

○ふじのくにワーク・ライフ・バランス推進計画（計画期間：平成27年度～令和元年度）における数値目標と実績

目標項目		年 度					目標 ※3 (令和元年度)
		平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		—	—	88.7%	86.5%	90.5%	100%
育 休 関 係	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率 ※2	76.1%	79.0%	75.0%	82.9%	79.7%	100%
	育児休業取得率(女性職員) ※2	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	育児休業取得率(男性職員) ※2	10.6%	15.1%	17.7%	17.1%	25.4%	25% ※1
管理職に占める女性職員の割合 ※2		9.1%	9.7%	10.7%	10.9%	11.6%	12%以上 ※1
時間外勤務等平均時間数 ※1 (緊急業務による時間外勤務及びがん センター分を除く)	年間	180.2時間	173.0時間	164.6時間			対24年度 ※1 10%以上減 <153.0時間>
	1月当たり	15.0時間	14.4時間	13.7時間			<12.8時間>
時間外勤務時間が年間540時間を超える職員数 ※1				(283人)	271人	264人	毎年度 前年度比 10%削減
年次有給休暇平均取得日数 ※2		10.3日	10.2日	10.8日	11.3日	11.1日	12.0日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		55.6%	51.2%	54.7%	55.4%	57.1%	70%

※1 平成30年4月、静岡県行政経営革新プログラムの策定にあわせ、数値目標及び目標項目を改定。

●育児休業取得率(男性職員):13%⇒25% ●管理職に占める女性職員の割合:10%以上⇒12%以上

●時間外勤務等平均時間数 ⇒ 時間外勤務時間が年間540時間を超える職員数:毎年度 前年度比10%削減

※2 女性活躍推進法第21条に基づく「女性の職業選択に資する情報」の公表項目です。

※3 計画の進捗状況等を踏まえ、令和2年4月を始期とする新たな行動計画を策定しています(計画期間:令和2年度～令和6年度)。