



vol.02

静岡県主催

ダイバーシティ経営導入セミナー

無料

講師  
認定NPO法人サービスグラント  
代表理事

嵯峨生馬氏

## 嵯峨生馬氏プロフィール

東京大学教養学部卒。1998年より、日本総合研究所の研究員として、官公庁・民間企業とともにIT活用、決済事業、地域づくり・NPO等に関する調査研究業務に従事。2001年、渋谷を拠点とする地域通貨「アースデイマネー」を共同で設立。

2005年、サービスグラントの活動を開始し、2009年にNPO法人化、代表理事に就任。ソーシャルセクターの実践的ニーズに応えるプロボノプログラムの企画・開発をはじめ、企業・行政・財団等、幅広いセクターとの協働を通じた新規性の高いプロジェクトの創出・展開に数多く携わる。あわせて、講演等を通じたプロボノの普及啓発活動や、海外のプロボノ団体との国際的交流にも注力している。著書に『プロボノ〜新しい社会貢献 新しい働き方〜』（勁草書房）等

越境体験で社員が育つ！

中小企業の  
副業・兼業活用セミナー

多様な働き方の一つである副業・兼業は、社員の成長機会とイノベーションの宝庫です！  
本セミナーでは、副業・兼業の持つ「越境体験」という側面から、具体的な事例を交えて紹介します。

第1部での基調講演では

「プロボノ（仕事で培ったスキルや経験を活かす社会貢献活動）」を例に、  
企業の枠を超えた協働がもたらすメリットと重要性を学びます。

第2部では、自社の社員が社内外で副業している事例や外部の複業人材の活用、  
副業でスキルを地域へ還元する企業の事例をお伝えします。

2024.12.6 fri.  
13:30 - 15:00

定員60名

オンラインセミナー

後日アーカイブ配信あり

## タイムテーブル

13:30  
開会13:30 - 14:10  
第1部  
基調講演14:10 - 14:25  
第2部  
事例紹介1  
静岡鉄道株式会社14:25 - 14:40  
事例紹介2  
加和太建設株式会社14:40 - 14:55  
事例紹介3  
医療法人社団明和会  
大野浦病院14:55 - 15:00  
事務局からのご案内15:00  
閉会

## 第1部 基調講演

講師 認定NPO法人サービスグラント 代表理事 嵯峨生馬氏

## 第2部 先進企業の事例紹介

## ● 事例紹介01

## 静岡鉄道株式会社 鉄道・索道事業 及び まちづくり業

多様な働き方と挑戦風土醸成の一つとして副業に着目。ガイドラインを作り社内調整して制度を整備し、2021年度より「xRail（クロスレール）」として本格的に副業制度を運用する。社外副業のほか「静鉄おてつたび」という社内副業・グループ会社内副業により、社員の成長や自己実現、パフォーマンス向上に繋げることを狙う。

## ● 事例紹介02

## 加和太建設株式会社 総合建設業・不動産業・施設運営

専門性の高い外部の複業人材を積極活用し、共創によるイノベーション創出を図る。新規事業における事業戦略の立案及び推進、データ分析の仕組みづくり等のプロジェクトが進行中。地域課題や組織課題の解決のために、複業以外にも企業間提携等により幅広く外部人材を活用している。

## ● 事例紹介03

## 医療法人社団明和会 大野浦病院 病院、介護施設の運営

専門知識や技術などを段階的に身につけられる能力開発制度と、業務スキルの高さを認定する「法人認定マスター制度」を設置し職員のスキルの底上げを図るとともに、職員一人ひとりに合った働き方を選択できる制度と副業制度を整備。職員のキャリアアップや視野の拡大を促すとともに、技術を地域医療に還元している。

VUCA時代において中小企業が生き残り成長していくためには、社員一人ひとりが自ら考え、行動し、新しいことに挑戦できる能力が不可欠です！

## 01 変化への迅速な対応

社員一人ひとりが新たな技術やビジネスモデルに対応するため、自ら考え行動し、多様な視点からイノベーションを生み出す能力を継続的に高めることが求められています。

## 02 顧客ニーズの多様化への対応

企業が、顧客一人ひとりの多様なニーズに合わせた製品やサービスを提供し、変化し続ける市場で生き残るためには、社員が顧客視点を持って柔軟に対応できる体制を整える必要があります。

## 03 競争力の強化

社員一人ひとりがそれぞれの強みを活かして成長することで、競合他社にはない独自の強みが築き上げられ、企業価値と競争力が強化されます。

## 04 組織全体の活性化

成長機会の提供は社員のモチベーションを高めるとともに、共通の目標に向かって成長を目指すことでチームワークが強化され、組織全体の活力が向上します。

## 05 企業文化の醸成

社員が自ら学び、新しいことに挑戦できるような組織文化を醸成することで、社員の成長を促進し、VUCA時代においても、企業の持続的な成長が実現します。

※VUCAとは

Volatility (変動性)、Uncertainty (不確実性)、Complexity (複雑性)、Ambiguity (曖昧性) の頭文字を取った言葉で、物事の変化が激しく、将来の予測が困難な状態であることを表します。

## その他のセミナー紹介

● 第3回 ダイバーシティ経営導入セミナー 2025.1.23 Thu. 13:30-15:00 テーマ 家庭の事情と仕事の両立支援

お申し込み・お問い合わせ いずれかの方法でお申し込みください。

ホームページ	<a href="https://lulucareer.com/seminar">https://lulucareer.com/seminar</a>		
QRコード	第2回 多様な働き方（副業・兼業） 	第3回 家庭の事情と仕事の両立支援 	
FAX	054-270-6520		

FAX用お申し込みシート 以下ご記入のうえ送信してください。

勤務先		事業内容
住所	〒	従業員数
連絡担当者	氏名(フリガナ)	
	TEL	E-mail
参加者1	氏名(フリガナ)	参加希望日に○をお付けください 12/6(金)・2025/1/23(木)
		部署・役職名 E-mail
参加者2	氏名(フリガナ)	参加希望日に○をお付けください 12/6(金)・2025/1/23(木)
		部署・役職名 E-mail
参加者3	氏名(フリガナ)	参加希望日に○をお付けください 12/6(金)・2025/1/23(木)
		部署・役職名 E-mail

本チラシの入手経路について○印をお付けください。

静岡県・静岡商工会議所・経済団体(団体名: )・県内施設(施設名: )・るるキャリア・勤務先・知人  
その他( )

個人情報の取り扱いについて ※必ずお読みください！

ご記載いただいた情報は、以下の目的にのみ利用し、目的外の利用はいたしません。

①本セミナーに関するご案内・ご連絡

②本セミナーに関する静岡県への報告

③静岡県やるるキャリアからの各種情報提供

また、ご本人の同意なしに第三者に個人情報を提供することはありません。取得した個人情報は株式会社るるキャリアにおいて管理責任者を定め、紛失や漏洩などが発生しないよう積極的な安全対策を実施いたします。個人情報に関するお問い合わせは、お問い合わせ先までご連絡ください。