中又は専業主婦(夫)でも取得可

0

里子・

·勤務代休時間制度**】新設**配偶者の子を対象に**追加**

【育児又は介護のための早出遅出勤務】

らの定期コラムの掲載 中の男性職員やその家族か 職員の 意識アンケート実施 ۱, W LB自慢の募集、 ッ 卜配布

H22. 6 ◎タイムマネジメント講座を実施 ◎制度改正周知・啓発のため (育児休業等制度改正) の ンフレ

H23 ②育児休業者職場復帰 ~ ②タイムマネジメント H24~ 支援研修を実施

0 【男性職員の の出 育児参画促進】

課から直接メ 者へ 両立支援制度の説明や取得例などの情報を人事生を間近に控えた男性職員及び所属の人事管理 ・ルで周知

0 【人事管理意見交換会】毎年度実施(5 S 6月)

H25 ⊚ 【男性職員の育児参画促進】

育児休業未取得の男性職員にア ケ ト等を実施

0 制度の内容を確認するための点検シートを実施管理職員を対象に、行動計画における役割や両立支援(【次世代行動計画点検シート】の実施育児休業取得者と未取得者の交流会を実施

H26 年度

0

【育児又は介護のための早出遅出勤務】医師等から休業の指導があった期間、

取得可能に

H25 年度

H25

4

0

【家族休暇】

の

取得要件

の

拡大

H24

4

0

中学校就学前の子が2【看護休暇】の拡大

人以上いる場合は10

日

i=

H26

0 0

【妊娠障害休暇】の拡充

【年次有給休暇】

有給休暇】の取得単位(A活動や学級閉鎖時の子

全 の

の追加

世 前

|話等を追加 午後)

H26~

H27 年度 WLB 推進

計画策定

12 10

0 0

【配偶者同行休業制度】

新設

H27

7

【朝型勤務】全所属で7~8月に試行

【特別養子縁組に係る職務専念義務免除】

の導入

【子育て休暇】の対象とする予防接種の

追加

養育を要件とする対象を小学校三年生までに**拡大**

H28~ H27~

0

介護ミニセミナー

・の開催

H28 年度

計画改訂

H29

0 0 0

【介護休暇】の分割取得可能に

【介護時間制度】新設

◎女性よろずサポ タ

H29∼

「フーク・ライフ・バニィクボス宣言の実施 制度の開始

◎ライフプラン講習で、◎介護を行う職員への支◎の介護を行う職員への実施の関ローク・ライフ・バラットのイクボス宣言の実施のイクボス宣言の実施 への支援に関するリ ランス推進デ 月末金曜日を追加 ットを配布

介護に関する情報提供を実施 しっ レ

H29 年度

8

0 0

0

【時差勤務】全所属で4パタ-

ンの時差勤務を試行

<u>:</u>舎

4

【育児休業等】 対象範囲を拡大特別養子縁組の監護期間中の子等の養育も可

【サテライト勤務】の試行(本庁·浜松総合庁

H30

0

【育児又は介護のための早出遅出勤務】

対象を小学校六年生までに**拡大**、障害をもつ親族の世話を**追加**

H30∼

◎県·市

町・民間企業女性管理職エンカレッジ研修の実施

H30 年度

4

0

【子育て部分休業】

の新設

R1 年度

8

0

【サテライト勤務】

0

【時差勤務】全所属で9パター

ンの時差勤務を試行

小学3年生まで(障害のある場合は18歳まで)

R1

0

【サテライ

の試行拡大(藤枝・中遠総合庁舎) の試行拡大(東部総合庁舎・東京)

R1∼ ◎育児休業者キャリ ア形成支援研修を実施

R2∼ 0 「男性職員の育児に伴う休暇等の取得計画書」 の試行

R2 年度

WLB 推進

計画策定

0 0

【サテライト勤務】

の試行拡大

(静岡・

富士総合庁舎)

モバ

イル

ソコン】

の整備

R2

2

0

【在宅勤務】の試行

R3~ 0 「男性職員の育児に伴う休暇等の取得計画書」 の 運用開始

R4∼ 0 【男性職員 の育児参画促進】

育児休業の積極的な取得を促す副知事メ ッ セ

ジを発信

R3 年度

R4

0

【育児休業等】

R3

7

0

【出生サポ

ト休暇】新設(5日)

取得回数制限の緩和等

R4 年度

10

【育児参加休暇】

取得期間を子が1歳に達する日までに拡大

◎制度改正周知 (育児休業等 制度改正等) . 啓発のための チラシ 配布

0 の講義問 育成支援研修において育児休業制度等につ

◎仕事と家庭の両立のための情報発信と座談会の開 始 い

R6∼ ⊚ まで1 ヮ ク 年延長 ラ フ • (数値目標も変更) ランス推進計 画期間を令和7年度末

H22 年度 H24 年度 H23 年度 後期計画策定

H23

4

0

【看護休暇】

の拡大

◎【短期介護休暇】**新設** ◎【時間外勤務免除制度】**新設**

◎【育児休業等】対象者を拡大

一定の要件を満たす非常勤職員等も対象者に

前期計画 (平成 17~21 年度) H17年度(前期計画策定)

H20年度(10月1日計画見直し)

4

0

【育児短時間勤務制度**】新設**

ブ等に送るために赴く職員を対象に**追加**

H22

0

【勤務時間短縮】(8時間から7時間45

分

H21 H20

10

H19 4

【育児参加休暇】

新設〈5日〉

0 0

【育児又は介護のための早出遅出勤務】

小学生の夏休み

・冬休み・春休み等に放課後児童クラ

【育児又は介護のための早出遅出勤務】

導入

【配偶者出産休暇】・

度

充

取得日数を2日から3日に拡大

時間単位での取得可能

H17

4

0

【在宅勤務】 【夏季休暇】取得期間を 月から10 月まで」に拡大

勤務可能日数を週1日 から週4日に拡充

【時差勤

4

R6 年度

R5

R5 年度

5

0

「6月から9月まで」

から

¬

R6

0

試行から正式実施